



CITY OF ATHENS



Şehri yeniden tanımlamak Atina Dayanıklılık Stratejisi 2030 için

PIONEERED BY THE
ROCKEFELLER FOUNDATION

100

RESILIENT CITIES



İçindekiler

Yönetici Özeti	4
giriş	10
Belediye Başkanından Mektup Michael Berkowitz'den Mektup CRO'dan Mektup	
Neden Dayanıklılık Stratejisi? Kentsel Dayanıklılık ve 100 Dayanıklı Şehir Atina'nın Dayanıklılık zorlukları Yaklaşık 100 RC Şehir Dayanıklılığı Çerçevesi	
Dayanıklı bir Atina Vizyonu	18
Atina ve Dayanıklılık	20
Kısa bir soyağacı Atina şehir profili ve bağlam şehir dönüm noktaları Dayanıklılık stratejisi oluşturma Dayanıklılık stratejisinin Atina'daki diğer planlarla bağlantısı Atina'nın dayanıklılık yolculuğu	
Sütunlarımız, Hedeflerimiz ve Eylemlerimiz	40
Strateji hiyerarşisi 1. Açık bir şehir 2. Yeşil bir şehir 3. Proaktif şehir 4. Canlı bir şehir şehir vaka çalışmaları ve ilham Ortaklarımızla çalışma	
Paydaş rolleri ve uygulama	200
Sözlük ve Teşekkürler	210
Ek	214

Yönetici Özet

Yönetici Özeti

Yönetici Özeti

700.000'e yakın sakini ve 3,75 milyonluk bir metropolün parçası olan saygıdeğer ancak karmaşık bir şehir olan Atina Şehri, birkaç yıldır ciddi bir sosyoekonomik krizle karşı karşıya. Şehir, ortak çabalar sayesinde hayatta kalmayı, uyum sağlamayı ve daha yaratıcı ve işbirlikçi bir şehre dönüşmeyi başardı. Mücadele hiçbir şekilde bitmedi. Geçtiğimiz yıl, kanaat önderlerinden ve akademisyenlerden kadın göçmenlere ve evsizlere kadar yüzlerce paydaşın içgörülerine ve uzmanlıklarına başvurarak şehir Dayanıklılık Stratejisi'ni hazırladı. Bu, her şeyden önce şehrimizi daha güçlü kılan şeyi güçlendiren ve ölçeklendiren bir dizi uygulanabilir eylemdir: resmi ve gayri resmi ağlar ve ittifaklar. Atina Dayanıklılık Stratejisi, şehrin karşılaştığı gelecekteki şoklara ve streslere karşı en savunmasız olanları hazırlamak ve korumak için bir dizi yeni entegre yol sunar.

Şehrin dayanıklılığını artırmak, yeni açık ve yeşil kamusal alanlar yaratmak ve mevcut alanları canlandırmak anlamına gelir. Bu, hem yoğun ısı (iklim değişikliği) hem de depremler tarafından tehdit edilen yoğun yapı ve nüfuslu şehrimiz için hayati önem taşır. Şehrin daha ileri görüşlü ve proaktif olması, zorluklarını kaynaklara (boş binalar, yeni gelen mülteci ve göçmen nüfusları, enerji ve atık) dönüştürmesi gerekir. Bu tür kaynaklar etrafında kapasite oluşturacak ve turizm ve yaratıcı sektörle birlikte şehrin geleceğini yaratacak ekonomiler geliştirmeye başlayacaktır. Son olarak şehir, daha şeffaf ve hesap verebilir hale gelerek, iletişim akışlarını açarak, dijital bir gündem ve inovasyon stratejisi oluşturarak hükümetini güçlendirecektir.

Bu çalışma tek başına değil; şehrin dayanıklılık yolculuğuyla ittifak halinde başlatılan veya üretilen çeşitli belgelerle destekleniyor. İlki, Eylül 2016'da 100RC Atina Ağı Değişimi'nden "Küresel Göç: Ön Planda Dayanıklı Şehirler" başlığı altında çıktı ve ikincisi, 100RC teklifi olarak Transatlantik Politika Laboratuvarı programı tarafından şehir için oluşturulan ve Bertelsmann Vakfı tarafından finanse edilen "Atina'nın Dayanıklılığı İçin Eşitliği Geliştirme" adlı bir dizi politika önerisidir. Son olarak Atina İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltma Eylem Planı, C40 ve 100RC arasındaki benzersiz bir iş birliğiyle üretildi. Bu iki belge, mevcut Atina stratejik ve operasyonel planlarıyla birlikte bu dayanıklılık stratejisini çerçevesiyleyor.

Dayanıklılık stratejisi, 65 eylem ve 53 destekleyici eylem olmak üzere dört temel sütundan oluşmaktadır.

Açık şehir: Atina Şehri, veri odaklı politika yapımını ve hesap verebilirliği teşvik ederek etkili ve verimli bir yönetişime ulaşacak ve sakinleriyle daha iyi iletişim kurmayı ve işbirliği yapmayı başaracaktır. Şehir

daha şeffaf ve hesap verebilir olmayı, şehrin süreçlerini düzene sokmayı ve iş birliğini ve katılımı teşvik etmeyi hedefliyor

Yeşil şehir: Atina'da doğaya ihtiyacımız var. Geleceğin şehri, doğaya yakın olma konusundaki insan ihtiyacımızı karşılayacak ve iklim değişikliği ve çevresel zorluklara dayanabilecektir. Şehir, doğal sistemleri kentsel yapıya entegre etmeyi, şehrimizi daha temiz hale getirmeyi, sürdürülebilir hareketliliği teşvik etmeyi ve kamusal alanları birlikte yaratmayı, sürdürülebilir gıda sistemlerini teşvik etmeyi ve sürdürülebilir ve adil bir enerji sistemi kurmayı amaçlamaktadır.

Proaktif şehir: Atina, en iyi 'hayatta kalma' becerilerini daha da geliştirecek ve yükseltecek ve planlama ve iletişim yoluyla halkı için güvenilir ve emniyetli bir ortam yaratacak. Şehir, ciddi zorluklar karşısında planlamayı geliştirmek, belediye temsilcilerini ve yerel topluluğun sesini güçlendirmek ve mahallelerle etkileşim kurmak istiyor

Canlı şehir: Atina, refahı, yaratıcılığı, girişimciliği ve yeni, kapsayıcı ve heyecan verici bir kimliği teşvik etmek için varlıklarını besleyecek ve geliştirecektir. Şehir, şehrin kimliğini geliştirmeyi ve yeni aidiyet türlerini teşvik etmenin yanı sıra mevcut şehir varlıklarını en üst düzeye çıkarmayı ve istihdamı desteklemeyi amaçlamaktadır.



Atina Belediye Başkanı Georgios Kaminis'in Mektubu



Değerli dostlar,

Sizlere, Atina'nın Dayanıklılık Stratejisi'ni sunmaktan gurur duyuyorum. Bu strateji, Atina'nın sağlamlığını, esnekliğini ve kapsayıcılığını nasıl genişleteceğimize dair yeni bir düşünme biçimi sağlayan, vizyonu, ölçülebilir hedefleri ve öncelikli eylemleri olan, 2030 yılı için bütüncül bir stratejik plandır.

Dünya çapındaki tüm şehirlerle birlikte, uluslararası kentsel ağ 100 Dayanıklı Şehir tarafından belirlenen kılavuz ve rehberliği izleyerek, bu dayanıklılık stratejisi akademik kurumlardan, kamu ve özel sektörlerden ve sivil toplumdan çok çeşitli Atinalı paydaşlarla işbirliği içinde tasarlandı.

Şehrimiz için şu anda yürürlükte olan stratejiler ve eylem planlarıyla diyalog halinde olan, bugünkü çabalarımızı içeren ve yönlendiren, aynı zamanda şehrimizin gelecekteki zorluklarını dile getiren ve yarının belediye liderleri ve sakinleri için çözümler sunan dinamik bir yol haritası sunar. Bu plan, bu metropol başkentinin dayanıklılığını inşa edecek uzun vadeli müdahalelerin tasarımı ve uygulanmasında herkesin yer alması gerektiğini kabul eder.

Atina halkı, şehirlerinin dayanıklılığının anahtarı olmuştur ve olmaya devam edecektir. Çeviklikleri ve azimleri, şehrimize bir felaket geldiğinde her zaman çok önemli olmuştur. Ekonomik durgunluğun ve son büyük mülteci akışının yaşandığı son yedi yıl boyunca nüfusumuzun en savunmasız kesimlerini desteklemeyi başarmamız Atinalıların yardımıyla oldu. Yerel ve uluslararası ağlar, örgütler ve kurumlarla kurduğumuz geniş işbirlikleri ve sinerjiler sayesinde bu şehri ayakta tutabildik.

Ancak bugün etkili olmak için geleceğe bakmalıyız. Atina Dayanıklılık Stratejisi, 2030 yılına kadar açık, yeşil, proaktif ve canlı bir şehir inşa etmeyi amaçlayan ileriye dönük stratejik bir müdahaledir.

Dayanıklı bir Atina yaratmak zor olacak ve zaman alacak. Ama bunu yapmamız gerektiğine ve bunu birlikte, hemen şimdi yapabileceğimize inanıyorum.

100 Dayanıklı Şehir Başkanı Michael Berkowitz'in Mektubu



100 Dayanıklı Şehir ailesinin tamamı adına, Atina Belediye Başkanı Kaminis'i, Atina Belediyesi'ni ve Dayanıklılık Sorumlusu Eleni Myrivili'yi, şehrin Dayanıklılık Stratejisi olan ve şehir ve 100RC'nin bu şehirle ortaklığı için önemli bir dönüm noktası olan "Atina 2030"un yayınlanması dolayısıyla tebrik etmek istiyorum.

Antik ve köklü bir geçmişe sahip olan Atina, günümüzün zorlukları ve fırsatlarının kavşağında durmaktadır. Antik çağda demokrasi ve batı medeniyetinin beşiği olarak hizmet vermekten, 19. yüzyılda sadece 5000 kişilik bir Osmanlı karakoluna dönüşmeye ve bugün olduğu dinamik ve yoğun nüfuslu metropol olarak ortaya çıkmaya kadar tarihi boyunca birçok aşırı dönüşüm yaşamıştır. Atina, ekonomik krizden ve ardından gelen kemer sıkma önlemlerinden ve ani göçmen ve mülteci akınından kurtulmaya devam ederken, geleceğini zorluklarının sunduğu fırsatlardan şekillendirmeye hazırdır. Bu Strateji, şehre Atina'nın yalnızca hayatta kalmayıp aynı zamanda geliştiği bir gelecek olmasını sağlayacak eylemler için bir çerçeve sunmaktadır.

"Atina 2030" ile şehir, şehrin tüm kentsel ekosistemini hesaba katan planlar aracılığıyla anlamlı bir kentsel dayanıklılık oluşturma yoluna girdi. Sadece depremler ve iç karışıklıklar gibi şehrin şoklarını değil, aynı zamanda sıcak hava dalgaları, evsizlik, kötü hava kalitesi, uzun süreli işsizlik ve kentsel yapıyı aşındıran ve büyük şoklar meydana geldiğinde onları daha da kötüleştiren diğer sürekli baskılar gibi kronik streslerini de ele alıyor.

Şehir, Avrupa'nın geri kalanının ve ötesindeki birçok zorluğun ön saflarında yer almaktadır. Stratejiyi ve entegre sistemler arası çözümlerini uygularken, diğerleri için bir model görevi görebilir. Stratejinin dört ayağı -- Açık şehir, Proaktif şehir, Yeşil şehir, Canlı şehir -- müdahalelerle bütünsel bir çerçeve sunar ve

şehrin varlıklarını korumak ve terk edilmiş binaları mülteciler ve evsizler gibi savunmasız nüfusları barındırmak için kullanmak gibi birden fazla fayda sağlamak; veya çok ihtiyaç duyulan yeşil kamusal alanı geri kazanmak, gürültüyü ve huzursuzluğu azaltmak, ısı adası etkisini hafifletmek ve vatandaşları ön plana çıkararak daha fazla sosyal uyumu teşvik etmek için yeşil ve kültürel koridorlar oluşturmak gibi. Bu tür diğer birçok kapsamlı proje bol miktarda mevcuttur.

CRO Myrivili ve ekibinin bağlılığı ve sıkı çalışması sayesinde, Strateji iddialı ancak uygulanabilir bir program sunuyor ve geliştirilmesi sırasında dahil olan seslerin ve toplulukların çeşitliliğini yansıtıyor. Ayrıca Atina'nın ağımda oynadığı aktif rolü de yansıtıyor, özellikle de geçen yılın sonlarında göçle ilgili 100RC şehir değişimine ev sahipliği yaparak ve liderlik ederek. Bu değişim sırasında oluşan dersler ve işbirlikleri çığır açan çalışmalara ve politikalara yol açmaya devam ediyor.

Bu Strateji aylarca süren çabayı ve yorulmak bilmeyen liderliği yansıtıyor, ancak birçok açıdan sıkı çalışma, şehir uygulamaya koyulurken daha yeni başlıyor. Atina'nın zengin geçmişi ile günümüzün ve geleceğin en önemli sorunları arasında bir köprü kurmaya devam ettiğini görmekten heyecan duyuyoruz. Ortaklığımızın bir sonraki aşamasını sürdürmeye ve Atina için dayanıklı bir gelecek sağlamaya ve dünya çapında dayanıklılık çabalarını ilerletmeye yardımcı olacak bu çığır açıcı Stratejinin uygulanmasında işbirliği yapmaya istekliyiz.

CRO Eleni Myrivili'den Mektup



Atina Dayanıklılık Stratejisi, şehrin tarihinde önemli bir anı işaret ediyor. Şehrimizi kronik stresler ve deneyimlememiz muhtemel akut şoklarla başa çıkma ve düşünme konusunda yeni yollar ile donatan ilk stratejidir. Şehirlerin 21. yüzyılda karşılaştığı sorunlar artık eski çözümler ve araçlarla ele alınamaz. Kentsel Dayanıklılık, geleceğe bakan şekillerde zorlu zorluklarla yüzleşmek ve onlara uyum sağlamayı öğrenmekle ilgilidir. Bakış açımızı değiştirebilmek, hedeflerimizi yeniden tanımlayabilmek ve bizi daha güçlü kılan beceriler geliştirebilmekle ilgilidir. Dayanıklılık, tamamen dinamik dönüşümle ilgilidir. Atina hayatta kaldı ve hala birçok zorluğa uyum sağlıyor. Ancak bunu daha iyi yapmanın yollarını bulmamız gerekiyor. Zorluklarımızı yakın gelecekte gelişmemizi sağlayacak fırsatlar olarak görmemiz gerekiyor. Bu yüzden bu, 2030'a odaklanan bir stratejidir.

Bu Dayanıklılık Stratejisi, işbirlikleri ve çok çeşitli bireyleri ve kuruluşları saatlerce dinleyerek oluşturulmuştur. Atina için dayanıklılık başarılmıştır ve her zaman insanlar arasında bağlantılar kurmak ve idari departmanlar, farklı yönetim seviyeleri, kamu ve özel sektörler, sivil toplum ve akademik kurumlar arasındaki siloları yıkmakla ilgili olacaktır. Bu bağlantılar yalnızca düşünceyi değil aynı zamanda eylemi de teşvik edebilir. Birçok Atinalının yardımı, bilgisi, içgörüsü ve özveri zamanı sayesinde, etkili uygulamayı kolaylaştıran belirli hedefleri ve net, eyleme geçirilebilir adımları birlikte tasarlamayı başardık. Düşünce cömertliğiniz ve tüm girdileriniz için hepinize teşekkür etmek ve içtenlikle teşekkür etmek istiyoruz.

Ancak net bir vizyon yoksa, tasarlama, inşa etme ve harekete geçmenin zayıf sonuçları vardır. Bu Strateji, şehrin geleceğine dair çeşitli görüntüler topladı ve özlü bir vizyon ortaya koydu. 2030'da açık, yeşil, proaktif ve canlı bir şehir görüyoruz. Buna ekolojik olarak ulaşılabilir.

Yerel yönetimlerin rolünü yükselten ve onlara ekonomik kalkınma ve istihdam hizmetleri, sosyal refah ve çevresel uyum ve dayanıklılık ile temiz teknoloji ve teknolojik inovasyonda önemli bir oyuncu olarak hak ettiği yeri kazandıran sosyal politikalar.

Strateji tek başına bu vizyonu gerçekleştirmeyecektir. Bunu yayınlamak ve yaymak, belediye halkı ve topluluklarımızla şekillendirmeye devam etmek ve bireyleri ve kuruluşları aktif olarak dahil etmek, onu canlı ve alakalı tutacak şeydir.

Açık Davet

Bu davet, tüm Atinalıların hayatlarını korumaya ve iyileştirmeye yardımcı olmaya kendini adanmış herkese gidiyor. Şehri geleceğe hazırlarken güçlendirmemize yardımcı olun.

Bireyler, topluluk grupları, kurumlar ve özel işletmeler; bize şehir için yeni düşünme veya iş yapma yollarını bildirin; şehri dönüştürebilecek projelerden bahsedin; size ilham verecek dayanıklılık eylemlerini hayata geçirmek için bizimle çalışın.

Dayanıklılık, değişime ve dönüşüme hazırlıklı ve açık olmakla ilgilidir. Bu sabit bir strateji değildir: dünyamız çok hızlı değişiyor. Stratejimizin sağladığı şey, dayanıklılık mantığını politika yapımına yerleştirirken bunu gösteren bir çerçevedir. Hepimiz birlikteyiz.

giriş



Neden Dayanıklılık Stratejisi?

Dünyadaki birçok şehir gibi Atina da 21. yüzyılın zorluklarına uyum sağlıyor. Hiper bağlantılı ekonomiler, dünya piyasalarında ve istihdamda kökten değişiklikler yapıyor; iklim değişikliğinin etkileri giderek daha belirgin hale geliyor; sosyal, etnik ve sağlık eşitsizlikleri derinleşiyor; tüketim artarken kaynaklar kısılaşıyor; otoriterlik ve/veya etno-ulusal hareketler yükselişte. Kentsel topluluklar ve ekonomiler, çok sayıda ve öngörülemeyen kesintiye karşı hayatta kalmalarına, uyum sağlamalarına ve gelişmelerine yardımcı olacak araçlar ve beceriler geliştirmek zorunda kalacaklar.

Atina yakın geçmişte şehrin zayıflıklarını ve bunların altında yatan uzun vadeli stresleri açığa çıkaran önemli şoklar yaşadı. Sosyoekonomik kriz şehrin içindeki başarısızlıkları ve sınırlamaları açığa çıkardı. Ayrıca şehrin temel güçlerini, gizli kaynaklarını ve yeteneklerini de ortaya çıkardı. Soru şu: Atina yalnızca mevcut zorluklar ve eksikliklerle başa çıkmakla kalmayıp aynı zamanda şehri dönüştüren ve yeni zorluklar getirecek bir gelecek için güçlü ve başarılı kılan becerikli, sağlam ve kapsayıcı sistemleri nasıl düşünebilir, öğrenebilir ve proaktif bir şekilde uygulamaya koyabilir?

Azalan gelirler, artan kişisel borçlar ve yüksek emlak vergileri, sosyal hizmetlerde kesintilere yol açan kemer sıkma önlemleriyle birleşince, en savunmasız nüfusumuzu en çok etkiledi. Şehrimizde benzeri görülmemiş işsizlik, yoksulluk ve evsizlik seviyeleri arttı ve bu durum hazırlıksızlığımızı ortaya koydu; ayrıca en savunmasız kesimlerin temel ihtiyaçlarını karşılayabilecek sistemlere sahip olma ihtiyacını da acilen dile getirdi. Atina Şehri bu zorluğun üstesinden geldi: STK'lar ve özel sektörle ortaklıklar kurarak kritik yardım ve sosyal hizmetler için sağlam bir sistem ve ayrıca rasyonalize edilmiş bir veri toplama ve lojistik sistemi kurduk ve kurmaya devam ediyoruz. İleride, bu tür ortaklıklar, veri toplama ve geliştirme sistemleri kadar ölçeklendirilmeli ve şehir yönetiminde yatay olarak çoğaltılmalı ve veriye dayalı karar alma, şeffaflık ve hesap verebilirliğin olduğu açık ve canlı bir şehre yol açmalıdır.

İklim değişikliği, şehrimizi planlamak ve geliştirmek için kullandığımız birçok varsayımı baltalayarak aşırı olayların riskini artırıyor. Mevcut binalarda iklim koruması yetersizken, büyük çoğunlukta kamu işleri ve yeni bina inşaatları yerel iklim koşullarını göz ardı ediyor. Ayrıca, binalar ve diğer kentsel altyapılar için enerji ve çevre koruma konusunda güncel mevzuatın olmaması, kentsel ısı adası etkisinin artmasına, şehir merkezinin sosyal ve ekonomik gerilemesine ve ıssızlaşmasına, düşük gelir gruplarının sosyoekonomik olarak sıkışmasına ve sakinlerimizin %23'ünün enerji yoksulluğuna itilmesine katkıda bulunmuştur. C40 Şehirler İklim Liderlik Grubu ile işbirliğimizin bir sonucu olan Atina İklim Değişikliği Uyum ve Azaltma Eylem Planları, bu Dayanıklılık Stratejisinin temel bir parçasıdır. Artan sıcaklıklar, ani seller ve kötü hava kalitesi karşısında kentsel yaşam kalitesini iyileştirmek için somut adımlar ana hatlarıyla belirtirler. İklim değişikliği dayanıklılığı, şehrin tüm kararlarına ve politikalarına nüfuz etmeli; idarenin ekonomik mantığına ve reflekslerine yerleşmiş olmalıdır.

Atina'nın karşı karşıya olduğu diğer zorluklara örnekler şunlardır:

- Nüfusun keskin düşüşü
- Büyük mülteci akını
- Giderek eskiyen altyapı
- Deprem, şiddet ve iç karışıklık tehdidi
- Parçalanmış hükümet yapısı ve çakışan yetki alanları.

Dayanıklılık Stratejisi, bakım, güvenlik, verimlilik ve hesap verebilirlik, kriz hazırlığı ve yönetimi konularını ele alan somut eylemler ortaya koyarak proaktif bir şehir için yol açıyor.

Şehrimize gelen mültecilerin büyük akını, 2015 ve 2016 yıllarındaki toplam sakin sayısını aşan sayılar, sosyal hizmetlerimiz ve kritik yardım faaliyetlerimiz üzerindeki baskıları yoğunlaştırdı. Bu akın, atık yönetim sistemimiz üzerindeki baskıyı, sosyal konut talebini artırdı ve mevcut entegrasyon programlarının eksikliğini vurguladı. Yine de mülteciler, şehir için hayati bir fırsat sunuyor.

Yerel yönetimlere ve dolayısıyla kamu hizmetlerine yönelik kemer sıkma politikaları kaynaklı bütçe kesintileri, eskiyen altyapımızı ve güçlü bakım programları ile uzun vadeli bütünsel planlamanın hayata geçirilmesi ihtiyacını ortaya koydu.

1999 Atina depremi şehrin hazırlıksızlığını ortaya koydu. Bu önemli bir zorluktur çünkü Yunanistan dünyanın en yüksek 6. sismik aktivite seviyesine sahip bir ülke olarak kabul ediliyor. Bir dizi dayanıklılık oluşturma eylemi, inşa edilmiş çevremizi entegre ve proaktif bir şekilde ele alarak bu zayıflığı dinamik gelişim ve kentsel dönüşüm projelerine bağlıyor.

Sosyoekonomik kriz döneminde şiddet ve toplumsal huzursuzluk da kentsel manzarayı değiştiriyor ve şehri güvenli kılacak yeni bakış açılarına uzun zamandır ihtiyaç duyuluyor.

Son olarak, Atina'nın kentsel planlama, toplu taşıma ve kentsel hareketlilik, hava kalitesi ve şehrin yeşil ve mavi altyapısıyla doğrudan ilişkili uzun süredir devam eden sorunları, metropol ölçeğinde dayanıklılığın planlanması ve uygulanması açısından önemlidir.

Rockefeller Vakfı öncülüğünde 100 Dayanıklı Şehir'in desteğiyle geliştirilen Atina Dayanıklılık Stratejisi, şehrin şoklar ve streslerin artan bağımlılığıyla en iyi şekilde nasıl başa çıkabileceğine dair net bir vizyonla bir dizi belirgin ancak bağlantılı eylem sunar. Yeni dayanıklılık oluşturma eylemlerini mevcut çabalarla ilişkilendirir ve kriz zamanlarında etkili ve dayanıklı olduklarını kanıtlayan kentsel topluluklarımıza büyük ölçüde güvenir.

Kentsel dayanıklılık ve 100 Dayanıklı Şehir

Rockefeller Vakfı, kentleşme, küreselleşme ve iklim değişikliği eğilimlerine yanıt olarak 100RC girişimine öncülük etti.

Dayanıklılığın tanımı

100RC, kentsel dayanıklılığı, bir kentteki bireylerin, kurumların, işletmelerin ve sistemlerin, yaşadıkları her türlü kronik stres ve akut şoka rağmen uyum sağlama, hayatta kalma ve gelişme kapasitesi olarak tanımlıyor.

Şehirler büyüdükçe, beklenmeyen olayların olası sonuçları bireysel şehirler için daha da büyük hale gelir. Şehirler ayrıca daha fazla sayıda ve giderek daha fazla birbirine bağımlı hale gelir, bu da

Bir yerde meydana gelen olayların etkileri dünyanın her yerinde hissedilebilir. Bu arada, iklim değişikliği çok sayıda felaket olayının meydana gelme olasılığını artırdı.



Kronik Stresler

Bir şehrin dokusunu günlük veya döngüsel olarak zayıflatan zorluklar. Örnekler arasında deniz seviyesinin yükselmesi, sağlık hizmetleri üzerindeki artan baskılar, işsizlik ve daha derin toplumsal eşitsizlik yer alır.



Akut Şoklar

Bir şehri tehdit eden ani olaylar. Örnekler arasında depremler, sıcak hava dalgaları, ani seller ve siber saldırılar bulunur.

Atina'nın dayanıklılık zorlukları

Her şehrin dayanıklılık yolculuğu, kendi önemli zorluklarını tanımlayan bir teşhis değerlendirmesiyle başlar. Doğal ve insan yapımı afetler konusunda akademik ve idari uzmanlar da dahil olmak üzere farklı Atina topluluklarından insanlarla aylarca süren görüşmeler ve etkileşimler sonucunda Dayanıklı Atina, şehrimiz için en önemli şok ve stresleri önceliklendirdi.

Akut Şoklar



Şok #1: Depremler

Atina Şehri'ndeki binaların %30'dan fazlası deprem koruması için ilk bina yönetmeliğinden önce inşa edilmişti, bu da dünyanın en yüksek 6. sismik aktivite seviyesine sahip bir ülke için ciddi bir zafiyet. Şehrin kentsel çevresi yoğun nüfuslu, sokakları dar, halka açık alanları az ve bina stoğu eski (sadece küçük bir kısmı değerlendirilmiş ve depremlere karşı güçlendirilmiş). Şehir başka bir ciddi sismik olayla yüzleşmeye hazır değil.

Atina 7 Eylül'üncü, 1999 depremi

- **5.9** Richter ölçeğinde
- **138** insanlar öldü,
- **74.053** evler tamamen veya kısmen yıkılmış (evler için) **209.842** insanlar)
- **8.388** işletmeler tamamen veya kısmen yıkıldı (**850** kalıcı olarak kapatıldı)
- Etkilenen toplam insan sayısı tahmin edildi de **100.000**



Şok #2: İklim Değişikliğiyle İlgili Şoklar (Sıcaklık dalgaları, ani seller, kötü hava kalitesi) İklim değişikliği senaryoları, aşırı sıcak olaylarının şehrin geleceğini belirlemesinin beklendiğini gösteriyor. 2021 ile 2050 yılları arasında Atina'daki ortalama yaz sıcaklıklarının 2°C artması öngörülmüyor; 2071 ile 2100 yılları arasında öngörülen artış 4°C'ye çıkıyor. Yüksek sıcaklıkların uzunluğunda ve seviyesinde, sıcak hava dalgalarının sıklığında ve yoğunluğunda ve ani sel ve kötü hava kalitesi gibi diğer ilgili olaylarda kademeli bir artış gözlemliyoruz. Yükselen sıcaklıkla yoğunlaşan Atina Kentsel Isı Adası, şehir merkezi ile banliyöleri arasında 6°C, 7°C hatta 10°C'ye ulaşan ciddi sıcaklık farkları sergiliyor. Yapılı kentsel dokumuzun yoğunluğu, anarşisi ve kötü kalitesi ile yeşil açık alanların eksikliği başlıca suçlular.

Atina'da her 1°C sıcaklık artışı için

- **%5,2** 2000-2012 döneminde ölüm oranlarındaki artış (Tdaily için, MAX>31,5°C)
- **%6** Tdaily için sis artışı, MAX>22°C (astım ve solunum yolu hastalıklarıyla ilişkili)
- **%10** Şehirlerdeki satışlarda düşüş (Atina için Tdaily'de, MAX>36°C)
- **4.1%** Şehirde elektrik kullanımında artış

21 Temmuz 1987 Atina ve ölümcül bir sıcak hava dalgası

- Neredeyse kalıcı **10 gün**,
- **2.000** ısıya bağlı ölümler.
- Günlük, maksimum=**41-44°C**, Gece, dk>28°C (10 gün boyunca)
- **2960** Hastanelerde ısıyla ilgili kabul kayıtları kaydedildi
- **%31** kabul edilen vakalar arasında ölümler



Şok #3: İç Huzursuzluk

Atina'da neredeyse her gün gösteriler gerçekleşiyor ve işçi sendikaları, siyasi partiler, otorite karşıtı gruplar, öğrenci grupları ve diğer topluluklar tarafından organize ediliyor. Bu gösteriler büyüklük ve yoğunluk açısından farklılık gösteriyor ancak her zaman şehir merkezinde gerçekleşiyor. Bazı durumlarda birkaç gün sürebilen şiddetli isyanlara dönüşüyorlar. Şehrin günlük işlevleri, lojistiği ve altyapısı üzerinde olağanüstü baskılar oluşturuyorlar. Devam eden sosyoekonomik kriz koşulları altında şehir genellikle bir düdüklü tencere gibi hissediliyor.

2011-2015 yılları arasında Yunanistan genelinde 27.103 gösteri düzenlendi, günde ortalama 15 gösteri yapılıyordu.

- 28-29 Haziran 2011, 35 hasarlı işletme, maliyet **500.000€**
- 19-20 Ekim 2011, 62 hasarlı işletme, maliyet **400.000€**
- 12 Şubat 2012, 200 hasarlı işletme, maliyet **70.000.000€**

Atina Belediye Temizlik Hizmetleri tarafından toplanan: 12 Şubat 2012: **40 ton** mermer parçaları ve kayalar
6 Aralık 2014: **50 ton** kayaların



Şok #4: Siber suç

Siber suç Yunanistan'da artan bir zorluktur. Atina Şehri birçok operasyonel karar alma prosedürünün merkezinde yer alırken aynı zamanda birçok kritik altyapı ve kamu hizmeti ağına ev sahipliği yapmaktadır. Bu nedenle siber saldırılar için yüksek riskli bir hedeftir. Ulusal İstihbarat Servisi ve özellikle Elektronik Saldırlara Karşı Ulusal Otorite'ye (NAAEA) göre 2016, Yunanistan'da ve dünya çapında siber saldırılar açısından en kötü yıllardan biriydi. Bu saldırılar gelişmiş ve karmaşıktır ve çoğunlukla hükümet veri tabanlarını ve web sitelerini hedef almaktadır. Atina Şehri, bu tür saldırılara karşı sağlam bir önleme planı hazırlamak için bu kurumlarla yakın işbirliği içindedir. Yunan Siber Suç Merkezi (GCC), yeni büyüyen siber suç alanında eğitim ve araştırmayı önemli ölçüde iyileştirme kapasitesine sahip, ortaya çıkan koordineli bir Avrupa çabasının parçasıdır.



Stres #2: Yaşlanan Altyapı

Atina'daki birçok bina çok düşük kalitede, güvenli olmayan yapısal elemanlara sahip ve enerji açısından verimli değil. Yunan Bina Kanunu'nun düzenleyici yönergelerine uymuyorlar ve artan enerji talepleri şehrin sera gazı emisyonlarına ve enerji yoksulluk oranlarına ekleniyor. Bina stokumuzun ötesinde, Atina'daki tüm altyapılar uygun bakım eksikliğinden, proaktif uzun vadeli planlama eksikliğinden, veri ve veri odaklı politika eksikliğinden muzdarip. Ekonomik durgunluk (2011'den bu yana %60'lık bir belediye bütçesi kesintisi dahil) sorunu daha da kötüleştirdi: yollarımız, kaldırımlarımız, parklarımız, oyun alanlarımız, cephelerimiz, çöp kutularımız vb. bozulmalarını, yaşlarını ve yaralarını açıkça gösteriyor.



Stres #3: Göç

2016 yılı sonuna kadar yaklaşık 60.000 yeni gelenin -mülteci ve göçmen- Yunanistan'da yaşadığı kaydedildi. Bunlardan yaklaşık 20.000'i şu anda Atina'da yaşıyor: bunların yarısı Suriyeli, diğerleri ise Afganistan, Filistin, İran ve Kürdistan'dan geliyor. Hepsisi (yaklaşık %97'si) Türkiye üzerinden geldi ve sadece %8'i Yunanistan'da kalmaya istekli. 2015'ten bu yana bir milyondan fazla insan Avrupa Birliği'nde daha iyi ve daha güvenli bir hayata doğru yola çıkarken Yunan topraklarından geçti. İlk şok, işsizlik, yoksulluk, bütçe kesintileri ve eskiyen altyapılarla boğuşan şehir mahalleleri ve sistemleri için bir strese dönüştü.

Çevrimiçi davranış kalıpları

Eurostat'a göre 2014 yılında, **%49** Yunanlıların Nüfusun her gün İnternet kullandığı, 2005 yılında ise İnternet'in günlük kullanımının yalnızca kadar **%11**. Yunan internet kullanıcıları en düşük seviye (**%37**) güven (Eurobarometre 390 / Dalga EB77.2 – TNS Görüşü ve Sosyal) İnternet'i çevrimiçi bankacılık veya alışveriş gibi şeyler için kullanırken çevrimiçi şeyler ve çok yüksek bir yüzde (**%81**) Çevrimiçi kişisel bilgilerinin kamu otoriteleri tarafından güvende tutulmadığına inanmak.

Kronik Stresler



Stres #1: Depresyonlu Makroekonomik Koşullar

2009'dan beri Yunanistan, durgun makroekonomik koşullar ve sosyal ve kamusal hizmetlerde ciddi kesintilerle resesyonda. Yüksek işsizlik bunun sonuçlarının en kötüsü oldu. Hellenic Statistical Authority'ye göre, Ocak 2017'de Attika bölgesi işsizlik oranı %22,7 idi.

Krizin başlangıcından bu yana %25 küçülen bir ekonomide, yoksulluk ve evsizlik artıyor, aynı şekilde vergiler ve özel borç da artıyor – 2016'da 222 milyar avro. Birçok Atinalı, gecikmiş kredilerle (tüm konut kredilerinin %31,75'i) ve evlerine el konulması tehdidiyle mücadele ediyor.



Stres #4: Güvensizlik

2016 yılında, Yunan Ombudsmanı vatandaşlar ve kamu hizmetleri arasındaki yaygın güvensizlik hissini analiz eden bir rapor yayınladı. Bu, Atinalıların tüm hükümet seviyelerine, idari veya seçilmişlere karşı duydukları büyük güvensizlik olgusunun sadece küçük bir yönüdür. Bu, yüzyıllardır süren siyasi tarafsızlığın ve kaynakların kötü yönetiminin, yolsuzluğun ve kayırmacılığın, şeffaflık ve hesap verebilirliğin eksikliğinin sonucudur. Ne yazık ki yaygın ve sinsi güvensizlik, birçok değerli çabayı baltalamaya devam ediyor.

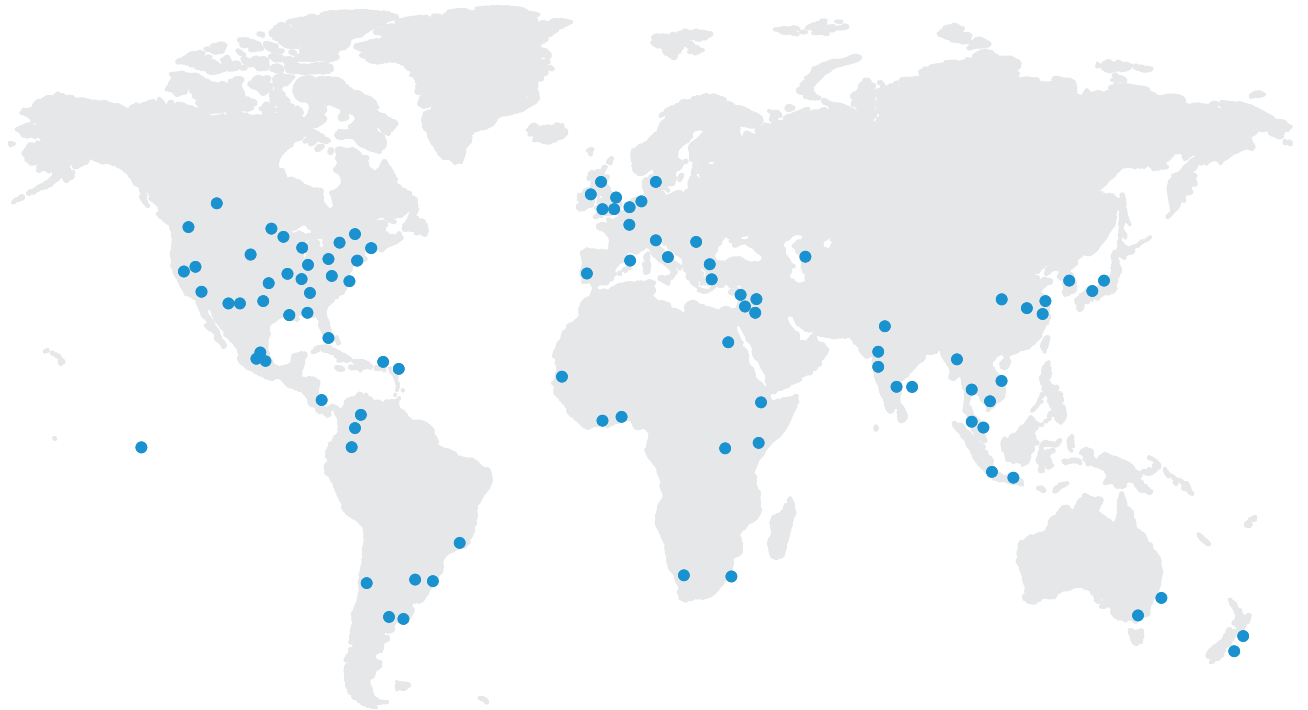
100RC Hakkında

Rockefeller Vakfı tarafından öncülük edilen 100 Dayanıklı Şehir (100RC), dünyanın dört bir yanındaki şehirlerin 21. yüzyılın giderek artan bir parçası haline gelen fiziksel, sosyal ve ekonomik zorluklara karşı daha dayanıklı hale gelmesine yardımcı olmaya adanmıştır. 100RC, yalnızca şokları değil aynı zamanda bir şehrin yapısını günlük veya döngüsel olarak zayıflatan stresleri de içeren bir dayanıklılık görüşünün benimsenmesini ve dahil edilmesini destekler. Hem şokları hem de stresleri ele alarak, bir şehir olumsuz olaylara daha iyi yanıt verebilir hale gelir ve genel olarak hem iyi hem de kötü zamanlarda tüm nüfuslara temel işlevleri daha iyi yerine getirebilir.

100RC ağındaki şehirlere, dört ana yol boyunca dayanıklılığa giden bir yol haritası geliştirmek için gerekli kaynaklar sağlanmaktadır:

1. Kent yönetiminde yenilikçi bir yeni pozisyon olan ve kentin dayanıklılık çalışmalarına liderlik edecek Baş Dayanıklılık Görevlisi'nin kurulması için mali ve lojistik rehberlik,
2. Güçlü bir dayanıklılık stratejisinin geliştirilmesi için uzman desteği,
3. Dayanıklılık stratejilerini geliştirmelerine ve uygulamalarına yardımcı olabilecek özel, kamu ve STK sektörlerinden çözümlere, hizmet sağlayıcılara ve ortaklara erişim ve
4. Birbirlerinden öğrenebilecekleri ve yardım edebilecekleri üye şehirlerden oluşan küresel bir ağın üyeliği.

100RC, bu eylemler aracılığıyla yalnızca bireysel şehirlerin daha dayanıklı hale gelmesine yardımcı olmayı değil, aynı zamanda hükümetler, STK'lar, özel sektör ve bireysel vatandaşlar arasında küresel bir dayanıklılık uygulamasının oluşturulmasını kolaylaştırmayı hedefliyor.

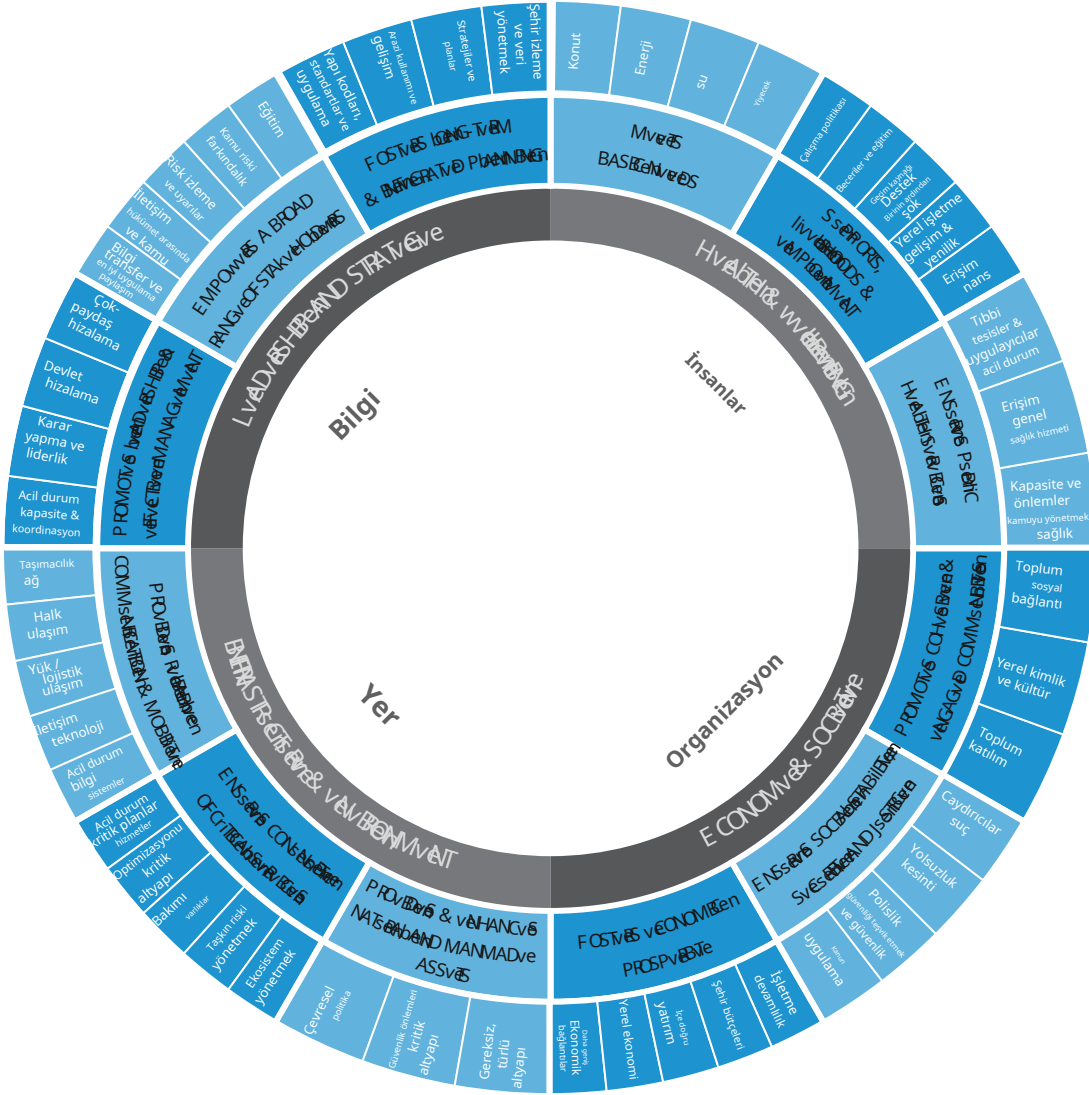


100 Dayanıklı Şehir Ağı

Şehir Dayanıklılığı Çerçevesi

100RC programı, Arup ve Rockefeller Vakfı tarafından geliştirilen Şehir Dayanıklılığı Çerçevesi (CRF) adı verilen bir çerçeve kullanır. CRF, şehir sistemlerinin karmaşıklığını ortadan kaldıran ve analiz eden bir mercek görevi görür

şehir dayanıklılığına katkıda bulunan itici güçlerdeki belirli işlevleri. Çerçeve, birlikte dayanıklı bir şehri neyin oluşturduğunu gösteren dört ana boyuttan ve 12 itici güçten oluşur.



Şehir Dayanıklılık Endeksi (Arup ve Rockefeller Vakfı, 2014)

Nitelikler

Dayanıklı bir şehir ayrıca şehrin - veya şehrin içindeki herhangi bir sistemin, işlevin veya varlığın - işleyiş biçiminde belirgin olması gereken yedi niteliği de sergiler. Bunlar şunlardır:

Yansıtıcı	Becerikli	Dahil	Entegre	Sağlam	Gereksiz	Esnek
Geçmiş kullanarak deneyimlemek geleceği bilgilendirmek kararlar	Tanımaya alternatif yollar kaynakları kullan	Geniş kapsamlı önceliklendirme danışma duygusu yaratmak paylaşımlı mülkiyet kararda yapım	Bir araya getiren farklı aralık sistemler ve kurumlar	İyi düşünülmüş, inşa edilmiş ve yönetilen sistemler	Yedek kapasite amaçlı olarak yaratıldı barındırmak kesinti	İsteklilik, benimseme yeteneği alternatifler cevaben değişmek durumlar

Bir vizyon için Dayanıklı Atina



2030 yılına kadar Atina, gururlu, yeşil ve vatandaş odaklı, duyarlı, kucaklayıcı ve ilham verici bir şehir olmaya çalışıyor. Yaratıcılığı ve yeniliği besliyor, aidiyet prototipleri yaratıyor, tarih ve ilerleme arasında köprü kuruyoruz. Atina, dünyayı dinleyen ve onunla konuşan bir şehir.

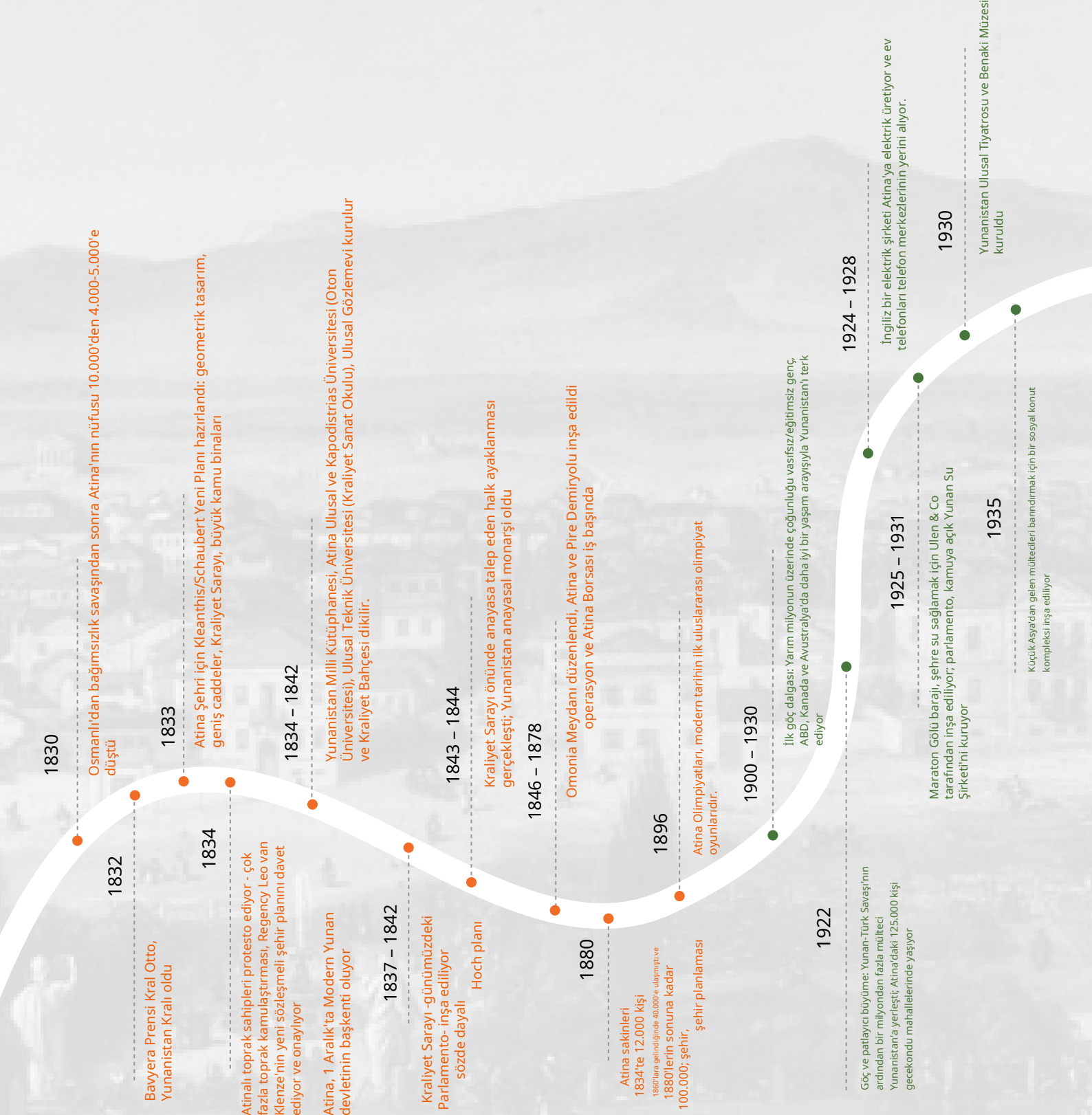


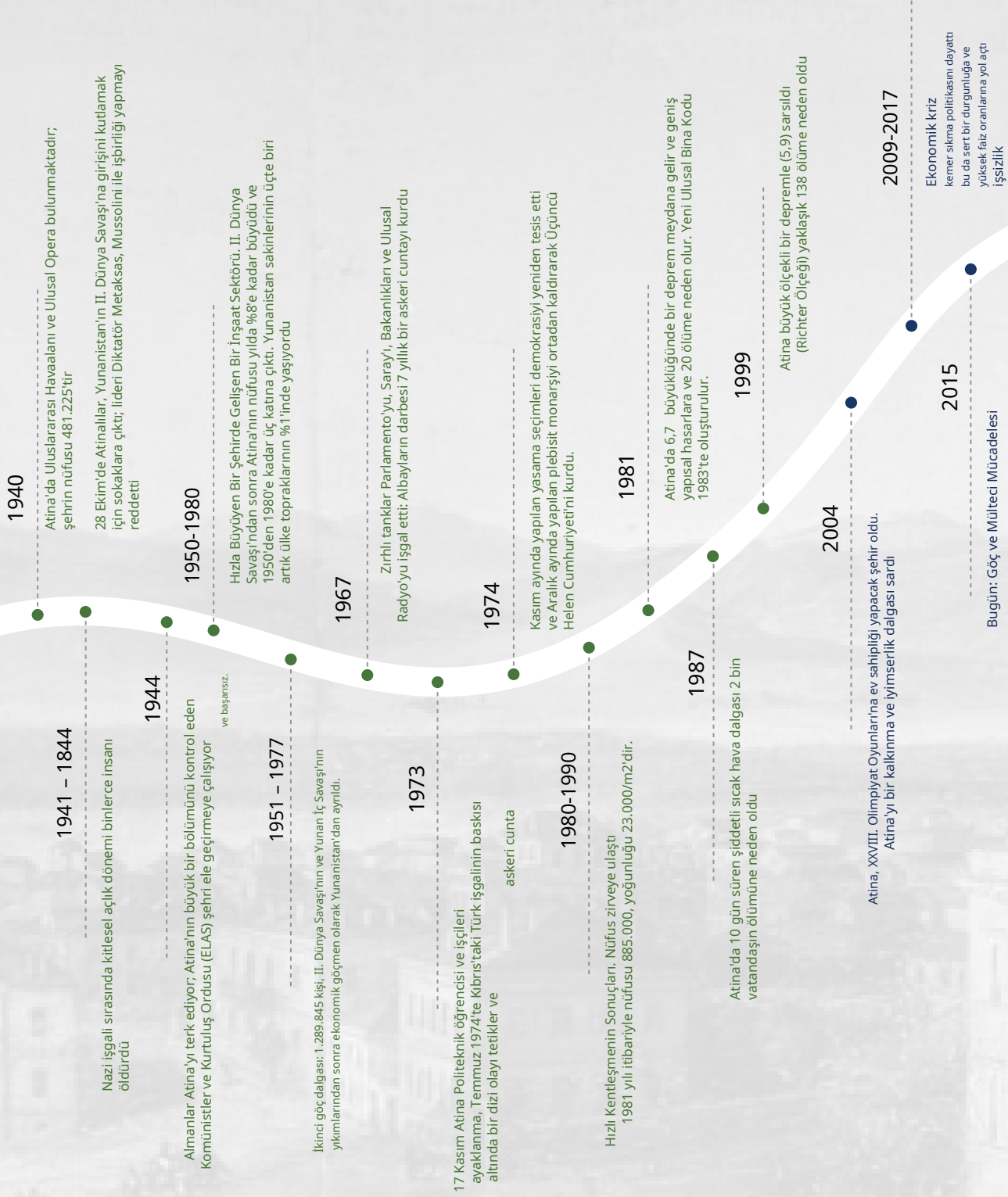
Atina ve Dayanıklılık



Kısa bir soyağacı

Akropolis ve çevresinde yer alan Atina Şehri, 7000 yıldan fazla bir süredir kesintisiz olarak yerleşim yeri olmuştur.

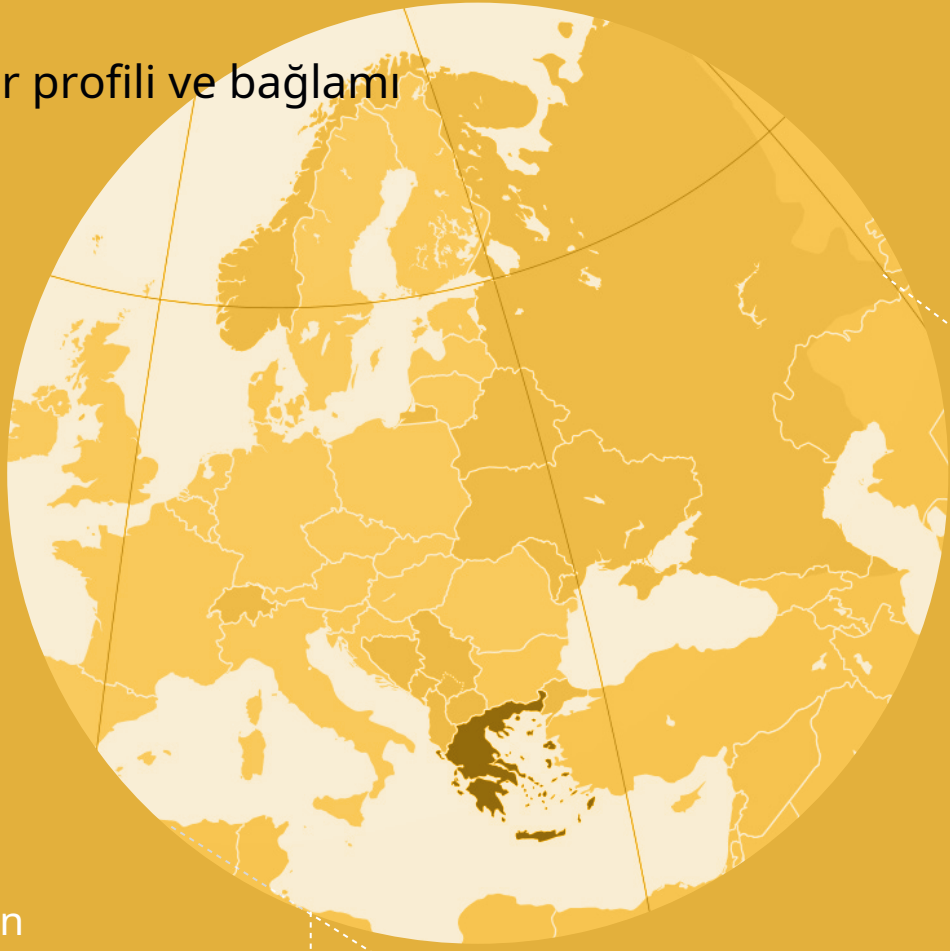




Kraliyet Sarayı'ndan Syntagma Meydanı'na doğru Atina Şehri'nin görünümü, yaklaşık 1845, Ulrich Halbreiter tarafından boyanmış

Referans: Kallivretakis L., (son) (2015) Atina Sosyal Atlası

Atina şehir profili ve bağlamı



Yunanistan

 10 milyon

Merkezi hükümet

7 Merkezi olmayan yönetimler



Genel Sekreter
İçişleri Bakanlığı tarafından atanır

13 Bölgeler



Valiler
5 yıllığına doğrudan seçilir

325 Belediyeler



Belediye Başkanları
5 yıllığına doğrudan seçilir

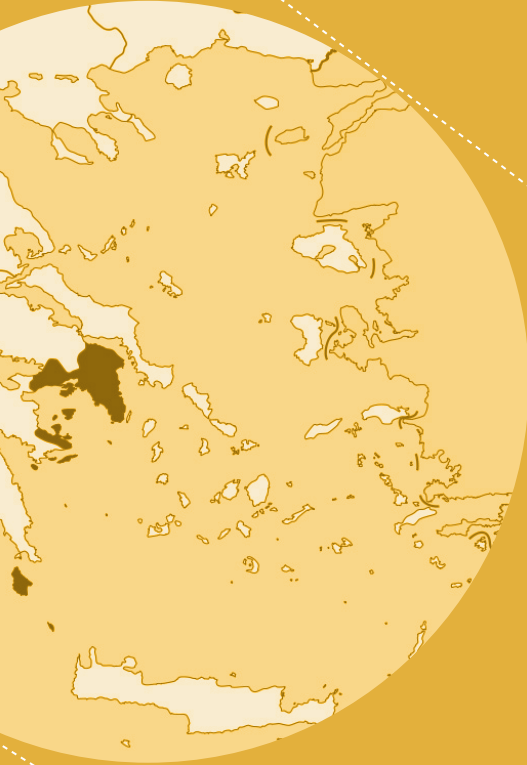
Atina-Çatı katı

 3,5 milyon

66 Belediyeler

BÜYÜKŞEHİR KURUMLARI VE FONLARI

- Attika Belediyeler Bölgesel Birliği (PEDA), Attika Bölgesi'ndeki 66 belediyenin tamamını kapsamaktadır
- Atina Planlama ve Çevre Koruma Örgütü (ORSA) - Ekim 2014 itibarıyla Çevre, Enerji ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na dahil edildi
- Atina Kentsel Ulaşım Örgütü (OASA), 52 belediyeyi kapsıyor
- Attika Bölgesi'nde dört 'metropol komitesi'



Atina Belediyesi

0,66 milyon

Atina SWOT analizi

Güçlü yönleri

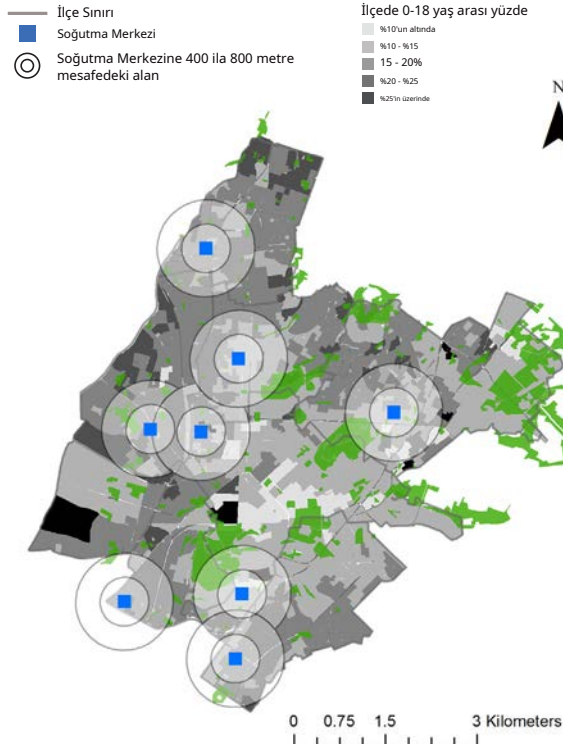
- Yüksek eğitim seviyeleri
- Yüksek yaşam kalitesi standartları
- Yenilikçi yaratıcı endüstri
- Güçlü turistik varlıklar
- Çeşitli dayanışma örgütleri
- Atina Şehri sosyal hizmetleri uzmanlığı ve deneyimiyle
- Tarihi yer işaretleriyle ilişkilendirilen doğal güzellik alanları
- Arazi kullanımının çeşitliliği
- Çeşitli nüfus karışımı (soylulaştırma dışı)
- Yerel sorunlara odaklanan aşağıdan yukarıya girişimler

Fırsatlar

- Yerel KOBİ değer zincirlerinin/kümelerinin geliştirilmesi, yeni teknolojilerin ve inovasyonun kullanımı, yeni sektörlerin ortaya çıkması
- Paydaşlar ve belediye arasında koordinasyonun maksimizasyonu [hem sosyal uyum hem de daha iyi politika için]
planlar yapmak ve sonuçlar elde etmek]
- Kentsel “yeşil” ve “mavi” projelerin geliştirilmesi
- Boş binaların kullanımı
- Kamusal alanı iyileştirin
- Çok işlevli ve çok kültürlü şehrin gelişimi
varlıklar (örneğin yaratıcı endüstriler)
- Açık veri ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi kolaylaştırılıyor
hem krizle başa çıkmak hem de krizi önlemek

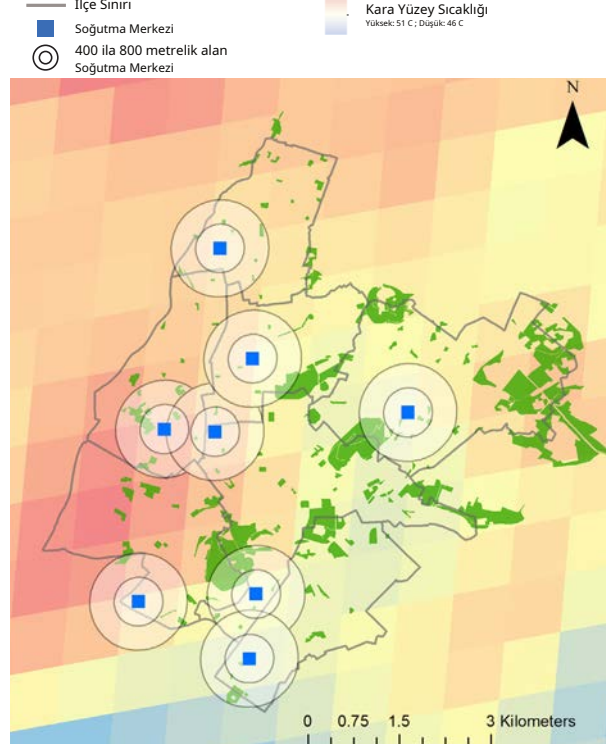
Bir İlçedeki Çocukların Yüzdesi

Soğutma Merkezleri



1100 UCT'de Ölçülen Kentsel Isı Adası Etkisi

6 Eylül 2015 Sıcak Dalgası sırasında



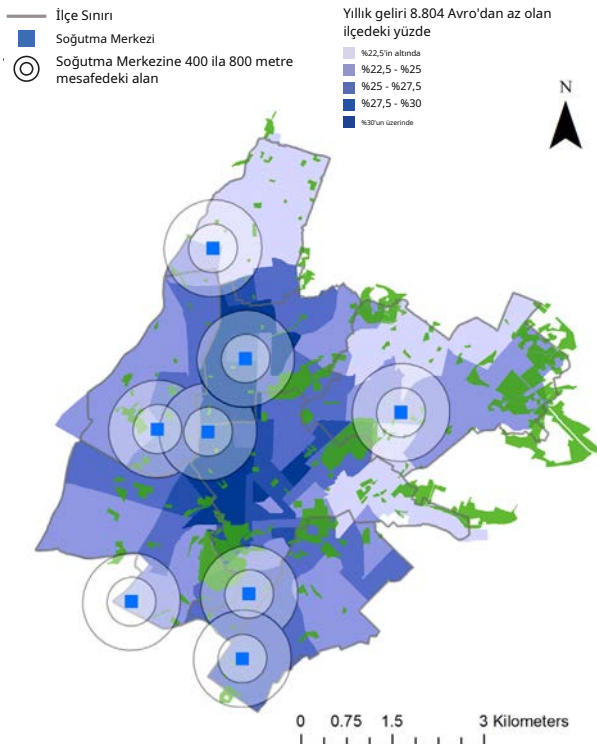
Zayıflıklar

- Nüfus azalması / Beyin göçü
- Yüksek yaşlanma endeksi
- Negatif gelir oranı
- Azaltılmış iş cirosu
- Ticari ve işleme faaliyetlerinin azaltılması
- Yüksek işsizlik oranı, artan yoksulluk ve aşırı yoksulluk endeksi
- Evsizlerin sayısındaki artış
- Politika etkilerinin uygun şekilde izlenememesi
- Göçmenler / Mülteciler akımları (nüfus istikrarsızlığı)
- Yeşil alanların kalitesi, miktarı ve dağılımının düşük olması
- Yaşlanan altyapı, terk edilmiş bina stoğu
- Yüksek nüfus yoğunluğu

Tehditler

- Yaşlanan nüfus nedeniyle düşük verimlilik
- Nüfus azalma oranlarının artması, sürekli beyin göçü
- Makroekonomik koşulların kötüleşmesi, ekonomik faaliyetlerin azalması
- İşsizlik oranlarının yüksek tahmini
- Toplumsal yapının bozulması, toplumsal dışlanma olgusu, toplumsal uyum eksikliği
- İşyanların, iç karışıklıkların ve şiddetin artması
- Şehirde sıkışan göçmenler ve mülteci akımları
- Doğal kaynakların yetersiz bakımı
- Bina stokunun ve kamusal alanların daha da düşürülmesi
- Hava ve duman kirliliğinin artması
- Sıcak hava dalgaları
- Depremler

Atina'da Düşük Gelirli Hanelerin Görülme Sıklığı (2008)



Şekil 7: Nüfus yoğunluğu en yüksek olan, en fazla çocuğa sahip olan, en az sayıda açık yeşil alana sahip olan, sıcak hava dalgalarından ve Kentsel Enflasyondan (KHE) en fazla etkilenen ve yoksulluk sınırının altında yaşayan insanların en fazla olduğu alanlar aynı zamanda.

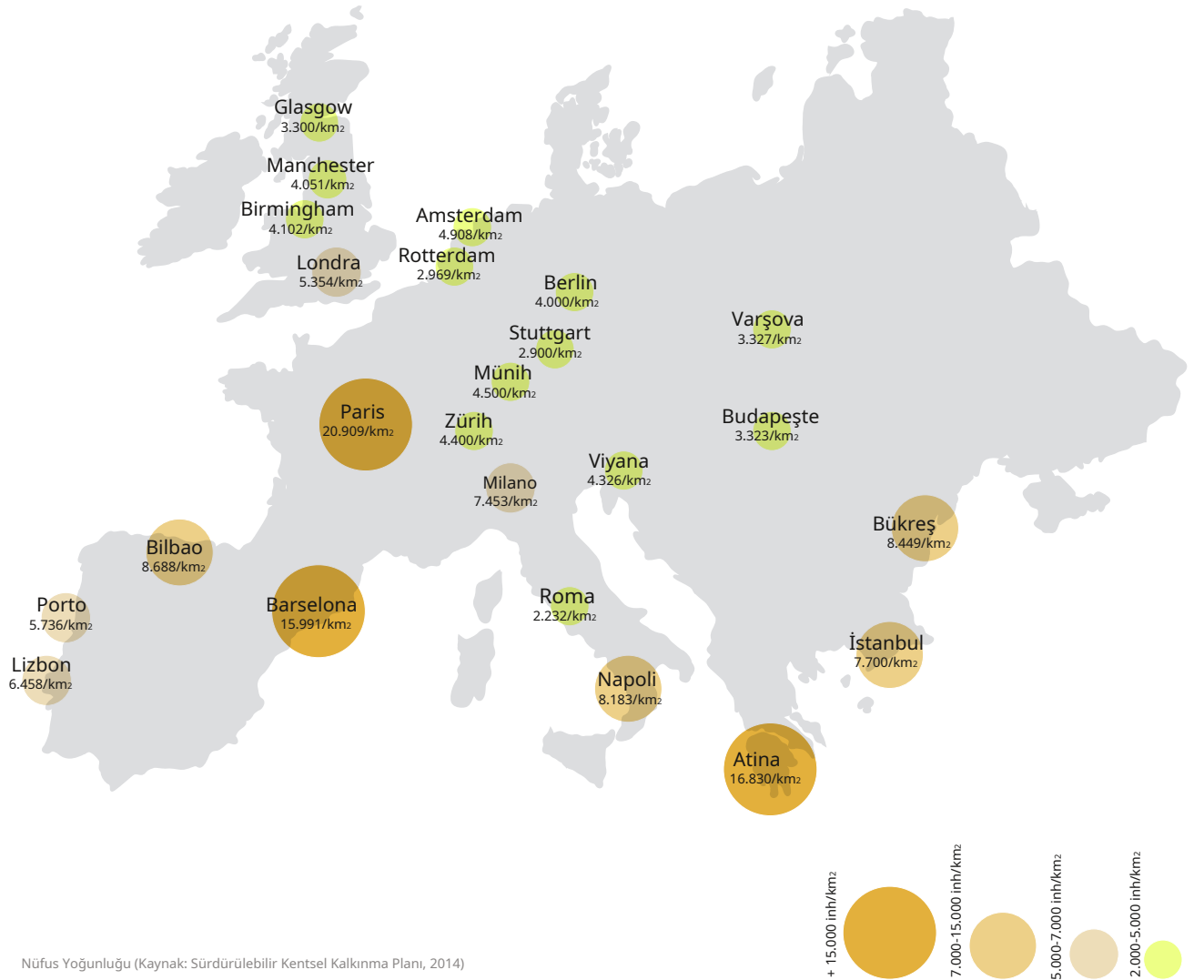
Şehrin kilometre taşları

1. Hızla büyüyen bir şehir

Atina metropol alanı bugün 2.929 km²'lik bir alanı kaplıyor ve nüfusu 3.75 milyon. Zaten bir başkent olan şehir, İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra yılda %8'e varan büyüme oranlarıyla hızlı bir gelişme ve modernleşme dönemi geçirdi. 1951 ile 1981 yılları arasında kentsel alanın nüfusu iki katından fazla artarak 1.379.000'den 3.027.090 kişiye çıktı.

Ekonomik büyüme ve 1981'de AB'ye giriş, yaşam standardını yükselten yeni yatırım ve kredi getirdi. Büyük konut inşaatı, Atina'nın karakterini hızla değiştirdi ve modern ama zaman zaman gelişiğüzel bir karakter dayattı. Toplu taşıma gibi yeni altyapılar gelişti, ancak büyüme, çok katlı konut binası olan "polykatoikia"nın yaygınlaşmasıyla kaotikti. Ev sahipliği, yeni kentsel orta sınıfın kimliğinin en önemli ilkelerinden biri haline geldi.

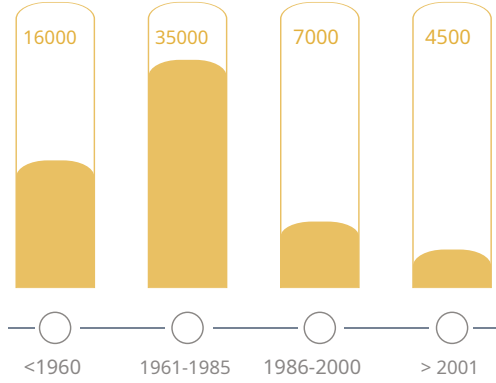
Avrupa şehirlerinin nüfus yoğunluğu



Yeni kentsel yaşam tarzı moderniteyi, hijyeni ve merkezi ısıtma ve sosyal bütünleşme gibi olanakları vurguladı. "Polikatoikia" tipolojisi, karma kullanımlara (konut ve ticari) ve sosyal sınıflar ve etnik kimlikler arasında dikey tabakalaşmaya izin verdi. Böylece Atina, kentsel "gettoların" yaratılmasından kaçındı. Aynı zamanda, "polikatoikialar" olağanüstü bir parçalanma sunuyor. Şehir merkezindeki bir bloğun 500'den fazla farklı sahibi olması alışılmadık bir durum değil. 1980'lerin başında, kentsel sıkışıklık, trafik, gürültü, Kentsel Isı Adası (UHI) ve hava kirliliğinin stresi, kentsel kaçışa ve banliyölere taşınmaya neden oldu. Ancak Atina, gelişmiş dünyadaki en yoğun belediyeler arasında kalmaya devam etti.

Şehrin binalarının yaşı

Bina Sayısı

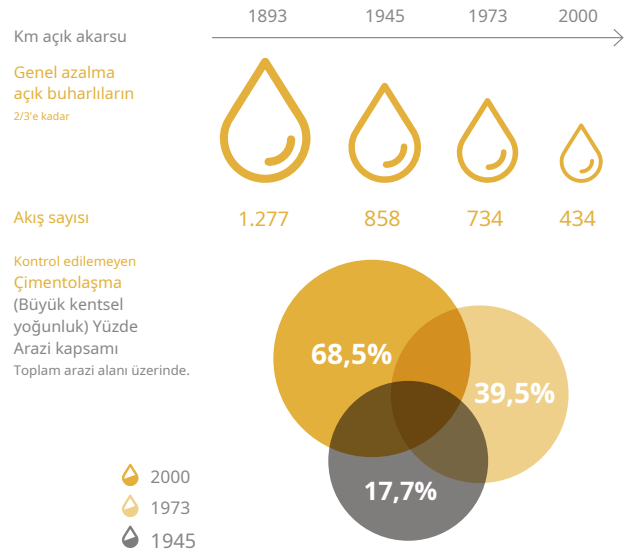


Kaynak: ELSTAT 2011 (Yunan İstatistik Kurumu)

Metropoliten vizyona sahip ilk mekansal plan 1985'te kabul edildi ve Atina Planlama ve Çevre Koruma Örgütü (ORSA) uygulanmasını izlemek için kuruldu. Plan, yayılmayı azaltmak, sosyal eşitsizlikleri azaltmak ve çevre korumasını artırmak için iddialı bir çabayı işaret ediyordu; hepsi kurumsal ve düzenleyici bir bakış açısından. Ancak, Atina'nın 2004 Olimpiyat Oyunları'nın ev sahibi şehri olarak seçilmesi, metropol mekansal planlamasının acil, büyük altyapı ihtiyaçları lehine atlanması anlamına geliyordu. Bir dizi gelişme, kentsel yayılmaya ve artan araç bağımlılığına olanak tanıyarak metropol alanını dönüştürdü. Olimpiyat Oyunları, uzun vadeli bir metropol stratejik planı için kaybedilmiş bir fırsat oldu. On yıl sonra, Atina'nın metropol yönetimiyle ilgili tartışma hiçbir yere varmadı.

Entegre planlamanın yokluğunda doğal çevre üzerindeki baskı katlanarak arttı. Büyük çaplı inşaat ve hızla büyüyen yol sistemi, kent çevresi yeşil alanların tükenmesi ve Attika ovasının iki nehri de dahil olmak üzere doğal su şebekesinin büyük kısmının örtülmesi anlamına geliyordu. Bu, günümüzde sıcaklıkların artmasına ve tekrarlayan taşkınlara doğrudan katkıda bulunduğu gibi deprem hasarları riskini de artırmıştır.

Attika bölgesinde arazi kullanımı ve geçirimsiz yüzey kaplaması



Kır yok

Özellikle Atina'da alanın %80'inden fazlası su geçirgen değildir (Binalar, yollar, kaldırımlar, altyapılar, vb.)



Yapım yılı

Çok katlı konut binalarının [Polykatoikias] blokları ile müstakil evlerin yüzdesi



Şehrin kilometre taşları

2. Sosyo-ekonomik kriz yılları

2007-2008 küresel mali krizi, Yunan ekonomisinin kırılganlığını ve borca dayalı refah görünümünü ortaya çıkardı. Açıklar, ülkenin borçlanmasına ve uluslararası kredi kuruluşlarının (Avrupa Birliği, Avrupa Merkez Bankası ve Uluslararası Para Fonu) Yunan hükümetinin mali kararlarını dikte etmeye başlamasına neden oldu. 2010'da uygulanan kemer sıkma politikaları sert bir durgunluğa ve yüksek işsizliğe yol açtı. 2015'e gelindiğinde, Yunanlılar satın alma güçlerinin %33'ünü ve gelirlerinin %25'ini kaybetmişti.

Bu arada nüfus azaldı. Olimpiyatlardan sonra düşüşe geçen inşaat çöktü. Binlerce yeni daire boş kaldı; tadilatlar durdu. İpotek borcu ve yeni emlak vergileri emlak sahipliğini vurdu. Evsizlerin sayısı arttı ve gıda ve enerji yoksulluğu büyüdü. İş umudu olmayan göçmenler daha da dışlandı ve çaresizleşti, Faşist parti "Altın Şafak" büyüdü ve nefret suçları olayları da arttı. Merkezi devlet sosyal refah sisteminin ani çöküşü ve krizin şoku, yeni bir vatandaş seferberliği ve dayanışma ağları dalgası yarattı ve Belediye'nin sosyal politika alanında daha geniş bir rol benimsemesine yol açtı.

Atina Şehri Sosyal Politikası

- Günlük Yemek Masraflarını Karşılama **1400** insanlar
- Vatandaş Dayanışma Merkezi: Sosyal market, sosyal eczane, sosyal çamaşırhane, psikolojik ve hukuki destek, gıda ve giyim "mağazası" **26.000** yararlanıcılar
- **46.468** EAA hibelerinden Gıda Çeki: 9.000 yararlanıcı
- **10.000** Aileler aylık gıda paketleri alıyor (FEAD: 2016-2017)
- **35.000** 2017'de Garantili Asgari Gelire Sahip Olanlar
- **5000** Yaşlı vatandaşlar Atina Yaşlı Kulüpleri'nin üyeleridir
- **15.000** Sakinler sosyal yardımlardan yararlanıyor
- **50** sosyal dairelerde ağırlanan aileler
- **20** şehirde barındırılan kadınlar Şiddete uğramış kadınlar için barınak
- **58.000** 6 Belediye Sağlık Kliniğimize yılda sağlık amaçlı ziyaret sayısı

Kriz zamanlarında fırsatlar

Ancak şiddetli sosyoekonomik kriz, Yunan toplumunda dayanışma ve yaratıcılığın güçlerini de ortaya çıkardı. Kriz, sivil toplumun büyümesine yol açtı. Kâr amacı gütmeyen sektör, taban örgütleri ve gayri resmi gruplar, şehrin yaşam kalitesini iyileştiren hizmetler sağlıyor.

Kriz sırasında ekonominin büyümeye devam eden kısımları turizm ve kültür sektörleriydi. Ziyaretçiler klasik anıtlarının ve simge yapılarının ötesine bakmaya başladıkça şehir kendini yeniden markalamaya başladı. Yeni Ulusal Çağdaş Sanat Müzesi (EMST) ve Niarchos Vakfı Kültür Merkezi gibi yenileri de haklı dönüşlerini alıyor.

Belediye girişimleri ve sivil katılıma dayalı kurumsal değişiklikler

- synAthina Atina Şehri CSO ağı
- Okullar Topluma ve Mahalleye Açık
- Ticari Üçgen Cep Yenilik ve Canlandırma Projesi
- Atina için Dayanıklılık Oluşturma Stratejisi - 100RC
- Belediye Örgütsel Yapısının bir parçası olarak Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisinin kurulması
- Belediye Örgütsel Yapısı kapsamında Yenilik Ofisi'nin kurulması
- Kamuoyu Danışması için Yıllık Konferans ("Atina için Diaskepsis")
- Katılımcı bütçeleme (devam ediyor)
- Atık yönetim Planımızın katılımcı yönleri (devam ediyor)

Aynı derecede önemli olan, yaratıcı endüstrilerin son zamanlardaki yükselişidir. Beyin göçüne rağmen, önemli sayıda yüksek eğitimli ve yetenekli genç Atinalı, şehrin ekonomisinde yeni büyüme alanları yaratıyor. Krize rağmen, kültürel ve yaratıcı sektörler bölgesel GSYİH'ye yaklaşık %5 katkıda bulunarak toparlanıyor gibi görünüyor.

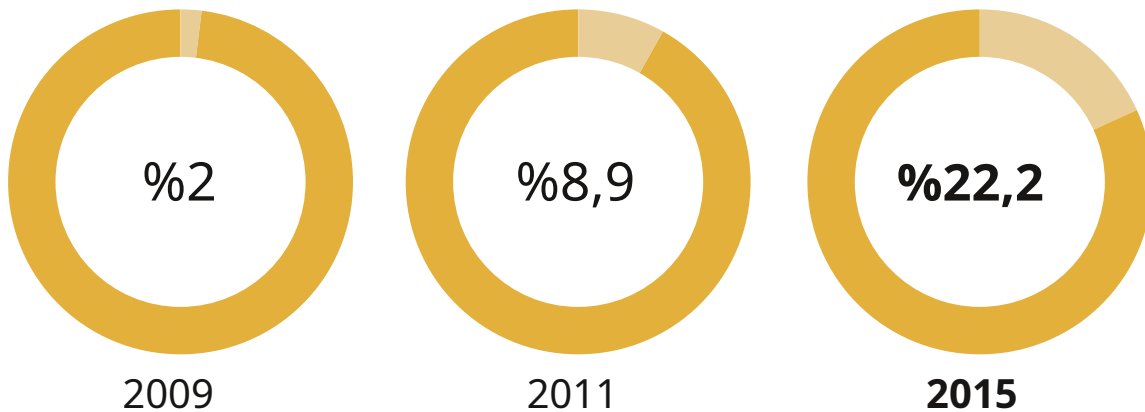
3. Değişen demografi: Göç ve mülteci akışının iki dalgası

Doğu blokunun 1989'da dağılmasının ardından Atina, Balkanlar, Doğu Avrupa, Asya ve Afrika ülkelerinden gelen ekonomik göçmen akınına uğradı ve 1991-2011 yılları arasında %463,91'lik bir artış yaşandı. Yunan nüfusunun banliyölere doğru yayılmasıyla birlikte, nüfus yoğunluğu %20'nin üzerine çıkarak yoğun şehir merkezinde çok sayıda boş konut oluşmasıyla birlikte, ucuz apartman daireleri, eski "polykatoikias"ların zemin katları veya bodrum katlarına yerleşerek o zamana kadar homojen olan demografiyi ilk kez değiştirdiler.

2014'te başlayıp 2015 yazında zirveye ulaşan, ekonomik krizin altıncı yılında, yaklaşık bir milyon mülteci diğer Avrupa ülkelerine yaptıkları uzun yolculukta Atina'ya geldi. Birkaç hafta içinde, şehir meydanları ve parklar hızla binlerce mülteci için gayriresmi buluşma noktası ve geçici yuva haline geldi. Şehir için büyük bir şok yaratan Atina, çok az altyapıya sahip olması veya mülteci kabulü konusunda çok az deneyime sahip olmasıyla, aniden kendisini Avrupa'da II. Dünya Savaşı'ndan bu yana en büyük mülteci hareketinin ön saflarında buldu. Şu anda Atina belediyesinde yaklaşık 20.000 göçmen ve mülteci yaşıyor ve bu da nüfusun yaklaşık %5'lik bir artışını oluşturuyor.

Merkezi hükümet, kilit yetkilileri aşırı bir şekilde kontrol ediyor ve yargı yetkileri, yerel yönetimi engelliyor. Bölgeler ve belediyeler hükümet transferlerine ve AB fonlarına güveniyor. Metropol çapında koordinasyon ve planlama için bazı zayıf mekanizmalar mevcut olsa da, önemli kurumsal ve operasyonel sınırlamalarla karşı karşıyalar.

Yunanistan'da aşırı yoksulluk içinde yaşayan nüfusun %'si



Merkezi bir ülkede metropol sorunu

Alt ulusal otoritelerin karmaşık sistemini basitleştirmek ve merkezden uzaklaştırmak için yapılan son çaba, belediye sayısını 1034'ten 325'e düşüren 2011 Kallikratis reformuydu. Yine de, hükümet düzeyleri arasında ve içinde mali kaynak dağılımını gerçek anlamda reform etmeyi başaramadı.

Örneğin, toplu taşıma iyileştirmeleri acil bir zorluktur. 2011 yılında, Yunan hükümeti Atina metropol alanında ulaşım yönetimini OASA altında düzene sokan birkaç işletme şirketini birleştirdi. OASA, Altyapı, Ulaşım ve Ağlar Bakanlığı altında faaliyet göstermektedir; ulaşım planlaması konusunda yerel veya bölgesel yetkililerle koordinasyon yoktur.

Attika'da ve Yunanistan'ın geri kalanında, gayri resmi olarak geliştirilen alanlar genellikle resmi şehir sınırlarına sonradan dahil edilir: bir ekleme mantığı. Kontrolsüz büyüme, araba bağımlılığına, tıkanıklığa, hava kirliliğine ve çevrenin bozulmasına neden olur. 2015 OECD raporuna göre, kentsel büyümeyi yönlendirme çabalarına rağmen, bir dizi yapısal zorluk devam etmiştir:

- planlama ile uygulama arasında boşluk;
- mekansal planlama ile sosyo-ekonomik planlama arasında bir boşluk;
- temel arazi yönetimi araçlarının eksik geliştirilmesi;
- ve katılımcı planlamanın eksikliği.

Atina'da Dayanıklılığı daha da ileri götürmek için, metropol yönetim reformları ve dikkatlice tasarlanmış bir finansal plan uygulanmalıdır. Paydaş seferberliği, daha Açık, Yeşil, Proaktif ve Canlı bir Atina Şehri için paylaşılan bir dizi politika önceliğine odaklanmalıdır.

Dayanıklılık stratejisi oluşturma

Rekabetçi bir süreçle Atina Şehri 2014 yılında 100 Dayanıklı Şehir (100RC) ağına katılmak üzere seçildi. Şehir, önümüzdeki on yıllar için şehrin dayanıklılığını destekleyen ve artıran bütünsel, sağlam ve gerçekçi bir strateji taslağı hazırlamak ve uygulamak için yoğun ve katılımcı bir sürece girdi.

2015 baharında Atina, Gündem Belirleme Çalıştayı (130 Atinalı ile) düzenleyerek 100 Dayanıklı Şehir programının kavramlarını ve yöntemlerini tanıttı. Şubat 2016'da şehir, Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi'ni (ORS) kurarak ve sağlam bir Paydaş Katılım Planı taslağı hazırlayarak dayanıklılık oluşturma yolculuğuna başladı. ORS, Aralık 2016'da Belediye Başkanlığı Ofisi'nin bir parçası olarak resmi statü (Resmi Gazete No 3812/B/28-11-2016) kazanarak belediyenin yeni organizasyon yapısının bir parçası haline geldi.

Programın başlangıcında birkaç ay boyunca Atinalılarla, uzmanlardan sanatçılara ve toplum liderlerinden sanayicilere, evsizlere ve kadın göçmenlere kadar röportajlar yaptık ve onlara şehrimizi neyin dayanıklı kıldığını ve 2030'da dayanıklı bir Atina'ya nasıl öngördüklerini sorduk. Ayrıca Atina'da planlanan veya uygulanan tüm projelerin ve programların bir kaydını oluşturarak başladık. Diğer tüm şehirlerle birlikte şehrimizin kritik varlıklarını, şoklarını ve streslerini de belirledik.



Bu teşhis faaliyetlerine dayanarak, Temmuz 2016'da Atina'nın Ön Dayanıklılık Değerlendirmesini (PRA) yayınladık. PRA, Atina için dayanıklılık temel çizgisini belirleyerek, şehrin dayanıklılığını inşa etmesine yardımcı olacak fırsatları keşfetmek için daha fazla keşfetmesi gereken 5 keşif alanını tanıttı. Keşif alanları şunlardır:

- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Veri odaklı ve kapsayıcı şehir
- Şehirdeki doğa: Kentsel kaynakların mümkün olan en iyi şekilde kullanılması
- Kriz içinde kriz
- Sosyal uyumu artırmak (kesitsel)

Uzmanlar, yerel, bölgesel ve merkezi hükümet temsilcileri, şehir bölge liderleri ve diğer sivil toplum ve topluluk elçileri, platform ortakları ve strateji ortağı da dahil olmak üzere çok sayıda kişi sürece aktif olarak katıldı. Masaüstü araştırmaları, görüşmeler, çalışma grubu toplantıları, atölyeler ve konferanslar aracılığıyla ortaya çıkmaya başlayan belirli fırsatları ve zorlukları inceledik. Bu süreç, açık, yeşil, proaktif ve canlı bir şehir olan dayanıklı bir Atina vizyonumuzu şekillendirmemize yardımcı oldu.

Dayanıklı Atina programının başlamasından bir buçuk yıl sonra, şehre 40 atölye, konferans veya kamu etkinliğine katılan 140 kuruluş ve 900 vatandaşla işbirliği içinde oluşturulan bu stratejik belge verildi. Bu yıl boyunca Dayanıklı Atina ayrıca diğer şehirlerle uluslararası toplantılar başlattı ve ortak ev sahipliği yaptı; uluslararası ve yerel uzmanlar, dayanıklı çözümler ararken şehrin karşılaştığı zorlukları daha iyi kavramak için birlikte çalıştılar.

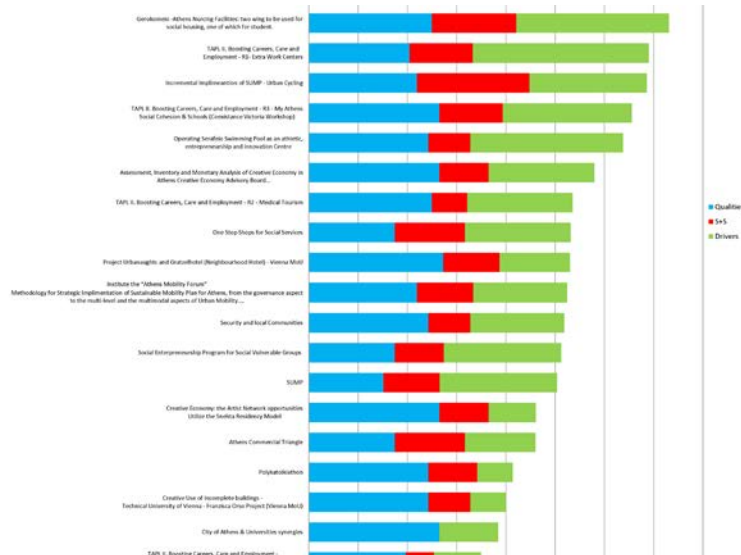
Göç (100RC), İklim Değişikliği (C40 Cities) ve Sosyal Eşitlik (Bertelsmann Vakfı) temaları etrafındaki üç ana uluslararası işbirliğinin ötesinde, ofisimiz ayrıca diğer belediyeler, merkezi hükümet temsilcileri, STK'lar ve Heinrich Bell Vakfı ile birlikte yaklaşık 200 katılımcının yer aldığı Belediye Enerji Tasarrufu ve Enerji Yoksulluğu hakkında iki günlük konferans düzenledi. Ayrıca, Avrupa Konseyi Siyasi Araştırmalar Merkezi Symbiosis ile birlikte dört belediyeden, ilgili bakanlıklardan ve kamu hizmet şirketlerinden yöneticiler de dahil olmak üzere 100 katılımcının yer aldığı Açık Veri ve yerel yönetim hakkında iki günlük bir çalıştay düzenledik.

100'den fazla kişiden oluşan dört büyük sektörler arası ve yetki alanları arası çalışma grubu da bu çok yoğun ve ilham verici yılın bir parçasıydı ve ayrıca birkaç küçük atölye çalışması da vardı. Hepsi, aşağıdaki temalara odaklanarak belediye ve düzeyler arası idari siloları kırmayı amaçlıyordu: sıcak hava dalgaları ve kentsel ısı adası etkileri, şehir yeşillendirme, Atina varlıkları ve riskleri, kadın girişimciler, göç ve entegrasyon, sosyal uyum ve bir arada yaşama için en iyi uygulamalar, şehir markalaşması ve kamu-özel sektör işbirlikleri, şehir planlama ve sürdürülebilir mobilite. Şubat 2017'de 30 şehir görevlisi ve 30 vatandaş, 100RC platform ortağı citymart tarafından düzenlenen bir Sorun Çerçeveleme Atölyesi'ne katıldı. Atölye, atık yönetimi ve şehir temizliğinde önemli zorlukları ve gerçekçi çözümleri belirlemeye çalıştı. Belediye dairelerimizin ve ajanslarımızın çoğu, şehrin günlük yönetimi ve Yunan yerel makamlarının mevcut yasal ve düzenleyici çerçevesi hakkında önemli girdiler sağlayarak tüm süreçte aktif katılımcılardı.

Son olarak, Resilience Steering Committee (RSC), uzmanlardan oluşan denetleme organımız olarak önemli bir rol oynadı. RSC, çeşitli hükümet, akademik ve kâr amacı gütmeyen kurumlardan üst düzey paydaşların bir araya geldiği disiplinler arası bir gruptur ve çok çeşitli uzmanlıkları kapsar. Komite 18 üyeden oluşur ve Atina Belediye Başkanı tarafından yönetilir. Temel amaçları,

Atina dayanıklılık stratejisinin içeriğinin geliştirilmesi, şehrin operasyonlarına, uygulanmasına ve finansmanına entegrasyonu konusunda disiplinler arası girdi ve rehberlik. RSC, Atina Dayanıklılık Stratejisi'nin oluşturulmasında değerli girdi ve ilham sağlayarak dört kez toplandı.

Keşif Alanı 1: Yerel Varlıkların Maksimize Edilmesi: Atina mahallesi													
Başlık		Tanım					Grafiksel Çıktı						
Sosyal Hizmetler için Tek Durak Noktaları		Belediye Sağlık Merkezi Chanion Caddesi'nin (6. bölge) Çoğu Sosyal Hizmet Merkezi olarak Pilot Operasyonu ESTI@ - EaSI (Avrupa Programı ADDMA) Proje Hedefleri: Tıbbi Bakım, Psikososyal Destek Hizmetleri, İş Eğitimi ve Hukuki Destek hariç Çoğu Sosyal Hizmet Merkezi olarak 8 aylık pilot operasyon. Faydalanıcılar diğer hizmetlerle (bilgi ve yönlendirme sistemi) ve (vaka yönetimi) bağlayan Bilgi Teknolojileri Sisteminin Pilot Operasyonu. Ayrıca, 5. Bölgede Avrupa programı EaSI çerçevesinde hem sosyal hem de sağlık hizmetleri sunan bir Sağlık Kliniğinin Çok Hizmetli Belediye Merkezine dönüştürülmesi ve 14 iş pozisyonu açılması. + Sağlık sektöründe, merkezler kapsamlı tedaviden önce ilk adım olarak ilk test ve tanyo odaklanarak şehir genelinde ağa bağlı erişilebilir sağlık hizmeti siteleri sağlayabilir. Her biri klinik hizmetler, ilk yardım ve sağlık eğitimi programları dahil olmak üzere çevredeki topluluğun ihtiyaçlarına özel olarak hitap edebilir. Kalan 5 İlçede yeniden üretilecek					Sorucüler Gol S&S Gol Nitelikler Gol						
Yasama engelleri	Belediye gücü	Değerli, DSÖ?	Akıl yürütme mat. varlığı	Ortaklar	Mevcut Finansman?	Eğer evet ise nereden?	Ek olarak Finansman kaynakları?	Harcanan bir Neresi (Bütçesi)?	Finansman mevcut	Zaman Ölçek	Hızlı kurulum	Dayanıklılık temettü	Devletçe Başlatılabilir Bir program Söz mü?
yok	Evet	0	Şehir Atina	Avrupa Destek	yok	Avrupa Fonu	yok	0	yok	Kısa	Evet	Evet	yok

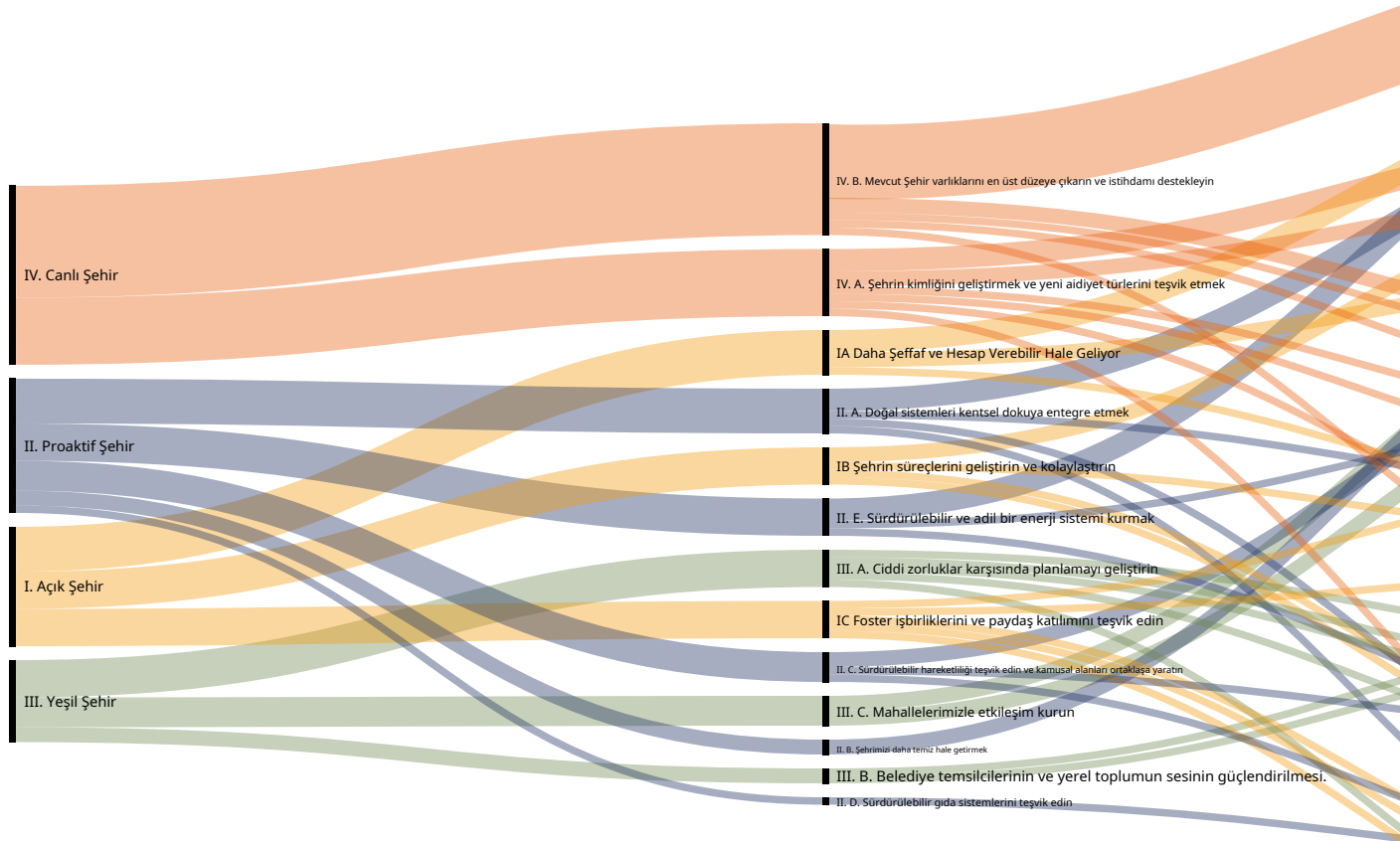


Atina'nın Dayanıklılık Stratejisi ayrıca şehrin Entegre Kentsel Müdahale Planı (SOAP), şehrin Sürdürülebilir Kentsel Kalkınma Planı (SVAA), Entegre Bölgesel Yatırım Eylemleri (OXE), Atina-Attika 2021 Yeni Düzenleme Planı (RSA) ve AB için Kentsel Gündem, Yeni Kentsel Gündem - Habitat III ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri dahil olmak üzere diğer yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası stratejik belgelerden de yararlanmaktadır. Ofisimiz, başından itibaren Atina için C40 Danışmanı ile yakın bir şekilde işbirliği yaparak ilk Atina İklim Değişikliği Uyum ve Azaltma Planı'na (Nisan 2017) öncülük etti. Atina'daki bu işbirliği,

100RC Ağı ve C40 Şehirler İklim Liderlik Grubu (Aralık 2016) arasında geliştirilen resmi ortaklık. Diğer stratejik belgelerle olan bağlantılar, Atina Dayanıklı Kurumlar Stratejisi'nin entegrasyonunu ve sağlamlığını artırarak, farklı kurumlar arasındaki boşlukları ve şehrin günlük yönetimi ile uzun vadeli politika taahhütleri ve hedefleri arasında var olan boşlukları kapatır. Atina Belediye Başkanı ayrıca %10 dayanıklılık taahhüdünü imzaladı ve şehirde bütünlük bir dayanıklılık inşa etme taahhüdünde bulundu. Şu anda, Arup'un özetine göre, şehir taahhüdün %17'lik bir kapsamına ulaştı.

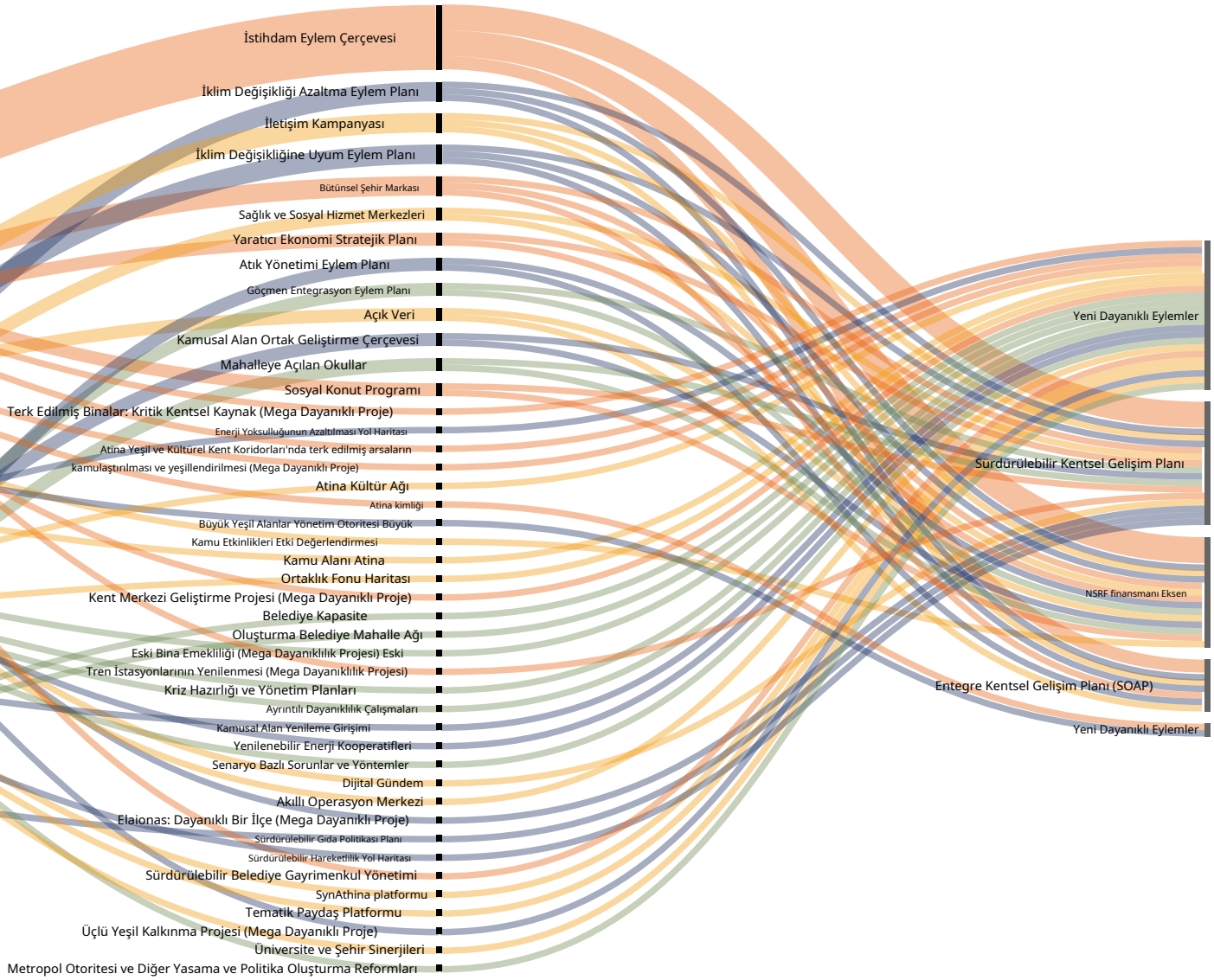
Dayanıklılık stratejisinin Atina'daki diğer planlarla ilişkilendirilmesi

Dayanıklılık stratejisi ile şehirdeki diğer planlar arasındaki karşılıklı bağımlılıkları anlamak için sütunlarımızı, hedeflerimizi ve eylemlerimizi Sürdürülebilir Kentsel Gelişim Planı, NSRF finansmanı Eksen ve Entegre Kentsel Gelişim Planı'na (SOAP) eşledik. Ayrıntılar için eke bakın.



Sütunlar

Hedefler



Eylemler

Şehirdeki diğer planlar

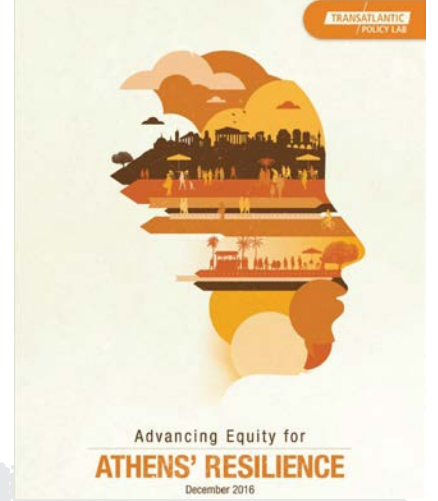
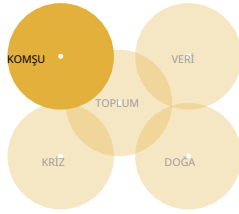
Uluslararası toplantılar

100RC ağı Atina'yı dünyanın dört bir yanındaki diğer şehirler ve kuruluşlarla bir araya getirir. Resilient Athens ekibi, faaliyete geçtiği ilk yıl boyunca, 100RC şehirleri, ortakları ve uzmanlarıyla iki uluslararası toplantı başlattı ve düzenledi. Temmuz 2016'da Atina, Amerika Birleşik Devletleri'ndeki ve

Avrupa. Eylül 2016'da Atina, 100 Dayanıklı Şehir ve üye şehirlerinden sekizinin Baş Dayanıklılık Görevlileri (CRO) ile ortaklaşa Atina Ağ Değişimi: Şehirler ve Küresel Göç Krizi'ni başlattı.

Transatlantik Politika Laboratuvarı

Yer oluşturma + ekonomik kalkınma (eşitlik): 2 Atina mahallesi (platia Avdi ve platia Victorias)



Fırsatlar Alanı

Atina ve dünyanın dört bir yanındaki şehirlerden, özellikle 100RC ağ ortaklarımızdan yerel teklifler ve en iyi uygulamalardan yararlanarak, dayanıklılık zorluklarıyla başa çıkmak için 138'den fazla ilgili fırsat belirledik. Her fırsatı 100RC Şehir Dayanıklılık Çerçevesi ve Dayanıklılık ve Gerçeklik Mercikleri ilkelerini kullanarak test ettik ve iyileştirdik

– 100RC ve strateji ortağımız ARUP tarafından geliştirilen araçlar. Bu, şehre mümkün olan en geniş faydaları getiren eylemlere dayanıklılığın yerleştirilmesini sağladı. Daha sonra 138

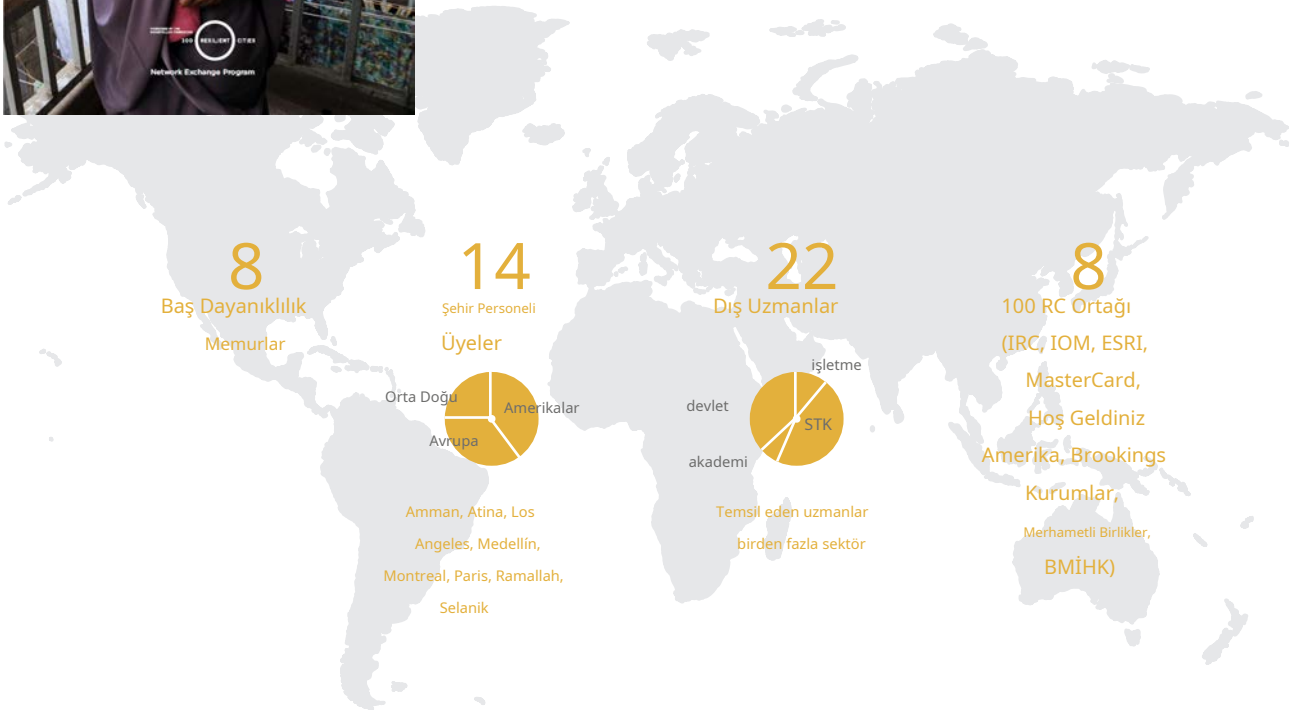
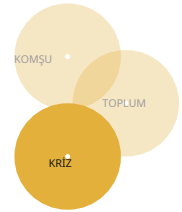
Atina Fırsatlar Alanı (FoO) sırasında fırsatlar. FoO, Atina Dayanıklı Stratejisinin gerçeklere dayalı ve veri odaklı olmasını sağladı, ancak aynı zamanda, yapılışından bu yana, birçok ilgili paydaşla şeffaf ve kapsamlı diyalog ve istişarenin bir sonucu oldu. FoO'dan sonra, 4 sütun ve 13 Dayanıklılık hedefi altında yeniden şekillendirdiğimiz ve düzenlediğimiz 65 dayanıklı eylem setini sonlandırdık.

Atina Göç Ağı Değişimi



Ağ Değişimi'nin ardından katılımcılar "Küresel Göç: Ön Planda Dayanıklı Şehirler"i yayınladı. 24 şehir en iyi uygulaması ve 18 uygulayıcı aracı içeren bu rapor, göçmenleri yeni evlerine en iyi şekilde entegre etmenin yanı sıra tüm sakinler için faydalar yaratmanın yollarını gösteren, dünya genelindeki şehirlerde uygulanan programlara işaret ediyor.

Daha fazla bilgi için: <https://medium.com/resilientcities-at-the-forefront>



Atina'nın dayanıklılık yolculuğu

Aşama I: Dayanıklı Atina'nın Başlatılması Ofis, Ekip ve Soruşturmalar

2014
Seçim

Atina 100 Dayanıklı Şehir'den biri olarak seçildi (Rockefeller Vakfı öncülüğünde). Kentsel dayanıklılık tartışması, Atina Belediye Başkanları tarafından ortak bir lansman duyurusu yapılarak ulusal düzeye taşındı ve Selanik.

Mayıs 2015
Gündem Belirleme Atölyesi

Atölye Atina'da dirençli diyalogu başlattı
Belediye, kamu, özel ve kâr amacı gütmeyen sektör ile akademiden kilit paydaşların katılımı ve sivil toplum. 100'den fazla ortak, odaklanmış Atina'nın dayanıklılık bağlamını, şokları ve stresleri belirlemek.

Şubat 2016
Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi

Belediye Başkanlığı'nın bir parçası olarak kurulan ORS, yeni belediye teşkilatında resmi statü kazandı yapı.



Temmuz 2016
Ön Dayanıklılık Değerlendirmesi (PRA):

PRA, Atina'nın mevcut durumunun bir anlık görüntüsünü oluşturuyor ve şehrin II. Aşamada daha fazla keşfetmesi gereken 5 keşif alanını sunar. Keşif alanları şunlardır:

- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
 - Veri odaklı ve kapsayıcı şehir
 - Şehirdeki doğa:
 - Kentsel kaynakların mümkün olan en iyi şekilde kullanılması
 - Kriz içinde kriz
 - Sosyal uyumu artırmak

2014

2015

2016



Aşama I'deki Tanısal Faaliyetler: Atina'yı Dayanıklı Yapan Nedir?

Şubat - Haziran 2016
Belediye ve yerel paydaşlarla Odak Grupları:

Şehir bölgelerinin meclis üyeleri, Belediye Başkanı danışmanları, mimarlar, girişimciler, tur rehberleri, genç girişimciler, STK'lar ve STK'lar ile göçmen kadınlar, evsiz sokak gazete satıcıları ve yaşlılar ile 11 odak grubu düzenlendi. Katılımcılar şehrin varlıklarını, zayıflıklarını ve Atina'nın geleceği için kişisel isteklerini anlattılar.

Mayıs 2016
Atina Ulusal Gözlemevi ile Mutabakat Muhtırası

Mutabakat Zaptı, uydu verileri, ileri modelleme ve BT teknolojilerinin kullanımı yoluyla Atina'nın termal kentsel çevresi hakkında operasyonel ve gerçek zamanlı bilgilere erişim sağladı.

Mayıs 2016
Varlıklar ve Riskler Atölyesi

Atina için mevcut ve potansiyel şokların ve risklerin haritalanması ve değerlendirilmesine odaklanan akademik uzmanlar ve şehir yetkililerinin yer aldığı bir çalıştay.

Haziran 2016
Sıcak hava dalgaları ve önlemler konferansı
#CoolAthens

Dayanıklı Atina, NOA ve Atina Tıp Fakültesi, daha serin bir şehir için teknolojik çözümler ve önlem tedbirlerini görüştü.

Haziran 2016
Trans-Atlantik Politika Laboratuvarı (TAPL)

TAPL, Atina'daki toplumsal eşitsizliği azaltmak için yenilikçi yaklaşımlar izlemek üzere 15 Amerikalı ve Avrupalı uzman, politika yapıcı ve uygulayıcıdan oluşan çeşitli bir grup topladı. Bir hafta boyunca, yerel hükümet temsilcilerinin yanı sıra özel sektör, sivil toplum, akademi, yerel uzmanlar ve sakinlerle bir araya gelerek iki oldukça sorunlu mahallede iş yaratma ve yer oluşturma zorluklarına odaklandılar: Plateia Victorias ve Plateia Audi.

Aşama II: Ortak yaratma ve lansman Atina Dayanıklılık Stratejisi

Eylül 2016-Şubat 2017 Dayanıklı
fırsatların belirlenmesi

Dayanıklı Atina Ekibi her keşfi daha da derinlemesine araştırdı alan, çok sayıda toplantı, tartışma ve araştırmanın yanı sıra atölyeler, etkinlikler ve konferanslar düzenledi. Bu süreç 138 dayanıklı

fırsatlar.



Şubat 2017
Fırsatlar Alanı Atölyesi (FoO)

FoO'lar sırasında, yerel ve uluslararası olmak üzere iki grupta 138 dayanıklı fırsatı önceliklendirdik. ortaklarımız. 100RC'den temsilciler, Stratejimiz Ortak ARUP, Bloomberg Associates ve Bertelsmann Vakfı, 10 Atina kentsel politika uzmanıyla birlikte önerilen eylemleri önceliklendirerek sayıyı 80'e düşürdü. Uluslararası ortaklarımız, Dayanıklılık Yönlendirme Komitesi ile birlikte yeniden değerlendirdi ve seçilen fırsatları daha detaylı inceledi

Sonraki oturum.

Mart – Haziran 2017
Atina Dayanıklılık Stratejisi'nin taslağının hazırlanması ve sunulması

Belge hazırlandı ve Belediye Başkanı'na sunuldu Atina, şehir meclisi, belediye Yürütme Komitesi ve RSC'nin yanı sıra belediyeye siyasi partiler resmi olarak kamuoyuna duyurulmadan önce.

Faz II'deki Tanısal Faaliyetler: Atina'yı nasıl dayanıklı hale getireceğiz?

2016

Mart 2016 – Ocak 2017

Bölümler arası ve sektörler arası çalışma grupları

Dört Çalışma Grubu, Sıcak Dalgası ve Kentsel Isı Adası (UHI) uyum eylem planının geliştirilmesi, enerji yoksulluğuyla mücadele için politika önerilerinin belirlenmesi, sürdürülebilir mobilite için politika yapımı ve doğa temelli altyapıların rolüne odaklanarak çeşitli zamanlarda toplandı.

Eylül 2016

Atina Göç Değişim Ağı

Toplantı, dört farklı kıtadan sekiz şehri, 100RC ortak platformu üyelerini ve mülteci ve göç konularında önde gelen uzman ve düşünürleri bir araya getirerek, göç ve mülteci sorunuyla ilgili konularda sektörler arası iş birliğini teşvik etmeyi amaçlıyor.

Findyr ile ortaklığa başlayın

Citymart ile ortaklığa başlayın

Kasım 2016 – Şubat 2017 Yaratıcı Ekonomi ve Dayanıklılık Çalışması

Panteion Üniversitesi öğrencileriyle ortaklık kuran Resilient Athens, masa başı araştırma ve görüşmeler kullanarak Atina'daki yaratıcı endüstriyi araştırdı, çevrimiçi bir anket başlattı ve akademik bir makale sipariş etti.

Aralık 2016

Kentsel Politika Laboratuvarı

Yunanistan'da belediyeler, üniversiteler, araştırma merkezleri, merkezi hükümet ve şehir yöneticilerinin katılımıyla şeffaf bir hükümet için açık veri ve politika yapımı konulu bir çalıştay düzenlendi.

Aralık 2016:

Atina mahallesinde bir arada yaşamının yenilikçi uygulamaları

Seçilmiş yetkililer, şehir yetkilileri, sakinler, öğrenciler ve sivil toplum üyeleri, Victoria Meydanı semtindeki farklı toplulukların bir arada yaşamasını desteklemek için fikir ve projeleri tartıştılar.

2017

Ocak 2017

Çalıştay: Acil durumlarda iletişim

Üniversite öğrencileri, acil durumlarda toplulukların katılımını sağlayacak çözümleri anlatan 8 şeritlik çizgi roman tasarladılar.

Ocak 2017

Atinalı kadınlarla dayanıklı bir akşam yemeği

400'den fazla yanıtın yer aldığı çevrimiçi bir anketin ardından Resilient Athens ekibi ve konukları, kadın girişimciliğini artırmayı, Atinalı aileleri desteklemeyi ve işsizlikle mücadeleyi amaçlayan fikirleri araştırdı.

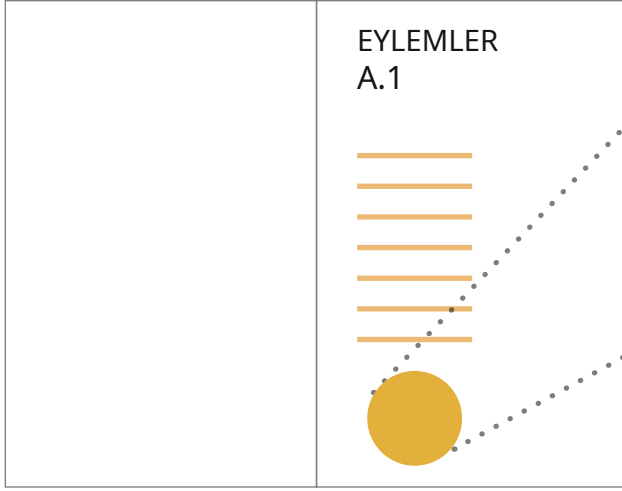
Mart 2017

Sorun Çerçeveleme Atölyesi

Atina Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi, 100RC ve citymart işbirliğiyle, belediye yetkilileri, belediye başkan yardımcıları, belediye meclisi üyeleri ve sakinlerin katılımıyla atık yönetimi ve temizlik hizmetleri konusunda bir Sorun Çerçeveleme Çalıştayı düzenledi.

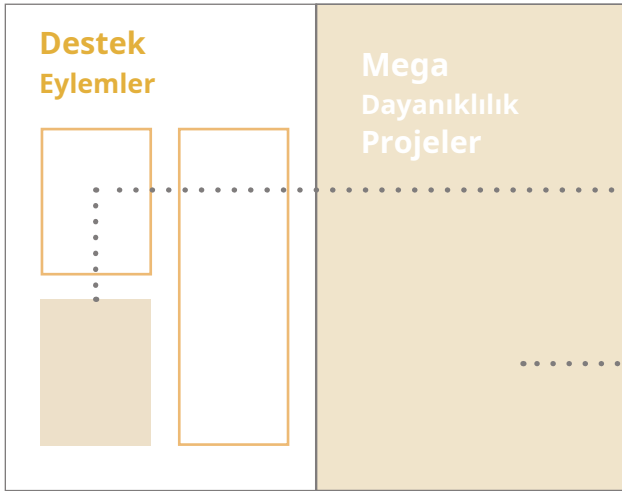
Sütunlarımız, Hedefler ve Eylemler

Bu bölümü nasıl okumalısınız?



Dayanıklılık Hedefleri:

Her Eylemin yanındaki grafik, eylemin stratejideki diğer sütunlardaki hedeflerle olan karşılıklı ilişkilerini temsil eder.



Çağrı kutuları:

Çağrı kutuları Atina ve 100RC ağındaki diğer şehirlerdeki en iyi uygulamaları vurgulamaktadır.

Mega Dayanıklılık Projeleri (MRP'ler):

Bunlar şehir genelinde çok sayıda fayda sağlayan, kapsamlı ve stratejik projelerdir.



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH'ler)

25 Eylül 2015'te Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesi'nde kabul edilen Sürdürülebilir Kalkınma için 2030 Gündemi, 2030 Gündemi'nin ölçeğini ve iddiasını gösteren 169 ilişkili hedefle birlikte 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi içerir. Bu Gündem, insanlar, gezegen ve refah için bir eylem planıdır. Dünyayı sürdürülebilir ve dayanıklı bir yola sokmak için acilen ihtiyaç duyulan dönüştürücü adımlar atarak evrensel barışı daha geniş bir özgürlük içinde güçlendirmeyi ve yoksulluğu her türlü biçimiyle ortadan kaldırmayı amaçlamaktadır. Hedefler ve amaçlar bütünleşik ve bölünmezdir ve sürdürülebilir kalkınmanın üç boyutunu dengeler: ekonomik, sosyal ve çevresel. Bunlar, önümüzdeki on beş yıl boyunca insanlık ve gezegen için kritik öneme sahip alanlarda eylemi teşvik edecektir.

Yasama yetkisi:

Bu simgeler her eylem için mevcut (veya mevcut olmayan) yasama yetkisini temsil eder. Siyah simge yasama yetkisi olmadığı anlamına gelirken turuncu simge eylemin uygulama için yasama yetkisine sahip olduğu anlamına gelir.



Atina olmak istiyor:

Açık bir şehir

Atina Şehri etkili ve verimli bir verimli yönetim ve iletişimi yönetmek ve veri odaklı politika yapımını ve hesap verebilirliği teşvik ederek sakinleriyle daha iyi işbirliği yapmak.

Yeşil bir şehir

Atina'da doğaya ihtiyacımız var. Geleceğin şehri, doğaya yakın olma konusundaki insan ihtiyacımızı karşılayacak ve iklim değişikliğine ve çevresel zorluklara dayanabilecek.

Proaktif bir şehir

Atina, en iyi "hayatta kalma" becerilerini daha verimli ve gelişmiş hale getirecek ve planlama ve iletişim yoluyla halkı için güvenilir ve emniyetli bir ortam yaratacaktır.

Canlı bir şehir

Atina, refahı teşvik etmek amacıyla varlıklarını besleyecek ve geliştirecektir. yaratıcılık, girişimcilik ve yeni, kapsayıcı ve heyecan verici bir kimlik.

[illegible]

Açık şehir

- A Daha şeffaf ve hesap verebilir olun
- B Geliştirin ve akıcı hale getirin şehrin süreçleri
- C İşbirliğini teşvik edin ve nişan

Atina, veri odaklı politika yapımını teşvik ederek etkili ve verimli bir yönetişime ulaşacak, tüm sakinleriyle daha iyi iletişim ve işbirliği kuracaktır.

Eylemler

- A.1 Açık veri
- A.2 İletişim kampanyaları
- A.3 Büyük kamu etkinliklerinin etki değerlendirmesi
- B.1 Dijital gündem
- B.2 Akıllı operasyon merkezi Sağlık ve sosyal hizmet merkezleri Kamusal alanın haritası
- B.3
- B.4
- C.1 Tematik paydaş platformları
- C.2 synAthina Platformu
- C.3 Üniversite ve şehir sinerjileri
- C.4 Atina Ortaklık fonu Atina Kültür Ağı
- C.5

Hedef A

Daha şeffaf ve hesap verebilir olun

Atina şehir meclisi ve idaresi vatandaşla uzak ve belirsiz görünüyor. Belediye içinde veri ve KPI'ların toplanmasına değeri veren, bunları yöneten ve sürdüren bir kültür olmamasının yanı sıra, hem farklı yönetim seviyeleri arasında hem de Atina Şehri ile vatandaşlar arasında az sayıda ve zayıf iletişim kanalı var. "Açık şehir" hesap verebilir bir şehirdir, halkın güvenini geri kazanabilen bir şehirdir. Atina'nın dayanıklı olması için güven inşa etmesi gerekir. Şehrin ileriye gitme yeteneğini ve Atina toplumunun bütünlüğünü zayıflatmaya devam eden ana streslerden biri güvensizliktir. Şehir, iletişim kanallarını, verilerini ve prosedürlerini açarak daha açık ve şeffaf hale gelme sürecindedir.







Atina Dijital Laboratuvarı (ADL)

Stavros Niarchos Vakfı tarafından finanse edilen Athens Digital Lab, Atina Şehri tarafından seçilen alanlara odaklanan ve IoT'yi "akıllı şehirler" teknolojileri için kullanan yeni başlayan şirketlerin desteklenmesi ve geliştirilmesini hedefliyor. Açık bir çağırının ardından, genç profesyoneller ve bilim insanlarından oluşan ekipler ve işsiz bireyler, prensipte Atina'ya odaklanacak ve şehrin temel sorunlarına yenilikçi çözümler sunacak teklifler sunabilirler. Athens Digital Lab, ekipleri altı ay boyunca, yepyeni bir belediye binasında bulunan tam donanımlı bir ortak çalışma alanında ağırlayacak ve gerekli saha alanını ve gerekli verileri sağlayacaktır. Atina Belediyesi'nin ileri teknoloji şirketlerinden yöneticiler mentor olarak hareket edecek ve entegre ürünlere dönüştürülebilecek çözümlerin geliştirilmesine aktif olarak katılacaklardır. Bu ürünler Atina Şehri tarafından kullanılacak ve ardından uluslararası ve ulusal satış kanallarına erişim sağlanacaktır.

A.1

Açık veri



Tanım:

Dünyadaki her şehir, işlevlerini güncellerken sürekli dönüşen canlı bir organizmadır. Birçok faktör, bir şehrin çok çeşitli sektörlerdeki görev ve sorumluluklarını etkiler. Bir şehrin insanlarına en iyi şekilde hizmet verebilmesi için, ideal olarak gerçek zamanlı olarak performansını sürekli olarak izlemesi gerekir. Dünyadaki birçok şehir, performanslarını en son dijital teknolojileri kullanarak ölçen mekanizmalar ve araçlar geliştirmiştir. Dijital ve dinamik haritalar (CBS haritaları), izleme göstergelerine ilişkin dinamik veri tabanları, sensörler ve teknolojiler (Nesnelerin İnterneti - IoT) gibi araçlar, dünyadaki herhangi bir şehir tarafından kullanılabilir.

Atina Şehri şu anda performansını ölçmek için eski teknolojiler kullanıyor. Bu, yetersiz insan kaynakları nedeniyle daha da zorlaşıyor. Öte yandan, Vatandaşlar da şehirde neler olup bittiğinin farkında değilken, şehir karar vericileri etkili politika yapımı için uygun araçlardan yoksun.

Buradaki temel amaç, Atina Şehri'ni daha iyi yönetmeye yardımcı olmak için güncel dijital teknolojileri tanıtmaktır. Şehir yetkilileri böylece gerçek zamanlı verileri kullanarak yeni politikalar tasarlayabilecek ve aynı zamanda halka ilk kez şehrin dinamik durumunu ve performansını gösterebilecekler. İkincisi, şeffaflığını teşvik edecek bir dizi eylemle gerçekleştirilecektir.

Hedef A

Daha şeffaf ve hesap verebilir olun

Dayanıklılık Değeri:

- Veriye Dayalı Politika Yapımını Destekleyin
- Vatandaşlarla İletişim Kanallarını Geliştirin ve Geliştirin
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirliği Destekleyin
- Dijital Uyumu Teşvik Edin
- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Şehir Paydaşlarıyla Sinerjiler Geliştirin ve Katılımı Artırın
- Şehir ve Hizmetleri için Farkındalık ve Takdir yaratmak

- Vatandaşların Refahını Teşvik Etmek ve Yaşam Kalitelerini İyileştirmek
- Bürokratik Süreçleri Basitleştirin

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Baş Dijital Sorumlusu (CDO), Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi (ORS), Atık Yönetiminden Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:citymart, Yunan Hizmet Sağlayıcıları, Transatlantik Politika Laboratuvarı (TAPL), Ulusal Sosyal Araştırma Merkezi, kamu hizmetleri şirketleri

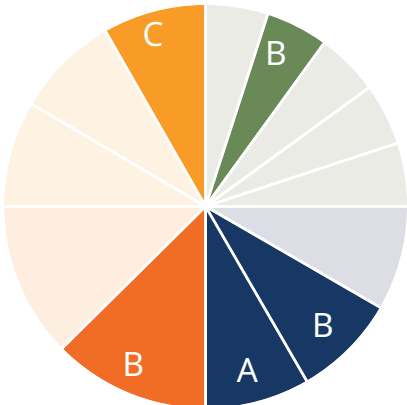
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:Belediye fonları, Bertelsmann Vakfı, 100RC, özel bağışçılar, yapısal fonlar

Zaman aralığı:Kısa vadeli ve Devam eden

SDG hedefleri



A.1

Açık veri

A.1.1 Dijital depolama alanı

Analogdan dijital çağa etkili bir geçiş, şehir hizmetlerinin analog ve dijital bilgilerini tek bir son teknoloji dijital depoda toplayacak bir Dijital Deponun geliştirilmesiyle zorunlu olarak desteklenir. Bu, şehir yetkililerinin ve departmanlarının şehir verilerini dijitalleştirilmiş bir biçimde tek bir yerde toplamasına yardımcı olacaktır.

Bilgiler dahili olarak toplanacak ancak Bakanlıklar, Bölgesel Yönetim, devam eden araştırma programları ve Üniversite çalışmaları gibi dış paydaşlardan gelen verilerle de desteklenecektir.

Bu eylemin temel hedefi, şehrin yeni dijital çağının temellerini oluşturmaktır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (CDO ile işbirliği içinde yönetim)

Ortaklar:Kent için çalışmalar yürütmüş Belediyeler, Özel ve Kamu Kuruluşları, Bakanlıklar, Attika Bölgesi.

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

küçük işletmeler ve paydaşlar

• Şeffaflığı artırmak için dijital platform üzerinden yüz yüze iletişimi raporlayın

D.Katılımcı süreç ve mahalle erişimi konusunda ilgili belediye birimlerine (Sosyal Yenilik Ofisi, şehir Bölge Kurulları, Belediye Merkeziyetçiliğinden Sorumlu Başkan Yardımcısı, vb.) özel sorumluluklar atayın.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS ve CDO)

Ortaklar:TAPL, Belediye Departmanları, dış paydaşlar

Finansman kaynakları:Bertelsmann Vakfı, 100RC, özel bağışçılar

Zaman aralığı:Kısa vadeli

A.1.3 Kamu işleri takvimi

Ülkenin başkenti olan Atina Şehri, Yunanistan'ın en büyük belediyesidir ve tüm ülke için faaliyetlerin merkezi çekirdeğini barındırır. Her gün, şehir bölgelerinde kamu çalışmaları yürütülmektedir. Kamu hizmetleri şirketleri, ulaştırma kuruluşları ve diğer kamu veya özel kuruluşlar kamu çalışmalarını uygular ve şehir hizmetlerinden özel bir çalışma izni vermek zorundadır.

Çoğu durumda bu izinler verilmez ve tür ve konum konusunda belirsizlik vardır. Tüm sorumlu tarafların neler olup bittiğinin tamamen farkında olması için bu çalışmaların tek bir takvimde takip edilmesine ihtiyaç vardır.

Bu eylem, yaklaşan tüm çalışmaları ve vatandaşlar için potansiyel rehberliği (örneğin trafik düzenlemeleri) kapsayacak çevrimiçi ortak bir takvim geliştirmekle ilgilidir. Çerçeveyi belirlemek için Atina Belediyesi ile kamu hizmetleri şirketleri arasında bir Mutabakat Zaptı imzalanacaktır. Bu, bir gün şehre ait tüm işlevsel bilgileri tutacak çok seviyeli bir dijital platforma doğru atılan ilk adımdır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Kamu Hizmetleri ve ORS Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:Kamu hizmetleri şirketleri, ulaştırma örgütleri, diğer kamu hizmetleri şirketleri (özel veya kamu) ve belediye daireleri.

Finansman kaynakları:özel bağışçılar, yapısal fonlar

Zaman aralığı:Kısa vadeli

A.1.2 Şeffaflık ve hesap verebilirlik için eylem planı

Bu eylemin amacı belediyeyi sakinlerine karşı daha şeffaf ve hesap verebilir olmaya teşvik etmektir. Eylem şunları içerir:

A.Şeffaflığı teşvik etmek ve iç ve dış izleme olanağı sağlamak için yerel bir yönetim puan kartı geliştirmek

• İlçe düzeyinde hükümet performansını derecelendirmek için bir öz değerlendirme oluşturun

• Vatandaşların tüm güven oluşturma etkinliklerini ve şehir hizmetlerini derecelendirebileceği dijital bir "anket" aracı pilot uygulaması

B.Hükümet şeffaflığını teşvik etmek için bir veri görselleştirme galerisi başlatın

• Şehir tarafından toplanan verileri kolayca erişilebilir ve anlaşılır hale getirin

• Topluluk tarafından etkilenen etkiye olanak tanıyan özellikler ekleyin

• Kullanıcı merkezli (UCD) açık inovasyon projelerinde payı olan şirketlerden, kullanıcılar ve bölge sakinleriyle bilgi ve işlem yöntemlerini paylaşımlarını isteyin.

C.Kişisel erişim bileşeni olan bir dijital iletişim platformu kurun

• Tüm ilgili eylem maddelerini, son tarihleri, ilgili tarafları ve eylemsizliğin sonuçlarını kamuoyuna açık hale getirin

• STK'lar, sivil toplum kuruluşları için bir geri bildirim döngüsü oluşturun.

A.1

Açık veri

A.1.4 Yakıt yönetim platformu ve akıllı atık yönetim izleme sistemi

Kentin, varlıklarını ölçmek ve bildirimler, alarmlar ve raporlar aracılığıyla operasyonel yönetimine ilişkin içgörü sağlamak amacıyla ağır hizmet tipi sensörlerden yararlanan bir varlık ve yakıt yönetim platformu oluşturması gerekiyor.

Bu eylem iki ayrı etkinliğe odaklanıyor. İlk etkinlik, benzin tanklarının yakıt izlemesi için tek bir yönetim hizmetidir. Şehir, ilk olarak okullardaki benzin tanklarına izleme sensörleri yerleştirecek ve ardından izleme sistemini diğer tesislere uygulayacaktır. Ana hedef, yakıt tüketimi hakkında yararlı bilgiler sağlayacak, bir tank kaydı oluşturacak, geçmiş verileri tutacak ve gelecekteki eylemler için bilgi ve raporlar sağlayacak canlı bir izleme sistemi oluşturmaktır.

İkinci aktivite, atık kamyonları ve kutularındaki sensörleri kullanarak akıllı bir atık yönetim sistemi geliştirmektir. Bu şekilde, atık yönetim departmanı, bakım, gelecekteki tedarikler ve yeni politikaların geliştirilmesi için raporlar gibi diğer önemli verilerin kaydını tutarken atık toplama sisteminin verimliliğini günlük olarak izleyebilecektir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri

Ortaklar:özel sektör ve ilgili belediye daireleri

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

Melbourne kentsel orman stratejisi

Kentler iklim değişikliği, nüfus artışı ve kentsel ısınma gibi önemli zorluklarla karşı karşıya kaldıkça, Melbourne şehri ilk Kentsel Orman Stratejisinde Melbourne'un sağlığını ve yaşanabilirliğini korumada kritik bir rol oynayacak, gelecekte dayanıklı, sağlıklı ve çeşitli bir orman yaratmayı hedef olarak belirlemiştir. Melbourne şehri belediyede istisnai bir ağaç araştırması yapmış ve korumaya aday gösterilecek istisnai ağaçların bir kaydını oluşturmuştur. Kaydın amacı, belediyede özel alanda bulunan ve kentsel ormana ve şehrin karakterine bir bütün olarak katkıda bulunan istisnai ağaçları tanımak, kutlamak ve korumaktır. Kentsel ormanı yaşayan bir ekosistem olarak inşa etmek ve topluluklarımız için maksimum fayda sağlamasını sağlamak, akıllı tür seçimine, toprak neminin tutulmasını iyileştirmeye, yağmur suyu akışını azaltmaya, su kalitesini ve yeniden kullanımı iyileştirmeye, gölge ve gölgelik örtüsünü artırmaya ve altyapı çatışmalarını azaltmaya dayanacaktır.

A.1.5 Ağaç kimliği

Atina Şehri şu anda şehir sınırları içerisinde büyüyen 120.000'den fazla ağaca sahiptir. Ancak bu ağaçlar için mevcut bir kayıt bulunmamaktadır. Şehir hizmetlerinin, konumları, türleri, doluluk oranları, yaşları, sınıflandırmaları ve gölgelikleri gibi tüm ağaç özelliklerini kaydedecek bir kayıt oluşturmaya yardımcı olacak bir uygulama geliştirmeleri gerekmektedir.

Şehir hizmetleri ağaçları bir GIS haritasına kaydetmeye çoktan başladı ancak bu işi uygulamak için kapasite oluşturulması gerekiyor. Atina Tarım Üniversitesi ile bir Mutabakat Muhtırası, profesörlerinin ve öğrencilerinin uzmanlığından yararlanarak projeyi destekleyecek.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Yeşil ve Parklar Departmanı)

Ortaklar:Platform Ortağı, Tarım Üniversitesi, Belediye Yeşil ve Parklar Dairesi

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

A.1.6 Kentsel dayanıklılık göstergeleri

Atina, özellikle yerel ekonomi, sosyo-mekansal ilişkiler ve toplumsal huzursuzluk olmak üzere ekonomik krizin merkezi olmuştur.

Bu eylemin temel amacı, günlük yaşamda kentsel sosyal süreçleri haritalamak için bir araç olarak Kentsel Dayanıklılık Göstergeleri geliştirmek ve uygulamak. Atina'nın kalbi olarak adlandırılan Omonoia Meydanı, ticari faaliyetlerde önemli bir dönüş yaşayan bir bölgedir. Bu alan, sosyal ve ekonomik çalkantı zamanlarında nasıl dayanıklı kalabileceğini daha iyi anlamak için teşhis faaliyetlerimizden biri için kullanıldı.

Bu eylemin amacı, Atina'nın diğer bölgelerine de genişletilecek ve Atina mahallelerinin ihtiyaçlarına dayanıklı kentsel planlama ve karar alma süreçlerini bağlayacak bir Aktarılabilir Araç Takımı geliştirmektir.

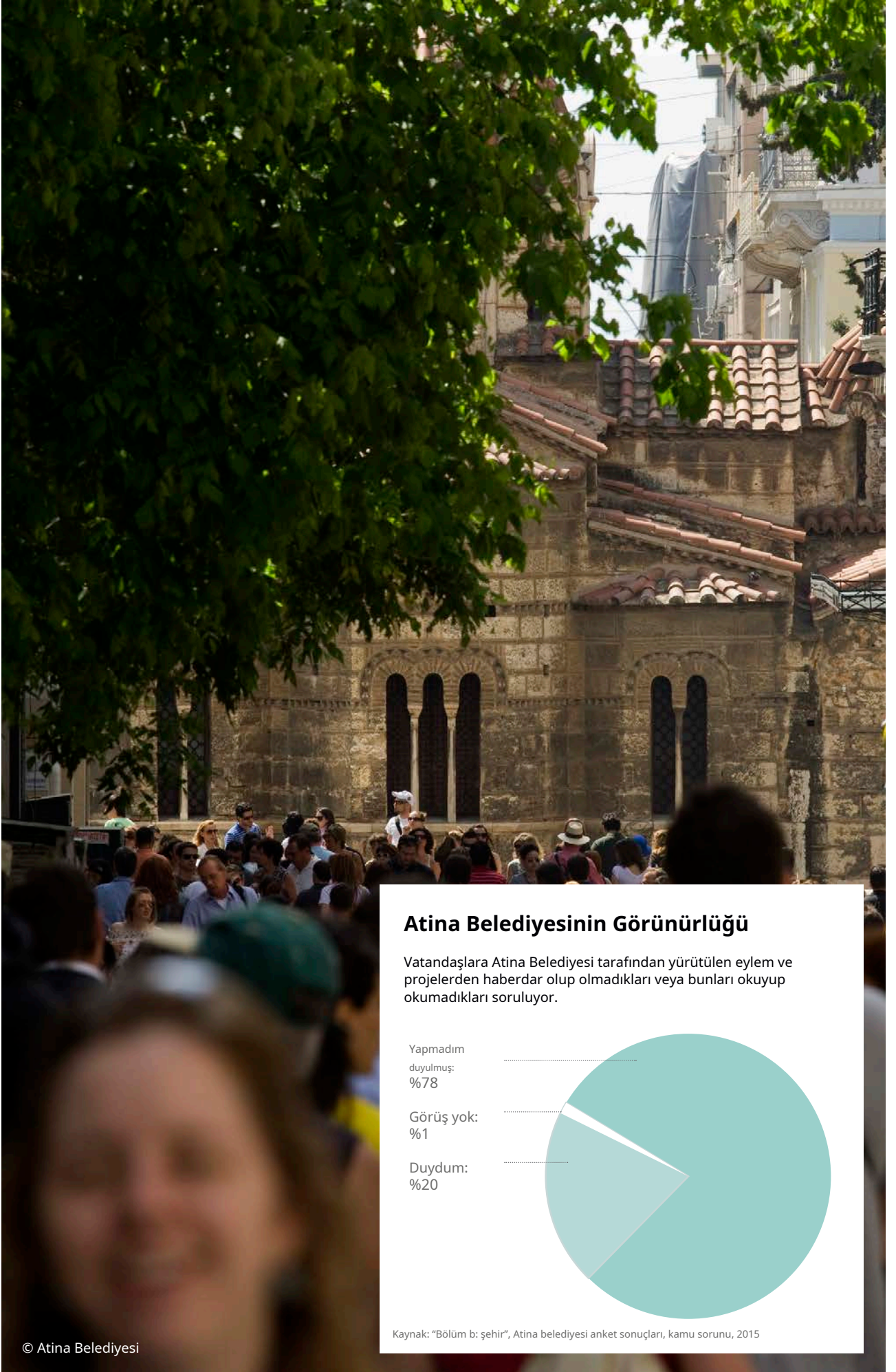
Mevcut vaka çalışması çıktılarının daha sağlam ve aktarılabilir hale getirilmesi için istatistiksel ve sosyolojik metodolojilerle geliştirilmesi gerekmektedir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:UrbanDig Projesi, Ulusal Sosyal Araştırma Merkezi, Belediye Daireleri

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli



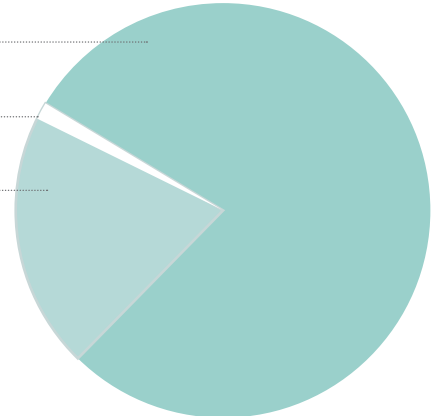
Atina Belediyesinin Görünürlüğü

Vatandaşlara Atina Belediyesi tarafından yürütülen eylem ve projelerden haberdar olup olmadıkları veya bunları okuyup okumadıkları soruluyor.

Yapmadım
duyulmuş:
%78

Görüş yok:
%1

Duydum:
%20



Kaynak: "Bölüm b: şehir", Atina belediyesi anket sonuçları, kamu sorunu, 2015

A.2

İletişim Kampanyaları



Tanım:

Merkezi ve yerel hükümete karşı güvensizlik, Atina için en büyük dayanıklılık zorluklarından birini oluşturmaktadır. Yetersiz finansman ve tutarlı bir yapının olmaması nedeniyle şehir, önceliklerini, programlarını ve girişimlerini sakinlerine etkili bir şekilde iletememektedir. Dahası, Atinalılar yetersiz bilgi ve kapsamlı iletişim stratejilerinin eksikliği nedeniyle belediye çabalarına karşı özellikle isteksiz ve ilgisizdir.

Şehrin hedeflerini ve eylemlerini Atina halkına daha iyi iletmesi gerekiyor. Şehrin halkla daha açık bir ilişki kurmasını sağlayacak çeşitli paydaş katılım araçlarını içerecek şekilde dallanıp budaklanan, çapraz medya devam eden bir kampanya oluşturarak vatandaşlarla bilgi ve iletişim alışverişini yükseltmesi gerekiyor. Atık toplama ve vatandaşların şehrin temizliğindeki rolüyle ilgili konulara odaklanan bir sosyal medya kampanyası oluşturma sürecindeyiz. Sosyal medya kampanyası, sürdürülebilir hareketlilik kampanyası, şehir tarafından uygulanan mevcut sosyal inovasyon platformlarının tanıtımı, göçmenler ve mülteciler için söylenti karşıtı kampanya, cinsiyet eşitliği ve diğerleri gibi farklı konulara odaklanarak diğer iletişim ve paydaş katılımı fırsatlarının keşfedilmesi ve tanıtılması için temel oluşturabilir.

Eylemin dayanıklılığını artırmak için, şehrin bütçesi, şehrin sakinleriyle iletişim kurmak için "yatırım" yaptığı her bir proje için bir yüzde içermelidir. Bu nedenle şehrin, hem farklı belediye müdürlükleri ve kuruluşlarında dağıtılmış hem de merkezileştirilmiş ve gerekli insan, teknik ve ekonomik kaynakları getirebilecek bir pazarlama ve iletişim departmanı oluşturması gerekir.

Hedef A

Daha şeffaf ve hesap verebilir olun

Dayanıklılık Değeri:

- Şeffaflık ve Hesap Verebilirliği Destekleyin
- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Vatandaşlarla İletişim Kanallarını Geliştirin ve Geliştirin
- Şehir Paydaşlarıyla Sinerjiler Geliştirin ve Katılımı Artırın
- Şehir ve Hizmetleri için Farkındalık ve Takdir Oluşturmak

Eylem Sahipleri: Atina Şehri (OPANDA, Atina Teknokent Şehri, ADDMA, ORS)

Ortaklar: Bloomberg Associates, Pazarlama ve İletişim Ajansları

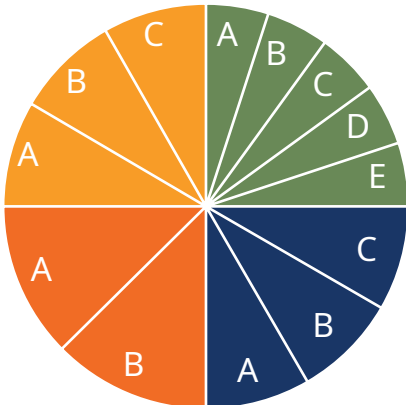
Yasama yetkisi:

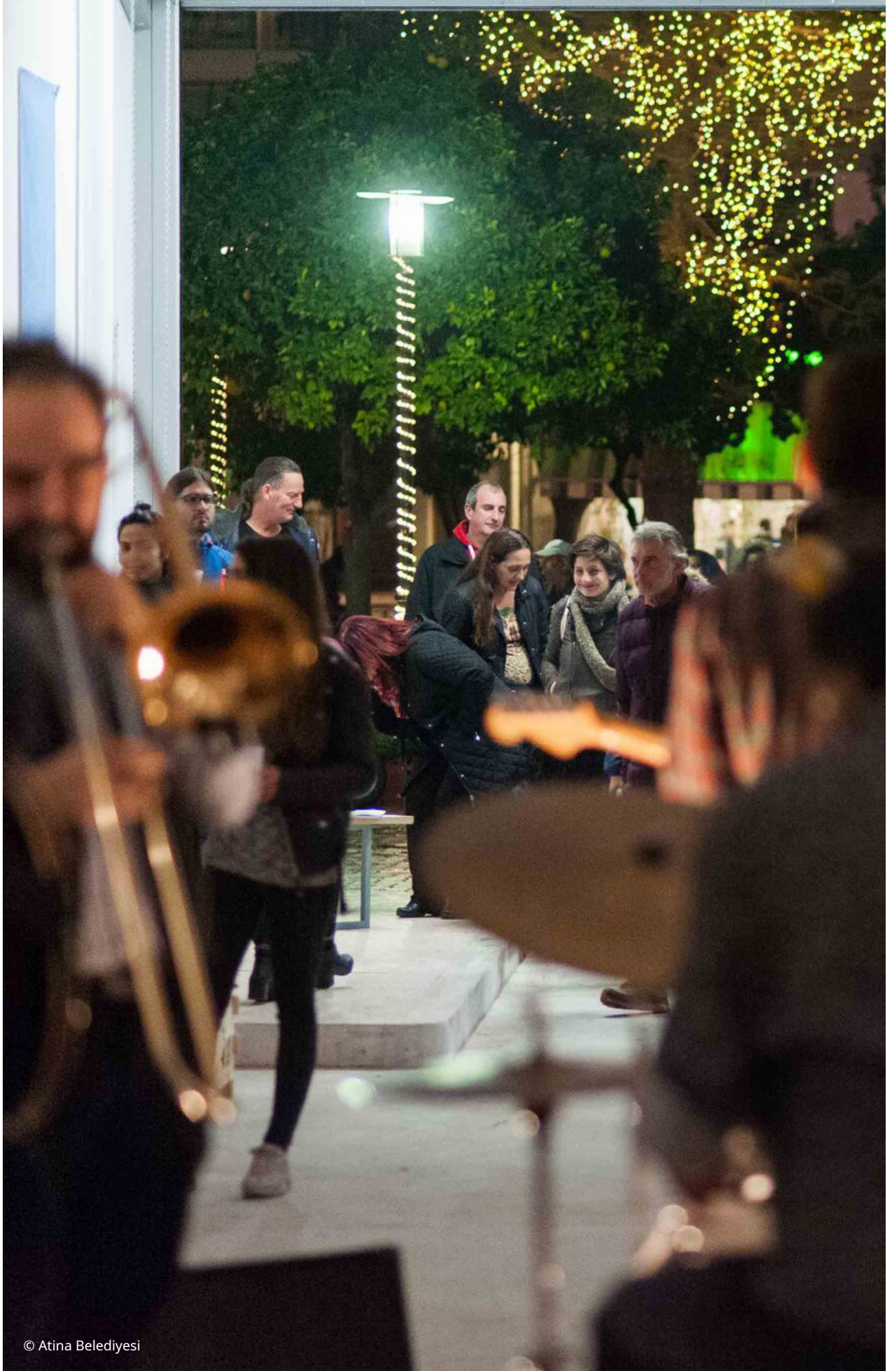


Finansman Kaynakları: Belediye fonları

Zaman aralığı: Kısa vadeli ve Devam eden

SDG hedefleri





A.3

Büyük kamu etkinliklerinin etki değerlendirmesi



Tanım:

Atina Şehri, şehir genelinde kültürel, sportif ve toplumsal etkinliklere ev sahipliği yapmak için düzenli olarak ortaklarla iş birliği yapmaktadır. Örnek etkinlikler arasında documenta 14, Atina Dünya Kitap Başkenti ve Technopolis'in önemli etkinlikleri yer almaktadır.

Kentin, bu olayların kent üzerindeki taşıma etkilerini ve ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini daha iyi anlaması gerekiyor.

Atina bu nedenle şehir olaylarının yukarıda belirtilen etkilerini anlamak için bir değerlendirme süreci ve bir değerlendirme aracı geliştirecektir. Şehir, faaliyetlerini etkili bir şekilde tanıtmak için verilere ve değerlendirme raporlarına dayalı politikalar ve stratejiler tasarlayacaktır.

Hedef A

Daha şeffaf ve hesap verebilir olun

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Şehir ve Hizmetleri için Farkındalık ve Takdir yaratmak
- Atina Mahallesinin Dinamiklerini En Üst Düzeye Çıkarın
- Yerel İnsan Yeteneklerini Destekleyin ve Tanıtın
- Şehirdeki Kara Ekonomiyi Azaltın
- Ekonomik Kalkınma için Teşvikler Sağlayın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri

Ortaklar:üniversiteler, araştırma merkezleri, Uluslararası Örgütler, Teknokent, Atina Şehri, Bloomberg Associates

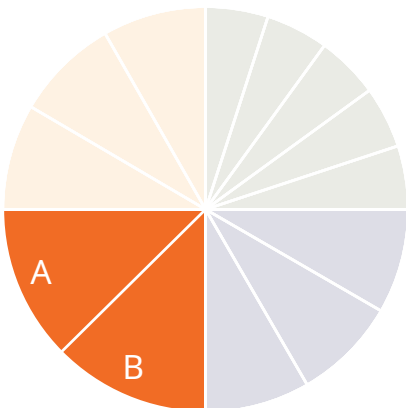
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri



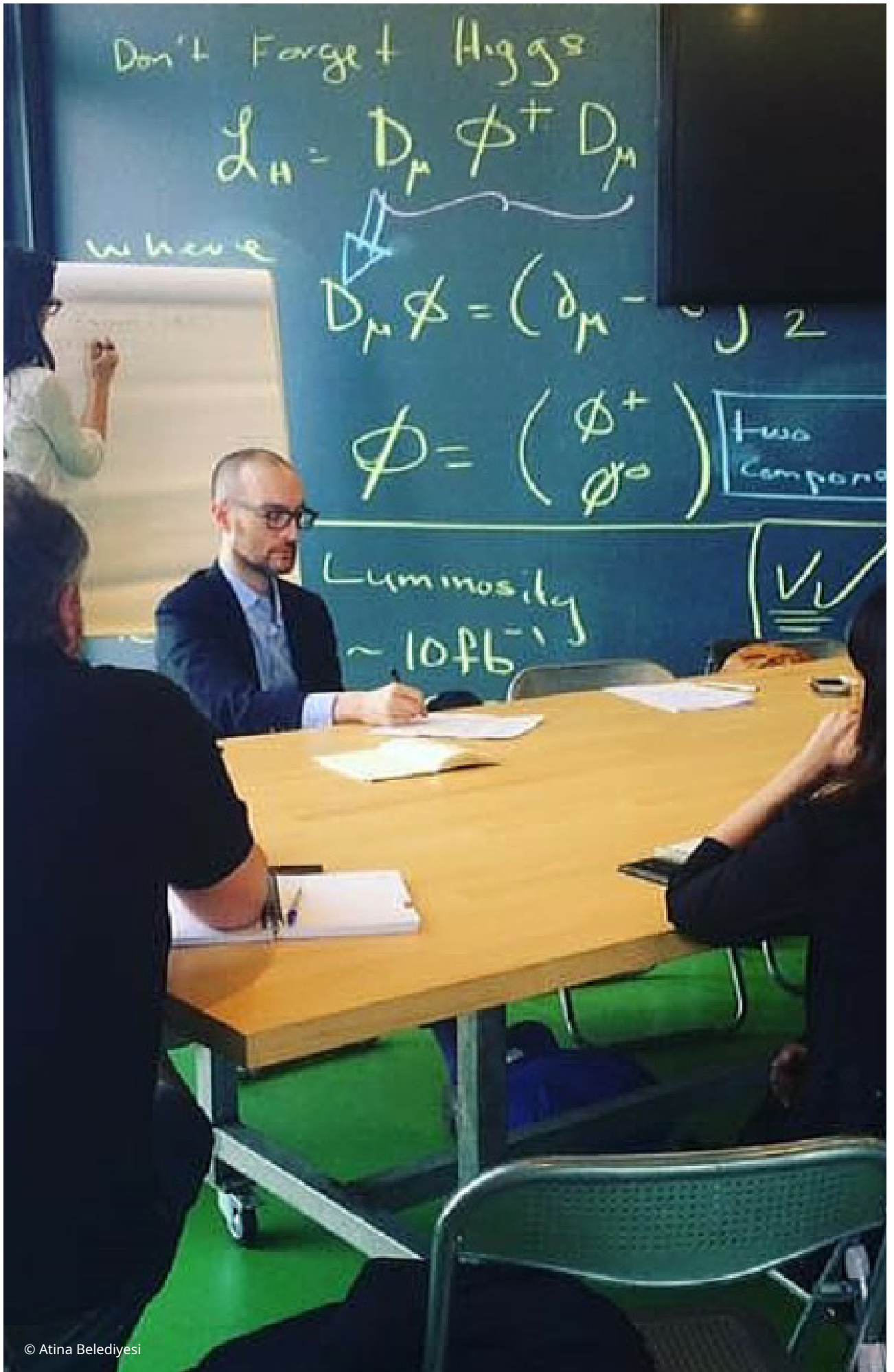
Hedef B

Şehrin süreçlerini geliştirin ve kolaylaştırın

Açıklık ve veri, verimli ve etkili politika yapımı için kesinlikle gereklidir. Veri odaklı politika yapımı, tekrarı önlemenin, kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanmanın, şehrimizin kritik ihtiyaçlarına yanıt vermenin, neye öncelik vereceğimizi bilmenin, insanları bağlantılı, yaratıcı ve işlerinden memnun tutmanın tek yoludur.







B.1

Dijital gündem



Tanım:

Dijital Gündem, BT teknolojilerinin kullanımını artıracak ve yeni iletişim kanalları açacak bir dizi eylemdir. Şunları içerir:

a. Arka ofis dahili şehir hizmetlerini güncelleyin. Buna belediye dahili BT sistemleri, örneğin bordro, vatandaş kaydı ve veritabanları dahildir. Ayrıca dijital imza ve dijital dokümantasyon gibi eylemler de dahildir.

b. Belediye portalı ve Dijital Hizmetler Merkezi aracılığıyla vatandaşlara sağlanan şehir hizmetlerini iyileştirin. Bu, vatandaşların kişisel bilgisayarlarından erişebilecekleri hizmetleri içerir. Sertifika verilmesi, ücret ödenmesi, sorgu gönderilmesi vb. gibi hizmetler elektronik olarak sağlanabilir.

c. Akıllı şehir, kamusal alanda kullanılan BT teknolojilerinin geliştirilmesini ifade eder. Bu, birbiriyle ilişkili üç faaliyetten oluşur: şehir bölgelerinde bir Wi-Fi ağı genişletmek, mümkün olan yerlerde geniş bant ağları sunmak ve akıllı sensör izleme sistemi sunmak. Yenilikçi ve akıllı şehir teknolojilerinin, hackathon'lar, RandD laboratuvarları, FabLab'ler ve Açık Okullar gibi vatandaş katılım prosedürleri tarafından geliştirilmesi ve desteklenmesi gerekir.

Dijital gündemin temel hedefleri şunlardır:

1. Belediyenin BT ve telekomünikasyon hizmetlerinin iyileştirilmesi
2. BT hizmetleriyle ilgili tüm departmanları entegre edin
3. Üniversiteler, özel şirketler ve diğer kamu otoriteleri gibi dış paydaşlarla yeni kurumsallaşmış iletişim kanalları oluşturun

4. Atina'yı akıllı bir şehir haline getirin

Hedef B

Geliştirin ve akıcı hale getirin
şehrin süreçleri

Dayanıklılık Değeri:

- Dijital Uyumu Teşvik Edin
- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Şehir ve Hizmetleri için Farkındalık ve Takdir Yaratmak

- Yerel Kapasite Oluşturmaya Yatırım Yapın
- Yerel İnsan Yeteneklerini Destekleyin ve Tanıtın
- Ekonomik Kalkınma için Teşvikler Sağlayın
- Bürokratik Süreçleri Basitleştirin

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (CDO)

Ortaklar:platform ortakları, Belediye Şirketleri (ADDMA, DAEM, OPANDA), üniversiteler, araştırma merkezleri, STK'lar ve özel BT şirketleri

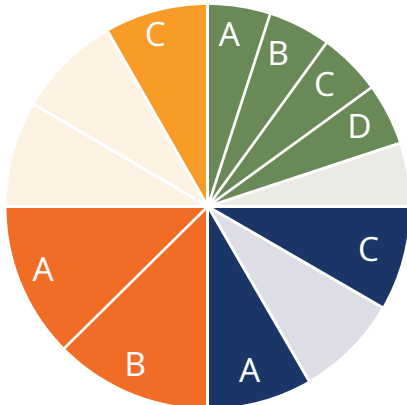
Yasama yetkisi:

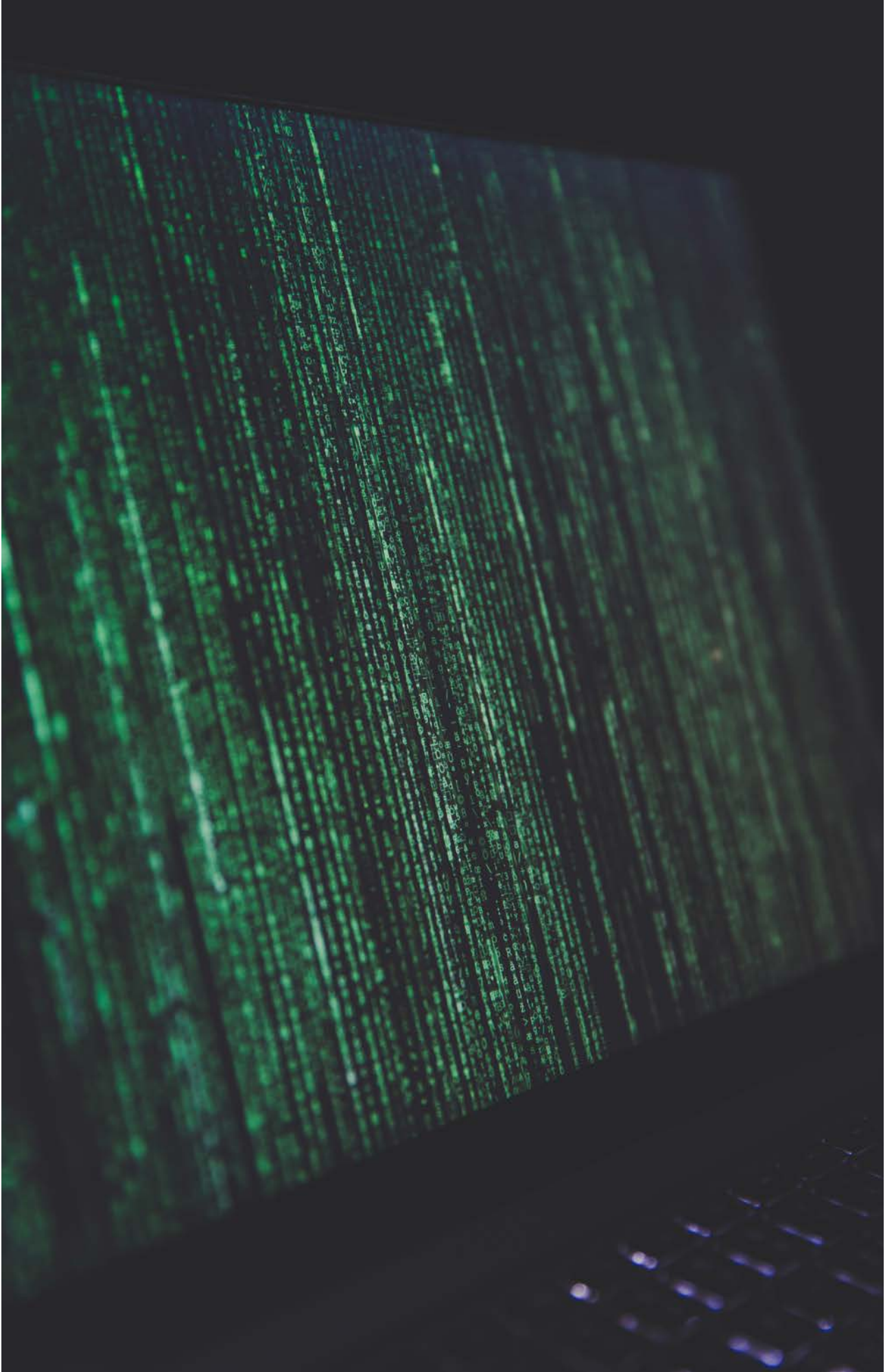


Finansman Kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri





B.2

Akıllı operasyon merkezi



Tanım:

Atina Şehri, şehir verilerini dijital olarak toplamak ve merkezi prosedürler aracılığıyla yönetmek için bir Operasyon Merkezi kuracaktır. Bu hem bir veri işleme hem de karar alma merkezi olacaktır. Akıllı Operasyon Merkezi, vatandaşların yaşam kalitesini aşağıdaki hizmetler aracılığıyla yükseltecektir:

1. Vatandaşların talep ve şikâyetlerinden bilgi toplamak.
2. Merkezi İzleme ve idari müdahale olanaklarının geliştirilmesi.
3. Belediyenin farklı hizmetleri arasında koordinasyon.
4. Gerektiğinde ilgili servislere ve belediye çalışanlarına bilgi iletmek.
5. Şehrin gerçek zamanlı performans genel görünümü ve karar alma süreçleri.

Hedef B

Geliştirin ve akıcı hale getirin
şehrin süreçleri

Dayanıklılık Değeri:

- Dijital Uyumu Teşvik Edin
- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Şehir ve Hizmetleri için Farkındalık ve Takdir Yaratmak
- Bürokratik Süreçleri Basitleştirin

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Genel Sekreterlik Ofisi ve 1595 Dairesi)

Ortaklar:İlgili belediye daireleri

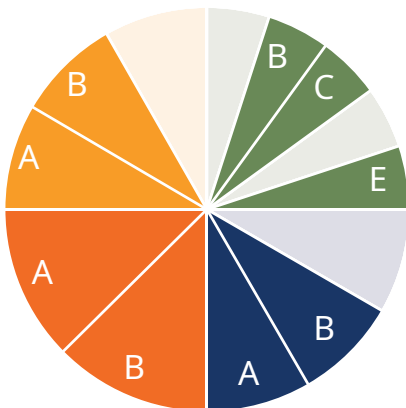
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:yapısal fonlar

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri





B.3

Sağlık ve sosyal hizmet merkezleri



Tanım:

Devam eden sosyoekonomik kriz sırasında sosyal hizmet ihtiyaçları artmıştır. Bu eylem, sosyal hizmetlerin ve yardımların işleyiş biçimine yönelik veri odaklı ve kanıta dayalı bir çözüm teşkil etmektedir ve sosyal hizmetlerin şu anda sunulduğu parçalanmış ve dağılmış sistemi rasyonalize edecektir. Sakinlerin ihtiyaçlarının çeşitliliği ve karmaşıklığı, bütünsel bir yaklaşımın aciliyetini vurgulamaktadır.

Entegre Sosyal Hizmetler Ağı'nın iki bileşeni şunlardır: A) Bir Vaka Yönetim Sisteminin kurulumu - her başvuru sahibi için dijital başvuru değerlendirme, takip ve geri bildirim sağlayan sosyal yardımlar ve hizmet uygulamaları için çevrimiçi bir platform. B) Bir Sağlık Kliniğinin hem sosyal hem de sağlık hizmetleri sunan Çok Hizmetli Belediye Merkezine dönüştürülmesi.

Şu anda Atina Şehri, Chanion Caddesi'ndeki (6. şehir bölgesi) Belediye Sağlık Merkezi'nin Çok Sosyal Hizmet Merkezi olarak işletilmesi yoluyla bu eylemi pilot olarak uyguluyor. Bu merkez, Tıbbi Bakım, Psikososyal Destek Hizmetleri, İş Eğitimi ve Hukuki Destek gibi hizmetler sunuyor. Bir Bilgi Teknolojisi Sisteminin pilot işletimi, yararlanıcıları diğer hizmetlerle (bilgi ve yönlendirme sistemi ve vaka yönetimi) birleştiriyor.

Sağlık sektöründe, merkezler şehrin her yerinde erişilebilir sağlık hizmeti sağlayabilir, tanı testleri ve birincil bakıma odaklanabilir. Her merkez, birincil bakım hizmetleri, ilk yardım ve sağlık eğitimi programları dahil olmak üzere çevredeki topluluğun ihtiyaçlarına özel olarak hitap edecektir.

Bu modelin kalan 5 ilçede de uygulanması gerekiyor.

Hedef B

Geliştirin ve akıcı hale getirin
şehrin süreçleri

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Şehir ve Hizmetleri için Farkındalık ve Takdir Yaratmak
- Bürokratik Süreçleri Basitleştirin
- Atina Mahallesinin Dinamiklerini En Üst Düzeye Çıkarın
- Eşitlikçi, Uyumlu ve Destekleyici Toplulukları Teşvik Edin
- Vatandaşların Refahını Teşvik Etmek ve Yaşam Kalitelerini İyileştirmek

Eylem Sahipleri: Sosyal Dayanışma, Refah ve Eşitlikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı

Ortaklar: Atina Ortaklığı, Bloomberg Associates

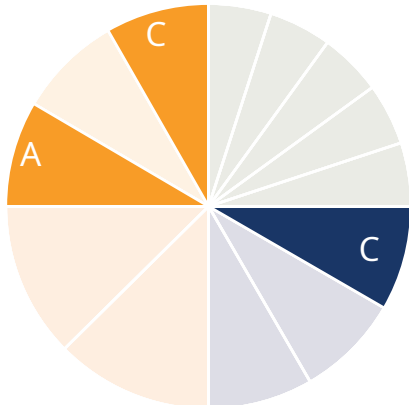
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları: Belediye ve Avrupa Fonları

Zaman aralığı: Kısa vadeli

SDG hedefleri



B.4

Kamusal alanın haritası



Tanım:

Atina'da kamusal alanı iyileştirmek ve vatandaşlar tarafından kamusal alan kullanımını artırmak için güçlü bir hırs var. Şu anda, kamusal alanlar yetersiz kaynaklar ve planlama nedeniyle geriliyor ve kötü bir şekilde korunuyor. Ayrıca, kamusal alanın yasadışı işgali Atinalılar için sürekli bir zorluk teşkil ediyor ve yaşam kalitelerini etkiliyor.

Atina Şehri, dinamik bir kayıt oluşturmak ve şu anda kamusal alanı işgal eden şeylerin (araçlar, sokak mobilyaları, masalar ve sandalyeler, ağaçlar vb.) genel bir görünümünü ve anlayışını elde etmek için şehrin dört bir yanındaki tüm kamusal açık alan alanlarını haritalayacaktır. Şehir, şehri daha az yürünebilir ve çekici hale getiren engelleri belirlemek istiyor. Bu egzersiz, kamusal alan stratejisi için bir temel oluşturacak ve şehrin bu alanların nasıl iyileştirilebileceğini anlamasına yardımcı olacaktır.

Bu egzersiz, kamusal alan stratejisi için temel oluşturacak ve şehrin bu alanların nasıl iyileştirilebileceğini ve etkili bir kontrol sisteminin nasıl kurulabileceğini anlamasına yardımcı olacaktır. Belediye Başkanına tavsiyelerde bulunmak ve Atina'nın tarihi ve ticari merkezinden başlayarak kamusal alan tasarımı ve kullanımı için çözümler önermek üzere büyük şehir mimarları ve şehir plancılarından oluşan özel bir grup halihazırda bir araya getirildi.

Hedef B

Geliştirin ve akıcı hale getirin
şehrin süreçleri

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Şehirdeki karaborsacılığın azaltılması
- Şehir Paydaşlarıyla Sinerjiler Geliştirin ve Katılımı Artırın
- Vatandaşların Refahını Teşvik Etmek ve Yaşam Kalitelerini İyileştirmek
- Sürdürülebilir Yönetim ve Gelişimi Teşvik Etmek

Eylem Sahipleri: Ticaret, Kalkınma ve Kamusal Alan Yönetimi Başkan Yardımcısı

Ortaklar: üniversiteler, araştırma merkezleri, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı (ADDMA), özel sektör

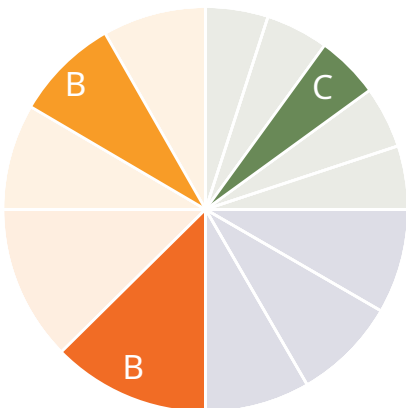
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları: Belediye fonları

Zaman aralığı: Kısa vadeli

SDG hedefleri

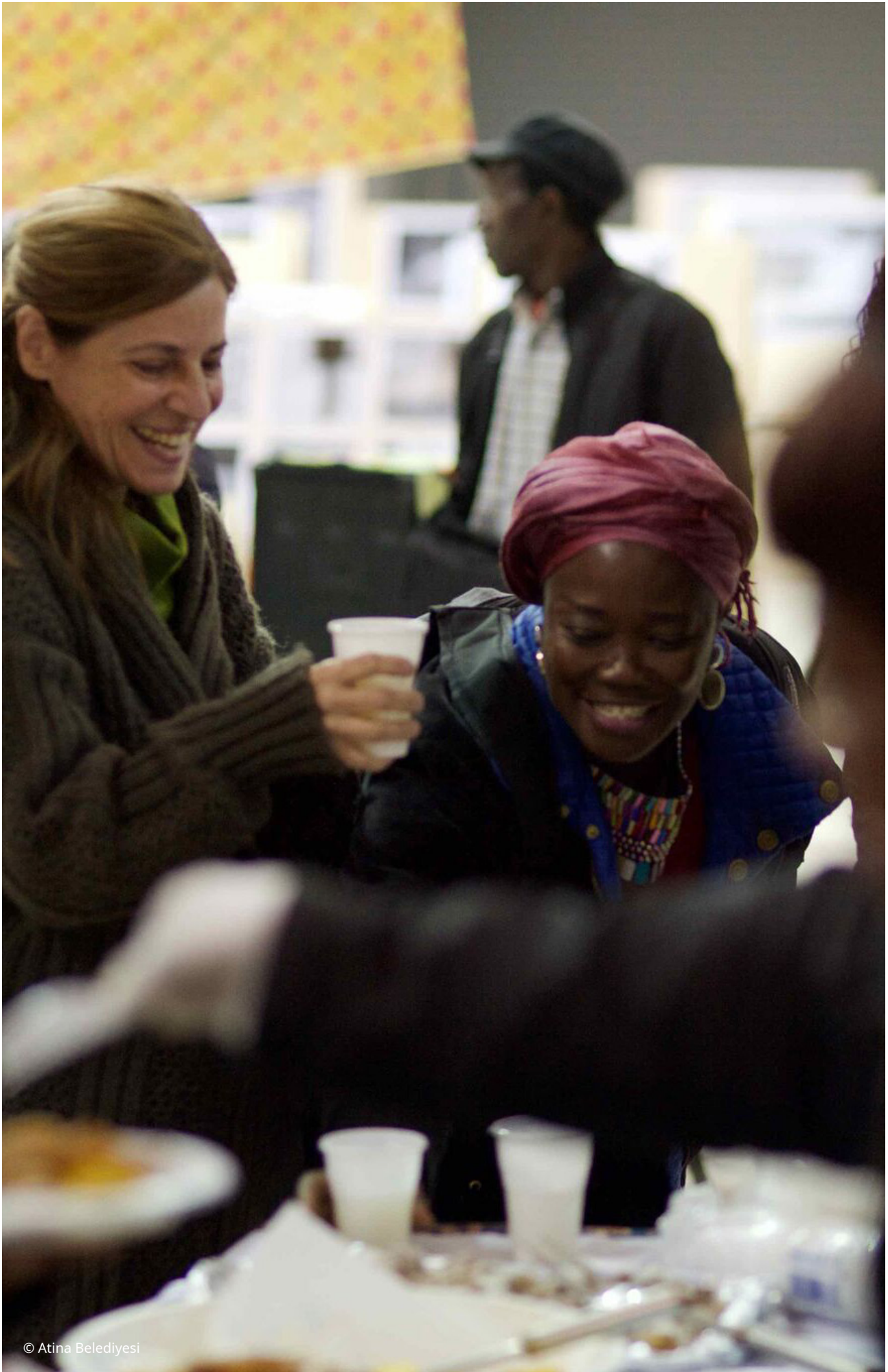


Hedef C

İşbirliğini ve katılımı teşvik edin

Atina Şehri, kamu, özel ve sivil sektörler arasında işbirlikleri kurarak son sosyoekonomik krizden sağ çıkmayı başardı. Bu, şehir yönetiminin giderek daha önemli bir yönüdür ve şehir dayanıklılığını oluşturmada kesinlikle hayati öneme sahiptir. Bu iş birliği, yeniliği teşvik eder ve etkili şehir yönetiminin temel bir yönüdür. Dayanıklılığı teşvik etmek için mevcut ve önerilen girişimlerin basitleştirilmesi, ölçeklendirilmesi ve çoğaltılması gerekir. Etkilerinin değerlendirilmesi ve ölçülmesi, sağlam ve bütünlüklü bir şehir dokusuna doğru önemli bir adım olacaktır.

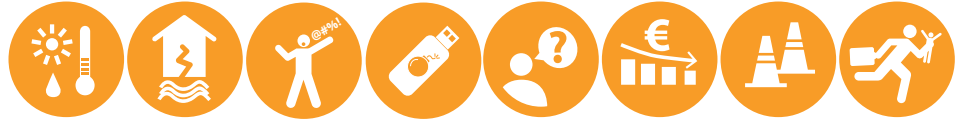






C.1

Tematik paydaş platformları



Tanım:

Şehir, vatandaşların ihtiyaçlarına yardımcı olmak için hangi dış ortakların mevcut olduğunu belediye departmanlarına daha iyi iletmek amacıyla sağlık ve sosyal hizmetlerle ilgilenen tüm Sivil Toplum Örgütleri ve STK'ları içeren bir platform oluşturma ihtiyacını fark etti. Bu nedenle şehir, şu anda sağlık ve sosyal hizmetler sunan 160'tan fazla kayıtlı kuruluşa sahip Sosyal Entegrasyon Girişimi'ni (SII) başlattı. Sivil çalışanlar, şehrin bu ihtiyaçları karşılamaması durumunda hangi hizmetlerin yararlanıcıların ihtiyaçlarını karşılamak için en uygun olduğunu belirlemek amacıyla platforma başvurabilir.

Bu platform, şehrin girişimcilik girişimlerini ve araştırmalarını destekleyebilecek özel sektördeki ortaklar ve ilgili diğer ortaklar gibi şehir tarafından sağlanan diğer hizmetleri de kapsayacak şekilde daha da genişletilebilir. Şehri yeşillendirmek için. Ek olarak, kuruluşlar ve belediye departmanları faaliyetler hakkında güncellemeler sağlayabilir ve SII platformları aracılığıyla istikrarlı iletişim kanalları açabilir.

Bu platformların daha fazla yaygınlaşması ve etkili bir etki yaratması için, bir kitle kaynaklandırma unsuru eklenmelidir. İlgili belediye daireleriyle bağlantı kurmak isteyen STK'lar, araştırma merkezleri ve diğer kuruluşlar doğrudan kayıt olma fırsatına sahip olacaklardır.

Hedef C

İşbirliğini teşvik edin ve nişan

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Şehir ve Hizmetleri için Farkındalık ve Takdir Oluşturmak
- Eşitlikçi, Uyumlu ve Destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehir Paydaşlarıyla Sinerjiler Geliştirin ve Katılımı Artırın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Sosyal Dayanışma, Refah ve Eşitlik Belediye Başkan Yardımcısı, ORS)

Ortaklar:Diğer Belediye Başkan Yardımcıları ve ilgili belediye birimleri, Bloomberg Associates, STK'lar ve STK'lar, özel sektör.

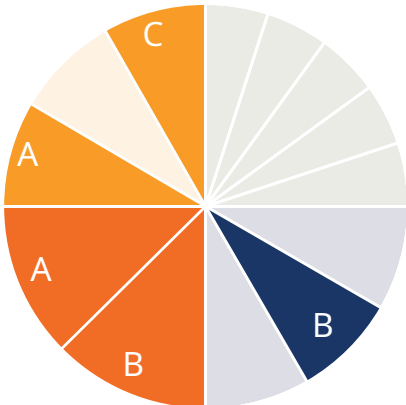
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri





C.2

synAthina platformu



Tanım:

Temmuz 2013'te Atina Şehri, hizmetleri ile Atina STK'ları ve gayri resmi taban grupları arasında kalıcı ve etkili bir bağlantı kurmak amacıyla ödüllü synAthina platformunu başlattı. Bu, vatandaş gruplarının birbirleriyle bağlantı kurabileceği ve Atinalılar için yaşam kalitesinin iyileştirilmesine katkıda bulunan faaliyetler önerebileceği bir platformdur.

synAthina, şehirdeki yaşam kalitesini iyileştirmeye çalışan vatandaş gruplarını bir araya getiren, destekleyen ve kolaylaştıran ortak bir alandır. Vatandaş gruplarının paha biçilmez kaynağını koordine ederek Atina Şehri, halkının ihtiyaçlarını aktif olarak dinler. Şehir, vatandaşların faaliyetlerini destekleyerek, sivil toplum ve yerel yönetim arasındaki ilişkiye dair yeni bir algı yaratır ve dinamik bağlarını geliştirir.

Platformun temel amacı belediye prosedürlerini basitleştirmeye ve karar alma sürecinde vatandaş katılımını güçlendirmeye yardımcı olmaktır. Ayrıca, vatandaşları yedi ilçenin tamamında işbirliği yapmaya ve ağ kurmaya teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Dahası, küçük ölçekli kentsel sorunları ele alan çözümlerin ortak yaratılmasına yardımcı olmak için eğitim programları ve atölyeler önerecektir.

Hedef C

İşbirliğini teşvik edin ve nişan

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Şehir ve Hizmetleri için Farkındalık ve Takdir Oluşturmak
- Eşitlikçi, Uyumlu ve Destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehir Paydaşlarıyla Sinerjiler Geliştirin ve Katılımı Artırın
- Yerel İnsan Yeteneklerini Destekleyin ve Tanıtın
- Yerel Kapasite Oluşturmaya Yatırım Yapın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Sivil Toplum ve Sosyal Yenilik Başkan Yardımcısı ve Yenilik Ofisi)

Ortaklar:Bloomberg Hayırseverler, Sivil Toplum Örgütleri ve STK'lar

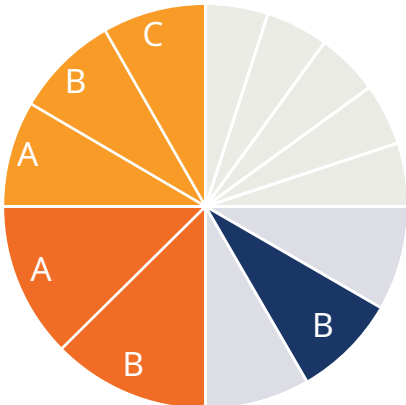
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Bloomberg Hayırseverlikleri

Zaman aralığı:Uzun vadeli

SDG hedefleri





C.3

Üniversite ve şehir sinerjileri



Tanım:

Şehir sınırları içerisinde birçok büyük akademik ve araştırma kurumu bulunmaktadır. Profesörler, öğrenciler ve araştırmacılar gibi akademik paydaşlar, Atina Şehri için önemli sorunları ele alan çalışmaları ve yenilikçi projeleri sürekli olarak uygulamaktadır. Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi, faaliyete geçtiği ilk yıl boyunca akademik ve araştırma sektöründen birçok paydaşla bir araya geldi ve hem şehrin teşhis aşamasında hem de Dayanıklılık Stratejisi tasarımı işbirlikleri kuruldu.

Şehir bugüne kadar bu tür işbirliklerini geçici olarak teşvik ediyor ve destekliyordu. Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı ve Atina Teknokent Şehri INNOVATHENS İnovasyon ve Girişimcilik Merkezi aracılığıyla şehir, genç bilim insanlarına yeni fırsatlar sağladı ve girişimleri ve kuluçka merkezlerini destekledi.

Bu eylemin temel amacı, şehir için hayati öneme sahip bu kaynağın daha iyi kullanılmasına yönelik bütünsel bir yaklaşım geliştirerek akademik ve araştırma sektörüyle uzun vadeli işbirliklerini kurmak ve standartlaştırmaktır.

Bu, üniversite profesörlerini, laboratuvarları ve öğrencileri belediye birimleri ile bir araya getirerek, iki yönlü iletişim kanalları açarak, ustalık sınıfları, etkinlikler ve konferanslar düzenleyerek ve son olarak akademik toplulukla büyük belediye çabaları konusunda devam eden bir diyalogu sürdürecektir işbirliği tipolojilerini kurumsallaştırarak gerçekleştirilebilir.

Şehir için yararlı Üniversite sinerjileri doğrudan şehir toplulukları ve mahalleleriyle de kurulmalıdır. Belediye kolaylaştırma ve motivasyon sağlamalıdır/sağlayabilir. ORS, Atina Ekonomi ve İşletme Üniversitesi (AUEB) ile birlikte Üniversiteyi toplum gelişiminde önemli bir aktör olarak gören, Victoria Meydanı ve 6. Bölge'nin Kypseli bölgesinde yaşayan insanlarla sosyal ve ticari bağlantılar kuran bir çerçeve geliştiriyor. Üniversiteyi bölgenin geleceğini şekillendirmede daha aktif bir rol oynamaya teşvik etmek üniversite, öğrencileri ve bölge sakinleri için faydalı olacaktır.

Ayrıca, öğrenci ve gençleri topluluk düzeyinde dahil etmek tüm şehir için faydalıdır. Erasmus Öğrenci Ağı, ORS ile olan bağlantıları aracılığıyla halihazırda harekete geçti, bölgedeki büyük göçmen ve mülteci nüfuslarına fayda sağlayacak bir geri dönüşüm platformu tasarladı ve genç mülteciler için bir "arkadaş sistemi" oluşturdu. AUEB öğrencileri, kamusal alanların "yaratılmasında" ve yemek festivalleri ve çeşitli kültürel etkinlikler de dahil olmak üzere mahalleye yardım etmek için gönüllü olarak programlarda daha fazla yer alabilir ve alabilir.

Hedef C

İşbirliğini teşvik edin ve nişan

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre Planlamayı Destekleyin ve Belediye Liderliğini Güçlendirin
- Şehir Paydaşlarıyla Sinerjiler Geliştirin ve Katılımı Artırın

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Yerel İnsan Yeteneklerini Destekleyin ve Tanıtın
- Yerel Kapasite Oluşturmaya Yatırım Yapın
- Eşitlikçi, Uyumlu ve Destekleyici toplulukları teşvik edin
- Sürdürülebilir Yönetim ve Gelişimi Teşvik Etmek
- Ekonomik Kalkınma için Teşvikler Sağlayın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:üniversiteler, Akademik Araştırma Enstitüleri, ADDMA, DAEM SA, INNOVATHENS, OPANDA, ilgili belediye departmanları

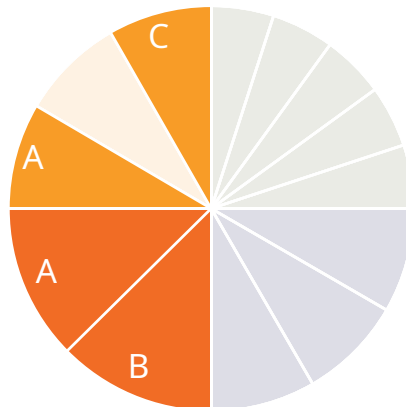
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, Üniversite fonları, Araştırma ve AB tarafından finanse edilen programlar

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri





C.4

Atina ortaklık fonu



Tanım:

Atina Ortaklığı, Atina Şehri ile özel sektör arasında yüksek etkili ortaklıkları teşvik ederek ve her ikisinin de kaynaklarını ve güçlü yanlarını kullanarak Atinalılara fayda sağlamak için yaratılmıştır. Kâr amacı gütmeyen mali sponsoru New Venture Fund aracılığıyla Atina Ortaklığı, sağlık, eğitim, toplum geliştirme ve diğer ihtiyaç alanlarında yenilikçi kamu programlarını desteklemektedir. Ortaklık, vakıfların, şirketlerin ve bireylerin katkılarına dayanan bağımsız, tarafsız bir kuruluştur.

Atina Ortaklığı aracılığıyla, şehirdeki sosyal uyumu, ekonomik büyümeyi ve genel yaşam kalitesini güçlendirmek için altyapı projeleri ve girişimleri desteklenmektedir. Atina Ortaklığı, Yunan Diasporası da dahil olmak üzere vakıflardan, işletmelerden ve bireylerden bağış çekmeyi amaçlamaktadır.

Kuruluşun faaliyetleri, modern teknoloji transferi yoluyla yalnızca şehre değil aynı zamanda belediyeye de fayda sağlayan yenilikçi ve pilot projelerin finansmanına özel bir odaklanma ile hesap verebilirlik, şeffaflık ve etkinliğin en modern standartlarını takip eder. Atina Şehri ile özel sektör arasında çalışan bağımsız bir kuruluş olarak, nihai yararlanıcılar olan Atina sakinlerinin yararına her ikisinin de güçlü yönlerini birleştirir.

Athens Partnership, kâr amacı gütmeyen kuruluşların sürdürülebilir kalkınma ve yoksullukla mücadele ve ekonomik kriz gibi hayati öneme sahip alanlarda belediyelerle yaratıcı bir şekilde iş birliği yaptığı Londra, New York, Los Angeles ve Melbourne gibi diğer büyük şehirlerde uzun yıllardır faaliyet gösteren başarılı modellerin geleneğini takip ediyor. Bu nedenle, Athens Partnership kazandığımız deneyimden yararlandı ve yardım etmek isteyen herkesle iş birliğimizin kalitesini yükseltti.

Hedef C

İşbirliğini teşvik edin ve nişan

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Vatandaşların refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Sosyal Dayanışma, Refah ve Eşitlikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:özel bağışçılar, Bloomberg Associates, Yeni Girişim Fonları, Çeşitli Vakıflar

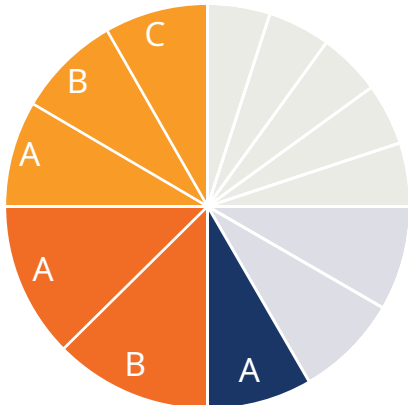
Yasama yetkisi:

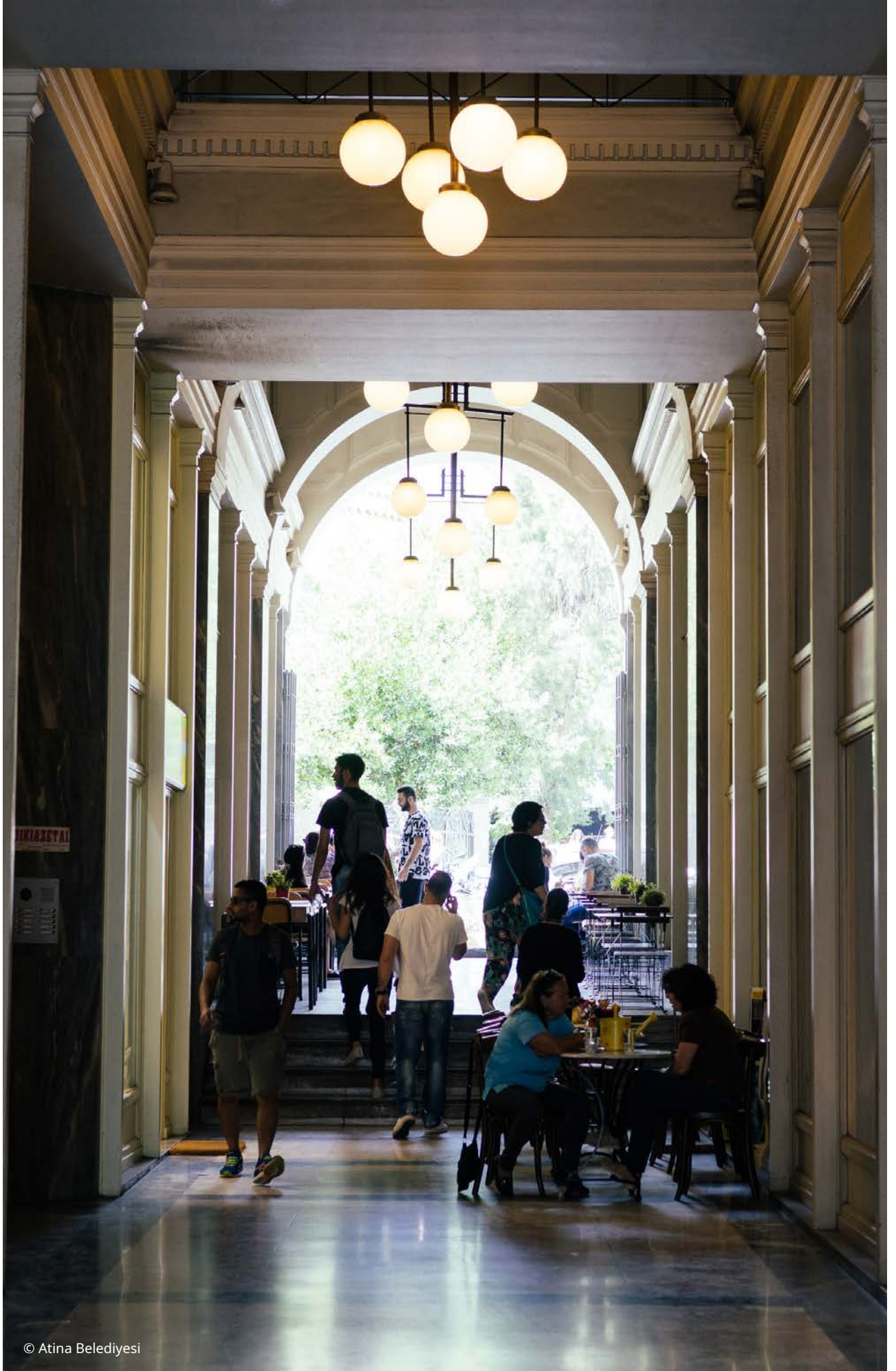


Finansman kaynakları:Ulusal ve Uluslararası özel bağışçılar

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri





C.5

Atina Kültür Ağı



Tanım:

Atina kültür sahnesi dinamik, çeşitli ve olağanüstü derecede ilgi çekicidir. Müzeler, galeriler, özel koleksiyonlar, tiyatrolar, performanslar ve yeni sanatçılar şehrin kültürel kimliğine damgasını vuruyor. Son birkaç yıldır, büyük kurumlar sürekli ekonomik durgunluğa rağmen başarılı ve yenilikçi projeler geliştiriyor.

Atina Şehri, şehrin önemli kültürel kurumlarıyla bağlantı kurmak için Atina Kültür Ağı'nı (ACN) oluşturdu. Yerel hükümetle ortaklık içinde faaliyet gösteren ACN, fikir alışverişini teşvik eden, iş birliğini destekleyen ve en iyi uygulamaları ve kaynakları paylaşan bir ağıdır. Bu, Atina'nın kültürel üretim, yaratıcı girişimcilik ve sosyal bütünleşmenin bir varış noktası olarak öne çıkmasına yardımcı olmak içindir. Ağ, özellikle sanat etkinliklerinin kamusal alan ve kentsel yapı üzerinde yaratabileceği potansiyel etkiye odaklanmaktadır.

Şehir, ACN'yi tanıtmanın ve gelecekte sürdürülebilirliğini artırmanın yollarını araştırarak. Ağ, şehrin kültürel başkentine katma değer yaratmalı, farklı organizasyonlar arasında ortak stratejileri teşvik etmeli ve This Is Athens şehir markasına katkıda bulunmalıdır. ACN, kapsamını kademeli olarak diğer kültürel kurumları da kapsayacak şekilde açmalıdır. İlk adım, Küçük Atina Müzeleri Ağı'nın ve daha küçük ve daha niş sanatsal girişimlerin benimsenmesi olabilir.

Hedef C

İşbirliğini teşvik edin ve nişan

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Yerel insan yeteneğini destekleyin ve tanıtın
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Yerel kültürü tanıtın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Belediye Başkanlığı)

Ortaklar:Atina Ortaklığı, Büyük Kültür Kurumları, Diğer sanatsal ve kültürel ağlar

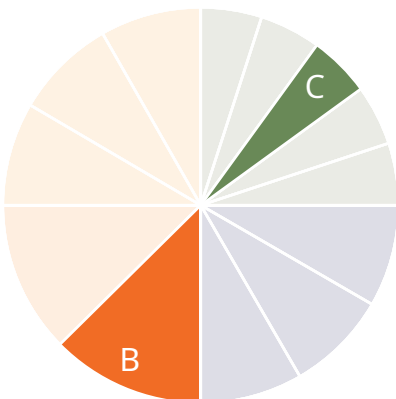
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Atina Ortaklığı

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri



Yeşil şehir

A Doğal sistemleri kentsel dokuya entegre edin

B Şehrimizi daha temiz hale getirin

C Sürdürülebilirliği teşvik edin hareketlilik ve ortak yaratma kamusal alanlar

D Sürdürülebilirliği teşvik edin gıda sistemleri

E Sürdürülebilirliği kurun ve adil enerji sistemi

Atina'da doğaya ihtiyacımız var. Geleceğin şehri, doğaya yakın olma konusundaki insan ihtiyacımızı karşılayacak ve iklim değişikliğine ve çevresel zorluklara dayanabilecek.

Amaçlar ve Eylemler

- A.1 İklim değişikliğine uyum eylem planı
- A.2 Büyük yeşil alanları yönetim otoritesi Üçlü
- A.3 yeşil kalkınma projesi Elaionas: dayanıklı
- A.4 bir bölge
- B.1 Atık yönetimi eylem planı
- C.1 Sürdürülebilir hareketlilik yol haritası Kamusal
- C.2 alan gençleştirme girişimi Kamusal alan ortak
- C.3 geliştirme çerçevesi
- D.1 Sürdürülebilir gıda politikası planı
- E.1 İklim değişikliğinin azaltılması eylem planı
- E.2 Enerji yoksulluğunun azaltılması yol haritası
- E.3 Yenilenebilir enerji kooperatifleri

Hedef A

Doğal sistemleri kentsel dokuya entegre edin

Sıcak hava dalgaları, ani seller ve kötü hava kalitesiyle boğuşan Atina, doğal kaynaklarını tarihsel olarak israf etmiş, kötüye kullanmış ve kötü yönetmiştir. Yeşil ve mavi altyapılarını anlamak, desteklemek ve tanıtmak için bir kültür değişikliğine ihtiyacı vardır. Şehrin yeşil alanlarını yaratması ve daha iyi yönetmesi gerekir.







A.1

İklim değişikliğine uyum eylem planı



Tanım:

Atina Şehri, iklim değişikliğinin etkilerinin vatandaşlarının yaşam kalitesini etkilemeye devam edeceğini kabul ediyor. Şehir, şehrin dayanıklılığını artırmayı ve vatandaşları artan kentsel sıcaklıkların sonuçlarından korumayı amaçlayan önlemler uygulamayı planlıyor. Sıcaklıkların artması ayrıca enerji tüketiminde önemli bir artışa yol açacak ve ani sellerin ve kötü hava kalitesinin yoğunlaşmasına neden olacak. Şehir belediye başkanlarının iklim değişikliğine uyum politikası yapımında önemli bir liderlik rolü var. Atina Şehri, C40 ve Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik ofisi ile işbirliği yaparak İklim Değişikliğine Uyum Eylem Planı'nın (CAAP) taslağını yeni bitirdi. Bu, bu plandaki tüm ilgili eylemlerin bir özetidir.

Hedef A

Doğal sistemleri kentsel dokuya entegre edin

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Dijital adaptasyonu teşvik edin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıtmak
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri

Ortaklar:Mahalle Şehirleri, Çevre ve Enerji Bakanlığı, C40

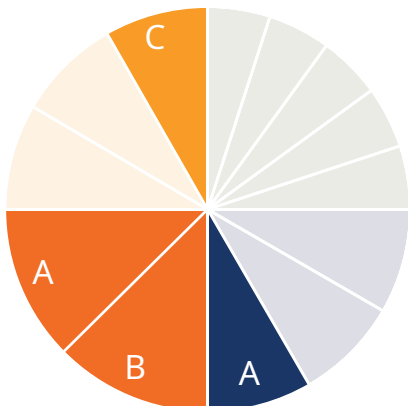
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:Belediye fonları, yapısal fonlar

Zaman aralığı:Kısa vadeli (Devam eden)

SDG hedefleri



A.1

İklim değişikliğine uyum eylem planı

A.1.1 Şehirdeki yeşil altyapıyı geliştirmek

Atina Şehri, şehrin mikro iklimini iyileştirebilecek yeşil altyapı ve doğa temelli çözümlere yatırım yapmayı hedefliyor. Bu çözümler ayrıca kentsel ısı adası etkisini sınırlandırabilir, hava kalitesini iyileştirebilir ve taşkınların etkilerini azaltabilir. Bu hedeflere ulaşmak için atılacak adımlar şunlardır:

A.Mevcut yeşil alanların çevresel etkilerini artıracak şekilde uygun şekilde bakımının sağlanması ve Atina belediyesine ait mevcut yeşil alanlara yeni bitkilendirme yapılması. (Eylemler 5.1.1-5.1.2, CAAP)

B.Kamusal alanların yenilenmesinde yeşil altyapıyı geliştirin. (Eylem 5.1.3, CAAP)

c. Hava sirkülasyonunu ve yürünebilirliği iyileştirmek için hem Atina belediyesi sınırları içinde hem de metropol ölçeğinde "Yeşil Koridorlar" tasarlayın ve yaratın. (Eylemler 5.1.4-5.1.5, CAAP)

D.Şehirde yeni yeşil kamusal alanlar oluşturmak için gerekli düzenleyici prosedürleri yürütmek. (Eylemler 5.1.6, CAAP)

ve.Kamusal, özel ve terk edilmiş mülklerde cep parkları, küçük parklar, yeşil çatılar ve dikey bahçeler tasarlayın ve geliştirin. (Eylemler 5.1.7-5.1.10, CAAP)

F.Okul oyun alanlarında küçük kentsel çerçeve kutularını geliştirin ve parklarda, kamusal ve özel alanlarda, çatı bahçelerinde vb. kentsel çiftçiliği geliştirin ve belediye yeşil alanında topluluk çiftçiliğini teşvik edin. (Eylemler 5.1.11, CAAP)

G.Tüm kentsel yeşil alanlarda sürdürülebilir su yönetimi ve organik (yeşil yan ürünler) atık yönetimini tesis edin. (Eylemler 5.1.12-5.1.13, CAAP)

H."Mavi Koridorlar" tasarlayın ve yaratın ve şehirdeki diğer su unsurlarını geliştirin, örneğin yeni su çeşmeleri yaratın ve bakımını yapın. (Eylemler 5.1.14-5.1.15, CAAP)

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS ile Yeşil ve Parklar Departmanı)

Ortaklar:C40, platform ortakları, synAthina, Viyana şehri (MoU), üniversiteler, STK'lar, STK'lar, özel sektör

Finansman kaynakları:Belediye fonları, NSRF, özel yatırımlar ve bağışlar

Zaman aralığı:Kısa/Orta vadeli

A.1.2. Yapılı çevre

Atina, yaşlanan bina stoğu, yüksek enerji talepleri ve düşük albedo yüzeyleri ile çok yoğun ve anarşik bir şekilde inşa edilmiş bir şehirdir. Sürdürülebilir malzemelerin ve biyoklimatik tasarımın (serin malzemeler, gölgeleme yapıları, bitki örtüsünün artması) kullanımı iklim değişikliği üzerinde olumlu etkilere sahip olabilir ve şehrin nüfusunu korumaya yardımcı olabilir. Önerilen uyum önlemleri çok çeşitli eylemleri kapsar.

Alınacak tedbirler şunlardır:

A.Yeni yaya caddelerini düzenleyin. (Eylemler 5.2.1, CAAP)

B.Tüm belediye kamu hizmetlerinde serin ve sürdürülebilir malzemelerin kullanımı için düzenleyici bir çerçeve oluşturun. (Eylemler 5.2.2, CAAP)

C.Kentsel planlama ve sokak mobilyalarında gölgelendirme ve doğal soğutma çözümlerini tasarlamak ve geliştirmek. (Eylemler 5.2.3-5.2.4, CAAP)

D.Mevcut yeraltı tünellerini kaydedin ve izleyin ve gelecekteki aşırı sıcak hava dalgaları veya diğer krizler durumunda rotalar ve barınaklar geliştirin. (Eylemler 5.2.5, CAAP)

Eylem Sahibi:Atina Şehri (İlgili departmanlar ve ORS)

Ortaklar:C40, platform ortakları, üniversiteler, özel sektör

Finansman kaynakları:Belediye fonları, NSRF, özel yatırımlar ve bağışlar

Zaman aralığı:Kısa/Orta vadeli

A.1

İklim değişikliğine uyum eylem planı

A.1.3 Halk sağlığının korunması

Belediye, yüksek sıcaklıklarla ilgili sağlık risklerinin korunmasına ve azaltılmasına katkıda bulunan verileri ve hizmetleri tüm sakinlere sunmaktan sorumludur. Belediye, stratejik ortaklıklar ve yeni teknolojilerin kullanımı yoluyla ilgili bilgilerin kapsamlı bir şekilde yayılmasını sağlayabilir. Şehir ayrıca genel nüfus için önleme ve koruma önlemlerinin uygulanması için ilgili hükümet yetkilileriyle daha iyi koordinasyonu aktif olarak sürdürmektedir.

Alınacak tedbirler şunlardır:

A.Vatandaşların yüksek sıcaklıklarda kendilerini koruyabilmeleri için "serin merkezler" ağını genişletin. (Eylemler 5.3.1, CAAP)

B.Halkın içilebilir suya erişebilmesi için kamusal çeşmeler kurun. (Eylemler 5.3.2, CAAP)

C.Trafik yönetimi için düzenleyici önlemler oluşturarak hava kalitesini koruyun. (Eylemler 5.1.3, CAAP)

Belediye yönetim hizmetlerinin kriz hazırlığını iyileştirin. (Eylemler 5.3.4, CAAP)

Eylem Sahibi:Atina Şehri (İlgili departmanlar ve ORS)

Ortaklar:üniversiteler, NOA, Sivil Savunma Genel Sekreterliği

Finansman kaynakları:Kendi fonları

Zaman aralığı:Kısa/Orta vadeli

A.1.4 Kamuoyunu bilgilendirme ve farkındalık kampanyası #coolathens

Bu stratejide özetlenen eylemlere vatandaşların ve profesyonellerin katılımı ve katılımı, çabanın başarısı için hayati önem taşımaktadır. İklim değişikliğiyle mücadele ancak halkla güç birliği yapılarak başarılabılır.

Alınacak tedbirler şunlardır:

A.Yüksek sıcaklıkları sağlık riskleriyle ilişkilendiren kişiselleştirilmiş bilgileri Hazine Telefonu ve Web Uygulaması (NOA) ve NFC etiketleri aracılığıyla kamuya açık hale getirin ve yüksek riskli popülasyonları geliştirmiş bir belediye "Serinlik Merkezleri" ağına yönlendirin. (Eylemler 5.4.1, CAAP)

B.Tüm ısıyla ilgili veri kaynaklarını (AB projeleri, Merkezi Hükümet Kurumsal Bilgileri, NOA ve diğer araştırma merkezleri verileri) Belediye Portalına bağlayın. (Eylemler 5.4.2, CAAP)

C.Genel kamuoyuna yönelik bir dizi bilgilendirme ve farkındalık artırma kampanyası ve etkinliği oluşturun. (Eylemler 5.4.3, CAAP)

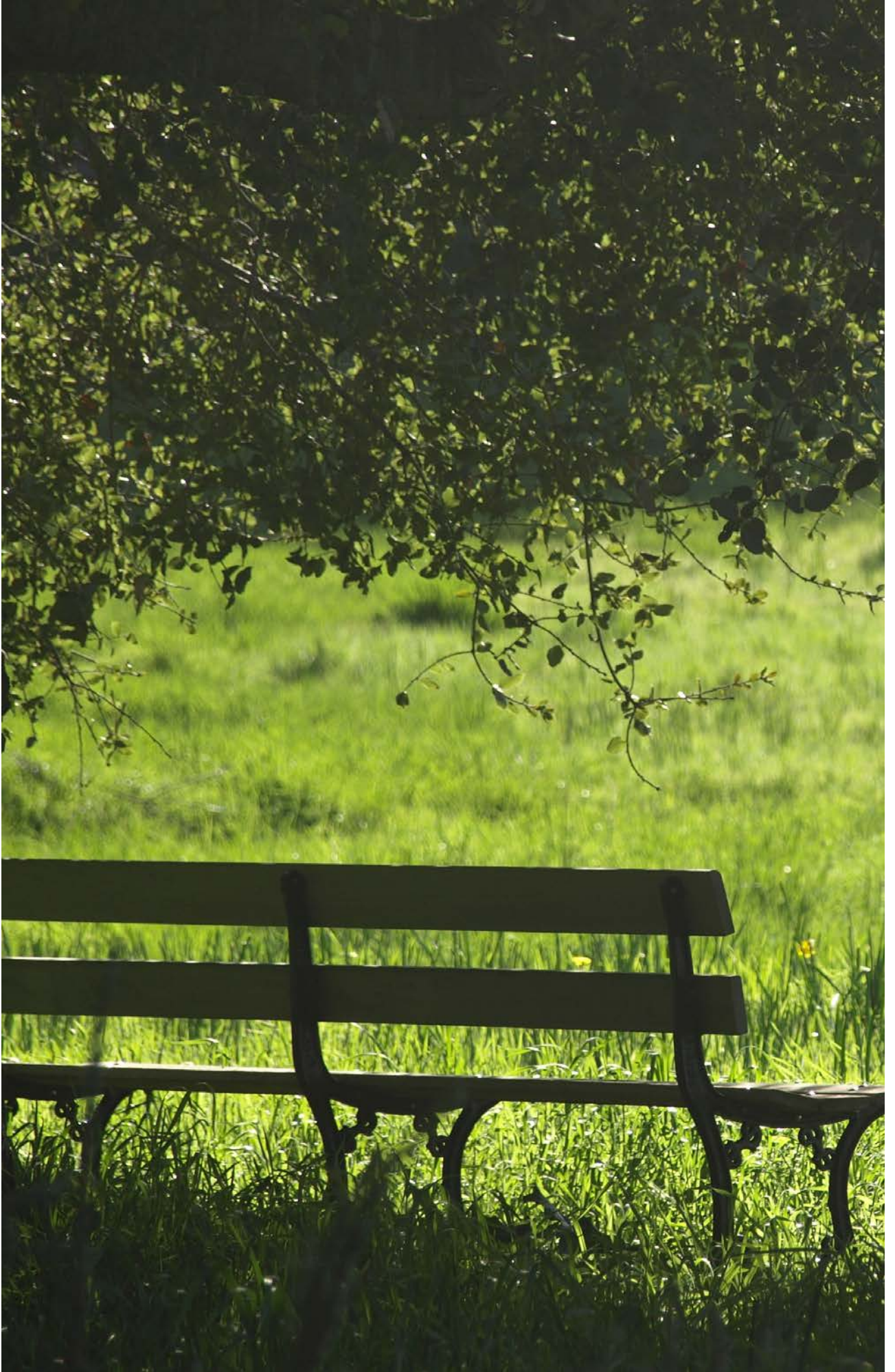
D.Yukarıdaki tüm faaliyetlerde özel sektörü görevlendirin. (Eylemler 5.4.4, CAAP)

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Belediye Başkanlığı, ilgili birimler ve ORS)

Ortaklar:üniversiteler, araştırma merkezleri, merkezi hükümet, özel sektör, STK'lar ve STK'lar

Finansman kaynakları:Belediye fonları, özel bağışlar

Zaman aralığı:Kısa vadeli



A.2

Büyük yeşil alanların yönetim yetkisi



Tanım:

Atina şehir sınırları içerisinde, bakımı, yönetimi ve daha fazla geliştirilmesi için doğrudan stratejik planlamaya ihtiyaç duyan birçok açık yeşil alan bulunmaktadır. Bu geniş alanlar farklı otoritelerin yetki alanına girmektedir. Atina Şehri, Attika Bölgesi, Enerji ve Çevre Bakanlığı, bu yeşil alanları yönetmek için işbirliği yapması ve ekonomik ve diğer kaynakları taahhüt etmesi gereken kilit oyuncularından bazılarıdır.

Örneğin, Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (No.187/16-06-2011) 3. maddesine göre, iki büyük metropol parkı olan Goudi ve Ilisia parklarının Yönetim Otoritesi, Enerji ve Çevre Bakanlığı'nın ve daha spesifik olarak "Kentsel, Banliyö ve Metropol Alanları Planlama Müdürlüğü"nün yetki alanına girmektedir. Benzer şekilde, Pedio Areos, Attiko Alsos, Elaionas, Zappeion, Lofos Arditou gibi büyük alanlar, daha geniş metropol alanı için yüksek öncelikli alanlar olarak değerlendirilmeli ve a) net yasal yetkiler, b) bütçe kalemleri ve c) gerçekçi, etkili ve sürdürülebilir bakım ve geliştirme planları hızla oluşturulmalıdır.

Şehir, devam edebilmek için farklı hükümet düzeyleriyle (Bölge, Enerji ve Çevre Bakanlığı, Kültür Bakanlığı, Maliye Bakanlığı) işbirliği yapmak üzere ilgili tüm taraflarla görüşmeyi başlatacaktır. Bu, Atina'daki önemli yeşil alanların çoğu için (Pedio Areos, Attiko Alsos, Lofos Arditou, Zappeion) sektörler arası bir yönetim otoritesinin oluşturulmasına yol açmalıdır.

Belediye yetki alanına giren diğer büyük yeşil alanlar açısından, şehrin bunları koruyabilmek ve geliştirebilmek için sürdürülebilir ve gerçekçi planlar tasarlaması ve uygulaması gerekiyor. Bunlar yeterince değer görmeyen ve yeterince izlenmeyen kentsel varlıklardır. Böyle bir hedefe ulaşmak için hem özel hem de sivil sektörlerle yeni işbirlikleri kurulmalıdır. Şehir, iki önemli şehir simgesi olan Milli Park ve Lycabettus Tepesi'nin yeniden canlandırılmasıyla başlayacaktır.

Bu eylem, Atinalılara yürüyüş yapabilecekleri, arkadaşlarıyla buluşabilecekleri, egzersiz yapabilecekleri, kutlama yapabilecekleri, hayatlarına biraz doğa katabilecekleri, çocuklarının oynamasına izin verebilecekleri geniş yeşil açık alanlar sunacaktır. Günlük yaşam kalitesinin yanı sıra Atina'nın şehir kimliği ve markalaşması üzerinde doğrudan bir etkisi olacak, giderek daha fazla sakini çekecek ve sermaye yatırımları için olasılığı en üst düzeye çıkaracaktır. Tüm bunlar, iklim değişikliğinin şehre getirdiği şoklar ve stresler karşısındaki muazzam faydaları hesaba katmadan.

Hedef A

Doğal sistemleri kentsel dokuya entegre edin

Dayanıklılık Değeri:

- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
 - Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
 - Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
 - Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
 - Bürokratik süreçleri basitleştirin
 - Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
 - Şehrin kimliğini geliştirmek
 - Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
 - Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
 - Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
 - Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Parklar ve Yeşil Alanlar ve ORS Dairesi)

Ortaklar:Tüm ilgili makamlar, Urban Lab, STK'lar ve STK'lar, özel sektör

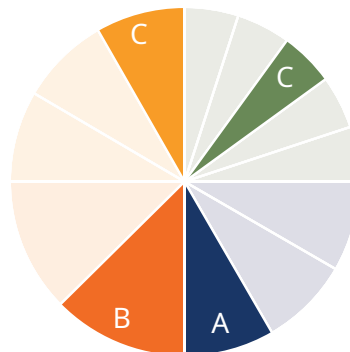
Yasama yetkisi:

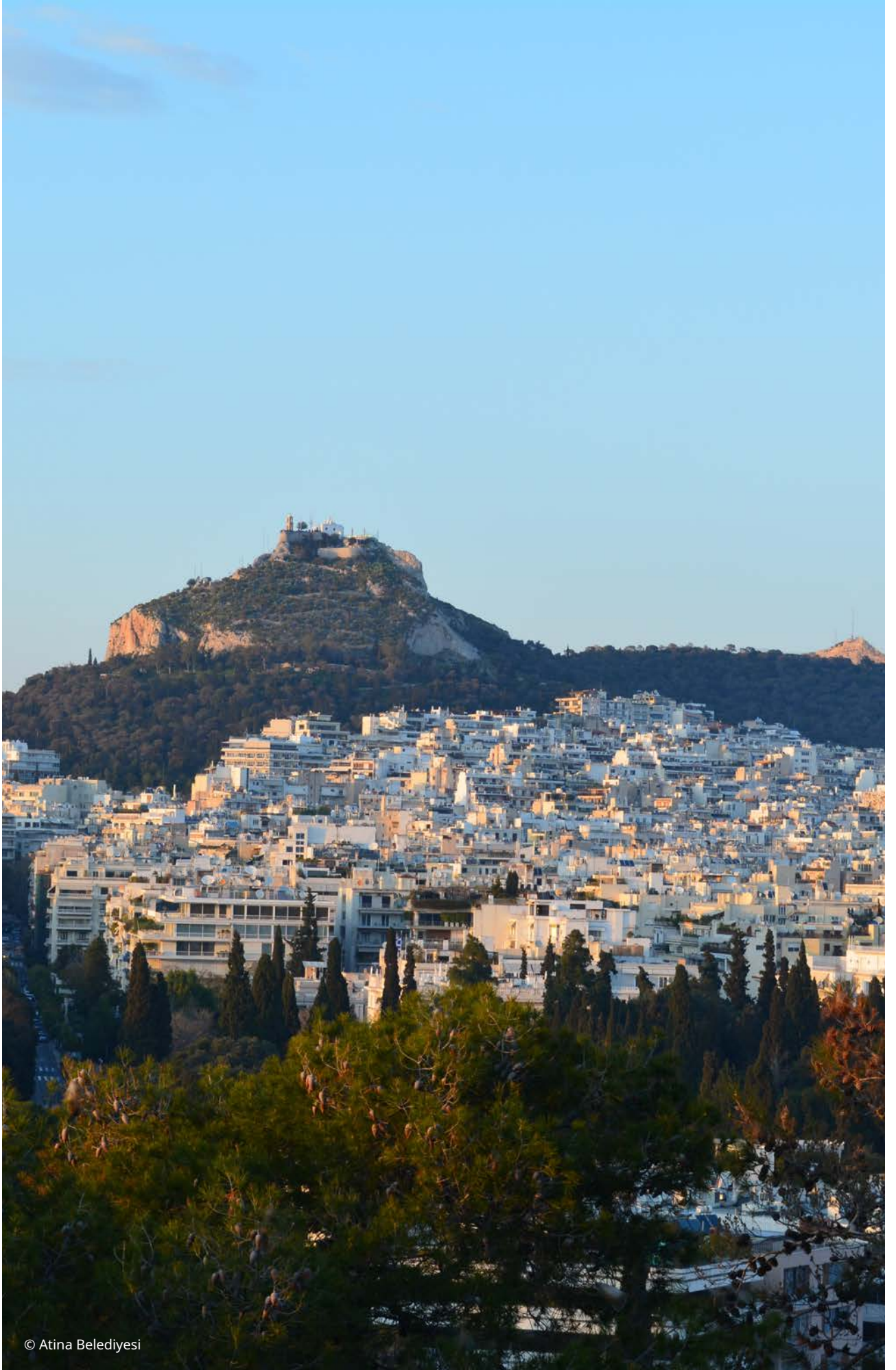


Finansman Kaynakları:Ulusal, Yapısal ve Belediye fonları, özel sektör finansmanı

Zaman aralığı:Uzun vadeli

SDG hedefleri





A.3

Üçlü yeşil kalkınma projesi



Tanım:

Sevilen Atina futbol takımı Panathinaikos'un stadyumunun Atina'nın merkezinden uzağa taşınması fikri yeni değil. Son birkaç on yılda çeşitli çözümler tartışıldı ve ilgili planlar çizildi ve farklı aşamalara ilerledi.

Proje, Yunanistan Başbakanı Sayın Alexis Tsipras'ın Atina Belediye Başkanı Sayın Giorgos Kaminis ile başlattığı bir toplantının ardından Nisan 2017'nin başında siyasi ve medya ilgisini yeniden kazandı. Paphinaikos Stadyumu'nun Goudi alan planına taşınması konusunu tekrar gündeme getiren tartışma.

Yoğun nüfuslu Alexandras Caddesi'nin her futbol maçının mahalleye getirdiği trafik sıkışıklığı, gürültü ve genel huzursuzluk sıkıntısından kurtarılması bir fayda olacaktır. Buna ek olarak, stadyum alanlarını Cadde boyunca sözde "Mülteci Binaları" ile bağlayan geniş bir yeşil alan yaratma planı, cazibesine önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır.

Alexandras Caddesi'ndeki Mülteci Binaları, toplam 228 daireli olan sekiz paralelkenar şeklindeki bloktan oluşan eski moda, neredeyse harap bir kentsel oluşumdur ve bugün bunlardan çok azı yaşanmaktadır. 1922'deki Küçük Asya Savaşı'ndan sonra Atina'ya gelen Mültecileri ağırlamak için 1933 ile 1935 yılları arasında inşa edilmişlerdir. 2009'da tüm kompleks, tarihi, kültürel, sosyo-politik ve mimari miras değerleri nedeniyle tescilli binalar olarak nitelendirilmiştir. Bugün gelecekteki kullanımları, daha fazla gelişmeyi durduran yasal kararlar tarafından engellenmektedir.

Alexandras Caddesi'nin iki yakasını, caddenin yer altı kısmını su altında bırakarak veya yerden kaldırarak büyük bir yeşil alan yaratarak birbirine bağlama planı, söz konusu alandan çok daha ileri faydalar sağlayacaktır. Yoğun bir şekilde inşa edilen Atina merkezi bugün, belirli mahallelerin gelişimini canlandırıp artırabilecek, iş yaratabilecek, yatırım çekebilecek, aynı zamanda Atina'nın aşırı sıcak, ani seller ve kötü hava kalitesini azaltarak iklim dayanıklılığını destekleyebilecek yeşil açık alanlara aç. Aynı proje, metropol alanının birkaç belediyesine yayılan iki büyük ve büyük ölçüde terk edilmiş yeşil alan tasarlamayı ve geliştirmeyi öneriyor: Goudi Metropolitan Park ve Elaionas'taki Çift Gelişim Alanı.

Bu tür gelişim projelerinin farklı versiyonlarının birkaç duyurusu olumsuz bir emsal yarattı. Bu tekliflerin herhangi birinin önceden kronik olarak gecikmesi, paydaşların çatışan çıkarları ve Atina halkıyla uygun iletişim ve danışma kanallarının tamamen yokluğu nedeniyle, bu teklifin tamamı savunuculuk, belediye diplomasisi ve paydaş katılımı gibi sağlam bir süreç üzerine inşa edilerek ilerlemelidir.

Hedef A

Doğal sistemleri kentsel dokuya entegre edin

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Büyük Bir Yenileme Projesi Başlatın
- Vatandaşların yaşam kalitesini ve refahını teşvik etmek

- İklim Değişikliğine uyum için önlemler alın
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Aidiyet ve sahiplik duygusu yaratın
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Çeşitli şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirmek ve toplum katılımını artırmak
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin

Eylem Sahipleri:Çapraz – Yargı Yetkisi (esas olarak aşağıdaki ortaklardan oluşur)

Ortaklar:Atina Şehri, Attika Bölgesi, Merkez Hükümet, platform ortakları, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı, özel sektör, Komşu Belediyeler, Panathinaikos FC, üniversiteler ve araştırma merkezleri, STK'lar ve Sivil Toplum Örgütleri

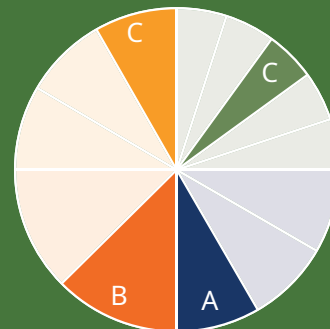
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:yapısal fonlar, Bölgesel Fonlar, Belediye fonları, NSFR 2014-2020

Zaman aralığı:Uzun vadeli / istekli

SDG hedefleri





A.4

Elaionas: Dayanıklı bir bölge



Tanım:

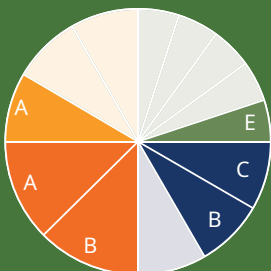
Elaionas kentsel bölgesi, şu anda hafif endüstriyel kullanımlar, lojistik ve el sanatlarını barındıracak şekilde düzenlenen bir post-endüstriyel bölgedir. Genel bölge, mahalle blokları arasında dağıtılmış önemli yeşil açık alanlara (Başkanlık kararnamesiyle böyle atanmıştır) sahiptir.

Ancak, yollar, kanalizasyon ve sokak manzarası gibi kritik altyapıların, siyasi iradenin ve yatırım ilgisinin eksikliği nedeniyle bölge yeterince kullanılmıyor. Mevcut durum büyük ölçüde çatışan çıkarların, düzenleyici engellerin ve farklı hükümet seviyelerini dinamik bir işbirliğine sokarak bu alanın potansiyelini şehrin muhteşem bir parçası haline getirebilecek net bir vizyon eksikliğinin sonucudur. Merkezi hükümet idaresinin bölgedeki kritik altyapı çalışmalarının uygulanmasını geciktirmesinin yanı sıra, Atina belediyesi de Elaionas'ın %30'u (yaklaşık 45 hektar) için gerekli kentsel çalışmaları tamamlamamıştır, çünkü sağlanan alanların kamulaştırılması için yeterli fona sahip değildir.

Öngörülen proje, gerekli altyapılardan başlayarak tüm bölgenin tam bir dönüşümle yeniden canlandırılmasını içeriyor. Şehir bölgede önemli miktarda araziye sahip olduğundan, bu tür gayrimenkullerin yaratıcı ve temiz teknoloji endüstrileri için (ortak) çalışma alanları sağlamak amacıyla kullanılması ve böylece bir yenilik bölgesi, ortak yaratım, yeşil kalkınma ve temiz teknoloji yeniliği yaratılması öneriliyor. Belediye, ağ bağlantılı bir toplumda yeni işbirlikçi şehir yapma biçimlerinin potansiyelini araştırabilir. Örneğin belediye, sahip olduğu farklı arsaların tasarımı için Atinalı mimarlardan, şehir plancılarından ve peyzaj mimarlarından teklifler davet ederek operasyonel, arazi kullanımı ve çevresel çerçeveyi belirleyebilir. İlkeler, bölgeye yeni tip spor tesisleri sağlayan yenilikçilik, bütünsel sürdürülebilir yönetim (enerji ve atık nötr, yüksek yeşil rasyon, dairesel ekonomi, vb.) ve kentsel refah olacaktır.

Yukarıdaki vizyonun başlatılması için aşağıdaki eylemlerin/ çalışmaların yapılması gerekmektedir:

- İlçenin geri kalan kısmında (45 hektar) kentsel çalışmalar
- Belediye yetkisi altında ana altyapı için teknik çalışmalar
- Belediye gayrimenkullerinin kullanımı ve sürdürülebilir kalkınması için stratejik ve iş planı
- İşbirlikçi şehir oluşturma metodolojisi pilotu



Hedef A

Doğal sistemleri kentsel dokuya entegre edin

Dayanıklılık Değeri:

- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Şehirdeki kayıt dışı ekonomiyi azaltmak
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıtmak
- İnsan yeteneğini destekleyin ve teşvik edin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (ilgili departmanlar ve ORS)

Ortaklar:Attika Bölgesi, platform ortakları, ADDMA, üniversiteler, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı, Ekonomi ve Kalkınma Bakanlığı, Yaratıcı Endüstriler

Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:yapısal fonlar, Bölgesel Fonlar, Belediye fonları, NSFR 2014-2020

Zaman aralığı:Uzun vadeli

SDG hedefleri

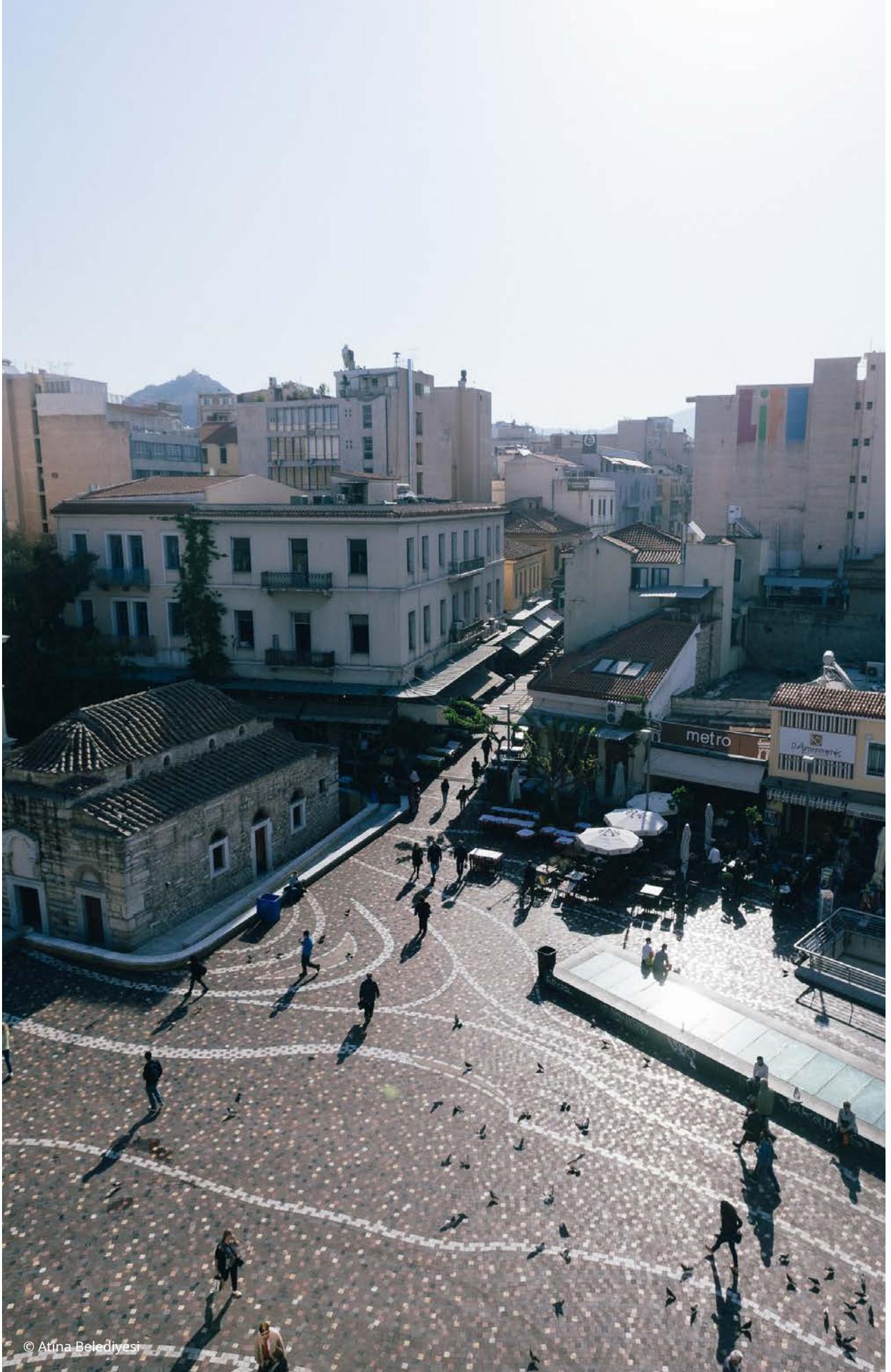


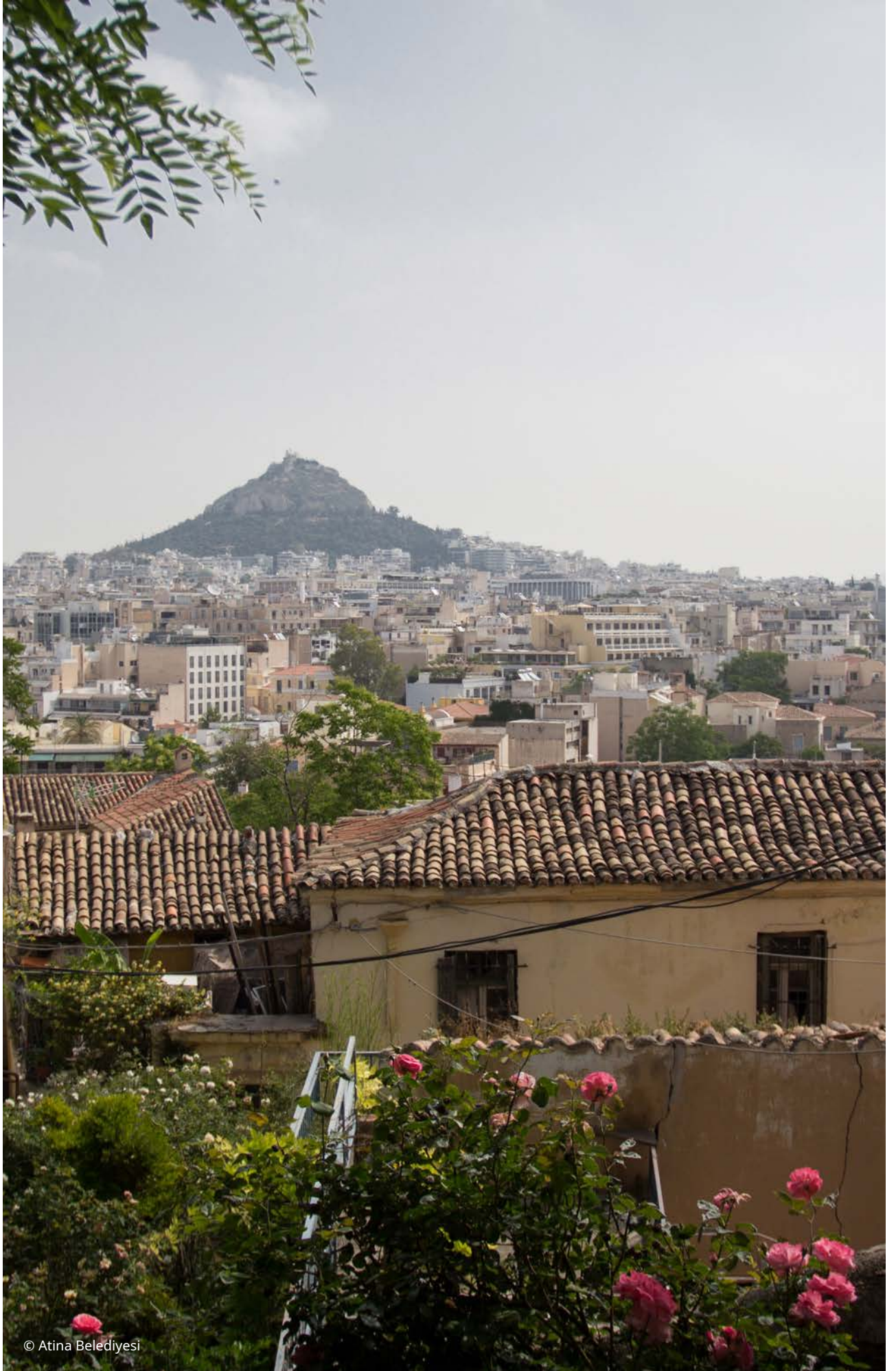
Hedef B

Şehrimizi daha temiz hale getirin

Şehir, kamusal alanlarını temiz, "gürültü" ve kirlilikten uzak tutmakla mücadele ediyor. Bu önemli "yaşam kalitesi" sorunu, etkinlik ve hesap verebilirliğin önemli bir göstergesidir. İleriye dönük ve veri odaklı bir atık yönetim planı geliştirmek, şehrimizin dayanıklılığının en önemli öncelikleri arasındadır.







B.1

Atık yönetimi eylem planı



Tanım:

Atina Şehri Sıhhi Tesisat Müdürlüğü belediye atıklarının toplanmasını gerçekleştirir. Bu, yılda 365 gün çalışan 24 saatlik bir hizmeti içerir. Şu anda Sıhhi Tesisat Müdürlüğü Atık Toplama Departmanı tarafından uygulanan 178 farklı atık toplama programı bulunmaktadır. Bu programlar şehrin 664.046 daimi sakinine ve yılda yaklaşık 4.000.000 turiste hizmet vermektedir.

Atina için özel olarak hazırlanmış yeni atık yönetimi modellerini içerecek Dayanıklı Atık Yönetimi Eylem Planı'nın geliştirilmesi ve uygulanması gerekmektedir. Dayanıklı Atık Yönetimi Eylem Planı, Attika Bölgesi'ne sunulan Yerel Atık Yönetimi Planı ile tamamen uyumlu olacaktır. Şu anda Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi, Belediye Başkanı, Genel Sekreter ve Atık Yönetimi Başkan Yardımcısı ile yakın işbirliği içinde yeni ve iyileştirilmiş bir Operasyonel/İş Planı oluşturmaktadır. Buna paralel olarak Dayanıklılık Ofisi, ARUP'tan (Strateji Ortağımız) bir atık çalışması (mevcut durum ve önerilen gelecekteki eylemlerin değerlendirilmesi) geliştirmesini istedi ve 100RC Platform Ortağı, citymart ile işbirliği içinde bir sorun çerçeveleme çalışmayı düzenledi. Bu iki çalışmanın sonuçları, Findyr (100RC platform ortağı) ile işbirliği içinde bir Modelleme ve Haritalama Aracının geliştirilmesiyle birlikte Dayanıklı Atık Yönetimi Eylem Planı'nın geliştirilmesinin temelini oluşturmaktadır.

Hedef B

Şehrimizi daha temiz hale getirin

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Dijital adaptasyonu teşvik edin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Bürokratik süreçleri basitleştirin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Atık Yönetimi ve Temizlik Hizmetleri Başkan Yardımcısı, ORS)

Ortaklar:citymart, Findyr, ATHENA Araştırma Merkezi

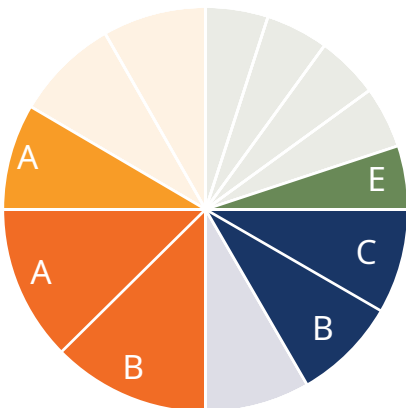
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa ve Devam Eden

SDG hedefleri



B.1

Atık yönetimi eylem planı

B.1.1 Verimli atık yönetimi lojistiği

Atina Şehri şu anda şehir temiz tutmak için sınırlı kaynaklara sahip. Ekonomik kriz kamu bütçe kesintilerine, daha bürokratik ve zaman alıcı kamu alımlarına ve personel azaltımlarına yol açtı. Sonuç olarak, mevcut atık yönetimi ve temizlik hizmeti programları verimsiz ve sürekli kriz halinde.

Şehrin, yeni ekipman satın alımı ile ekipman, insan kaynakları ve mevcut bütçenin verimli yönetimini birleştirerek lojistiğini iyileştirmesi gerekiyor. Yerel atık yönetimi eylem planı, atık transfer istasyonunun geliştirilmesi gibi çeşitli lojistik eylemleri öneriyor.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Atık Yönetimi ve Temizlik Hizmetleri Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:citymart, Findyr, ATHENA Araştırma Merkezi

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

B.1.3 Atık yönetimde paydaş katılımını tasarlayın ve geliştirin

Dayanıklı Atina Programı'nın II. Aşaması'nın uygulanması sırasında, citymart ve ARUP ile yapılan iş birliği atık yönetiminde yeni ve yenilikçi önerilen çözümler sağlamıştır. Vatandaşlar atık toplama ve şehir temizliği sürecini iyileştirmeye yardımcı olmak için önemli bir rol oynamalıdır. Atık ve şehrin temizliği Atinalıların günlük yaşamının en önemli yönleridir ve hem şehir hizmetleri hem de vatandaşlar tarafından önlemler alınması gerekir.

Paydaş İletişim ve farkındalık kampanyalarını desteklemek amacıyla paydaş katılımı eylem planı tasarlanacak ve paralelinde gerçekleştirilecek destekleyici eylemler gerçekleştirilecektir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Atık Yönetimi ve Temizlik Hizmetleri Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:citymart, Findyr, ATHENA Araştırma Merkezi, STK'lar ve STK'lar, synAthina

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

B.1.2. Atina için ileriye dönük ve yenilikçi bir geri dönüşüm ve yeniden kullanım programı tasarlayın

Atina'daki Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım Programı düzgün çalışmıyor. Çöp kutusu eksikliği, bozuk kamyonlar ve insan kaynağı eksikliği gibi çeşitli sorunlar Atina'daki geri dönüşüm programlarının kapasitesini azalttı. Öte yandan, Hellenic Recovery Recycling Corporation (He.rrCo) ile işbirliği her iki tarafca da değerlendiriliyor ve taraflar arasındaki sözleşme gecikmiş olsa da daha verimli bir Geri Dönüşüm/Yeniden Kullanım Programı için çalışma kapsamının yeniden tanımlanması gerekiyor.

Bu eylem, şehirde entegre "Yeşil" Noktaların geliştirilmesini de içeriyor. Bu noktalar, mevcut toplama ve ulaşım sorunlarını doğrudan hafifletecek.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Atık Yönetimi ve Temizlik Hizmetleri Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:citymart, Findyr, ATHENA Araştırma Merkezi

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

B.1

Atık yönetimi eylem planı

B.1.4 Şehrin günlük olarak sağladığı verileri dahil edin

Bu eylem, şehrin açık ve dijital veriye olan ihtiyacından ortaya çıkıyor. Önceki eylemlerde belirtildiği gibi, birçok şehir faaliyetinin performans izlemesi hayati önem taşıyor ve bu özellikle şehrin atık yönetimi ve temizlik hizmetleri için geçerli. Şu anda, şehir hizmetleri performansı analog veriler ve basılı kopyalar aracılığıyla izliyor. Kapasite eksikliği nedeniyle, bu izleme yetersiz ve çoğu zaman sonuçsuz.

Ana hedef, tüm süreci dijitalleştirmek ve iki ana alanı hedeflemektir. İlk hedef, yeni veri odaklı politikalar geliştirmek ve ikincisi, şehrin atık yönetim hizmetlerinin performansını vatandaşlara göstermektir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Atık Yönetimi ve Temizlik Hizmetleri Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:citymart, Findyr, ATHENA Araştırma Merkezi

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

B.1.5 Döngüsel ekonomi yoluyla değer ve iş yaratma

Dairesel ekonomi, dünya çapındaki şehirlerin karşı karşıya olduğu birçok çevresel, ekonomik ve jeopolitik zorluk için çözümler sunar. Atıkları kritik kaynaklara dönüştürdüğü için dayanıklılık oluşturmada bir sonraki adımı sağlar.

Atina, hangi sektörlerinin en fazla etkiyi yaratabileceğini belirlemek için bir fırsat haritalaması yapmalıdır: değer yaratma, iş yaratma, daha iyi hava kalitesi ve CO2 emisyonlarında azalma, küresel pazarlarda rekabet gücü ve kaynak kullanımında azalma. Evsel atık sistemimizin ve özellikle organik atık zincirinin, döngüsellik için potansiyel bir itici güç olabileceği, yani değer çıkarma ve iş yaratma konusunda yenilikçi stratejiler geliştirmek için odaklanabileceğimiz sektörlerden biri olabileceği anlaşıyor.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Atık Yönetimi ve Temizlik Hizmetleri Başkan Yardımcısı, ORS)

Ortaklar:Citymart, Tasarımla Yeniden İnşa, Veolia

Finansman kaynakları:Belediye fonları, 100RC

Zaman aralığı:Orta vadeli ve uzun vadeli

En İyi Uygulamalar:Amsterdam // Glasgow // New York

Hedef C

Sürdürülebilir hareketliliği teşvik edin ve kamusal alanları ortaklaşa yaratın

Şehir, kamusal alanlarını temiz, "gürültü" ve kirlilikten uzak tutmakla mücadele ediyor. Bu önemli "yaşam kalitesi" sorunu, etkinlik ve hesap verebilirliğin önemli bir göstergesidir. İleriye dönük ve veri odaklı bir atık yönetim planı geliştirmek, şehrimizin dayanıklılığının en önemli öncelikleri arasındadır.





ISOCARP şehir planlama semineri - Geleceğin Şehirlerini Tasarlamak: Atina

Mimarlar ve kent tasarımcıları, esnekliğe izin veren mimari ve kentsel sistemler geliştirerek bu sürekli evrim ve dönüşüme yanıt vermelidir - yapının, programların ve kullanımın zaman içinde değişen ihtiyaçlara göre uyum sağlamasına ve değişmesine izin verir. Atina'daki tasarım sorularına, şehrin yaşamı boyunca kendini yeniden şekillendireceği ve bunun sonucunda da kalkınma modeline dayanıklılık katacağı beklentisiyle yaklaşılmalıdır. Kritik olarak, bu uyarlanabilir bakış açısı, ister istikrarlı ister geçici olsun, farklı koşullarda farklı müdahale biçimlerine izin verecektir.

ISOCARP ve Resilient Athens tarafından 2017 yılında 13 yerel şehir plancısı/mimar ve 13 ISOCARP (HABITAT 3 Kentsel Gündem) üyesinin katılımıyla bir seminer düzenlenecektir.

© Atina Belediyesi



© Atina Belediyesi

C.1

Sürdürülebilir mobilite yol haritası



Tanım:

Şu anda, şehirde dolaşmak için arabalara yüksek bir bağımlılık var. Sınırlı toplu taşıma altyapısı var ve bu nedenle trafik sıkışıklığında artış ve kötü hava kalitesi var. Bu zorlukları ele almak için Atina Mobilite Forumu, Atina Sürdürülebilir Kentsel Mobilite Planı'nı (SUMP) uygulama sürecine liderlik etmekten sorumlu olacak.

Forum, sonunda SUMP'nin teslimi için yönetim organı olacak Atina Mobilite Ajansı'na dönüşebilir. Planın tüm şehir ölçeklerindeki tüm ilgili paydaşlarla koordine edilmesini sağlayabilir.

Atina Hareketlilik Forumu'nun temel hedefleri şunlardır:

1. Kurumsal çerçeve ve yönetim
2. Kentsel hareketliliğe yönelik çok ölçekli yaklaşım
3. Kentsel hareketliliğe bütünsel ve çok modlu yaklaşım
4. Bir mobilite planının kademeli olarak uygulanması

Belediyenin atacağı ilk adımlar destekleyici eylemlerde anlatılıyor.

.

Hedef C

Sürdürülebilir hareketliliği teşvik edin ve kamusal alanları ortaklaşa yaratın

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Dijital adaptasyonu teşvik edin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliklerini güçlendirin
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Genel Sekreter ve ilgili birimler)

Ortaklar:Atina Teknik Üniversitesi, Yeşil Fon, Çevre ve Enerji Bakanlığı

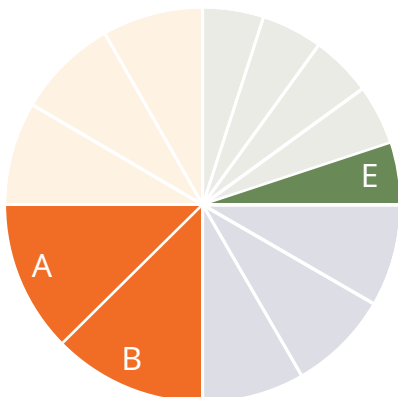
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:Belediye ve yapısal fonlar

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri



C.1

Sürdürülebilir mobilite yol haritası

C.1.1 Sürdürülebilir kentsel hareketlilik planı

Şu anda Atina Şehri kentsel hareketlilik için stratejik bir plan geliştiriyor. Sürdürülebilir Kentsel Hareketlilik Planı için finansman "Ulusal Yeşil Fon" tarafından sağlanıyor. Plan, Atina Teknik Üniversitesi'nden bir ekiple işbirliği içinde Genel Sekreterin yetkisi altında tasarlanacak ve uygulanacaktır. SUMP 2017 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Genel Sekreter)

Ortaklar:Yeşil fon, Atina Teknik Üniversitesi, platform ortakları

Finansman kaynakları:yapısal fonlar, Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

C.1.2 Şehir içi bisiklet planı

Kentsel Bisiklet Planı, şu anda Attika Bölgesi'ndeki birçok belediyede uygulanan Bölgesel Bisiklet Planı ile tutarlı bir şekilde tasarlanmıştır. Attika Bölgesi, şu anda devam eden bir bisiklet yolunun kuzey ekseninin inşası için 10 milyon Avroluk bir bütçe ayırmıştır.

Gazi'yi Kifisia'ya bağlayan Kuzey aksının geliştirilmesinin ardından, Şehir Bisiklet Planı aşağıdaki eylemleri önermektedir:

- Atina Tarihi ve Ticaret Üçgeni'nde bisiklet kullanımını teşvik etmek
- Kuzey ve Güney ana hatlarını birbirine bağlayan yeni bisiklet yolları oluşturun
- Bisikletler için yeni park yerleri yaratın
- Daha genç yaşlara yönelik iletişim ve bilgilendirme kampanyaları uygulayın
- Bisikleti şehrin turistik gelişimine dahil etmek

Kitle kaynak kullanımı, bisiklet rotası planlama alanında büyük potansiyel sunan bir çevrimiçi sorun çözme ve üretim modeli olarak başarıyla kullanılmıştır. Yerel politikaları ve programları birlikte oluşturmak ve desteklemek ve ayrıca topluluk katılımını iyileştirmek için ağ topluluklarının kolektif zekasından yararlanılır. Atina'nın merkezi için tasarlanan ilk bisiklet rotalarının, şehrin Atina bisiklet topluluklarına açık bir çağrı yoluyla kitle kaynak kullanımıyla elde edeceği istek ve önerileri de dikkate alması gerektiğini öneriyoruz.

Eylem Sahibi:Atina Şehri, Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi

Ortaklar:özel çalışanlar, Atina Ortaklığı, Atina Teknik Üniversitesi, platform ortakları

Finansman kaynakları:yapısal fonlar, Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

En İyi UygulamalarKopenhag, Boston ve New York

C.1

Sürdürülebilir mobilite yol haritası

C.1.3 Şehirdeki yaya bölgelerini genişletin

Şu anda Atina Şehri, Atina Ticaret Üçgeni'nde esas olarak yaya alanlarının oluşturulmasına odaklanan bir pilot proje uygulamaktadır. Şehir hizmetleri, çevredeki alanlarda bu yaya alanlarının genişletilmesi için fon ayırmıştır. Ana hedef, bu eylemleri diğer şehir bölgelerine kopyalamaktır. Yaya alanlarını, engelli yollarını geliştirmenin ve kontrollü park alanlarını genişletmenin yeni yollarını keşfetmek için büyük ölçekli bir trafik ve hareketlilik çalışması uygulanacaktır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri, Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi

Ortaklar:Yeşil fon, Atina Teknik Üniversitesi, platform ortakları

Finansman kaynakları:yapısal fonlar, Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

C.1.4 Elektrikli otobüs hatlarının kurulması

Atina Şehri, toplu taşıma alanında yeni sürdürülebilir teknolojiler kurmaya çalışıyor. İki elektrikli otobüs hattı kurmayı düşünüyor. Biri 6. ve 7. bölgeler arasındaki toplu taşımadaki mevcut boşluğu kapatacak ve diğer otobüs hattı şehir merkezindeki önemli kültürel ve tarihi yerleri birbirine bağlayacak.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Genel Sekreter ve ORS)

Ortaklar:Atina Ulaşım Şirketi, METRO, özel sektör

Finansman kaynakları:yapısal fonlar, Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

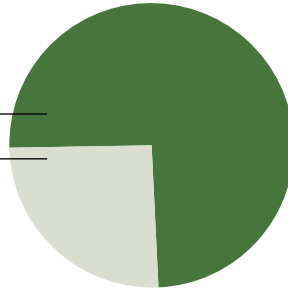
Sürdürülebilir Hareketlilik Yol Haritası

Sahiplik araba % bisiklet

ARABA

Evet: %75

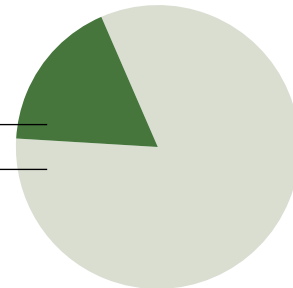
Hayır: %25



ARABA

Evet: %17

Hayır: %83



Kaynak: "Bölüm b: şehir", Atina belediyesi anket sonuçları, kamu sorunu, 2015



C.2

Kamusal alan gençleştirme girişimi



Tanım:

Atina'nın kamusal alanı son birkaç yıldır büyük ölçüde ihmal edildi. Şehir şu anda bu alanları canlandırmayı ve yenilemeyi amaçlayan yeni stratejiler geliştiriyor. Bunlardan biri, kültürel faaliyetleri ağır şekilde bozulmuş kentsel alanlara getiren ve destekleyen OPANDA girişimi Kültür Karanlığı Yeniyor. Bu girişimin nihai hedefi, kamusal alanlarına hayatı geri getirerek çöküntüdeki alanları yenilemektir. Şehir, Victoria Meydanı ve Kypseli bölgesinin bazı kısımları gibi çöküntüdeki ancak yaşanabilir alanlarda bu metodolojiyi genişletecek. Bu, dijital teknolojilerle desteklenen bir dizi performans, kültürel etkinlik ve küçük ölçekli kültürel müdahaleleri içerecektir. Proje, görünürlüğünü ve başarısını en üst düzeye çıkarmak için büyük kültürel organizasyonlar arasındaki sinerjilerle desteklenecektir. Eylem, Atina için yeni bir yaklaşım geliştirmek, kamusal alan ve belediye yönetimi ile şehrin kültürel organizasyonları arasındaki üretken işbirliklerini güçlendirmek için bu inanca dayanmaktadır.

Hedef C

Sürdürülebilir hareketliliği teşvik edin ve kamusal alanları ortaklaşa yaratın

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekler ve belediye liderliğini güçlendirir
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Çeşitli şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirmek ve toplum katılımını artırmak
- Daha temiz bir çevreye katkıda bulunun
- Vatandaşların yaşam kalitesini ve refahını teşvik etmek

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:üniversiteler, synAthina platformu, Sosyal Yenilik ve Sivil Toplumdan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Sivil Toplum, Şehir Bölgeleri, OPANDA, Athens Kültür Ağı, Büyük Kültür Örgütleri

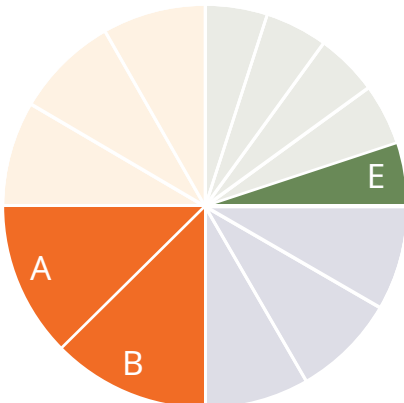
Yasama yetkisi:

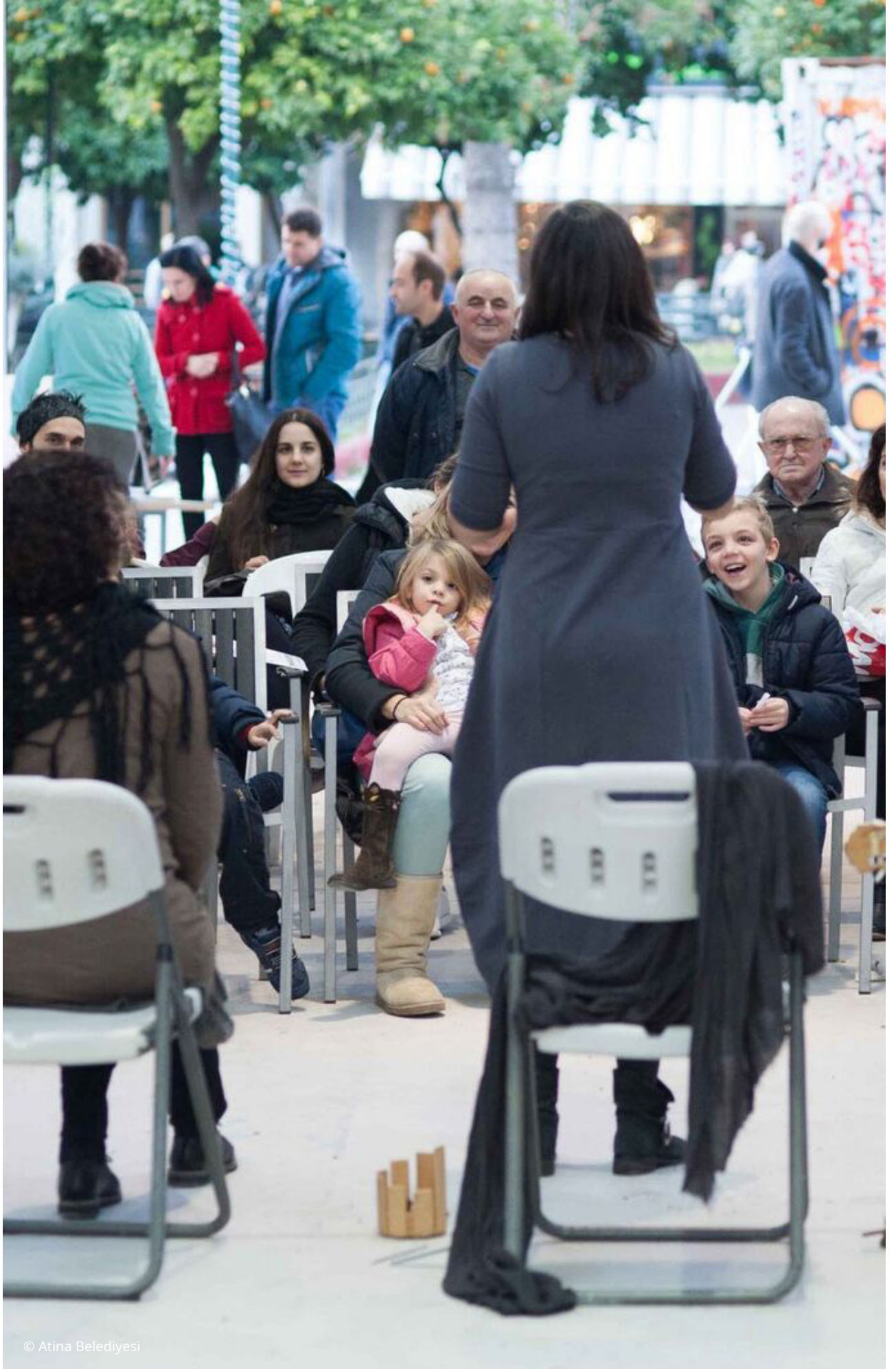


Finansman Kaynakları:Belediye ve yapısal fonlar

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri





C.3

Kamusal alan ortak geliştirme çerçevesi



Tanım:

Atina'nın kamusal alanı son birkaç yıldır büyük ölçüde ihmal edildi. İyi bakılmış sokaklar, kaldırımlar, kaldırımlar, aydınlatma, toplu taşıma istasyonları, parklar ve tesisler, Atinalıların zihninde yeniden canlandırılması gereken bir refah ve belediye duyarlılığı duygusunu işaret ediyor.

Şehir, sınırlı belediye fonlarını ve Atina'nın insan sermayesini dikkate alacak şekilde kamusal alanın bakımıyla ilgili bir politika taslağı hazırlayacak ve uygulayacaktır. Kamusal alan bakımı ve ortak yaratım konusunda işbirliklerini teşvik etmek ve şehirde katılımcı faaliyetleri hızlandırmak için birkaç Trans-Atlantik Politika Laboratuvarı (TAPL) teklifi ile iki AB fon teklifini (Kentsel Yenilikçi Eylem ve ICT-11-2017 "Sürdürülebilirlik ve sosyal inovasyon için kolektif farkındalık platformu") birleştirecek bir eylem çerçevesi geliştireceğiz.

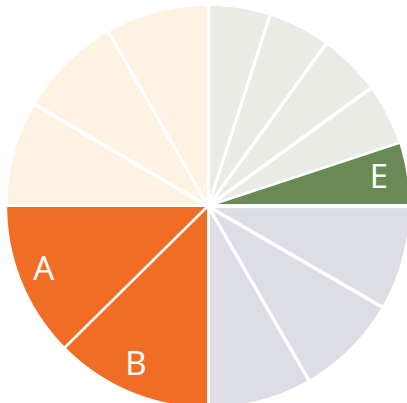
Eylem çerçevesi aşağıdaki proje fikirlerine dayanacaktır:

1. Biz Atina Girişimiyiz:

3. ve 6. bölgeleri güzelleştirmek ve kamusal alanın uzun vadeli bakımını desteklemek için We Are Athens girişimini başlatın. We Are Athens, sakinleri, ziyaretçileri, ev sahiplerini, kiracıları, işletme sahiplerini ve STK'ları topluluklarındaki yaşam kalitesini tanımlamaları ve kamusal alanın bakımını destekleyen bir kültür oluşturmaları için güçlendirerek bir topluluk sorumluluğu duygusu geliştirmeyi amaçlamaktadır.

2. Atina Programı Oluşturur:

Athens Creates programı, 3. ve 6. bölgelerde kamusal yaşamı destekleyen yaratıcı bir yer oluşturma programı önererek sanatı kamusal alana yerleştirmeyi amaçlamaktadır. Athens Creates, uygulamalı ve katılımcı bir dizi geçici yer oluşturma müdahalesinden oluşmaktadır. Belediye'nin sınırlı bütçesi göz önüne alındığında, geçici müdahaleler en iyi sonuçları üretecektir.



Hedef C

Sürdürülebilir hareketliliği teşvik edin ve kamusal alanları ortaklaşa yaratın

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek

- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Yerel insan yeteneğini destekleyin ve tanıtırın
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin

- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Bürokratik süreçleri basitleştirin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıtırın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Ticaret, Kalkınma ve Kamusal Alan Yönetimi ve ORS Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:TAPL, üniversiteler, STK'lar ve Sivil Toplum Örgütleri, araştırma merkezleri, Urban Lab, Sosyal Yenilik ve Sivil Toplumdan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Şehir Bölgeleri, OPANDA

Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:TAPL ve Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri



Hedef D

Sürdürülebilir gıda sistemlerini destekleyin

Atina Şehri sürdürülebilir ve dayanıklı gıda sistemleri geliştirmelidir. Ekonomik kriz nüfusun önemli bir bölümünü temel gıda ihtiyaçlarını karşılayamaz hale getirmiştir. Gıda dağıtımında oligopollerini artırmıştır. Ayrıca tüketilen gıdanın kalitesini genel olarak etkilemiş, işlenmiş ve ithal gıdalara olan bağımlılığı artırmış, savunmasız nüfuslar arasında sağlık sorunlarına ve obeziteye yol açmıştır.







D.1

Sürdürülebilir gıda politikası planı



Tanım:

Atina Belediyesi Sürdürülebilir Gıda Politikası tasarlama ve uygulama sürecindedir. Süreç URBACT Sürdürülebilir Gıda Ağı aracılığıyla başladı. URBACT, aralarında şehir meclisi üyeleri ve şehir yönetimi, uzmanlar, şefler ve araştırmacılar ile farklı sivil toplum örgütleri ve aktörlerin de bulunduğu çeşitli insanları harekete geçirmeyi ve çekmeyi başardı. Yerel Eylem Planı zaten hazırlandı. Daha sonra, şehrin bir Gıda Konseyi oluşturması, paydaşları davet etmesi, diyalogu açması ve yönetim içindeki Konseyin işlevini tanımlaması gerekiyor. Konseyin şehrimizde sürdürülebilir bir gıda sistemi için çerçeveyi belirlemesini istiyoruz. Konsey, sivil toplum ile Belediyenin karar alma organları arasında üç gıda odak alanında diyalogu kolaylaştıracak: üretim, dağıtım ve iyi gıdanın takdiri. Amaç, kentsel Gıda dayanıklılığının yanı sıra beslenme eğitimi ve güvenliği, Atina'da gelişen gıda girişimciliğini ve turizmini desteklemek ve geliştirmek, kent çevresindeki gıda üreten belediyelerle bağlantı kurmak, yeşil gıda tedarik etmek ve gıda israfını en aza indirmek şehrin metabolizmasının tüm adımlarında.

Hedef D

Sürdürülebilir gıda sistemlerini destekleyin

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek

- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıttın
- İnsan yeteneğini destekleyin ve teşvik edin
- İnsani yaklaşımlar yerine gelişimsel yaklaşımları destekleyin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek

- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (ADDMA ve ORS)

Ortaklar:C40 Gıda Ağı, Milano Kentsel Gıda Politikası Paketi Yönlendirme Komitesi, Bloomberg Associates, Çocuklardan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Göç ve Mültecilerden Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Sivil Toplum ve Sosyal Yenilikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı

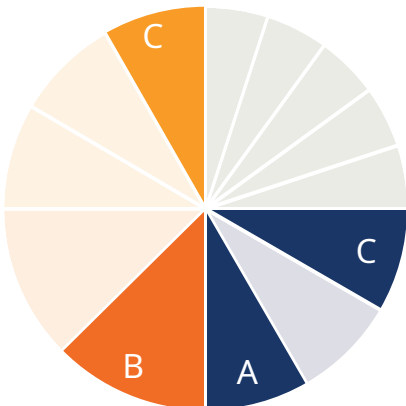
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:Belediye ve özel fonlar

Zaman aralığı:Kısa vadeli, Devam eden

SDG hedefleri



D.1

Sürdürülebilir gıda politikası planı

D.1.1 Yerel bir eylem planı uygulayın

Atina şu anda aşağıdaki temel eylemleri içeren yerel bir eylem planı geliştirmiştir:

A.Belediyeye sürdürülebilir gıda sistemleri kavramını tanıtmak,B.Belediye gıda politikası laboratuvarını büyütün
C.Çeşitli kentsel gıda kaynakları ve sistemleri arasında bağlantı kurun ve sinerji yaratın
D.Sürdürülebilir gıda konusunda sürekli eğitim sağlamak, ve.Bir yiyecek merkezi yaratınF.Okul gıda bahçeleri, kentsel çiftçilik ve hanehalkı düzeyinde küçük çaplı gıda üretimi yoluyla Atina'nın gıda dayanıklılığını destekleyinG. Savunmasız nüfusun temel gıda ihtiyaçlarını karşılayınH. Herkesin iyi gıdaya erişimini sağlayınBen. Üretici-tüketici ağlarını destekleyinJ.Yerel gıda ürünleri satan mağazalarla ağ kurun ve onları tanıttın
k.Atina'da organik gıda pazarları kurunben. Gıda lojistiği üzerine bir çalışma sipariş edin ("Atina'yı kim besliyor") ve gıdaya erişim konusunda gelecekteki senaryolarM. Yemek kültürünü ve turizmini destekleyin ve tanıttınN. Son olarak sıfır gıda israfına yönelik bir strateji tasarlayın.

Eylem Sahibi:Sürdürülebilir Gıda Politikası Laboratuvarı, ORS, Atina Şehri, Yenilik Ofisi

Ortaklar:Bloomberg Associates, Akademik Topluluk, Büyük Gıda üretimi – tüketimi
– dağıtım kuruluşları, NGS'ler ve SCO'lar, Kültür Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı

Finansman kaynakları:Belediye ve özel fonlar, Yapısal fonlar

Zaman aralığı:Orta vadeli

D.1.2 Varvakeios şehir merkezindeki gıda pazarını geliştirmek

Varvakeios Gıda Pazarı, şehir merkezi için inanılmaz bir varlıktır ve Gıda Politikası Planı Amiral Gemisi'ni temsil eder. Onu güzel ve canlı bir Atina Gıda Merkezi yapmak kolayca öngörülebilir. Şu anda çürüme ve düzensizlik içindedir. Atina Şehri, eski tren istasyonu görünümlü bina (1900'lerin başı) ve Varvakeios meydanı da dahil olmak üzere çevresi için bir restorasyon planı ve mağaza sahipleriyle ilgili bir fizibilite, lojistik ve yönetim planı içeren bir yenileme planı tasarlayacaktır. Varvakeios Gıda Merkezi, gıda ile ilgili tüm yönleri içeren girişimci bir düğümdür. Şu anda temel faaliyeti perakende gıda satışlarıdır. Bu, Varvakeios'un çok yönlü gıda temasıyla birleştirilmiş 24 saat açık bir kültür ve turizm merkezi haline gelmesi için geliştirilebilir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Genel Sekreter ve ORS)

Ortaklar:OKAA (Merkezi Pazarlar ve Balıkçılık Örgütleri), Panteion Üniversitesi, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı (ADDMA), Bloomberg Associates

Finansman kaynakları:Kendi finansmanı ve özel kamu ortaklıkları

Zaman aralığı:Kısa vadeli ve orta vadeli

D.1

Sürdürülebilir gıda politikası planı

D.1.3 Sıfır gıda israfına doğru

Atina Şehri, KYADA (Atina Şehri Misafirperverlik ve Dayanışma Merkezi) gibi belediye dayanışma yapıları ve sağlam bir dizi sosyal refah politikası aracılığıyla gıda yoksulluğuyla mücadele ediyor. Ve 2012'de gıda desteği için uygun başvuru sahipleri yaklaşık 7000 kişiye, bugün haftalık olarak gıda sepeti veya gıda kuponu alan yaklaşık 25.000 kişi var. Belediye çabalarına ek olarak, bugün gıda ve gıdayla ilgili hizmetler sağlayan SCO'lar ve STK'ların önemli bir aşağıdan yukarıya hareketi var, bunlardan biri de artık gıdayı geri dönüştüren Boroume.

Atina Belediyesi, 2050 yılına kadar sıfır gıda israfı hedefiyle gıda israfını önemli ölçüde azaltacak bir strateji oluşturacak.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:Bloomberg Ortakları, Boroume, WWF, SynAthina, Feeding5000

Finansman kaynakları:Ulusal ve özel fonlar

Zaman aralığı:Orta vadeli ve uzun vadeli

D.1.4 Okul sokak pazarı pilot projesi

Yüksek işsizlik ve yüksek çocuk yoksulluğu oranlarına sahip bir belediyede, okullar sosyal eşitliği ve iş gücü piyasası inovasyonunu iyileştirmede önemli bir rol oynayabilir. Gıda, özellikle sokak pazarları alışverişi teşvik etmek için bir araç olarak kullanıldığında, eyleme dayalı, kültürlerarası ve sınıflar arası öğrenme deneyimleri için bir çapa görevi görebilir. Okul alanlarını topluma açmak için belediyenin zengin gıda kültüründen, tarihi kentsel dokusundan, entelektüel ve sanatsal profesyonel kültüründen ve yenilikçi okul politikalarından yararlanmak için eşsiz bir fırsat mevcuttur. Bu proje, hedef bölgelerdeki çocukların refahını iyileştirir ve kendi kendine organize öğrenme biçimleri aracılığıyla uzun vadeli beceriler oluşturur.

Temel faaliyetler şunlardır: a. Bir Okul Sokak Pazarı Pilot Projesi planlamak ve ilerletmek için bir Okul Sokak Pazarı Ekibi organize edin b. Dersleri yer temelli eğitime yerleştirmek için günlük nesneleri (yiyecek) ve günlük uygulamaları (sokak pazarı değişimi) kullanın c. Hala okulda olan öğrenciler için istihdam beklentilerini geliştirmede yerel liderleri ve sivil toplum kuruluşlarını dahil edin.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:TAPL, Çocuklardan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Mahallege Okullar Açılıyor

Finansman kaynakları:TAPL

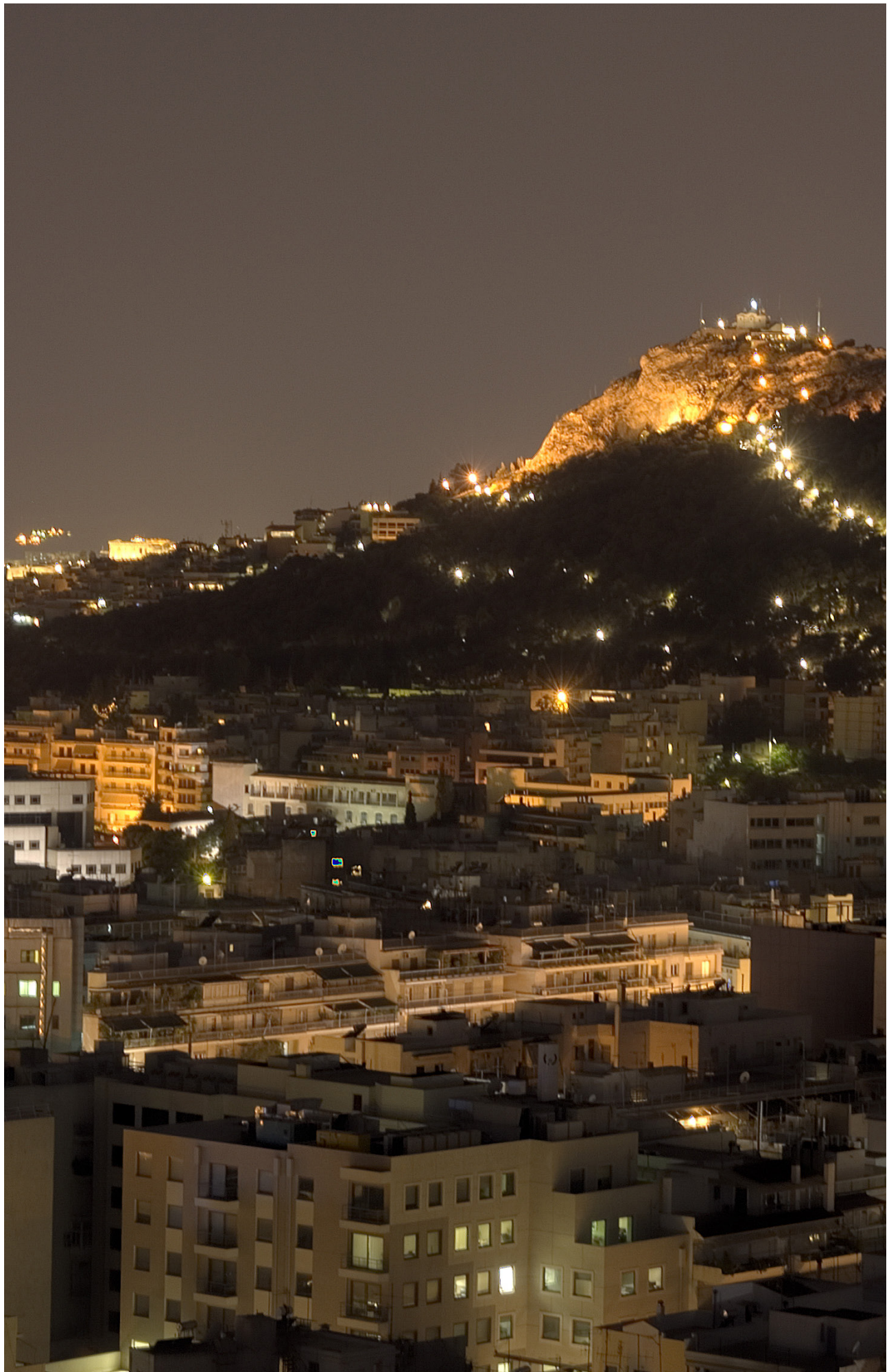
Zaman aralığı:Orta vadeli ila uzun vadeli

Hedef E

Sürdürülebilir ve adil bir enerji sistemi kurmak

Atina Şehri şimdiye kadar bir İklim Eylem Planına sahip değildi. 2014'teki temel çalışma, israfçı tüketim kalıplarını ve belirgin GHG emisyon sektörlerini göstererek, veri odaklı ve ileri görüşlü politika yapımını kolaylaştırdı.







© Atina Belediyesi

E.1

İklim değişikliğinin azaltılması eylem planı



Tanım:

Atina Şehri, iklim değişikliğini hafifletmek ve sera gazı emisyonlarını (GHG) azaltmak için şehirlerin küresel çabalarına katılmıştır. İklim Değişikliği Azaltma Eylem Planı (CMAP), şehir düzeyinde enerji tüketimini azaltmayı amaçlayan eylemlere odaklanmaktadır. Atina Şehri, belediye, konut ve ticari enerji tüketimini analiz ederek 2014'ü temel yıl olarak kullanarak GPC uyumlu bir GHG emisyon envanteri geliştirmiştir. Buna ulaşım, katı atık yönetimi ve tüm ilgili emisyonlar da dahildir. Sera gazı emisyonlarının 5.069.040 ton CO2 eşdeğeri olduğu tahmin edilmektedir, bu da kişi başına 7,63 t'ye eşittir. Belirlenen azaltma hedefi, 2030 yılına kadar GHG'de %40'lık bir azalmadır. Dahası, iklim değişikliğini hafifletmek için alınan önlemler şehre finansal (enerji maliyetlerinin azaltılmasından kaynaklanan) ve sosyal (iş yaratılması ve savunmasız nüfusun korunmasından kaynaklanan) gibi daha geniş faydalar sunmaktadır.

Hedef E

Sürdürülebilir ve adil bir enerji sistemi kurmak

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Dijital adaptasyonu teşvik edin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (ilgili departmanlar ve ORS)

Ortaklar:C40, platform ortakları, üniversiteler ve araştırma merkezleri

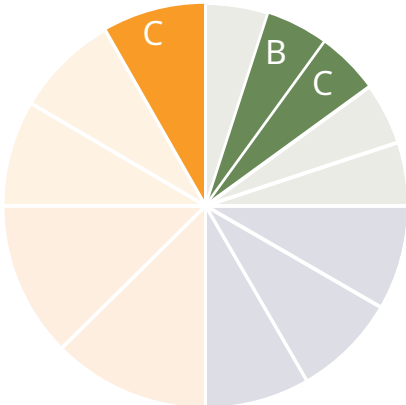
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:NSRF2014-2020, diğer AB fonları, PPP/ ESCO'lar, Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli (devam eden)

SDG hedefleri:



E.1

İklim değişikliğinin azaltılması eylem planı

E.1.1 Belediye binaları ve kamusal aydınlatma

A.Atina Şehri 1000'den fazla binanın sahibidir ve bakımından sorumludur. Bunların çoğu 1960-1990 yılları arasında inşa edilmiştir ve yüksek enerji taleplerine yol açan termal izolasyondan yoksundur. Atina Şehri, verimliliği artırmak ve enerji maliyetlerini düşürmek için binalarında enerji iyileştirmeleri ve yumuşak enerji tasarrufu eylemleri uygulamıştır ve uygulamaya devam edecektir. Binalarda Yenilenebilir Enerji Sistemlerinin kullanımı da sera gazı emisyonlarını azaltmak için bir diğer önemli faktördür. (Eylem 6.1.1., CMAP)

B.Şehir, mevcut 25 yıllık şebekeyi LED teknolojisiyle değiştirerek sokak aydınlatmasını geliştiriyor. Belediye sokak aydınlatma şebekesi, şehirde 3300'den fazla sokağa yayılarak 930 km'yi kapsıyor. Bu, toplam yıllık belediye elektrik enerjisi tüketiminin %66'sına denk geliyor. Armatür sayısının 45000 olduğu tahmin ediliyor. Atina Şehri şu anda sokak aydınlatması konusunda bir foto-teknik çalışma yürütüyor. (Eylem 6.1.2., CMAP)

Eylem Sahibi:Atina Şehri (İlgili ayrımlar ve ORS)

Ortaklar:C40, platform ortakları, üniversiteler ve araştırma merkezleri, özel sektör

Finansman kaynakları:NSRF, Belediye fonları, özel bağışçılar

Zaman aralığı:Kısa vadeli (devam eden)

E.1.2 Ticari ve konut sektörü

A.Atina Şehri, vatandaşların çevre bilincini artırmak ve evlerindeki enerji tüketimlerini azaltarak maliyetleri düşürmelerini teşvik etmek için özel kampanyalar düzenleyecektir. İstatistiksel çalışmalar, tüketilen termal enerjinin %85,9'unun ısıtma için kullanıldığını, kullanılan elektrik enerjisinin ise %67,3'ünün ev aletleri için harcandığını ortaya koymuştur. Okullardaki eğitim kampanyaları, çocuklara, onların karbon ayak izlerine ilişkin bilgilerine ve farkındalıklarına odaklanan seminerler/ çalıştaylar, broşürler, etkileşimli iletişimler yoluyla devam edecektir. (Eylem 6.2.1., CMAP)

B.Ulusal enerji tasarrufu programlarıyla ilgili bilgileri destekleyin, tanıtın ve yaygınlaştırın. 2011 yılında başlatılan "EVDE ENERJİ TASARRUFU" programı, halihazırda 40.000 evin enerji verimliliğini iyileştirdi. Atina Şehri, enerji tasarrufuyla ilgili ulusal fonlama programlarını teşvik edecektir. Bu tür programlar, konut sektöründe önemli enerji verimliliğine yol açabilir, kullanılan nihai enerjinin %44'üne kadar ulaşabilir. (Eylem 6.2.2., CMAP)

C.Konut binalarında ısıtma talebi için doğal gaz kullanımını artırın. Şu anda dizel, konut binalarında ısıtma talepleri için kullanılan baskın yakıt seçimidir. Atina binalarının %30'unun yukarıda belirtilen Ulusal Tasarruf Programları aracılığıyla doğal gaz şebekesine bağlanacağı varsayıldığında, Atina Şehri doğal gaz tedarikçileriyle işbirliği yaparak, kalan haneleri enerji verimliliğine yönlendirmeyi amaçlayan farkındalık yaratma faaliyetleri uygulayacaktır. Isıtma talepleri için dizel yerine doğal gaz seçmek, Atina'nın konut sektöründe toplam enerji tüketiminde %20'ye kadar tasarruf sağlayabilir. (Eylem 6.2.3., CMAP)

D.Neredeyse sıfır enerjili binaları teşvik edin. Atina Şehri, mevcut konut sektörünün %10'unun 2030'a kadar neredeyse sıfır enerjili binalara dönüştürülmesini mümkün olan her şekilde destekleyecektir. Atina Şehri, bu konuda tavsiye arayan vatandaşlar için referans noktası olmak istiyor. (Eylem 6.2.4., CMAP)

E.1

İklim değişikliğinin azaltılması eylem planı

ve.İklim Değişikliğini Azaltma eylemleri: a. düşük yeşil Atina Bölgelerinde yeşil alanları artırın, b. serin malzemelerin kullanımıyla yerel biyoiklim koşullarını iyileştirin, c. kamusal alanlara gölgelendirme elemanları ekleyin. Yukarıdaki eylemler, en sıcak aylarda soğutma cihazı olarak klima kullanımının azaltılmasında önemli bir etkiye sahip olacaktır. (Eylem 6.2.5., CMAP)

F.Konut binalarının enerji iyileştirmesi için bir belediye fonu kurun. Atina Şehri, sakinlerin binalarının enerji iyileştirmesini uygulamalarına ve maliyetleri düşürmelerine yardımcı olacak bir belediye fonu kuracaktır. Çabaları, 21. yüzyılın ilk on yılında 4000 bina cephesini yenilemeyi başaran "Prosopsi" cephe yenileme programı örneğine dayanacaktır. Atina Şehri, 2030 yılına kadar 24.000 haneye enerji iyileştirmeleri için fon sağlarsa, enerji talepleri konut başına %27'ye düşürülebilir. (Eylem 6.2.6., CMAP)

G.Girişimcileri hedef alan enerji tasarrufunun faydalarının savunucusu. Bu önlem üçüncül sektörü ele alıyor. Atina Şehri'nde girişimcilik faaliyetlerine ev sahipliği yapan 8.000'e kadar bina kaydedildi. Çevre ve Enerji Bakanlığı altında yürütülen "Geleceği İnşa Etmek" programı, üçüncül sektördeki enerji tüketiminin azaltılmasını hedefliyor. Bu çabayı destekleyen Atina Şehri, ADDMA aracılığıyla enerji tasarrufunun faydaları hakkında bilgi kampanyaları düzenleyecek. (Eylem 6.2.7., CMAP)

H.Ancak sanayinin Atina sera gazı emisyonlarına katkısı yalnızca %3'tür. (Eylem 6.2.8., CMAP)

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Belediye Başkanlığı, ilgili Daireler, Çocuklardan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı ve ORS)

Ortaklar:C40, Mahalleye Okul Açın

Finansman kaynakları:NSRF, Belediye fonları, özel bağışçılar

Zaman aralığı:Kısa vadeli ve orta vadeli

E.1.3 Taşımacılık

Ulaştırma sektöründe enerji tasarrufuna yönelik eylemler şunlardır:

A.Belediye'nin mevcut eski dizel yakıtlı araç filosunun %20'sinin 2030 yılına kadar yeni teknoloji araçlarla değiştirilmesiyle, yakıt tüketiminden kaynaklanan maliyetlerde %20 oranında azalma sağlanabilir. (Eylem 6.3.1., CMAP)

B.Belediye, eko-sürüşün faydalarını ilgili departmanların idari personeline iletecek ve savunacaktır. Şehir sakinleri. (Eylem 6.3.2., CMAP)

C.Yeni teknolojilerin kullanılması ve mevcut güzergahların rasyonalize edilmesi yoluyla belediye filosunun yönetimi ve verimliliğinin artırılması. (Eylem 6.3.3., CMAP)

D.Belediye, şehir merkezindeki otomobil varlığını azaltmayı amaçlayan ve sera gazı emisyonlarının azaltılması konusunda önemli faydalar sağlayacak Sürdürülebilir Hareketlilik Eylem Planı'nı devreye soktu. (Eylem 6.3.4., CMAP)

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ilgili Departmanlar ve ORS)

Ortaklar:platform ortakları, üniversiteler, araştırma merkezleri, özel sektör

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli ve orta vadeli

E.1.4 Organik atıkların yönlendirilmesi

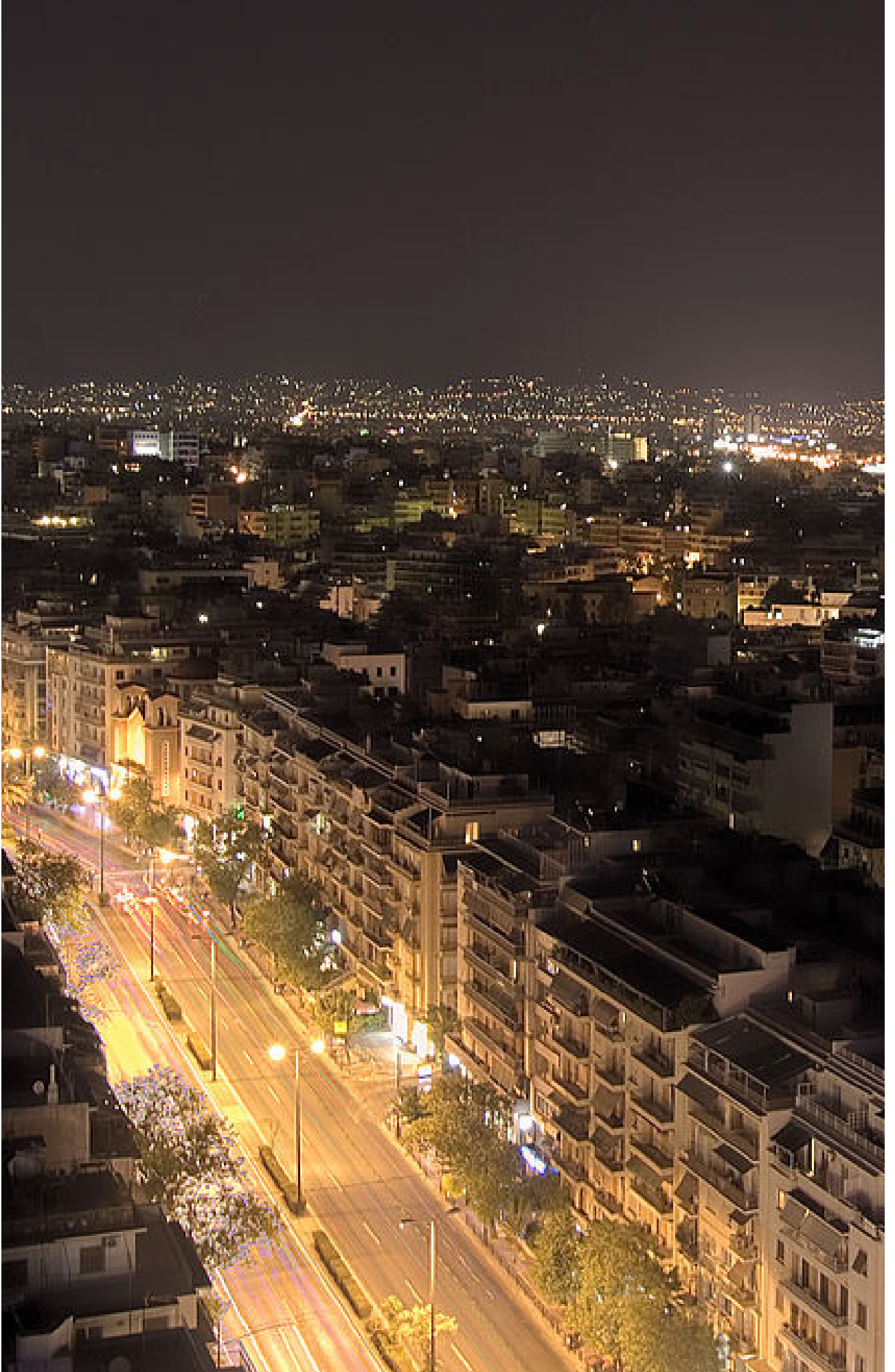
A.Atık yönetimi şehrin sera gazı emisyonlarına %7 katkıda bulunmaktadır. Atina Şehri, 2030 yılına kadar organik atıkların %100'ünün çöp sahalarından uzaklaştırılmasını hedefleyen daha sürdürülebilir bir atık yönetimi stratejik planı geliştirmiştir. Bu eylem, Atina Şehri'ndeki emisyon azaltımına katkısı ve 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarının %40 azaltılması hedefimiz açısından en önemlilerinden biridir. (Eylem 6.4.1., CMAP)

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ilgili Departmanlar ve ORS)

Ortaklar:platform ortakları, özel sektör

Finansman kaynakları:Belediye fonları, AB fonlama programları

Zaman aralığı:Orta vadeli ve uzun vadeli



E.2

Enerji yoksulluğunun azaltılması yol haritası



Tanım:

Enerji yoksulluğu Avrupa'daki en büyük sosyal sorunlardan biri olma eğilimindedir. Yunanistan da bir istisna değildir. Son bir araştırmaya göre Atinalı hanelerin yaklaşık %25'i ekonomik kriz nedeniyle enerji yoksulluğu çekiyor ve temel ev ihtiyaçlarını karşılayamıyor. Bu haneler kış aylarında herhangi bir ısınma masrafını karşılayamıyor ve soğuk kış aylarında iç mekan sıcaklıkları 6 ila 7 santigrat dereceyi geçmiyor.

Atina Belediyesi, şehir düzeyinde enerji yoksulluğunun ortadan kaldırılmasına yönelik tedbirler uygulayacak ve enerji yoksulluğundan muzdarip en savunmasız kesimlerin durumunu hafifletmek için programlar geliştirecektir.

Hedef E

Sürdürülebilir ve adil bir enerji sistemi kurmak

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:CRES ve ilgili belediye departmanları

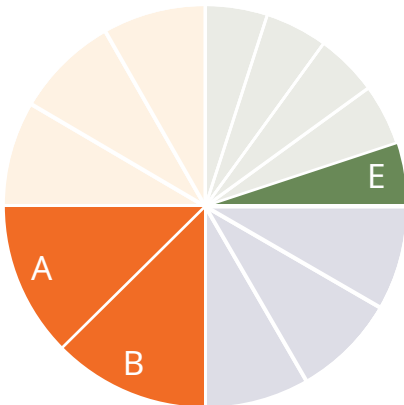
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:CRES, Avrupa Fonları ve Belediye Fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri:



E.2

Enerji yoksulluğunun azaltılması yol haritası

E.2.1 Enerji yoksulluğu gözlemevi

Atina Şehri, Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Tasarrufu Merkezi (CRES) ile işbirliği içinde, enerji yoksulluğu çeken haneleri izlemekten sorumlu olacak ve enerji verimliliği için çözümler sunacak bir enerji yoksulluğu Gözlemevi kuracaktır. Ayrıca enerji taleplerini yenilenebilir enerji üretimine bağlamaya çalışacaktır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS) ve CRES

Ortaklar:Athenian Gas: Doğal Gaz için Metropolitan Ajansı, CRES, Heinrich Böll Vakfı, Sosyal Kooperatif "Yenilenme Rüzgarı", STK'lar ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

Finansman kaynakları:CRES, Avrupa Fonu ve Belediye Fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

E.2.2 Enerji tasarrufu konusunda farkındalık yaratma kampanyası ve kapasite geliştirme

Atina Belediyesi, vatandaşlara enerji tasarrufu konusunda bilgi sağlamak ve kapasite oluşturmak amacıyla uzun vadeli bir kampanyanın planlanması ve uygulanması için kamu ve özel sektör ortak girişimini değerlendirecektir (enerji müfettişleri, web sitesi, telefon merkezi, finansal araçlar danışmanlığı, vb.).

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS, Belediye Başkanlığı Ofisi)

Ortaklar:ADDMA, Atina Gazı: Doğal Gaz için Büyükşehir Ajansı, Heinrich Böll Vakfı, Sosyal Kooperatif "Yenilenme Rüzgarı", STK'lar ve özel sektör.

Finansman kaynakları:Belediye fonları ve özel bağışçılar

Zaman aralığı:Orta vadeli



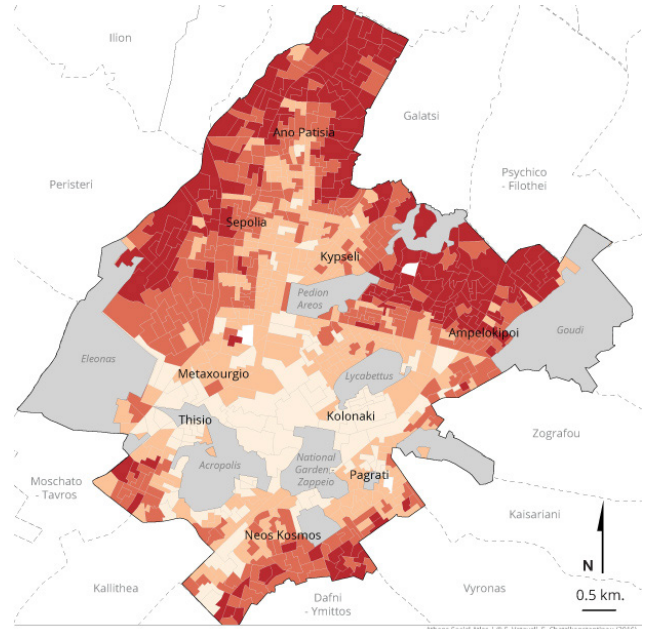
Residences without insulation (%)*

80 - 100
60 - 80
40 - 60
20 - 40
8 - 20

Green spaces,
Archeological sites,
Special land use zones
Census tract limits
Neighbouring municipalities

*Source: ELSTAT 2011 census

Kaynak: VatavaliF., Chatzikonstantinou E., (editörler) (2015) Atina Sosyal Atlası. Kriz sırasında Atina'daki enerji yoksulluğunun haritalanması, (<http://www.athenssocialatlas.gr/en/article/energy-poverty/>)



Households using heating oil (%)*

60 - 79
40 - 60
20 - 40
0 - 20

Green spaces,
Archeological sites,
Special land use zones
Census tract limits
Neighbouring municipalities

*Source: ELSTAT 2011 census

Kaynak: VatavaliF., Chatzikonstantinou E., (editörler) (2015) Atina Sosyal Atlası. Kriz sırasında Atina'daki enerji yoksulluğunun haritalanması, (<http://www.athenssocialatlas.gr/en/article/energy-poverty/>)

E.2

Enerji yoksulluğunun azaltılması yol haritası

E.2.3 Bina yenileme pasaportu

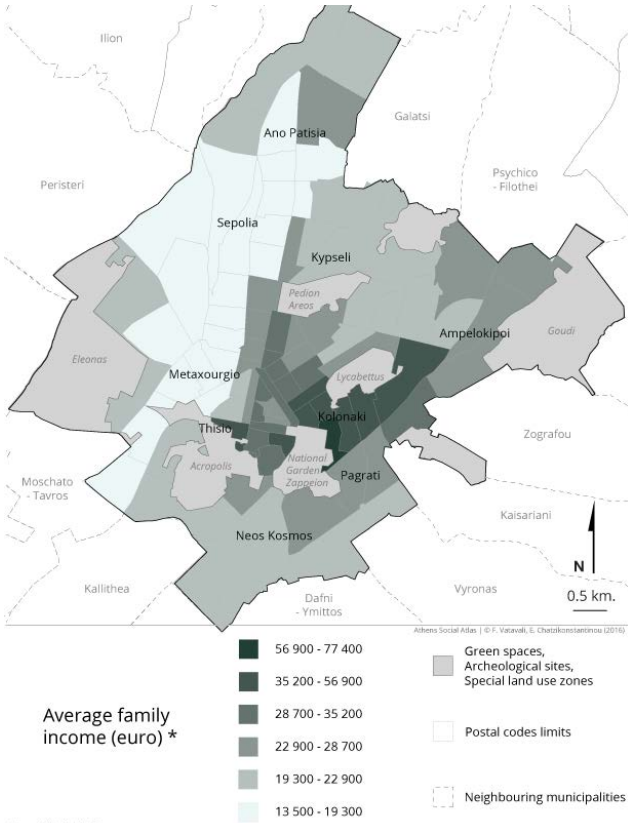
Bina Yenileme Pasaportu (BRP), kiracılar ve bina sahipleriyle diyalog halinde, belirli kalite kriterleri ve göstergeleri tarafından yönlendirilen yerinde bir enerji denetiminden kaynaklanan, belirli bir bina için uzun vadeli (15 veya 20 yıla kadar) adım adım bir yenileme yol haritasını özetleyen bir belgedir. Atina Şehri, CRES ile işbirliği içinde, gelecekte bir enerji yol haritası geliştirilebilmesi için enerji taleplerini ve enerji tasarrufu için uzun vadede uygulanan önlemleri kaydetmek amacıyla binalarındaki BRP'lerle bir kütüphane geliştirecektir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS) ve CRES

Ortaklar:CRES, Athenian Gas: Doğal Gaz için Metropolitan Ajansı, Heinrich Boll Vakfı, Sosyal Kooperatif "Yenilenme Rüzgarı" ve Kamu Hizmetleri Departmanı

Finansman kaynakları:CRES, Avrupa Fonu ve Belediye Fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli



Kaynak: Vatavali F., Chatzikonstantinou E., (editörler) (2015) Atina Sosyal Atlası. Kriz sırasında Atina'daki enerji yoksulluğunun haritalanması, (<http://www.athenssocialatlas.gr/en/article/energy-poverty/>)



E.2

Yenilenebilir enerji kooperatifleri



Tanım:

Avrupa Komisyonu'na göre Fransa, İspanya, Hırvatistan ve hatta Yunanistan'da vatandaşlar yenilenebilir enerji kooperatiflerine yatırım yapmaya başladı ancak farklı yasal bağlamlar ve destek mekanizmalarının eksikliği nedeniyle Kuzey Avrupa ülkelerinin hâlâ çok gerisinde kalıyorlar.

Yunanistan'daki durgun makroekonomik koşullar, enerji yoksulluğu ve sosyal uyum eksikliği, sosyal kooperatifler veya iş dünyası dernekleri şeklinde enerji kooperatiflerinin kurulmasıyla hafifletilebilir.

Bu programın temel amacı, Atina Belediyesi'nin mahalle düzeyinde enerji kooperatiflerinin veya daha büyük yerleşik konsorsiyumların gelişimini kolaylaştırmasını sağlamak, bunu yaparken olası yasal ve diğer engelleri tespit ederek vatandaşların bunları aşmalarına yardımcı olmaktır.

Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi, Yenilenebilir Enerji Kooperatiflerinin gelişimini değerlendirmek ve teşvik etmek amacıyla kamu ve özel sektörden uzman ve araştırmacıları bir araya getirecek.

Hedef E

Sürdürülebilir ve adil bir enerji sistemi kurmak

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek

- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Athenian Gas: Doğal Gaz ve ORS için Metropol Ajansı)

Ortaklar:Sosyal Kooperatif "Yenilenme Rüzgarı", Enerji ve Çevre Bakanlığı

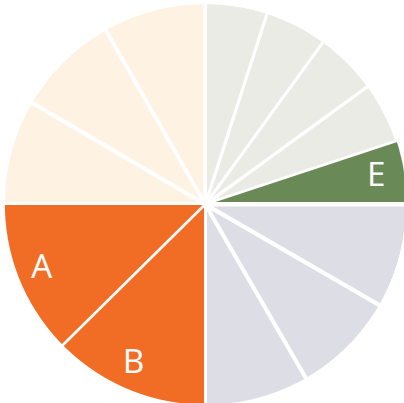
Yasama yetkisi:



Finansman Kaynakları:Belediye fonları, yapısal fonlar

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri:



Proaktif şehir

- A Ciddi zorluklar karşısında planlamayı geliştirin
- B Belediyeyi güçlendirin yerel toplumun temsilcileri ve sesi
- C Bizimle etkileşim kurun mahalleler

Atina, en iyi "hayatta kalma" becerilerini daha verimli ve gelişmiş hale getirecek ve planlama ve iletişim yoluyla halkı için güvenli ve güvenli bir ortam yaratacaktır.

Eylemler

- A.1 Kriz hazırlığı ve yönetim planları Senaryo tabanlı
- A.2 sorunlar ve yöntemler Metropol otoritesi ve
- A.3 diğer yasal ve politika oluşturma reformları
- A.4 Ayrıntılı dayanıklılık çalışmaları Eski
- A.5 binaların emekliye ayrılması
- B.1 Belediye mahalle ağı Belediye
- B.2 kapasite geliştirme
- C.1 Mahalleye okul açılıyor Göç
- C.2 entegrasyon eylem planı

Hedef A

Ciddi zorluklar karşısında planlamayı geliştirin

Atina Şehri kriz halinde olan bir şehirdir. Burada eski krizlerin içinde yeni krizler yaratılır ve bu da tepkisel davranışın kısır döngüsüne yakalanmış bir şehir yaratır. Şehrin en iyi uygulamalarını nasıl kolaylaştıracağını ve yükselteceğini öğrenmesi gerekir ancak aynı zamanda Kriz ve Acil Durum Hazırlığı ve Yönetimi için bütünlük ve ileri görüşlü bir stratejik plan oluşturması gerekir.

Proaktif şehir







A.1

Kriz hazırlığı ve yönetim planları



Tanım:

Atina yüzyıllar boyunca sayısız kriz yaşadı. Atina Şehri, krize hazırlanma ve acil durumlarda planlar hazırlamanın gerekliliğini kabul ediyor. Kriz hazırlığı ve yönetimi için stratejik bir yaklaşım tasarlamak amacıyla, bizi süreçte yönlendirecek çeşitli araştırma merkezleri ve hükümet yetkilileriyle iletişim halindeyiz.

Ofisimiz, Harokopeio Üniversitesi Lisansüstü Programı "Uygulamalı Coğrafya ve Mekansal Planlama: Doğal ve İnsan Kaynaklı Tehlikelerin Yönetimi" bölümünden Profesörler ve Lisansüstü Öğrencilerinden oluşan bir ekiple yakın bir şekilde işbirliği yapacaktır. Uygulamalı eğitimleri kapsamında, öğrenci ekibi, ofisin, ücretli veya ücretsiz hizmetler sunan Mutabakat Zaptı aracılığıyla Atina'nın ileriye dönük yenilikçi bir stratejik plan oluşturmaya yardımcı olacak bir dizi paydaşı koordine etmesine yardımcı olacaktır.

Hedef A

Ciddi zorluklar karşısında planlamayı geliştirin

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekler ve belediye liderliğini güçlendirir
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- İnsani yaklaşımlar yerine gelişimsel yaklaşımları destekleyin

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Sivil Savunma Departmanı, ORS)

Ortaklar:Harokopeio Üniversitesi, Sivil Savunma Genel Sekreterliği, Güvenlik Çalışmaları Merkezi, Deprem Planlama ve Koruma Örgütü (OASP), Attika Bölgesi, Dünya Bankası, diğer platform ortakları, araştırma merkezleri ve üniversiteler.

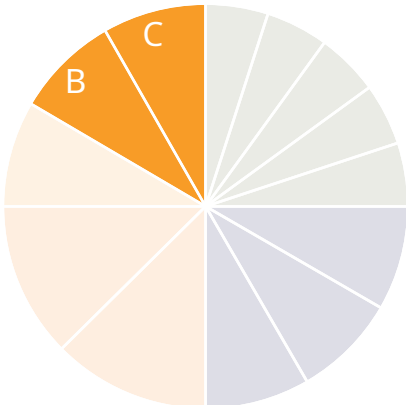
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, AB sivil koruma yapısal fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

SDG hedefleri:



A.1

Kriz hazırlığı ve yönetim planları

A.1.1 Sivil korumaya ilişkin düzenleyici çerçeve

Kent, Atina Belediye Başkanı veya Genel Sekreter başkanlığında, Attika Bölgesi, Sivil Koruma Genel Sekreterliği, ilgili Belediye Müdürlükleri, Acil Durum Müdahale Ajansları, Baş Dayanıklılık Görevlisi ve düzenleyici çerçevenin tasarımı ve uygulanmasından sorumlu bir koordinatör/proje yöneticisinden oluşan ana karar alma organı olarak bir Sivil Koruma Yönlendirme Komitesi (CPSC) oluşturacaktır.

Atina, CPSC'nin rehberliğinde acil durum hazırlığı ve müdahalesi için düzenleyici bir çerçeve geliştirecektir. Bu, Sivil Savunma Genel Sekreterliği ve diğer ilgili paydaşlarla işbirliği içinde olacaktır. Çerçeve, Atina için önceliklendirilen dört ana şoka göre düzenlenecektir: a. Depremler, b. İklim Değişikliğiyle ilgili şoklar (sıcak hava dalgaları, Kentsel Isı Adası Etkisi, Ani Sel Baskınları, Kötü Hava Kalitesi), c. Şiddet ve Sivil Huzursuzluk ve d. Siber saldırı. Genel Sekreterlik tarafından sağlanan yönergeler dayanan çerçeve, dört alana odaklanacaktır: erişim, kolaylaştırma, koordinasyon ve düzenleme.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Sivil Savunma Departmanı, ORS)

Ortaklar:Sivil Savunma Genel Sekreterliği ve CPSC üyesi

Finansman kaynakları:Belediye fonları, AB sivil koruma yapısal fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

A.1.2 Güvenlik çalışmaları merkezi ile ortaklık

Atina Şehri ile Güvenlik Çalışmaları Merkezi (KEMEA) arasında farklı senaryolara dayalı acil durum müdahalesi oyun kitapları geliştirmek için bir Mutabakat Zaptı (MoU) taslağı hazırlanıyor ve imzalanacak. Bu iş birliği şiddet ve iç karışıklık sorunlarının yanı sıra siber suçlara odaklanacak.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Sivil Savunma Departmanı, ORS)

Ortaklar:Güvenlik Çalışmaları Merkezi

Finansman kaynakları:Belediye fonları, AB sivil koruma yapısal fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

A.1

Kriz hazırlığı ve yönetim planları

A.1.3 Atina Şehri ile Attika Bölgesi Arasındaki Sinerjiler

Atina Şehri, acil durum hazırlığı ve kriz yönetimi konusunda Attika Bölgesi ile yeniden ilişki kurarak yakın bir işbirliği geliştirecektir. Bu özel işbirliğinin çerçevesinde, aşağıdaki eylemler şehrin yargı yetkisi ve yükümlülükleri dahilindedir:

A.Dijital teknolojileri kullanarak açık alanlara ve sığınaklara tahliye planları ve kaçış yolları tasarlayın,

B.Atina Ulusal Gözlemevi ile ortaklaşa gerçek zamanlı bir deprem izleme sistemi kurun,

C.Sahte felaket senaryoları geliştirin ve değerlendirin,

D.Tüm belediye binalarını acil durum planlarıyla donatın.

Bu çerçevede kent, Attika Bölgesi Sivil Savunma Yönlendirme Komitesi ile anlamlı ve etkili bir işbirliğini canlandıracak ve teşvik edecektir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Sivil Savunma Departmanı, ORS)

Ortaklar:Attika Bölgesi

Finansman kaynakları:yok

Zaman aralığı:Kısa vadeli

A.1.4 Depreme hazırlık eylem planı

Atina, Belediye, Bölgesel Sivil Koruma Müdürlüğü ve Deprem Planlama ve Koruma Örgütü (OASP) arasında aşağıdaki hususlarla ilgili bir Mutabakat Zaptı (MoU) geliştirecektir:

A.Deprem Acil Durum Ana Planı,

B.GIS Harita Geliştirme

C.Eğitim ve Tatbikatlar

Şehir, Deprem Planlama ve Koruma Örgütü ve Bölgesel Sivil Koruma Müdürlüğü ile paylaştığı verileri güncelleyecektir. Belediye departmanları, OASP ile işbirliği içinde, acil durumlarda kullanılacak açık alanların yeni veya mevcut çevrimiçi veritabanlarını geliştirecek ve güncelleyecektir. Bir dizi senaryo, müdahale planlaması ve tatbikat tasarlanacak ve yürütülecektir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri

Ortaklar:Attika Bölgesi, Deprem Planlama ve Koruma Örgütü (OASP)

Finansman kaynakları:Belediye fonları, AB sivil koruma yapısal fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

A.1.5 Atina Ulusal Gözlemevi (NoA) ile İşbirliği

Atina, sıcak hava dalgalarıyla mücadele etmek ve şehrin en savunmasız nüfusunu korumak amacıyla NoA ile mevcut işbirliği çerçevesini daha da geliştirecek.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS)

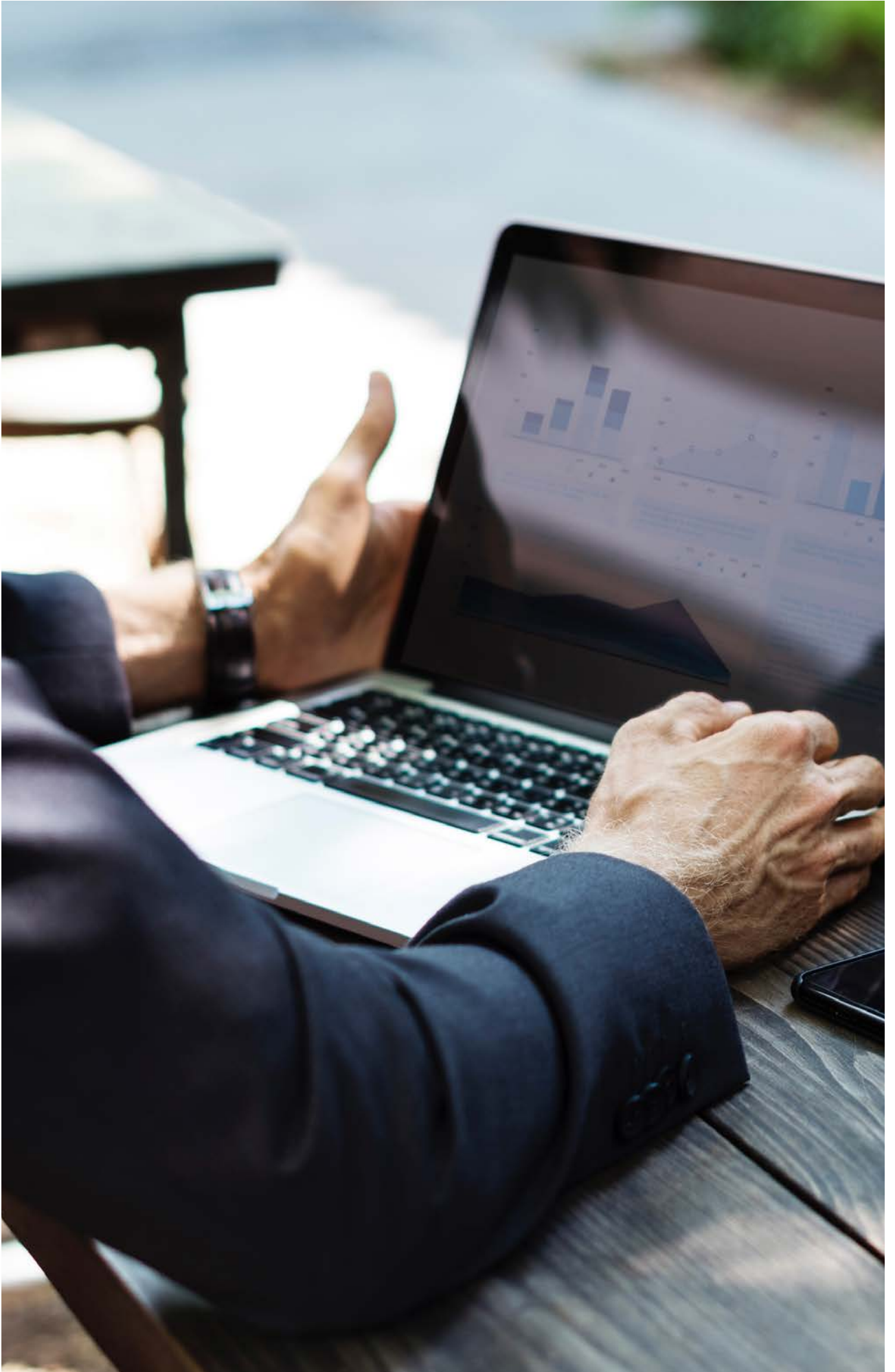
Ortaklar:Atina Ulusal Gözlemevi (NoA), Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Atina Ulusal ve Kapodistrias Üniversitesi – Tıp Fakültesi, Atina Ulusal Teknik Üniversitesi (NTUA)

Finansman kaynakları:AB fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

Atina Ulusal Gözlemevi (NoA) ile Ortaklık

Avrupa projesi TREASURE kapsamında NoA, Atina Şehri ile ortaklaşa vatandaşlar için kişiselleştirilmiş bir sıcak hava dalgası riski mobil uygulaması geliştirdi ve başlattı. TREASURE II, kapsamı Atina'dan diğer Avrupa şehirlerine genişletiyor ve Dünya Sağlık Örgütü'nü stratejik bir ortak olarak kullanarak güncellenmiş aşırı hava durumu müdahale eylem planları geliştirmeyi planlıyor. Atina, bu 2. aşamada, kişiselleştirilmiş koruma sağlayan TREASURE telefon uygulamasının paydaş katılımı, iletişimi ve yaygınlaştırılması için stratejik planlamada önemli bir rol oynayacak.



A.2

Senaryo Tabanlı Sorunlar ve Yöntemler



Tanım:

Atina Dayanıklılık Stratejisi, veri odaklı ve ileriye dönük politika yapma ilkeleriyle yönlendirilir. Atina'nın, kritik şokları ve stresleri göz önünde bulundurarak daha başarılı bir şekilde ileriye bakmasını ve şehrin zaman içinde dönüşmesiyle birlikte kritik kaynakları ve hizmetleri en iyi şekilde kullanmasını sağlayacak bir politika çerçevesidir.

Bu çabanın temel hedeflerinden biri, dayanıklılığın mantığını ve uygulamalarını şehrin sistemlerine yerleştirmek olmuştur. Seçilmiş ve idari personeli senaryo tabanlı alıştırmalara dahil etmek, politika yapımına ilişkin zihniyetleri bilgilendirmenin ve değiştirmenin en etkili yollarından biridir. Belediye, ileriye dönük veri toplama ve geliştirmeye dayalı olarak, şehrimize ne olabileceğine dair farklı senaryolarla çerçevelenen politika yapım protokolleri geliştirecektir.

Uzmanlar ve şehir yöneticileriyle birlikte, stratejinin orta vadeli eylemlerine öncelik vermek için farklı şok ve stres senaryolarını göz önünde bulundurarak başlayacağız. Senaryolar, üniversiteler ve araştırma merkezleri tarafından ilgili belediye departmanlarıyla iş birliği içinde ve 100RC Risks and Assets aracının yardımıyla tasarlanacak.

Hedef A

Ciddi zorluklar karşısında planlamayı geliştirin

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekler ve belediye liderliğini güçlendirir
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerjiler geliştirin ve katılımı artırın
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (ORS, Genel Sekreter)

Ortaklar:üniversiteler ve araştırma merkezleri

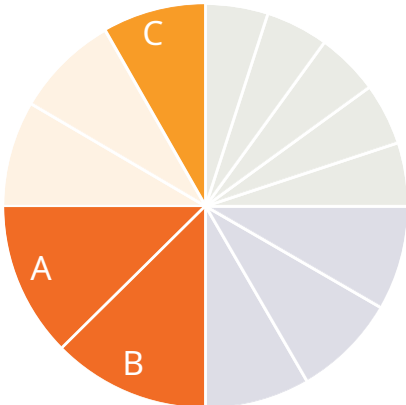
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, Bölgesel fonlar

Zaman aralığı:Kısa vadeli

SDG hedefleri:





A.3

Metropolitan otorite ve diğer yasal ve politika oluşturma reformları



Tanım:

Ulusal hükümetin merkezi ve tüm büyük ticari ve kültürel faaliyetlerin merkezi olan Atina Şehri, Atina gibi bir şehirde yönetimin etkinliğini ve verimliliğini garanti altına almak için Metropol Yönetimini güçlü bir şekilde savunmaktadır. Metropol Yönetimi, hükümetin farklı düzeyleri arasında sorumlulukların ve yetki alanlarının net bir şekilde bölünmesi anlamına gelir: Bakanlıklar aracılığıyla merkezi hükümet, Bölgesel ve Merkezi Olmayan yetkililer ve Yerel belediye hükümeti. Çapraz yargısal ve çakışan yetki karmaşıklıkları, vatandaşlara hizmet etmeyi sıklıkla çok zorlaştırır. Ayırık işlevlere ve şeffaf ilişkilere ihtiyacımız var. Amaç, büyük şehirlerdeki yaşamla ilgili tüm yetki alanlarını ve işlevleri ve vatandaşların ihtiyaçlarını, yardımcı kuruluş ilkesini kullanarak en verimli ve etkili şekilde düzenleyen birleşik bir yönetimdir.

Yukarıdakiler, yıllarca savunuculuk ve çaba gerektiren uzun vadeli bir hedefdir. Ancak kısa vadede Atina Şehri, şehrin önümüzdeki yıllarda hayatta kalması için hayati önem taşıyan belirli yasal reformları tasarlayacak ve savunacaktır. Bu reformlar, Atina mevzuatının zorlu mali ve sosyal ortamını ele alarak şehrin uyum sağlamasına ve zor zamanlarda daha esnek olmasına yardımcı olur.

Hukuk departmanı, şehrin işlevlerini tam olarak yerine getirebilmesini sağlamak için yasa teklifleri için bir çalışma yayınlayacaktır. Odaklanılan temel alanlar:

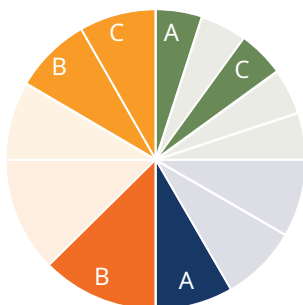
1.Kent bölgeleri düzeyinde mal ve hizmet alışverişi/takasına olanak sağlayan bir belediye zaman bankası olanağı yaratın.

2.Yerel girişimcilere ve genel olarak Atinalılara özel teşvikler veya caydırıcı tedbirler sağlanabilmesi için belediye vergi sisteminin yeniden düzenlenmesi.

3.Belediye projelerini ve hizmetlerini desteklemek için kitle kaynak kullanımı ve kitle fonlaması sistemi geliştirme olanağı sağlamak.

4.Şehir yetki alanı içinde mekansal ve zamansal arazi kullanımı için yasal bir çerçeve sağlayın. Bu reform boş arazilerde geçici faaliyetlere ve müdahalelere izin verecektir.

5.Belediyelere işgücü kuponlarına (ergosimo) dijital erişimi kolaylaştırma ve sağlama hakkı verin. Emek kuponları, Atina Şehri'nin periyodik ek iş platformunun, insanların ücretlerini artırmalarına izin verirken kara ekonomiyi azaltan bir önlem olmasını sağlayacaktır.



Hedef A

Ciddi zorluklar karşısında planlamayı geliştirin

6.Seks işçileri ve genelev ruhsatlarına ilişkin yasal çerçevenin yeniden düzenlenmesi: Bugün Atina'da hiçbir genelev yasal değil çünkü ruhsatlandırma süreçleri fahiş ve gerçekçi değil ve bu da şehirdeki tüm seks işçilerini sosyal ve sağlık hizmetlerinden yoksun bırakıyor.

7.Belediyelere Tahsis Edilen Gayrimenkul Vergisi: Bu, belediyeleri merkezi hükümete olan ekonomik bağımlılıktan kurtaracak ve bütçesini doğrudan hizmet verdiği vatandaşlara bağlayacak uzun zamandır devam eden bir tekliftir.

8.Evde Bakım İçin Anaokulu İzinleri Verilmesi: Belediye anaokullarının en savunmasız kesimlerin ihtiyaçlarını karşılama konusundaki sınırlı kapasitesi, bugün artık bir seçenek olmayan aile gündüz bakım evlerinin oluşturulmasıyla önemli ölçüde desteklenebilir; çünkü bu tür faaliyetleri meşrulaştıracak düzenleyici bir çerçeve yoktur.

9.Katılımcı Bütçeleme Düzenleyici Çerçevesi: Şehir bölgelerinin belediye bütçesinin belirli bir yüzdesini nasıl yöneteceklerine ve dağıtacaklarına karar verme yeteneğini geliştirmek.

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehirdeki kayıt dışı ekonomiyi azaltmak
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Bürokratik süreçleri basitleştirin
- İnsani yaklaşımlar yerine gelişimsel yaklaşımları destekleyin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Vatandaşların refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek

• Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (Hukuk Departmanı, Belediye Başkanlığı Ofisi)

Ortaklar:Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetimi, Hukuk uzmanları, üniversiteler

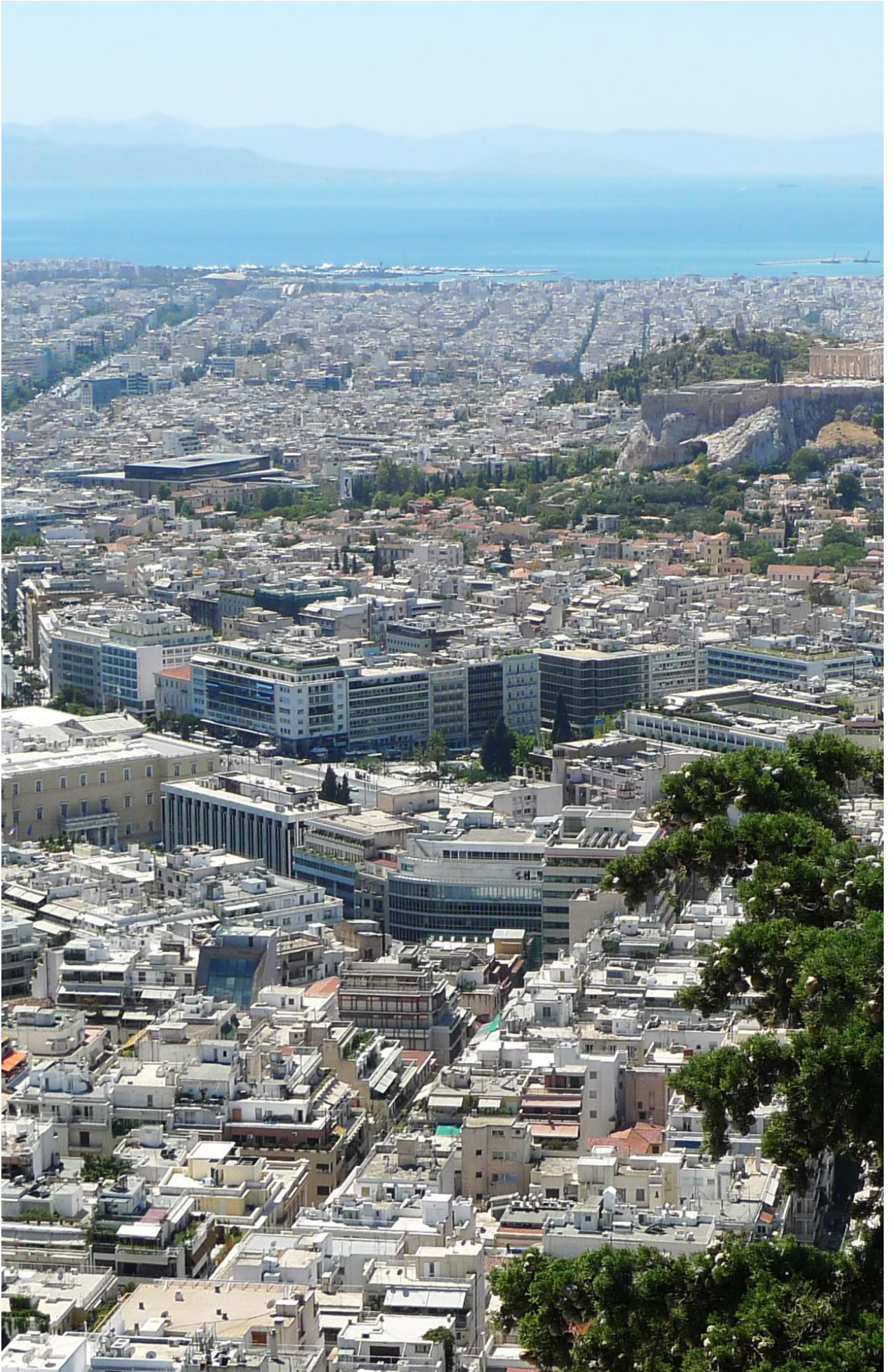
Yasama yetkisi:



Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri:





A.4

Ayrıntılı dayanıklılık çalışmaları



Tanım:

Olası bir şok ve/veya iklim değişikliği gibi kronik stresler ışığında, şehir zayıflıklarını değerlendirmek ve ele almak için verileri kullanmalı ve önleme ve korumaya hazır olmalıdır. Atina, ayrıntılı dayanıklılık çalışmaları gerektiren beş alan belirlemiştir. Aşağıdaki dayanıklılıkla ilgili çalışmalar kamu ihale süreci boyunca üniversitelere ve/veya diğer ilgili araştırmacılara sipariş edilecektir:

A)Atina'nın alt toprağının (yer altı akarsuları, akifer) hidrojeolojik değerlendirmesi

B)Topoğrafik ölçümler kullanılarak yeraltı geçitleri ve tünellerinin kaydı

C)Atina'nın merkezi için bir trafik ve ulaşım çalışması,

D)Cep telefonlarının coğrafi konumunu kullanarak Atinalıların hareketlilik kalıplarına ilişkin bir çalışma (gizlilik sorunlarını ihlal etmeden)

e)Kentsel dayanıklılığa odaklanan kritik ağlar gıda ve yakıt lojistiği çalışması (Atina'yı kim besliyor ve Atina'yı kim yakıtlıyor gibi)

Bu eylem, üniversiteler ve araştırma merkezlerinin işbirliğiyle uygulanacaktır. Bu kritik çalışmalar, zorluklar ortaya çıkmadan önce onları öngörmeyi ve ileriye dönük politikaları ve eylemleri destekleyebilecek temel bilgileri oluşturmayı sağlayacaktır.

Hedef A

Ciddi zorluklar karşısında planlamayı geliştirin

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekler ve belediye liderliğini güçlendirir
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Vatandaşların refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Veri odaklı politika yapımını destekleyin

Eylem Sahipleri:Atina Şehri

Ortaklar:üniversiteler, araştırma merkezleri, ADDMA, ilgili belediye daireleri, kamu hizmetleri şirketleri

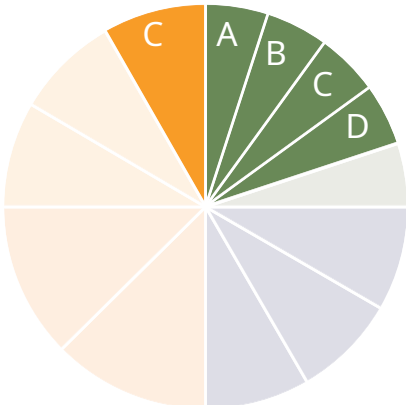
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

SDG hedefleri:





A.5

Eski binanın emekliliği



Tanım:

Atina Şehri 1950'lerin sonlarında nüfusta muazzam bir artışa tanık oldu ve bu da inşaat sektörü için altın bir çağa neden oldu. Atina'daki bina stokunun çoğunluğu 1960 ile 1980 yılları arasında üretildi ve çok düşük kalitede. Bugün bu binaların birçoğu eski ve güvenli olmayan yapısal elemanlara ve düşük enerji verimliliği davranışına sahip. Bunlar, Yunan Bina Kodu'nun düzenleyici yönergelerini (1985'ten beri yürürlükte) dahil etmediler ve artan enerji talepleri, şehrin sera gazı emisyonlarına korkunç çevresel etkiler ekleyerek katkıda bulunuyor. 2001'den beri revize edilmiş Yeni Sismik Kodumuz var ve bu yıl (2017) tüm yeni inşaatları düzenleyecek ve bizi ilgili AB direktifleriyle uyumlu hale getirecek yeni Enerji Verimliliği Kodunu bekliyoruz.

Her yıl güçlü UHI etkileri ve sıcak hava dalgalarıyla boğuşan ve nüfusu arasında yüksek oranda enerji yoksulluğu bulunan (%25-28) Atina'nın sıfır enerjili veya düşük enerjili binalar için katı enerji verimli tasarım kriterlerine ihtiyacı var. Atina ayrıca ciddi deprem tehdidi altında olan bir şehir. Açık ve yeşil alanları artıran yeni bir arazi kullanım düzenleyici çerçevenin izlediği sağlam bir bina emeklilik kodunun zamanı geldi. Bu, şehrin yeniden inşasını/ekonomisini ilerletecek, şehrin kimliğini yenileyecek, şehirdeki yaşam kalitesini iyileştirecek ve şehrin dayanıklılığını büyük ölçüde artıracaktır. Şehrin yeni açık ve yeşil alanlara acil ihtiyacı var. Eski binaları (tüm bina bloklarını) emekliye ayırma ve yıkma ve açık yeşil alanlar yaratma kapasitesi olmadan şehir en ciddi tehditlere karşı savunmasız olmaya devam edecektir.

Atina Şehri, şehir merkezinde (Teselya Üniversitesi çalışması) önceliklendirilebilecek yaklaşık 500 bina belirledi, gerekli yasal reformları getirmek için hukuk uzmanlarıyla çalışıyor ve kamulaştırmalar ve eski binaların emekliye ayrılması için stratejik bir mali plan ve finansal yatırım araçları geliştirecek. Bu, temel bir eylemdir ve önceliklendirilmelidir.

Hedef A

Ciddi zorluklar karşısında planlamayı geliştirin

Dayanıklılık Değeri:

- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Kritik altyapıyı koruyun ve bakımını yapın. Sakinlerin refahını teşvik edin ve yaşam kalitelerini iyileştirin.
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri: Atina Şehri ilgili departmanları

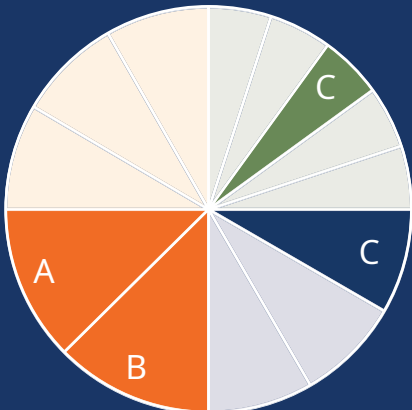
Ortaklar: Çevre ve Enerji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, özel sektör, platform ortakları

Yasama yetkisi:



Zaman aralığı: Uzun vadeli

SDG hedefleri:



Hedef B

Belediye temsilcilerini ve yerel topluluğu güçlendirin

Atina, hem memurları hem de Atinalıları güçlendirmek için yenilikçi yollar kullanan sistemler yaratmalıdır. Yeni bilgi ve iletişim türlerine ihtiyaç vardır. Her iki taraf da boşlukları kapatmak, güveni teşvik etmek ve şehri zorlu 21. yüzyıla taşımak için dinlemeli ve konuşmalıdır.





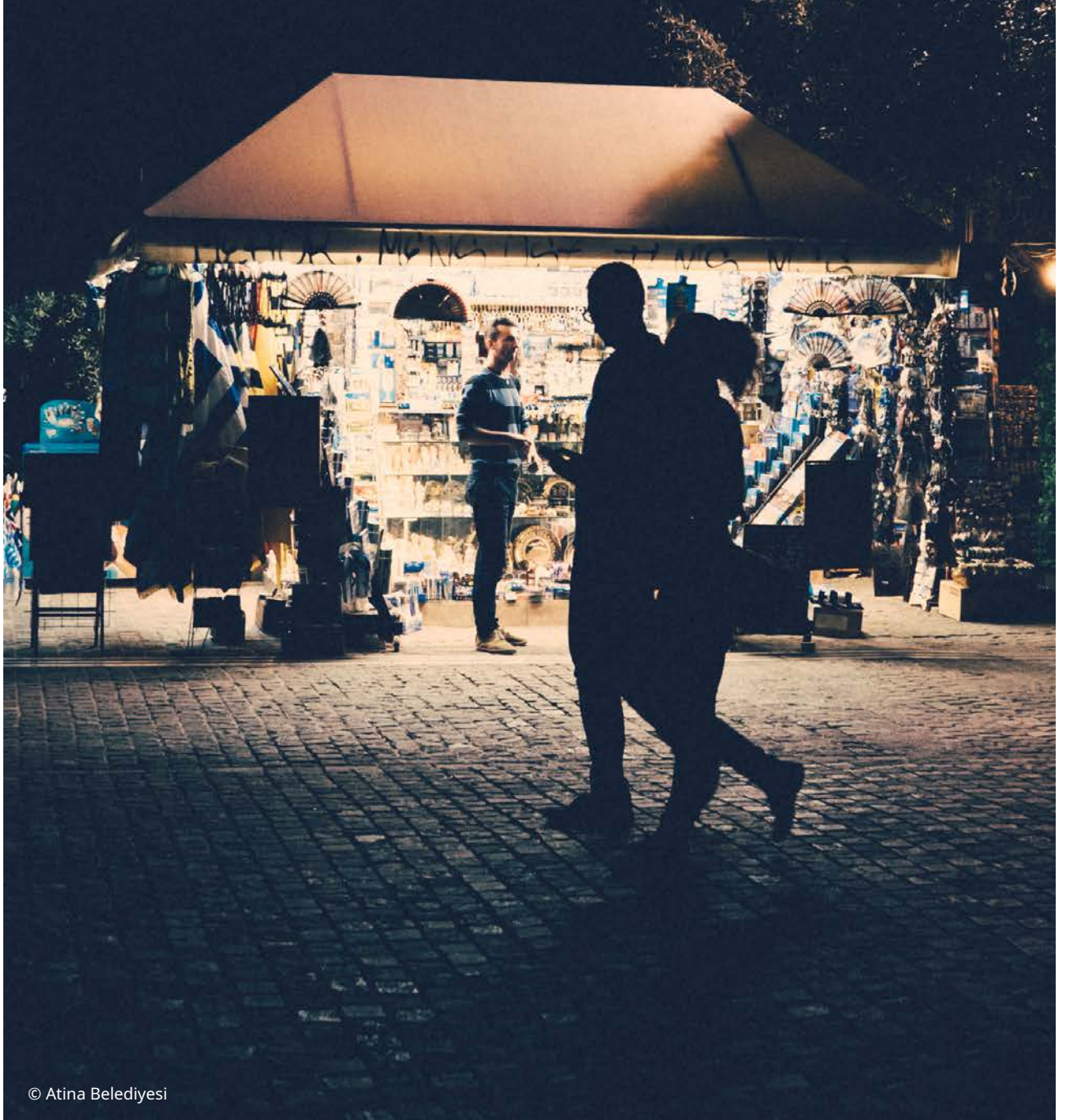
Dayanıklılığı teşvik etmeye yönelik atölyeler

Atina Konferansı

Kent, Belediye Mahalle Ağı kavramını kilit paydaşlara tanıtmak ve oluşturulması için mümkün olan en iyi prosedür ve metodolojiyi kolaylaştırmak amacıyla belediye yöneticileri ve seçilmiş yetkililer, akademik camianın yanı sıra kâr amacı gütmeyen sektör ve sivil toplum temsilcilerinin katılımıyla bir konferans düzenleyecek.

Kamu sektörüne, belediye yönetimine ve siyasi otoriteye duyulan güvensizlik, Atina'nın dayanıklılığı için en büyük zorluklardan biri olarak tanımlandı. Şehir, verimli, etkileşimli ve şeffaf bir ağıın mevcut hizmetlerin seviyesini değerlendirmeye yardımcı olabileceğini ve farklı paydaşlar tarafından belirlenen yeni projeleri toplayıp uygulayabileceğini kabul ediyor.

Atina Konferansı sırasında, şehir bölge meclisleri, belediye daireleri ve siyasi liderlik, mahalle bekçiliği programının oluşturulması ve belediyede katılımcı bir bütçe başlatılmasına yönelik uygulanabilir bir eylem planının tanıtılması gibi şehrin belirli dirençli zorluklarına odaklanacak.



B.1

Belediye mahalle ağı



Tanım:

Belediye için tekrar eden bir zorluk, şehir ile sakinleri arasındaki iletişim boşluğudur. Şehir, şehrin her yerine yayılan verimli, etkileşimli ve şeffaf bir ağı, mevcut hizmetlerin seviyesini değerlendirmeye yardımcı olabileceğini ve farklı paydaşlar tarafından belirlenen yeni projeleri toplayıp uygulayabileceğini kabul etmektedir.

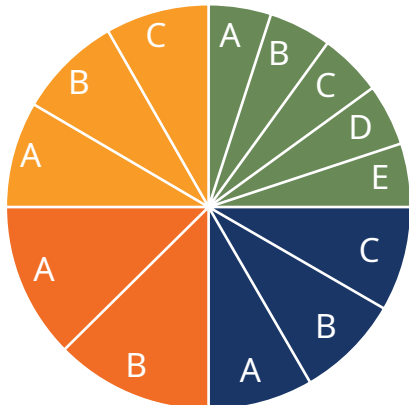
Atina Şehri, siyasi ve idari sektörü mahalle düzeyindeki vatandaşlarla bağlayan hem çevrimdışı hem de çevrimiçi bir ağ oluşturmayı hedefliyor. Atinalılar, şehirdeki günlük yaşamlarıyla ilgili olarak bu ağın düğümleriyle bağlantı kurabilecek ve etkileşimde bulunabilecekler. Amaç, belediye yetkililerinin vatandaşların günlük zorluklarını ele almalarına yardımcı olmak ve farklı bireylerin ve insan gruplarının şehre getirdiği fırsatlardan yararlanmaktır.

Önerilen yapı, yedi şehir bölgesi ve mahalleleri düzeyinde geliştirilecek. Şehir, siyasi bir elçi ve şehir temsilcileri aracılığıyla sahada bulunmanın en iyi yolunu bulmaya çalışacak.

Verimli, etkileşimli ve şeffaf bir ağ kurmak, çeşitli paydaşların (üniversitelerden ve kurumlardan özel bağışçılara ve vatandaş kolektiflerine kadar) fırsat, çaba ve tekliflerinin geliştirilmesi, toplanması, değerlendirilmesi ve uygulanması için önemli bir katalizör olabilir.

Şehre olan etkiyi en üst düzeye çıkarmak için ağ, synAthina ve Schools Open to the Neighborhood gibi belediye ağları/projeleriyle yakından bağlantılı olmalıdır. Ayrıca, Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi'nin bu sistemin tamamına bir kolaylaştırıcı olarak rolü burada önemli olabilir.

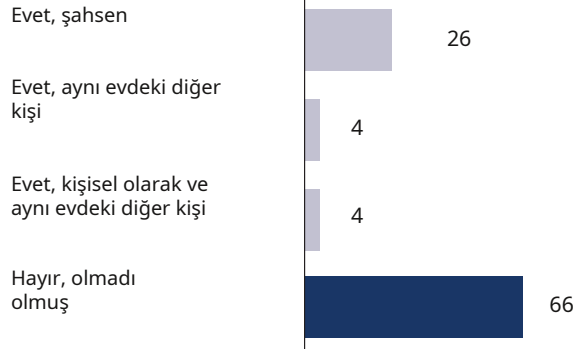
%66 vatandaşların hiçbirinin temas halinde olmadığı belediye hizmetleri ve %31 vatandaşların Son 12 ayda. %79 vakalar tamamlandı ve %20 yapmadı.



Hedef B

Belediyeyi güçlendirin yerel toplumun temsilcileri ve sesi

Son 12 ayda belediye hizmetleriyle temas halinde olan vatandaşlar



Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Vatandaşların refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Yerel kültürü tanıtır

Eylem Sahipleri:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:platform ortakları, Belediye Yerinden Yönetiminden Sorumlu Başkan Yardımcısı, Mülteciler ve Göçmenler, şehir Belediye Bölgeleri, üniversiteler, İçişleri Bakanlığı, Yenilik Ofisi, Kent Laboratuvarı, Mahalleye Açık Okullar, synAthina, STK'lar, STK'lar

Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli / arzulan

SDG hedefleri:





B.2

Belediye kapasite geliştirme



Tanım:

Sürekli durgunluk ve bütçe kesintileri, güvenilir verilerin kronik eksikliği ve kamu sektörünün aşırı bürokratikleşmesi, belediye çalışanlarına ve şehre bir halk olarak karşı bir kızgınlık ve güvensizlik iklimi yarattı. Dahası, şeffaflığın eksikliği, sağlam iletişim kanallarının yokluğu ve kamuoyu danışmanlığının etkisiz ve süreklilik olmadan uygulanması, yerel otoritenin yetersiz, nitelsiz ve yetersiz donanımlı ve sıklıkla yozlaşmış olduğu yönündeki genel inanca katkıda bulundu.

Son birkaç yıldır, belediye yetkililerinin karar alma süreçlerini Atinalılara açma yönünde adımlar atıldı, bazıları diğerlerinden daha başarılı oldu. Yine de, nüfusun büyük çoğunluğu Atina'da katılımcı bir karar alma olmadığına inanıyor. En önemlisi, belediyenin farklı bölümleri arasında faaliyetler ve kararlar ile bunların ilçelere ve vatandaşlara iletilmesi konusunda iletişim eksikliğidir.

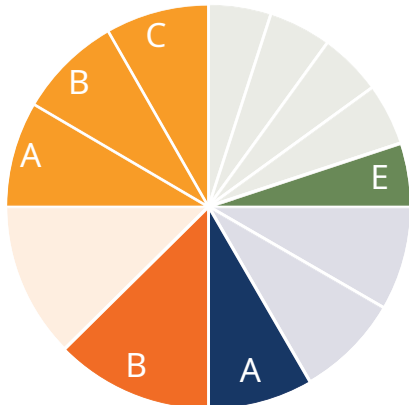
Bu sorunu çözmek için şehir, şehir yönetimi ve şehir bölge konseyleri arasında uygulanacak katılımcı yönetim için bir kapasite geliştirme programı geliştirecektir. Bu eylem, bir platform ortağıyla iş birliği içinde gerçekleştirilecek ve şehir liderliği, şehir bölge konseyleri ve vatandaşlar arasında bilgi yönetimini ve dağıtımını kolaylaştıracak bir araç takımı geliştirmeye odaklanacaktır.

Şehir:

A.Katılımcı karar almada belediye becerilerini güncellemek için bir program oluşturun. Bu, konuyla ilgili seminerler ve atölyeler düzenlemeyi içerecektir.

B.Kamu görevlilerinin sakinlerle etkileşimini değiştirmeyi amaçlayan bir dizi sanal ve yüz yüze platform ve eylemden oluşan Atina Belediyesi Hizmetleri'ni başlatın; bu sayede sakinlerin güvenini kazanmak ve hükümete ve hizmetlerine olan güveni artırmak amaçlanıyor.

C.Sera gazı emisyonları veri geliştirme ve toplama konusunda yönetim personeli arasında kapasite oluşturan bir dizi seminer olan C40: Karbon Açıklaması için Kapasite Oluşturma'yı bir dizi model olarak kullanın.



Hedef B

Belediyeyi güçlendirin yerel toplumun temsilcileri ve sesi

Yerel ve uluslararası akademisyenler, araştırmacılar ve uzmanların katılımıyla farklı güncel konular etrafında idarenin kapasitesinin geliştirilmesi.

D.Belediye hizmetlerine ilişkin ilgi ve bilgi birikimine uygun konularda kapasite geliştirme amacıyla yaşam boyu öğrenme platformunu kullanın.

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- İnsan yeteneğini destekleyin ve teşvik edin

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS, Belediye Yerel Yönetimi, Göçmenler ve Mülteciler için Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:TAPL, C40 Ağı, platform ortakları, Akademik Topluluk, Ulusal Kamu Yönetimi Merkezi ve yerel yönetim, STK'lar, Yenilik Ofisi, araştırma merkezleri, özel sektör

Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, TAPL

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri:



Hedef C

Mahallelerimizle etkileşim kurun

"Açık şehir", halkını dinleyen bir şehirdir. Atina, aşağıdan yukarıya bilgilendirilmiş politika yapımına dayalı katılımcı yönetim yapıları oluşturmaya çalışıyor. Bu, şehir yönetimini daha alakalı, adil ve güvenilir hale getirecek olan şeydir. İdari birimler olarak desteklenmesi ve güçlendirilmesi gereken Bölgeler dışında, Atina mahallesinin alt kategorisi hala gevşek bir topluluk türü ve aidiyet biçimi olarak anlamlıdır. Önerilen eylem mahallemizi güçlendirecek, diyalogu ve katılımcı yönetimi teşvik edecektir.







Atina'dan Öğrenmek

Mahalle Açı Okullar girişimi, az sayıda okulda, Daha İyi Öğrenme için Tasarlanmış projesiyle birleştirilmiştir. DBL projesi aracılığıyla, Şehir, Girit Üniversitesi ve Niarchos Vakfı arasındaki bir iş birliğiyle, Atina'daki 11 okul birimi, a) eğitim sonuçlarını iyileştirmek ve b) katılımcı tasarım teknikleri ve süreçleri kullanarak okulların toplum katılımı için değerini geri kazanmak ve kanıtlamak için yeniden tasarlandı. DBL, rekreasyon alanları ve öğretmenler odası da dahil olmak üzere sınıflara ve ortak alanlara odaklanıyor. Şehir, bu taklidi daha fazla sayıda okulda genişletmek için daha fazla fon sağlama olasılığını inceleyecek.

C.1

Mahalleye okullar açılıyor



Tanım:

Şehir, okul binalarının topluluk etkinliklerine ev sahipliği yapmak için kullanılması fırsatının olduğunu fark etti. Bu, şehir genelinde binaların kullanımını en üst düzeye çıkarmanın ve topluluk ağlarını geliştirmeye yardımcı olmanın bir yoludur. "Okullar Mahalleye Açık" girişiminin amacı, okul binaları içinde, okul sonrası saatlerde ve hafta sonları, tüm Atinalıların erişebileceği, mahalle halkı tarafından kalabalık kaynaklı etkinliklere ev sahipliği yapmaktır.

Okul binaları topluluk için canlı etkinlik merkezleri haline gelir ve öğrenciler, öğretmenler, veliler ve sakinler eğitim, kültürel, atletik ve eğlence etkinliklerine katılmaya davet edilir. Program ayrıca çalışma saatleri boyunca alanı izlemek için temizlik hizmetleri ve güvenlik görevlileri sağlar. Graffiti temizleme, çitleri onarma ve okul bahçelerine daha güvenli, yeni kort yüzeyleri yerleştirme gibi katılımcı okullarda bakım çalışmaları içerir.

Şu ana kadar 2.554'ten fazla Atina sakini kaydoldu ve şu anda şehir genelinde 64 farklı aktivite sunuluyor.

Hedef C

Mahallelerimizle etkileşim kurun

Dayanıklılık Değeri:

- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak

- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Atina Mahallesi'nin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Vatandaşların refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi: Atina Şehri (Çocuklardan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı)

Ortaklar: Atina Ortaklığı, Niarchos Vakfı, Girit Üniversitesi, STK'lar, Sivil Toplum Örgütleri, synAthina

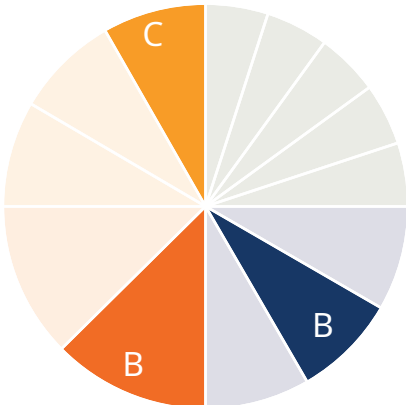
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları: Atina Ortaklığı, özel bağışçılar, NSRF 2014-2020

Zaman aralığı: Kısa vadeli

SDG hedefleri:





C.2

Göç entegrasyonu eylem planı



Tanım:

2015 yazında Atina, şehre gelen veya şehirden geçen çok sayıda mülteciye yiyecek, barınak ve sağlık hizmeti sağlamak için geçici çözümler bulma gibi kısa vadeli bir zorlukla karşı karşıyaydı. Bu, şehir için muazzam bir zorluktu çünkü yeni gelenlerin ihtiyaçlarına cevap verecek mevcut bir altyapısı yoktu.

Mültecilerin ihtiyaçlarını karşılamaya yardımcı olmak için şehir derhal Elaionas kampının inşası için bir alan ayırdı. Ülkenin ilk geçici konaklama merkezi olan Elaionas, şu anda yaklaşık 2.400 mülteciye barınak sağlıyor. Şehir ayrıca göçmen ve mülteci gündeminden sorumlu bir Belediye Başkan Yardımcısı atadı. Dahası, uluslararası ortakların ve yerel STK'ların desteğiyle şehir ilk karşılama hizmetlerini sağlayabildi, ayrıca şu anda devam eden bir konut programı için planlamaya başlayabildi ve mülteciler için boş dairelerin kirasını sübvans etti.

Şehrin bir sonraki hedefi yalnızca nüfusa ilk karşılama hizmetleri sağlamak değil, aynı zamanda göçmenlerin ve mültecilerin kentsel yapıya entegrasyonuna ilişkin bütünsel bir politika ve eylem planı taslağı hazırlamak ve uygulamaktır. Bu plan gelişimsel bir yaklaşıma sahip olmalı ve Atina'ya yeni gelenlerin potansiyel katkısına ve olumlu etkisine dayanmalı, çözümler sunmayı ve tüm sakinler için çoklu faydalar elde etmeyi hedeflemelidir. Ayrıca Atina Göç Değişim Ağı el kitabından elde edilen çıktıları da dikkate alacaktır.

Hedef C

Mahallelerimizle etkileşim kurun

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekler ve belediye liderliğini güçlendirir
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- İnsani yaklaşımlar yerine gelişimsel yaklaşımları destekleyin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
 - Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
 - Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Merkeziyetçilikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Mülteciler ve Göçmenler)

Ortaklar:Atina Göç Değişim Ağı, Çocuklardan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Uluslararası Kurtarma Komitesi (IRC), Mercy Corps, yerel ve uluslararası STK'lar, BBC eğitim programları, STK'lar

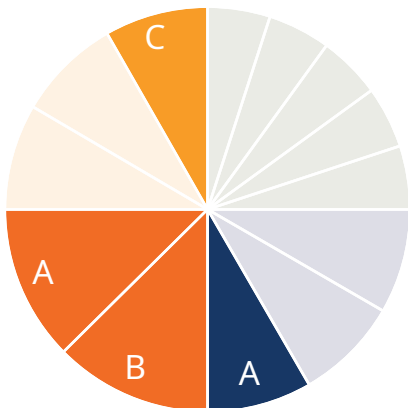
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, Ulusal fonlar, özel bağışçılar, Uluslararası Kurtarma Komitesi (IRC)

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri:



C.2

Göç entegrasyonu eylem planı

C.2.1 Yer değiştirme konut planının devamı

Atina Belediyesi, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı (ADDMA) aracılığıyla, yeniden yerleştirme statüsüne sahip mültecilere, yani sonunda Yunanistan'ı terk edip diğer Avrupa ülkelerine yerleşebilecek mültecilere 200 daire kiralamak için bir konaklama planı uygulamaktan sorumludur. Daire başına en fazla 6 yararlanıcının (kiracı) konaklaması ve yararlanıcılar arasında dönüşümlü olarak düzenleme sağlar. Plan sonunda 3.000'e kadar yararlanıcıya ev sahipliği yapacaktır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Merkeziyetçilikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Mülteciler ve Göçmenler)

Ortaklar:Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı, UNHCR, Göç ve Mülteciler Bakanlığı

Finansman kaynakları:UNHCR, IRC, DG ECHO

Zaman aralığı:Kısa vadeli

C.2.2 Göç ve mülteci koordinasyon merkezi ve gözlemevi

Atina büyük bir göçmen ve mülteci akını yaşadı. Bu, Atina'nın şehirdeki mültecilere en iyi şekilde nasıl entegre olacağını ve temel hizmetleri nasıl sağlayacağını düşünmesi gerektiği anlamına geliyordu. Bunun bir parçası olarak Atina Belediyesi, bir mülteci entegrasyon stratejisi hazırlamak için bir Göç ve Mülteci Koordinasyon Merkezi (MRCC) kuracak. MRCC, çok sayıda şehir aktörünü koordine edecek ve mültecilere yardım etmekle ilgili Belediyenin günlük faaliyetlerini yönetmekten sorumlu olacak. Bu, BM Mülteci Ajansı'nın konut programı, yerel paydaşlar ve diğer uluslararası kuruluşlar (örneğin Mercy Corps, Uluslararası Kurtarma Komitesi) gibi büyük programlarla bir kriz durumunda acil müdahale hizmetleri sağlamak için bağlantı kurmaktan oluşacaktır.

Ek olarak, MRCC tarafından sunulan faaliyetleri ve hizmetleri desteklemek ve bilgilendirmek için mülteciler hakkında veri toplayacak bir Mülteciler ve Göçmenler Gözlemevi oluşturulacaktır. Veriler yerel ve uluslararası paydaşlara açık olacak ve göçmenler ve mültecilerle ilgili politikaları ve planlama kararlarını bilgilendirmeye yardımcı olacaktır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Merkeziyetçilikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Mülteciler ve Göçmenler)

Ortaklar:Uluslararası Kurtarma Komitesi, Mercycorps, yerel ve uluslararası STK'lar, üniversiteler

Finansman kaynakları:Atina Ortaklığı, özel bağışçılar, Uluslararası bağışçılar, IRC

Zaman aralığı:Kısa vadeli

C.2

Göç entegrasyonu eylem planı

C.2.3 Toplum merkezleri

Belediye, AB yapısal fonlarıyla aşağıdakileri oluşturmayı planlıyor:

- Şehir merkezinde sabit bir tane ve yedi farklı belediye bölgesini ziyaret edecek mobil bir tane olmak üzere iki Toplum Merkezi
- Şehir merkezinde bir adet, mobil bir adet olmak üzere iki adet Göç Entegrasyon Merkezi.

- 4. Bölgede Roman nüfusunun ihtiyaçlarına yönelik bir Merkez.

Bu merkezler, Atina Şehri tarafından sağlanan her türlü refah hizmetiyle ilgili destek ve bilgi sağlayan kabul yerleri olacaktır. Tüm eylemler, sosyal entegrasyon ve en dışlanmış nüfusun geçim düzeyinin desteklenmesiyle ilgilidir. Göç Entegrasyon Merkezleri, Yunan dili, tarih ve kültür dersleri, yerel ve mülteci ve göçmen nüfusların gençleri ve çocukları için kültürlerarası faaliyetler ve iş piyasasına erişimi kolaylaştıran faaliyetler gibi ek destekleyici eylemler sağlayabilecektir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Merkeziyetçilikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Göç ve Mülteciler)

Ortaklar:Sosyal Dayanışma, Refah ve Eşitlikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı

Finansman kaynakları:AB yapısal fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

C.2.4 Göçmen nüfusun entegrasyonunu amaçlayan faaliyetler

Belediye girişimi Okullar Mahalleye Açık, 2016 yılında okul binasında okul sonrası saatlerde ve hafta sonları tüm Atinalıların erişebileceği etkinlikler düzenlemeyi hedefleyerek kuruldu (ayrı bir açıklama aşağıda mevcuttur). Bu girişim okul binalarını topluluk, öğrenciler, öğretmenler, veliler ve çok sayıda eğitim, kültür, spor ve eğlence etkinliğine katılan sakinler için canlı etkinlik merkezlerine dönüştürmüş olsa da, birçoğu göçmen nüfusu dahil etmeyi başardı. En başarılı örneklerden biri, bir araya gelen ve dünyanın dört bir yanından tarifler pişiren kadın ağlarını harekete geçiren yemek pişirme dersleridir. Her bölgedeki açık okullarda mahalle halkının öğleden sonra etkinlikleri entegrasyon girişimleri için mükemmel bir ortamdır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Çocuklar ve Göç ve Mülteciler için Belediye Başkan Yardımcısı)

Ortaklar:Üniversiteler, AMEN, STK'lar, Çocuktan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, Mahalleye Açık Okullar, Yerel ve Uluslararası STK'lar

Finansman kaynakları:Belediye fonları, yapısal fonlar, özel bağışçılar

Zaman aralığı:Kısa vadeli

Canlı şehir

A Şehrin
kimlik ve yeni aidiyet türlerini
teşvik etmek

B Mevcut olanı en üst düzeye çıkarın
şehir varlıkları ve istihdam
desteği

Atina, refahı, yaratıcılığı, girişimciliği ve yeni, kapsayıcı ve heyecan verici bir kimliği teşvik etmek amacıyla varlıklarını besleyecek ve geliştirecektir.

Eylemler

- A.1 Atina kimliği
- A.2 Yaratıcı ekonomi stratejik planı
- A.3 Bütünsel şehir markası
- A.4 Yeşil ve kültürel kentsel koridorlar Sürdürülebilir
- A.5 belediye gayrimenkul yönetimi şehir merkezi
- A.6 geliştirme projesi

- B.1. Boş binalar: hayati önem taşıyan kentsel
- B.2 kaynak İstihdam eylem çerçevesi
- B.3 Sosyal konut programı
- B.4 Eski tren istasyonlarının yenilenmesi Atina'da terk edilmiş
- B.5 arsaların kamulaştırılması ve yeşillendirilmesi

Hedef A

Şehrin kimliğini güçlendirin ve yeni aidiyet türlerini teşvik edin

Atina Şehri'nin olumlu bir kimliğe ihtiyacı var. Halkı arasında gurur yaratabilecek ve son birkaç yılda ortaya çıkan yeni kimlik ve aidiyet türlerini destekleyebilecek bir kimliğe. Atina, farklı kültürler, dinler ve normlar arasında hayatta kalmanın yollarını bulan bir sosyal inovasyon yuvası olmuştur. Atina Şehri, kriz zamanlarında şehri ayakta tutan tabandan yukarıya doğru eğilimleri ve girişimleri kurumsal olarak desteklemenin yollarını bulmalıdır.







A.1

Atina kimliği



Tanım:

Atina Şehri, Atina sakinleri için bir kimlik kartı tasarlamak ve uygulamak için New York ve Detroit gibi diğer şehirlerin deneyimlerinden yararlanacak ve bu da Atinalılar için aidiyet ve gurur duygusunu yenileyecek, göçmenlerin ve mültecilerin şu anda karşılaştıkları çok çeşitli idari sorunlarda yardımcı olacak, özel kart avantajlarıyla şehirdeki ve kültürdeki ticareti yeniden canlandıracak. Ardından yeni Atina Kimliği, belediye ile Atinalılar arasında şeffaflık ilişkisini güçlendirirken verimliliği, hesap verebilirliği ve katılım duygusunu teşvik edecek. Bu girişim, ticari sektörü, büyük kültürel mekanlar, kamu hizmetleri ve belediye ve diğer idari ve sosyal hizmetlerle birlikte bir araya getirecek ve katılımlarını teşvik edecektir. Bu, herkesin kazandığı bir durum senaryosudur.

Hedef A

Şehrin kimliğini güçlendirin ve yeni aidiyet türlerini teşvik edin

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Dijital adaptasyonu teşvik edin
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıtmak
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahipleri:Atina Şehri, Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi

Ortaklar:Ticari işletmeler, kamu hizmetleri şirketleri, üniversiteler, Bloomberg Associates, Büyük Kültür Kurumları

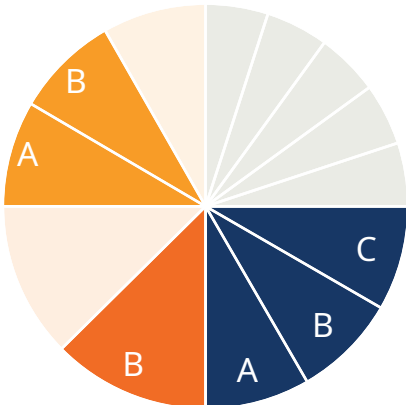
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, özel bağışçılar

Zaman aralığı:Kısa vadeli

SDG hedefleri:





A.2

Yaratıcı ekonomi stratejik planı



Tanım:

Atina'nın zengin kültürel mirası büyümenin önemli bir itici gücüdür. Yaratıcı endüstriler başkentin akıllı, sürdürülebilir bir ekonomiye geçişine öncülük ediyor. Son teknoloji ve multimedya editörlerinden marka uzmanlarına kadar son derece uzmanlaşmış personel sayesinde Atina'nın kültürel girişimcileri Yunanistan'ın 21. yüzyıl ekonomisinde yeni büyüme alanları yaratıyor.

Yaratıcı ekonomi özellikle Atina'da canlıdır, ancak stratejik planlama eksikliği ve karmaşık bir bürokrasi endüstrinin yükselişini engellemektedir. Şehir, yaratıcı endüstriyi desteklemeye ve dost canlısı bir girişimci ekosistemi yaratarak şehrin rolünü yükseltmeye odaklanan bir plan taslağı hazırlayacaktır.

Sermaye yatırımı çeken bütünsel bir gelişimsel yaklaşımla birlikte düzenleyici bir çerçevenin iyileştirilmesi, mal ve hizmetlerin kalitesini artıracak ve Atina'nın yaratıcı bir başkent olarak küresel konumunu iyileştirecektir. Uygulanacak eylemler şunlardır: denetleme organı olarak bir Danışma Kurulu'nun oluşturulması; ekonomik ve mali etki analizinin görevlendirilmesi; stratejik bir eylem planı taslağı hazırlanması ve en uygulanabilir müdahalelerle başlanması.

Danışma Kurulunun yetkisi, yaratıcı ekonomi politikası geliştirme için önemli olan resmi ve gayri resmi sektörler arasındaki bağlantıları araştırmak, yerel düzeyde yaratıcı endüstriyi desteklemek ve yedi şehir bölgesinde bulunan yaratıcı işletmelere teşvikler sağlamak olacaktır. Amaç, yaratıcı kümeleri teşvik ederek, boş binaların yaratıcı merkezler olarak kullanılmasını teşvik ederek, iş kuluçka merkezleri, hızlandırıcılar ve ağların oluşturulmasını destekleyerek ve şehir genelinde özel etkinlikler düzenleyerek Atina yaratıcı sınıfını canlandırmaktır.

Hedef A

Şehrin kimliğini güçlendirin ve yeni aidiyet türlerini teşvik edin

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek

- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Dijital adaptasyonu teşvik edin
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıtmak
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi:Atina Şehri

Ortaklar:üniversiteler, Araştırma Merkezleri, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı, Atina Kültür Ağı, Büyük kültürel kurumlar, Kalkınma Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kültür Bakanlığı, British Council

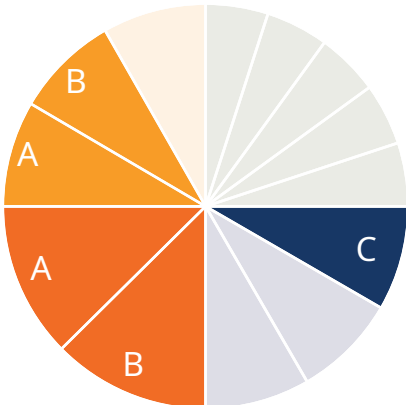
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, yapısal fonlar, NSRF 2014-2020

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri:



A.2

Yaratıcı ekonomi
stratejik plan

A.2.1 Yaratıcı ekonomi danışma kurulu

Atina, önümüzdeki yıllarda gelişen bir yaratıcı endüstriyi garanti altına alacak politika yapımına yönelik bütünsel bir şehir yaklaşımı belirlemek ve önermek için bir Yaratıcı Ekonomi Danışma Kurulu kuracak. Danışma Kurulunun görevi, Yaratıcı Ekonominin şehre getirdiği mevcut etkileri ve potansiyeli araştırmak olacak. Kurul, Atina Şehri Yaratıcı Ekonomi Stratejisi taslağını hazırlamaktan sorumlu olacak ve tüm ilgili girişimleri ve ilerlemeyi denetleyecek.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS, Yenilik Ofisi)

Ortaklar:Akademik topluluk, Büyük yaratıcı örgütler, yaratıcı endüstri temsilcileri, Kültür Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

A.2.2 Veri toplama ve ekonomik etki analizi

Yaratıcı endüstri, gelişme için sonsuz bir fırsat olabilir, ancak etkisi ve şehrin ekonomisine katkısı hala belirsiz. Atina yaratıcı faaliyetlerin iki yönlü bir değerlendirmesini üstlenecek:

A.Atina'daki Yaratıcı Ekonomi sektörünün envanteri, değerlendirmesi ve finansal analizi. Şehir, yaratıcı ekonomiyle ilgili tüm faaliyetlerin bir envanterini oluşturacak ve ardından bu faaliyetlerin yerel ekonomi üzerindeki ekonomik etkilerini değerlendirecektir.

B.Belediye kültür harcamalarının Ekonomik ve Mali Etki Analizi (OPANDA, Atina Teknokent Şehri, ADDMA projeleri, Atina Kültür Ağı). Şehir, Atina'daki kamusal sanat ve kültür harcamalarının değerinin geniş tabanlı bir değerlendirmesini üstlenecektir

– kendini analiz etmekten başlayarak.

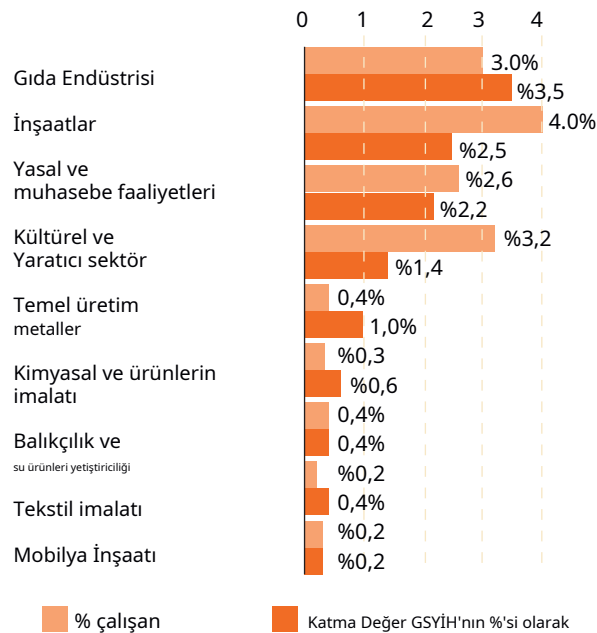
Bundan sonraki finansman kararları, Atina'nın Kültürel/ Yaratıcı Ekonomisi ile ilgili bütünsel bir stratejinin temelini oluşturacak olan bu çalışmadan ortaya çıkacak KPI'lara dayanmalıdır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:Üniversiteler, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı (ADDMA)

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

Yunan ekonomisi ve kültürel ve
yaratıcı endüstriler

Kaynak: "Yunanistan'daki kültürel ve yaratıcı endüstriler haritalama çalışması, Kültür ve Spor Bakanlığı, Bölgesel Kalkınma Enstitüsü-Panteion Üniversitesi, 2016

A.2

Yaratıcı ekonomi
stratejik plan

C.2.3 Sanatçılar ve ikamet ağları

Atina sanat sahnesi Yunanistan ve yurtdışından gelen yeni yeteneklerle gelişiyor. Sürekli ekonomik durgunluk ve önemli olaylar -örneğin Kassel ile önemli documenta14 sinerjisi- sanatçılar için çekici ama zorlu bir ortam yaratıyor.

Atina, şehrin yükselen sanat sahnesini desteklemek için sanatçılar ve ikametgahlarla bir ağ oluşturacak. Ağ, şehri bir gösteri alanı olarak kullanarak reklam, fonlama araçları ve işbirlikçi kültürel girişimcilik platformları çekecek. Daha spesifik olarak Atina, Sanatçılar ve İkametgahlar Ağı aracılığıyla:

- sanatçılar ve araştırmacılar için ikamet programlarını teşvik etmek; böylece konut, sanatçılara kültürel kimlik yaratıcıları olarak daha fazla kaldıraç sağlayan bir diyalog ve çalışma alanı haline gelir,
- Atina'da yaşayan sanatçılara daha fazla profesyonel fırsat sunmak (örneğin sanat yürüyüşleri ve açık stüdyo günleri, kamusal sanat komisyonları vb.),
- sanatçılar ve kültürel girişimciler için kapasite geliştirme yapıları ve araçları oluşturmak, ustalık sınıfları düzenlemek ve alternatif eğitim fırsatlarını teşvik etmek,
- Yerel ve yabancı kurumlar ve sanatçılarla katılım ve ortaklıklar yoluyla Atina'nın kültürel markasını geliştirmek,
- Mevcut sanat festivallerini desteklemek ve yeni sanat festivalleri oluşturmak.

Eylem Sahibi:Atina Şehri

Ortaklar:Atina Güzel Sanatlar Okulu, OPANDA, ADDMA, Atina Kültür Ağı, İkametgahlar, Kültürel Organizasyonlar

Finansman kaynakları:özel bağışçılar, Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli



© Atina Belediyesi

A.3

Bütünsel şehir markası



Tanım:

Atina, hem girişimciler hem de vatandaşlar ve ziyaretçiler için daha gelişen, kapsayıcı ve destekleyici bir ortamı hedefleyen bir şehir markasını daha da geliştirecek ve tanıttacaktır.

Bu fener eylemi, Atina'nın küresel konumunu yükseltecek, yatırım, ziyaretçi ve vatandaş çekecek ve yeni iş fırsatları yaratacak hem politika yapım kararları hem de pazarlama müdahaleleri konusunda uzun vadeli, bütünsel bir yaklaşımı ifade ediyor.

Hedef A

Şehrin kimliğini güçlendirin ve yeni aidiyet türlerini teşvik edin

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Şehirdeki kayıt dışı ekonomiyi azaltmak
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıttın
- İnsan yeteneğini destekleyin ve teşvik edin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ADDMA, ORS)

Ortaklar:Bloomberg Associates, Dünya Bankası, Büyük Şehir Şirketleri ve Yatırımcıları, Mesleki Dernekler, Attika Bölgesi, Turizm ve Kültür Bakanlığı, Atina Kültür Ağı, Ege Havayolları, Atina Uluslararası Havalimanı

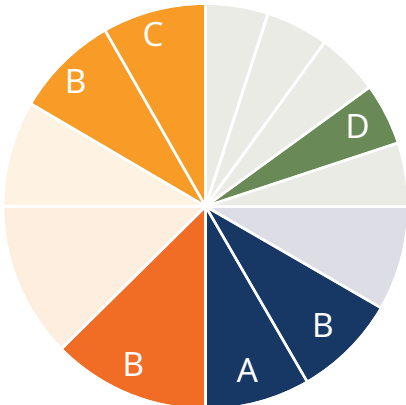
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:özel bağışçılar, Belediye fonları

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri:



A.3

Bütünsel şehir markası

A.3.1 Bu Atina belediye çabaları şemsiye logosudur

Diğer başarılı şehir markalarının örneğini ve 2016'daki şehir markası/turist kampanyasıyla heyecan verici başlangıcı izleyen Atina, tüm çabaları için kademeli olarak ortak bir marka benimseyecek: This Is Athens logosu ve markalaşması. Şu anda çok sayıda ve farklı belediye programı, organizasyonu ve girişimi tutarlı bir markalaşmadan yoksundur. Bu, Atina Şehri düşünüldüğünde kafa karışıklığına ve farkındalık eksikliğine neden olurken, This Is Athens'ın tam potansiyeline ulaşmasını da engellemektedir.

This Is Athens markası nihayetinde belediye işletmeleri ve stratejik planlama ile ilişkilendirilmelidir. Atina Şehri, bütün belediye departmanları ve projeleri arasında iletişimi ve işbirliğini teşvik edecek ve bu da bütünsel şehir markası This Is Athens'ı bilgilendirecek ve bilgilendirecektir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ADDMA, ORS)

Ortaklar:Bloomberg Ortakları

Finansman kaynakları:yapısal fonlar, NSRF 2014-2020

Zaman aralığı:Orta vadeli ve uzun vadeli

A.3.2 Belediye yatırım projelerinin ekonomik etki analizi

Atina Şehri, Belediye yatırım projelerinin ekonomik ve mali etki analizinden geçmelidir. Bu, Dayanıklı Strateji değerleri ve hedefleri tarafından yönlendirilmelidir. Şehir daha önce hiç ekonomik yatırımlarının etkisini değerlendirmemiş veya şehrin karşılaştığı gelecekteki şok ve stres senaryolarına dayalı kararlar almamıştır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:Platform Ortağı, ADDMA

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli

A.3

Bütünsel şehir markası

A.3.3 Atina kalkınma ve turizm sermaye ortaklıkları

Atina Turizm Ortaklığı (ATP) ve Atina Kongre ve Ziyaretçi Bürosu'nun (ACVB) örneklerini izleyen şehir, diğer büyük şehir yatırımcılarını da dahil ederek büyük belediye girişimlerinin finansmanına ve eş yaratılmasına katkıda bulunarak ortaklık potansiyelini artıracak ve en üst düzeye çıkaracaktır.

Atina Turizm Ortaklığı (ATP) - Atina Şehri, Atina Uluslararası Havalimanı ve Ege Havayolları'nın ortak çabası - Atina'yı modern bir kültürel şehir destinasyonu olarak konumlandırarak şehrin turizm sektörünün büyümesini hedefleyerek kuruldu. ATP, kaynakları bir araya getirmeyi ve resmi This is Athens marka şemsiyesi altında 2016-2017 Pazarlama ve İletişim programı geliştirmeyi kabul etti. Marketing Greece'e Kampanya Yöneticisi rolü atandı. Bu, daha fazla yatırım ve Atina turizm sağlayıcılarının giderek daha fazla segmentini dahil ederek sürdürülen ortak bir kavram ve çabayı yaratacak ve pekiştirecek sermaye sinerjileri oluşturma başlangıcıdır.

Tarihi ve Ticari Üçgen'in Atina için Kalkınma Planı, ADDMA sinerjileri ve ortaklıklarıyla yakından bağlantılı olacaktır. Atina'nın merkezi için oluşturulan vizyon ve fizibilite planı, daha fazla iş birliği ve özel-kamu ortaklıkları için "çekiş" sağlayacaktır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ADDMA)

Ortaklar:Ege havayolları, Atina Uluslararası Havalimanı, özel şirketler, yatırımcılar

Finansman kaynakları:Belediye ve özel fonlar

Zaman aralığı:Kısa ve Orta Vadeli

A.3.4 This is Athens markasını Athens ID girişiyle ilişkilendirin

Athens ID ile This is Athens markası arasındaki tüm olası ilişkileri keşfedin. Athens ID, Atinalı işletmelerden çok çeşitli indirimli ürün ve hizmetler ile büyük müzelere ve diğer özel ve belediye kültürel etkinliklerine indirimli biletler sunacak. Ayrıca, ziyaretçilerle temas halindeyken Atina ve belediyelerinin ilk ve en önemli elçileri Atina sakinleri olmalıdır. Gurur ve aidiyet duygusu, Athens ID programı ve kartı aracılığıyla yönlendirilebilir ve en üst düzeye çıkarılabilir.

Bu nedenle, her iki projenin de tutarlı ve başarılı bir şekilde uygulanması için ADDM ile ORS arasında yakın bir işbirliğinin sağlanması büyük önem taşımaktadır.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ORS)

Ortaklar:Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı ve Bloomberg Associates, TAPL

Finansman kaynakları:Belediye ve özel fonlar

Zaman aralığı:Kısa ve Orta Vadeli

A.3.5 Belediye istihdam ajansı ve turizmde Atina sakinleri için iş kotası

Atina'yı ziyaret eden her 60 kişi için yeni bir iş yaratılıyor ve turizm 2016'da büyük bir büyümeye tanık oldu ve 2017 için projeksiyonlar daha da iyi. Atina Şehri turizm sektörüyle (örneğin büyük oteller, catering, mağazalar) Atina sakinlerini turizm iş ilanlarında işe almak için bir kota (örneğin %20) müzakere etmelidir. Atina Şehri yerel bir istihdam ajansı açmak için yetkisini kullanmayı düşünmelidir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ADDMA)

Ortaklar:şehrin turizm sektörü, meslek kuruluşları, Attika Bölgesi

Finansman kaynakları:Belediye ve özel fonlar

Zaman aralığı:Orta vadeli



A.4

Yeşil ve Kültürel Kentsel Koridorlar

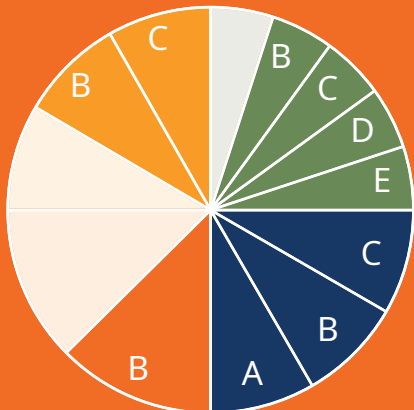


Tanım:

Şehir, yeşil, yürünebilir kentsel koridorlar inşa ederek önemli yeşil alanları ve çeşitli kültürel sembeleri birbirine bağlama fırsatını araştırıyor. İklim Değişikliğine Uyum Eylem Planı'nda, iki farklı ancak uyumlu eylem, biri Atina belediyesi içinde daha yerel ve diğeri metropol ölçeğinde olmak üzere Yeşil Koridorların oluşturulmasına atıfta bulunuyor. Atina Belediyesi'ndeki mevcut yeşil alanlar farklı bölgelere dağılmış durumda; bunların bağlantısı şehirde çok daha iyi mikro iklim koşulları yaratacak. Aynı şey şehrin önemli tarihi sembeleri ve kültürel merkezleri için de geçerli: bunları birbirine bağlamak, birinden diğere yürümeyi mümkün kılmak, potansiyellerini büyütüyor.

Önerilen yeşil ve kültürel koridor, Ulusal Oditoryumu, Olimpiyat Stadyumu, Zapeion Konağı ve Arditos Tepesi ile birleştiriyor. Daha sonra Olympian Zeus Sütunları'na devam ederek bunları Akropolis Müzesi ve Dionysiou Aeropagitou Büyük Yaya Yolu ile birleştiriyor. Bir sonraki bölüm Akropolis Müzesi'ni Ulusal Modern Sanat Müzesi, Onassis Kültür Merkezi ve son olarak Stavros Niarchos Vakfı Kültür Merkezi ile birleştirecek. Böylece şehir merkezi, güzel bir yürüyüş ve bisiklet yolu olan Syngrou Bulvarı ile Niarchos Merkezi'nin büyük bahçelerine, kütüphanesine ve opera binasına ve ayrıca doğal sahili olan Faliro'ya açılacak.

Daha önemlisi, ama daha uzun vadeli olanı, sonunda Atina'yı Pire limanına bağlayan benzer bir koridor olacaktır. Bu koridor, Pire Bulvarı'nı bir bulvara dönüştürecek, Benaki Mouseum ve Teknopolis'i Keramikos mezarlığı arkeolojik alanı ve Atina'nın Antik Agorası ile bağlayacaktır. Böylece bu alanları, bu kez batıdan Akropolis'i çevreleyen yaya yoluyla bağlayacaktır. Yeniden tasarlanan Omonia Meydanı'ndan geçince yeşil koridor Arkeoloji Müzesi'ne devam edecek ve Patision Bulvarı'nı Atina'nın en geri kalmış mahallelerinden bazılarında geçecek bir bulvara dönüştürecek. Burası şehrin çok yoğun bir şekilde inşa edilmiş ve yerleşim yeri olan, en az yeşil ve açık alana sahip, en yüksek işsizlik ve yoksulluk oranlarına sahip bir bölgesidir.



Hedef A

Şehrin kimliğini güçlendirin ve yeni aidiyet türlerini teşvik edin

İki önemli kaynak ileriye gitmek için temel veya ilham sağlayabilir. 2013 yılında Attika Bölgesi, Ulusal Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi ile işbirliği içinde, "Atina Metropol Merkezinde Kentsel Müdahaleleri Ağa Bağlamak İçin Araştırma Stratejileri" başlıklı bir araştırma projesi uyguladı. Diğer büyük bilgi kaynağı ise Atina Arkeolojik Alanlarının Birleştirilmesi girişimi/yetkisi (EAXA) bağlamında uygulanan çalışmalardır.

Dayanıklılık Değeri:

- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin

- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıtın
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi:Atina Şehri

Ortaklar:Attika Bölgesi, Çevre ve Enerji Bakanlığı, üniversiteler, Kültür ve Spor Bakanlığı, ilgili belediye daireleri, Yunan Arkeoloji Servisi

Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, Bölgesel fonlar, yapısal fonlar, özel bağışçılar

Zaman aralığı:Orta vadeli ve uzun vadeli

SDG hedefleri:





A.5

Sürdürülebilir belediye gayrimenkul yönetimi



Tanım:

Atina, Atina mahalleleri için dinamik alanlar yaratmak amacıyla belediye binalarını restore ediyor ve yeniden dolduruyor. Şehrin, önemli ve/veya yenilikçi endüstrileri ve toplulukları (yaratıcı ekonomi, yeni kurulan topluluk, sivil toplum ve sosyal girişimcilik) destekleyebilecek bu yapı kaynaklarının yönetimi için sürdürülebilir kalkınma planları tasarlaması gerekiyor.

Bu çabalar, yakın zamanda yenilenen Serafeio Spor, Kültür ve Yenilik Merkezi'ni pilot olarak başlatacak ve kullanacak. Merkezde bir yüzme havuzu, birkaç spor sahası, bir oyun alanı ve ayrıca ortak yaratım alanları ve büyük PV ve diğer yenilenebilir enerji sistemleri için fırsatlar yer alıyor.

Serafeio, farklı belediye binaları ile ilgili olarak sürdürülebilir kalkınma için bir metodoloji oluşturmak amacıyla odak noktası sağlayabilir (raporlama, KPI'lar, fizibilite analizi, eylem planı vb.)

Hedef A

Şehrin kimliğini güçlendirin ve yeni aidiyet türlerini teşvik edin

Dayanıklılık Değeri:

- Entegre planlamayı destekler ve belediye liderliğini güçlendirir

- Şehrin varlıklarını en üst düzeye çıkarın
- Vatandaşların yaşam kalitesini ve refahını teşvik etmek
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın

Eylem Sahibi:Atina Şehri, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı (ADDMA)

Ortaklar:Atina Ortaklığı, Sivil Toplum ve Sosyal Yenilikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı

Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, yapısal fonlar, özel bağışçılar

Zaman aralığı:Orta vadeli

SDG hedefleri:





A.6

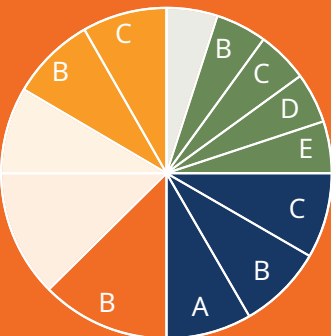
şehir merkezi geliştirme projesi



Tanım:

Şu anda Atina Şehri, Atina Ticaret ve Tarihi Üçgeninde küçük bir bölümün geliştirilmesi ve canlandırılması için pilot uygulama olan Trigono [üçgen] adlı önemli bir girişim yürütüyor. Pilot alanın tüm şehir merkezinde eşmerkezli daireler halinde genişlemesi (ve gelecekte 7 şehir bölgesinin her birinde tekrarlanması) bekleniyor. Bu projenin ölçeğini büyötmek, yani Atina Merkezinin geliştirilmesini ve canlandırılmasını tasarlamak, bölgenin varlıklarını ve özel karakterini ve zorluklarını dikkate alan bir vizyon ve uzun vadeli stratejik plan gerektiriyor. Bina stokunun ısı, enerji ve sismik özelliklerinin analizi, ayrıntılı ve ileri görüşlü bir mobilite çalışması ve yatırımın ekonomik ve mali Etki analizi hem vizyonu hem de stratejiyi bilgilendirmelidir. Bu Atina Şehri için büyük bir projedir; ekonomisini, turizmini canlandıracak ve en önemlisi şehri, bir geleceğe sahip olmasını ve gelişmesini sağlayacak bir dayanıklılık inşa etme yoluyla canlandıracaktır.

Stavros Niarchos Vakfı tarafından desteklenen Trigono projesi (2016-2018), küçük bir şehir merkezinin estetiğini, lojistiğini, işletmesini ve bakımını iyileştirmeyi, yürünebilirliği, girişimciliği ve paydaş katılımını teşvik ederek yaklaşık 110.000 metrekarelik (27 dönüm) alanı bütünsel bir şekilde canlandırmayı amaçlamaktadır. Bu küçük alan, Ticaret ve Tarihi Üçgenin karakteristik bir parçasıdır, yani Atina'nın canlı kalbidir ve toplamda ana ticari caddeleri, Parlamento ve çeşitli Bakanlıklar, önemli anıtlar, oteller ve şehir meydanlarının yanı sıra yüzünün başındaki merkezi yiyecek pazarını içerir. Akropolis'in hemen altında, birçok çağdaş kültürel alanla birlikte Eski Atina kasabası Plaka'yı içerir. Ancak, her yerde bulunan arabalar ve trafik, dar ve kalabalık kaldırımlar ve kamusal alanlara yasadışı tecavüz, Kentsel Isı Adası Etkisi ve yaşanan bina stoğu, bölgenin ekonomik potansiyelini sınırlayarak ziyaretçiler, yatırımcılar ve sakinler üzerinde şehrin olumsuz izlenimlerini yaratmaktadır.



Hedef A

Şehrin kimliğini güçlendirin ve yeni aidiyet türlerini teşvik edin

Dayanıklılık Değeri:

- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Şehirdeki kayıt dışı ekonomiyi azaltmak
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıtırın
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi:Atina Şehri

Ortaklar:Platform Ortağı, Athens Partnership, Ticari işletme, kamu hizmetleri şirketleri, Akademik Topluluk, Bloomberg Associates, STK'lar, üniversiteler

Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Belediye fonları, yapısal fonlar, özel Kamu Ortaklıkları, Stavros Niarchos Vakfı

Zaman aralığı:Orta vadeli ve uzun vadeli

SDG hedefleri:



Hedef B

Mevcut şehir varlıklarını en üst düzeye çıkarın ve istihdamı destekleyin

Şehrin varlıklarının çoğu israf edildi veya yetersiz kullanıldı. Bunlara boş binalar/apartmanlar, boş arsalar, kamusal ve yeşil alanlar, çatılar ve tabii ki insan kaynakları dahildir. Önerilen eylemlerle, şimdiye kadar göz ardı edilen tüm bu varlıklara yeniden yatırım yapan ve yeniden icat eden bir kültür değişimi öneriyoruz.







B.1

Boş binalar: hayati önem taşıyan kentsel kaynak



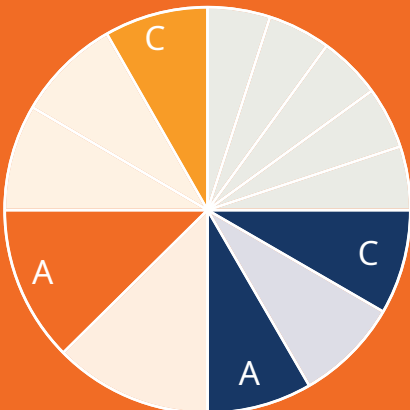
Tanım:

Atina, boş binaların restore edilmesi ve yeniden kullanıma açılması yoluyla şehir merkezini canlandırmayı amaçlayan stratejik bir plan başlatacak.

Yıllar boyunca, Atina'nın yoğun nüfuslu merkezi yüksek boşluk oranları, kötüleşen altyapı ve kamu ve özel yatırımların olmamasıyla boğuştu. Bu koşullar bölgenin ekonomik potansiyelini bastırıyor ve ziyaretçilerin ve yatırımcıların Atina hakkındaki izlenimlerini olumsuz etkiliyor. Belediye sınırları içinde yaklaşık 1.800 terk edilmiş bina var ve bunların %10'undan fazlası yapısal veya halk sağlığı riskleri açısından tehlikeli olarak sınıflandırılıyor. Dahası, azalan emlak değerlerinden artan suç ve belediye maliyetlerine kadar, boş ve terk edilmiş mülklerin zararlı etkileri iyi belgelenmiştir.

Atina Belediye Başkanı, belediyenin terk edilmiş binalar için yönetim ve kiralama koşullarını kolaylaştırmasını sağlayacak bir yasa değişikliği taslağı hazırladı. Bu değişiklik, belediyelerin Atina'nın merkezindeki boş ve terk edilmiş mülklerin yenilenmesini üstlenebilecek ilgili tarafları takip ederek bunları üretken kullanıma geri döndürmelerine ve harap mahalleleri canlandırmasına olanak tanıyor.

Şehir, terk edilmiş binalar ve değerlerinin mümkün olan en iyi şekilde maksimize edilmesi konusunda gelişimsel ve eşitlikçi bir stratejinin uygulanması için öncelikle mevzuat değişikliğinin geçirilmesini desteklemektedir. Program, Avrupa ve ABD şehirlerindeki en iyi benzer uygulamalardan, Thessaly Üniversitesi Şehir Planlama Bölümü tarafından (Onassis Vakfı tarafından desteklenen) yayınlanan bu 1.800 binanın özelliklerini değerlendiren sağlam çalışmadan ve boş mağazaların genç ve yaratıcı girişimcilerle birleştirilmesine ilişkin mevcut ADDMA girişimlerinden ilham almaktadır.



Hedef B

Mevcut şehir varlıklarını en üst düzeye çıkarın ve istihdamı destekleyin

Terk edilmiş binalar

Kaynak: Temizlik, Geri Dönüşüm ve Bakım Bakanlığı, 2011

383

Atina Belediyesi

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Bürokratik süreçleri basitleştirin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi: Atina Şehri (Belediye Başkanlığı)

Ortaklar: platform ortakları, üniversiteler, ADDMA, Ekonomi ve Kalkınma Bakanlığı, Attika Bölgesi

Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları: özel Kamu Ortaklıkları

Zaman aralığı: Uzun vadeli (yasal engeller nedeniyle)

SDG hedefleri:





B.1

Boş binalar: hayati önem taşıyan kentsel kaynak

B.1.1 Kullanılmayan alanların yaratıcı kullanımları

Özel mülkiyet için karmaşık yasal çerçeve ve devam eden ekonomik kriz nedeniyle Atina şu anda 7 bölgesinde çok sayıda açık boş arsa, yarı inşa edilmiş inşaat ve terk edilmiş bina sergiliyor. Geçici kullanım kavramı, dünyanın dört bir yanındaki diğer şehirlerden ilham alan ve bugün ortak yaratım, kolektif bağlılık ve topluluk katılımı için doğru ortamı yaratan bir dizi yerel kentsel dinamiği entegre eden bir dizi çözüm sunuyor.

Atina, Yunanistan içindeki ve dışındaki şehirlerle uluslararası ağlar ve ortaklıklar aracılığıyla paylaşılan metodolojileri ve en iyi uygulamaları geliştirerek kullanılmayan alanların yaratıcı kullanımlarına yönelik bir eylem çerçevesi oluşturacaktır.

A.Boş alanların geçici kullanımına yönelik çözüm önerileri içeren bir eylem planı oluşturmaya odaklanarak, yaklaşan URBACT eylem planı olan "Yeniden Doldurma"yı değerlendirin ve uygulayın.

B.Metaxourgio ve Kerameikos bölgesinde tamamlanmamış bina ve tesislerin inşaatının tamamlanmasıyla ilgili olarak Franziska Orzo Projesi (2016) kapsamında yapılan çok sayıda çalışmayı inceleyin.

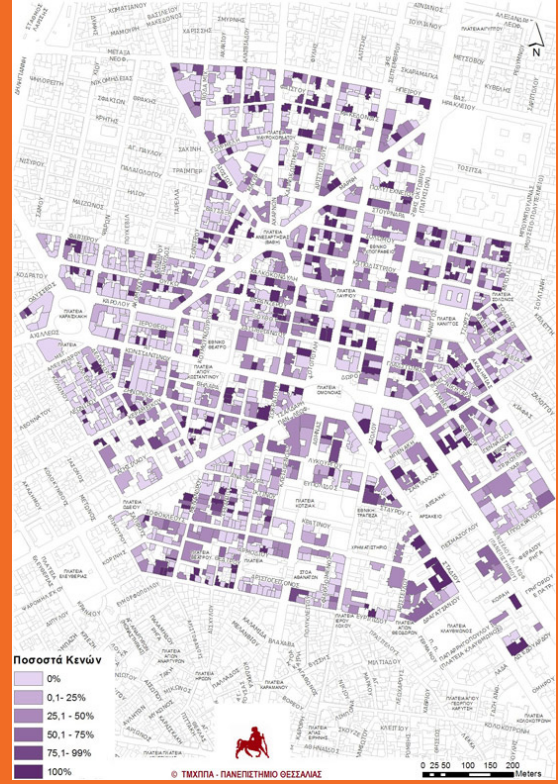
C.Viyana projesinin veya Urbanaughts Projesi ve Gratzelhotel'in (Mahalle Oteli) Atina'da uygulanabilirlik olanaklarını ve yatırım olanaklarını inceleyin.

Eylem Sahibi:Atina Şehri

Ortaklar:Viyana şehri, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı, URBACT programını yeniden doldurun

Finansman kaynakları:özel yatırımcılar, kitle kaynak kullanımı

Zaman aralığı:Orta vadeli / arzulanan



Boş binalar





B.2

İstihdam eylem çerçevesi



Tanım:

Altı yıl süren ekonomik krizin ardından Yunanistan'daki işsizlik oranları Avro Bölgesi'ndeki en yüksek seviyeye ulaştı: Genel nüfusta %23,3 ve gençler arasında %44,2 (Ocak 2017: Eurostat)

Atina Şehri, yerel otorite mevzuat çerçevesi (Kalikratis) tarafından izin verilen Belediye İstihdam Ajansı dışında, istihdam ve iş yaratma konusunda başka yetkilere sahip değildir. Ancak, Atina Destinasyon ve Gelişim Yönetim Ajansı ve Atina Teknopolis Şehri olmak üzere iki kalkınma ajansı aracılığıyla, Atina Şehri ekonomik kriz yıllarında, şehrin tüm Meslek Dernekleri ve BT sektöründen büyük ortaklarla işbirlikleri yoluyla, birkaç İş Girişim Kuluçka Merkezi ve Hızlandırıcı kurmayı başardı. Bunlardan en ünlüsü Atina Teknopolis Şehri'nde bulunan INNOVATHENS'tir.

Tam olarak yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına girmese de Atina Belediyesi, ortaklıklar, yenilikçi düşünce ve yasal değişiklikler yoluyla istihdamı ve KOBİ'lerin gelişimini destekleyecek bir dizi eşit fırsat girişimini geliştirmeye ve başlatmaya hazırdır.

Hedef B

Mevcut şehir varlıklarını en üst düzeye çıkarın ve istihdamı destekleyin

Dayanıklılık Değeri:

- Veri odaklı politika yapımını destekleyin
- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Şehirdeki kayıt dışı ekonomiyi azaltmak
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıtmak
- İnsan yeteneğini destekleyin ve teşvik edin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi:Atina Şehri

Ortaklar:Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı, TAPL, Atina Teknokent Şehri, Akademik Topluluk/Atina Üniversiteleri, Sivil Toplum Örgütleri, Meslek Dernekleri, Çalışma Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı

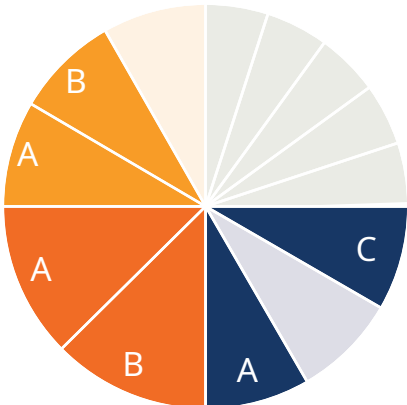
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:Bertelsmann Vakfı, Merkezi Hükümet, Belediye, yapısal fonlar ve özel fonlar

Zaman aralığı:Kısa Vadeden Uzun Vadeye

SDG hedefleri:



B.2

İstihdam eylem çerçevesi

B.2.1 Ek iş platformu

Bu, 100RC Platform Ortağı Bertelsmann Vakfı tarafından Boston ve Atina'da başlatılan bir girişim olan Transatlantik Politika Laboratuvarı (TAPL) bağlamında geliştirilen bir politika önerisidir. Öneri, insanların bağlantı kurmasını ve gayri resmi istihdam fırsatlarını belirlemesini sağlayarak yerel işgücü piyasasını daha verimli hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Ek İş Platformu, belediyenin Atinalıların gayri resmi istihdam arayabilecekleri dijital bir platform kurarak yerel işgücü piyasasını nasıl daha verimli hale getirebileceğine odaklanıyor. Bu girişim, karaborsayı ortadan kaldırarak bireysel geliri artırıyor ve GSYİH büyümesine katkıda bulunuyor. Bu girişim aracılığıyla şehir, mevcut talebi değerlendirecek ve nitelendirecek, fon sağlayıcılarla iletişime geçecek ve ek iş piyasasını (ki bu büyük ölçüde karaborsadır) yerel kontrol altında tutacak ve rezervasyonlarla destekleyecek.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (ADDMA, ORS)

Finansman kaynakları:Bertelsmann Vakfı ve Belediye fonları

Zaman aralığı:Kısa vadeli ve orta vadeli

B.2.2 İş entegrasyonu sosyal girişimleri

Yerel halk ve ülkeyi terk edemeyen mülteciler arasında yüksek işsizlik oranlarının yaşandığı 6 yıllık ekonomik krizin ardından Atina Şehri, insanları iş gücüne entegre etmenin yollarını bulmalıdır. Bu, Atina'nın sistemleri ve yapıları için önemlidir çünkü Atina aslında boşalmakta, birçok işletme kapandığı ve birçok ev boş olduğu için nüfusunu kaybetmektedir. Ayrıca şehir personeli azalıyor ve şehir daha fazla çalışan işe alma olanağına sahip değil.

Belediye sosyal hizmetler departmanı 2016 yılında sosyal refah yararlanıcılarını sosyal girişimcilğe bağlayan bir pilot program başlattı. Pilot program 20 yararlanıcıyı içeriyordu. Bu deneyime dayanarak şehir bunu ölçeklendirmeli ve Avrupa'daki benzer programların örneğine dayalı bir dizi İş Entegrasyonu Sosyal Girişimi başlatmalıdır.

Pilot programın aşağıdaki adımları, binlerce dezavantajlı kişiyi, basit yardım nesneleri oldukları geleneksel refah yapılarından topluma tam yeniden entegrasyona yeniden konumlandıran politikalar öneren ve uygulayan diğer şehirlerin/ülkelerin deneyimiyle genişletilmeli ve geliştirilmelidir. Bu, onları kendileri ve başkaları için değer üreten ve üreten kişilere dönüştürmektir.

A.ADDMA'nın sosyal girişimcilik programı tarafından geliştirilen metodolojiyi uygulayarak Sosyal Hizmetler Çalışanlarına eğitim sağlayın

B.Savunmasız nüfus kesimlerinden yararlanıcıları sosyal girişimcilerle bağlantılandırın

C.Yararlanıcıların ilerlemesini izleyin

D.Sosyal açıdan savunmasız grupların sosyal girişimlere entegrasyonu için sağlam bir metodoloji geliştirmek

ve.Bir mikro kredi planı geliştirin

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Belediye Sosyal Hizmet Departmanı, ADDMA)

Ortaklar:üniversiteler

Finansman kaynakları:Belediye ve Atina Ortaklığı finansmanı

Zaman aralığı:Kısa vadeli ve orta vadeli

B.2

İstihdam eylem çerçevesi

B.2.3 Mülteci ve göçmen iş izinleri

KOBİ'lerin izinlerinin verilmesine ilişkin belediye sürecini kolaylaştırarak çalışma izni olan mültecilerin ve göçmenlerin girişimcilik çabalarını teşvik edin. Bürokratik klişelerden ve darboğazlardan kaçınmak için bir politika planı geliştirilecektir:

A.Mevcut ve öngörülen KOBİ izinleri için başvuru sayılarını ve türlerini ve mültecilerin/göçmenlerin şehre getirebilecekleri kapasiteyi değerlendirin ve ölçün.

B.Göçmenlerle temas halinde olan ve izinleri veren ilgili belediye birimlerine ırkçılık karşıtı eğitim verilmelidir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Göç Dairesi, Ticaret Dairesi)

Ortaklar:TAPL, üniversiteler, ADDMA

Finansman kaynakları:Belediye ve TAPL

Zaman aralığı:Kısa vadeli ve orta vadeli

B.2.4 Genç kadınların kapasitelerinin geliştirilmesi ve işgücü piyasasına yeniden katılımlarının desteklenmesi

Belediye, işsiz kadınlara yönelik uzun vadeli kapasite geliştirme programları oluşturarak, kadınların iş gücü piyasasına yeniden katılımını destekleyecek.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Sosyal Hizmetler Departmanı, Çocuk ve Eğitim Departmanı)

Ortaklar:Üniversiteler, Kadınlar Zirvede

Finansman kaynakları:Milli Eğitim Bakanlığı

Zaman aralığı:Kısa vadeli ve orta vadeli

B.2.5 MyAthens projesi: eğitimi, kariyeri ve vatandaşlığı geliştirmek

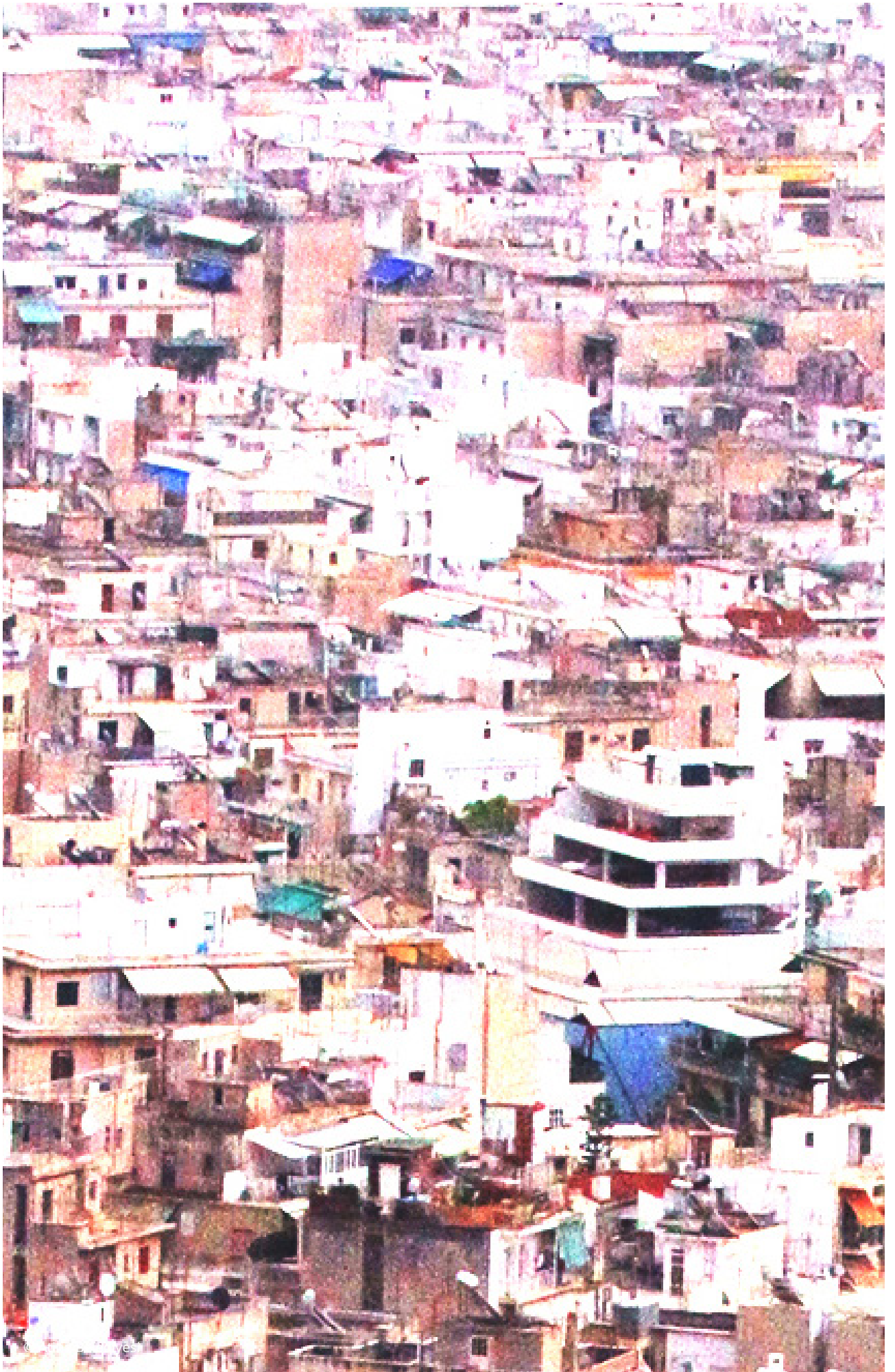
My Athens Projem, 11 ila 13 yaş arasındaki okul çocuklarına, sivil kurumlar ve toplulukları hakkında bilgi edinmelerini teşvik eden ilham verici bir öğrenme ortamı sağlamak amacıyla 6. bölgedeki okullarda pilot olarak uygulanacaktır. My Athens, öğrencilerin öğretmenler, kolaylaştırıcılar ve kamu ve özel kuruluşların desteğiyle bir günlerini çalışan, vatandaş ve tüketici olarak geçirdikleri bir "minyatür kasaba" içinde bir öğrenme ortamı sağlamaya odaklanmıştır. Finlandiya'da öncülüğü yapılan ödüllü eğitim girişimi Me and Mycity12 ile Atina, girişimciliği, ekonomik kalkınmayı ve sosyal uyumu teşvik etmek için temel eğitimi geliştirmeyi amaçlayan bir girişim başlatmalıdır. My Athens Projesini pilot olarak uygulamak, belediyenin 11-13 yaşlarındaki öğrenciler arasındaki motivasyon eksikliği ve sivil bilgi eksikliğiyle mücadele etmesini sağlayacaktır. MyAthens, Okullar Mahalleye Açık gibi belediyedeki ve 6. bölgedeki mevcut girişimler üzerine inşa edilecektir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri (Çocuklardan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı, ORS)

Ortaklar:Okul Öğretmenleri/Yöneticileri, Öğrenciler, İlçe Konseyi, Mahalleye Açık Okullar, İş Topluluğu, STK'lar, üniversiteler ve Yenilik Ofisi

Finansman kaynakları:TAPL

Zaman aralığı:Kısa vadeli ve orta vadeli



B.3

Sosyal konut programı



Tanım:

Sürekli ekonomik durgunluk, nüfusun önemli bir yüzdesini kira, vergi ve kredi ödemelerini karşılayamadıkları için evsiz kalma riskiyle karşı karşıya bıraktı. Bu nedenle, sosyal konut için adil, eşit ve sürdürülebilir bir modülün sağlanması Atina için hayati bir ihtiyaçtır. Yetki alanı sınırlarına girmese de belediye sosyal hizmetleri, marjinal nüfusun ihtiyaçlarının küçük bir kısmını karşılamak için halihazırda birkaç tane böyle bina inşa etti.

Başarıların ancak coğrafi, kentsel ve beşeri kaynakları ölçen dengeli ve iyi düşünülmüş kalkınma planlamalarıyla elde edilebileceğinin bilincindeyiz.

Şehir, merkezi hükümetle işbirliği yaparak, Atina'daki boş binalarda çeşitli savunmasız nüfus ve yararlanıcı gruplarına sosyal konut sağlamak için bir program oluşturmaktadır. Sistem, insanların seçimini ve projenin uygulanmasını haklı çıkarmak için liyakate dayalı yararlanıcıların değerlendirilmesine yönelik katı ve adil bir modele dayanmalıdır.

Hedef B

Mevcut şehir varlıklarını en üst düzeye çıkarın ve istihdamı destekleyin

Dayanıklılık Değeri:

- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek
- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Şehirdeki kayıt dışı ekonomiyi azaltmak
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin
- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıttin
- İnsan yeteneğini destekleyin ve teşvik edin
- İnsani yaklaşımlar yerine gelişimsel yaklaşımları destekleyin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi:Atina Şehri, merkezi hükümet

Ortaklar:Akademik Topluluk, Çalışma Bakan Yardımcısı, Sosyal Dayanışma ve Sosyal Refah, Kalkınma Bakanlığı, Enerji ve Çevre Bakanlığı, Attika Bölgesi

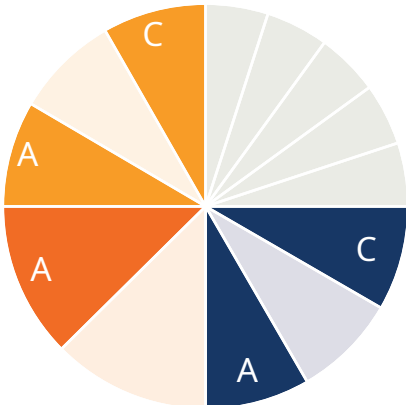
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:UNHR, Ulusal ve yapısal fonlar, Belediye fonları

Zaman aralığı:Uzun vadeli / istekli

SDG hedefleri:





B.3

Sosyal konut programı

B.3.1 Savunmasız nüfuslar için yeniden yerleştirme programının genişletilmesi

Atina'daki boş binalardan yararlanarak ve bunları çeşitli savunmasız nüfus gruplarıyla bağlantılandırarak sosyal konut sağlamak için bir program oluşturulacak. Ayrıca, yararlanıcıların geri verme (karşılıklılık) biçimi olarak toplumda hizmet sunmalarına yardımcı olan bir ağ oluşturma platformu geliştirilecek. Yer Değiştirme Projesi'nden (ADDMA ve UNHCR) alınan girdiler kullanılacak.

Eylem Sahibi:Atina Şehri, Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi

Ortaklar:Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı

Finansman kaynakları:UNHCR, Belediye fonları

Zaman aralığı:Uzun vadeli

B.3.2 Yaşlılar evi potansiyel kullanımlarını keşfedin

Yaşlılar Evi, şu anda birçok idari karmaşıklık ve mali zorlukla karşı karşıya olmasına rağmen önemli bir şehir varlığıdır.

Atina Şehri, öğrenciler ve savunmasız nüfuslar için sosyal konut tesisi olarak kullanımıyla ilgili Çocuk ve Sosyal İşler Başkan Yardımcıları tarafından önerilen programları değerlendirmelidir. Karşılığında yararlanıcılar yaşlı kiracılarla etkileşime girecek ve küçük ölçekli hizmetler sağlayacaktır. Bu karşılıklılık modeli, farklı nüfuslar arasında sosyal kapsayıcılığı ve bir arada yaşamayı teşvik edecektir.

Yaşlılar Evi aynı zamanda yaşlanan nüfusa yönelik hizmet ve ürünler sağlama konusunda uzmanlaşmış sosyal girişimciliklerin merkezi olarak da değerlendirilebilir.

Yaşlılar Evi aynı zamanda yaşlanan nüfusa yönelik hizmet ve ürünler sağlama konusunda uzmanlaşmış sosyal girişimciliklerin merkezi olarak da değerlendirilebilir.

Eylem Sahibi:Atina Şehri

Ortaklar:Akademik Topluluk, Sivil Toplum, Milli Eğitim Bakanlığı, Sosyal İşler Bakanlığı

Finansman kaynakları:Belediye fonları

Zaman aralığı:Uzun vadeli / istekli

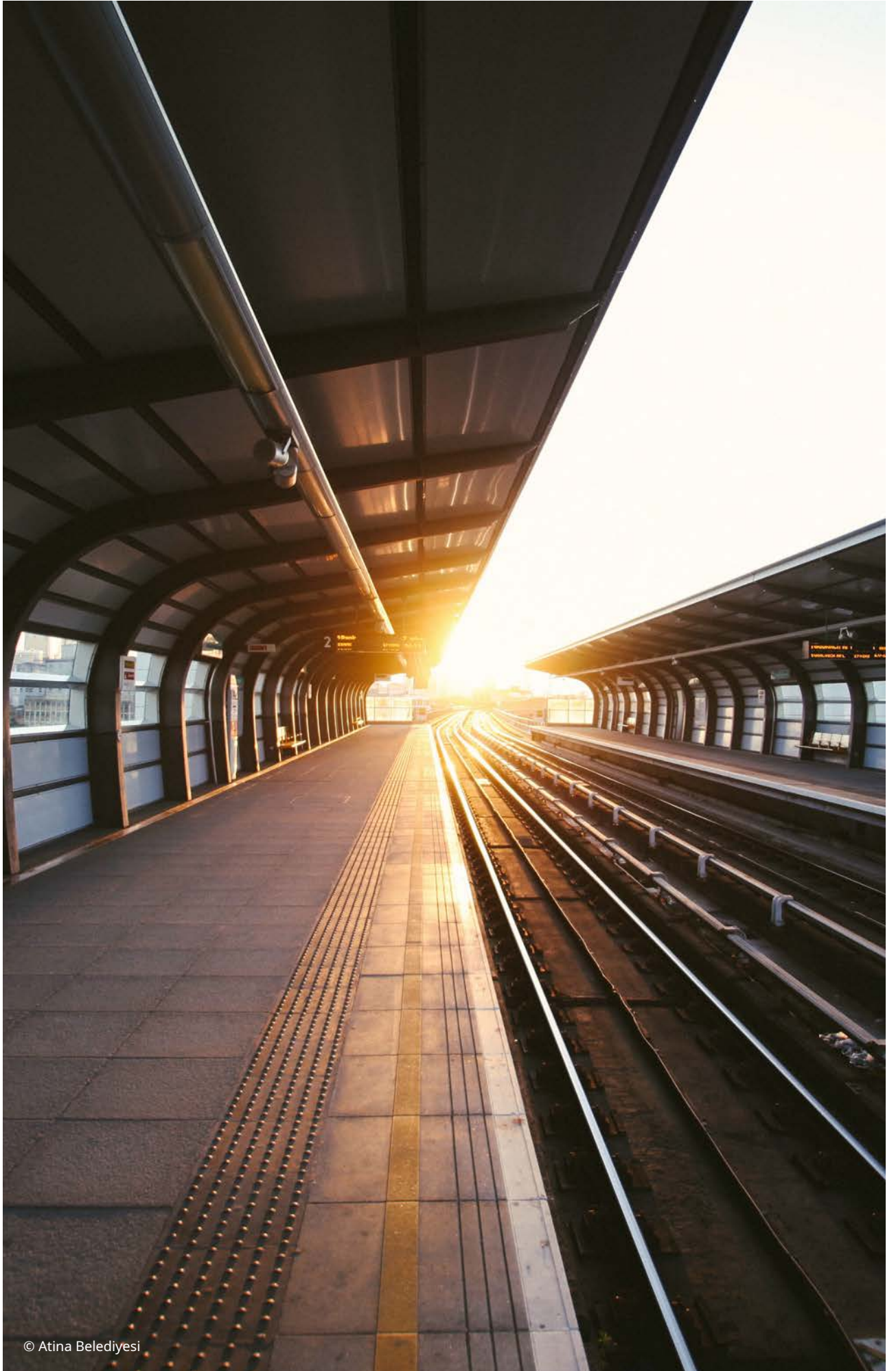
Dayanıklılığı Geliştirmek İçin Atölyeler

Bir Polikatoikiathon düzenleyin

Kentin, apartman binalarının kendine özgü ve özel tipolojisi olan Polykatoikias'tan yararlanarak daha iyi ve yeni kullanım türlerini teşvik etmesi gerekiyor.

Mali krizin başlangıcından bu yana, Yunanistan'daki (ve dünyanın diğer ülkelerindeki) pek çok kent sakini, şehirlerini ve dolayısıyla kendilerini daha iyi anlama çabalarının bir parçası olarak apartman binalarını benimsemeye ve kabul etmeye başlıyor.

Tasarımcılar, mimarlar, şehir plancıları, akademisyenler ve diğer profesyonellerin mevcut fırsatları önceliklendireceği ve Atina'nın çok katlı konut binalarının potansiyel kullanımlarını yeniden düzenleme ve yeniden düşünme konusunda yeni fikirler üreteceği bir hackathon düzenleyeceğiz. Olası sonuçlar, şehrin bu büyüleyici unsurunu dayanıklı eylemleriyle ilişkilendirecek ve enerji yoksulluğu, iklim değişikliği ve toplumsal eşitsizlik gibi temel sorunları ele alma konusunda fikirler sunacaktır.



B.4

Eski tren istasyonlarının yenilenmesi



Tanım:

Larissa İstasyonu adıyla bilinen Atina Tren İstasyonu, Yunan anakarasındaki önemli noktalara uzun mesafeli seyahatleri destekleyen Atina'nın ana tren istasyonudur. İstasyona Atina Metrosu ve onu doğrudan olmasa da Atina Uluslararası Havaalanı'na bağlayan banliyö tren hattı hizmet vermektedir. İstasyon, günlük olarak çok sayıda insana hizmet verdiği ve Yunanistan'ın tarihi ve sosyoekonomik yaşamının önemli bir bölümünü oluşturduğu için önemli bir şehir simgesi ve kaynağıdır.

Atina Tren İstasyonu (Larissa İstasyonu) 1904 yılında açıldı. 1884 yılında inşa edilen ve ulusal miras listesinde yer alan eski bir tren istasyonu olan Peloponnese İstasyonu'nun hemen yanına inşa edildi. Bina, İstanbul'daki Chemins de fer Orientaux'dan esinlenmiştir. Peloponnese İstasyonu 2005 yılında kapatıldı ve tüm faaliyetleri yakındaki Larissa İstasyonu'na devredildi. Geçtiğimiz yıllarda sivil toplum örgütleri ve diğer daha resmi paydaşlar, yakındaki binanın tesislerinde başarılı etkinlikler düzenleyerek eski dünya cazibesini ve potansiyel kültürel, sosyal ve ekonomik değerini vurguladılar. Bu eski Atina mücevheri, parlak ve ileriye dönük bir yenileme projesiyle yeniden doğmaya hazır. Proje, Peloponnese Tren İstasyonu'nu çok modlu bir kültürel ve girişimci (yemek) merkezi ve şehrin tarihi ve mimari önemini en üst düzeye çıkaracak yeni bir dönüm noktası olarak geliştirmeye odaklanmalıdır.

Modern Atina'nın günlük taleplerini karşılamakta zorlanan Atina Tren İstasyonu'nun (Larissa İstasyonu) da yenilenmesi gerekiyor. Bina, çok amaçlı çeşitli mimari müdahalelere ilham verebilir ve destekleyebilir ve araziler yalnızca önemli sosyal, ekonomik ve çevresel kentsel gelişim için teşvikler sağlamaz. Her iki istasyonun yenilenmesi ve yeniden düzenlenmesi, bitişikteki harap olmuş mahallelerin çok yönlü gelişimi için yeni fırsatlar sağlayacaktır. İstasyon, şehrin günlük yaşamının canlı bir parçası haline gelebilir.

Hedef B

Mevcut şehir varlıklarını en üst düzeye çıkarın ve istihdamı destekleyin

Dayanıklılık Değeri:

- Vatandaşlarla iletişim kanallarını geliştirmek ve teşvik etmek

- Şeffaflığı ve hesap verebilirliği destekleyin
- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak

- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Şehir ve hizmetleri hakkında farkındalık yaratmak ve takdiri artırmak
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Şehirdeki kayıt dışı ekonomiyi azaltmak
- Temel hizmetleri dinamik kentsel gelişimle birleştirin

- Yerel kapasite oluşturmaya yatırım yapın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Yerel kültürü tanıtmak
- İnsan yeteneğini destekleyin ve teşvik edin
- Ekonomik kalkınma için teşvikler sağlayın
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek

- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi: Atina Şehri

Ortaklar: Attika Bölgesi, Üniversiteler, Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı, Ekonomi ve Kalkınma Bakanlığı, Altyapı, Ulaştırma ve Ağlar Bakanlığı, Atina Kentsel Ulaşım Örgütü, TrainOSE

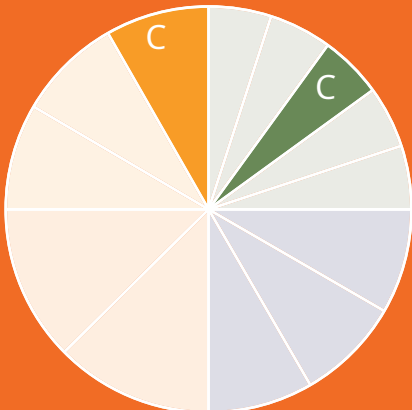
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları: NSRF 2014-2020, Belediye fonları, ERGOSE

Zaman aralığı: Uzun vadeli

SDG hedefleri:





B.5

Atina'da terk edilmiş arsaların kamulaştırılması ve yeşillendirilmesi



Tanım:

Atina şüphesiz gri bir şehirdir ve mil kare başına 44.140 kişilik (kilometrekare başına 17.040) bir nüfus yoğunluğuna sahiptir. Atina'da açık ve yeşil alanlara yönelik tutarlı bir yaklaşımın olmaması, kentsel yapı ve yaşam kalitesi üzerinde kronik bir etkiye sahiptir.

Kent, kamulaştırma süreciyle yedi ilçede yeni kamusal alanlar yaratacak.

Kent, şu anda 600 milyon avroluk objektif değerleri taahhüt edip bunları açık alanlara dönüştürmek için tüm yasal ve bürokratik engelleri aşmış durumda.

Şehir yeterli fon toplamalı ve gerekli tüm adımları atmalıdır. Bu eylem, şehre yeşillendirme ekleyerek Atinalıların yaşam kalitesine ve refahına önemli ölçüde katkıda bulunacaktır.

Hedef B

Mevcut şehir varlıklarını en üst düzeye çıkarın ve istihdamı destekleyin

Dayanıklılık Değeri:

- Şehir paydaşlarıyla sinerji geliştirmek ve katılımı artırmak
- Entegre planlamayı destekleyin ve belediye liderliğini güçlendirin
- Atina mahallesinin dinamiklerini en üst düzeye çıkarın
- Eşitlikçi, uyumlu ve destekleyici toplulukları teşvik edin
- Bürokratik süreçleri basitleştirin
- Kritik altyapıyı koruyun ve sürdürün
- Şehrin kimliğini geliştirmek
- Sürdürülebilir yönetimi ve gelişmeyi teşvik edin
- Doğal çevreyi destekleyin ve geliştirin
- Sakinlerin refahını teşvik etmek ve yaşam kalitelerini iyileştirmek
- Kentsel varlıkları en üst düzeye çıkarın

Eylem Sahibi:Atina Şehri (İlgili departmanlar)

Ortaklar:özel sahipler, Yeşil fon

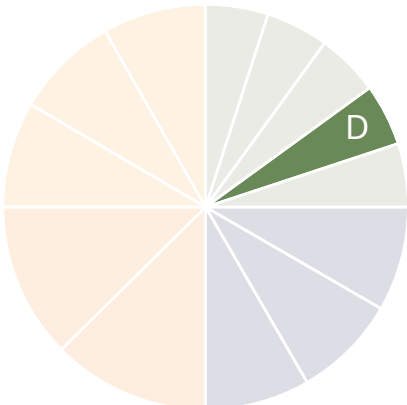
Yasama yetkisi:



Finansman kaynakları:yeşil fon, Belediye fonları

Zaman aralığı:Uzun vadeli

SDG hedefleri:



100 Dayanıklı Şehir Ağ Eylemde

1 - Açık Veri (Kentsel Dayanıklılık Göstergeleri) | Bristol

100RC açında, Birleşik Krallık'taki Bristol şehri, farklı organizasyonlar ve politika alanlarında gelecekteki şehir politikalarını ve programlarını tasarlamak ve değerlendirmek için temel olarak yeni bir şehir ölçütleri kümesini de araştırıyor. Bu ölçütler, Bristol'un şehir ve bölge genelinde daha adil ve daha sürdürülebilir bir gelecek büyümesine doğru ilerlemesine yardımcı olmak için refah ve kapsayıcılık gibi parametrelere göre şehir ilerlemesini ölçecek. Bu eylemin bir parçası olarak, Resilient Athens Ekibi, yaklaşımları ve bilgileri paylaşmak için Bristol ve Baş Dayanıklılık Görevlisi ile iş birliği yapacak.

2 - Açık veri | Bristol

100RC açında, Birleşik Krallık'taki Bristol şehri de dahil olmak üzere çeşitli şehirler, şehir zorluklarını ele almak, yeniliği teşvik etmek ve şehri daha açık ve hesap verebilir hale getirmek için şehrin verilerini paylaşmanın faydalarını da takip ediyor. Şehir açık veri platformuyla erişilebilirliği ve vatandaş katılımını iyileştirerek vatandaşlara şehir zorluklarına yenilikçi ve dayanıklı çözümler üretme yeteneği sağlıyor. Bu eylemin bir parçası olarak, Dayanıklı Atina ekibi, paydaşların şehir verileriyle etkileşimini kolaylaştıran açık veri ekosistemlerini belirlemek için diğer şehirlere ulaşacak.

3 - Bristol şehri 2066 Net-Sıfır Evler | Bristol

Çoğu küresel hükümet karbon emisyonu azaltma hedeflerine başarıyla ulaşıyor. İklim değişikliğinin 1,5 derecenin altında başarıyla tutulduğu yaygın olarak düşünülüyor. Bristol ve Birleşik Krallık'ın birçok başka devredilmiş bölgesinde siyasi karar alma süreçlerinde bir Refah Endeksi kullanılıyor. Birleşik Krallık'taki birçok şehir tarafından benimsenen Dairesel Şehir girişimi, kaynak verimliliğinde bir adım değişikliği artışına yol açtı. Bath, kaynak aşırı verimliliğindeki mükemmelliğiyle tanındı ve küresel olarak önde gelen bir örnek haline geldi. Southmead, Hengrove ve Thornbury gibi kentsel merkezler, sıfır atığı destekleyen ve teşvik eden yerelleştirilmiş hizmetler etrafında giderek daha fazla yeniden yapılandırılıyor.

Üreticilerin, uluslararası hukuk gereği küresel olarak sökülüp yeniden kullanılabilir ürünler tasarlamaları gerekmektedir. Bristol'un kırsal alanlarında ve terk edilmiş alanlarda net sıfır evler inşa etmek için hızlandırılmış bir çaba ve son yıllarda bölgesel gıda üretiminde belirgin bir artış olmuştur. North Somerset, Birleşik Krallık'ta kaliteli yeşil konutların öncülüğünü yapmıştır. Akıllı ölçüm, tüm konut ve ticari varlık türlerinde kullanılmakta olup enerji ve su talebinin yönetilmesine yardımcı olmaktadır. Sürdürülebilir Büyüme Vizyonu sonucunda 500.000'den fazla yeni iş yaratılmıştır.

4 - Belediye Kapasite Geliştirme | Oakland

100RC Oakland (Kaliforniya) şehri, Platform Ortağı Rebuild by Design ile birlikte şehir personeli ve toplum liderleriyle birlikte daha etkili bir şekilde şahsen ve çevrimiçi katılım sağlamak, toplumu karar alma sürecine dahil etmek için fırsatları ve uygulamaları belirlemek ve yinelemeli ve kopyalanabilir ayrı sorunlar için uygulanabilir çerçeveler oluşturmak için işbirlikçi bir süreç geliştiriyor. Resilient Athens Ekibi, başarılı projeler ve öğrenilen dersler hakkında bilgi paylaşmak için şehir ve Baş Dayanıklılık Görevlisi ile iş birliği yapacaktır.



5 İstihdam Eylem Çerçevesi | Oakland

Oakland (Kaliforniya) şehri, küçük işletme girişimcilerine sıfır faizli krediler sunmak için kar amacı gütmeyen mikro finans şirketi Kiva ve diğer önemli aktörlerle ortaklık kurdu. Kitle fonlaması programı, mütevellileri düşük gelirli mahallelerdeki girişimcileri destekleyen çeşitli borçlularla eşleştiriyor. Eşit yatırım süreçlerini araştırırken, bu girişimi incelemek ve yaklaşımları ve öğrenilen dersleri paylaşmak için şehir ve Baş Dayanıklılık Görevlisi ile iş birliği yapacağız.

6 - Yaratıcı Ekonomi Stratejik Planı | Birkaç Şehir

Birkaç 100RC şehri, çeşitlendirilmiş ekonomiyi geliştirecek ve yaratıcı endüstrileri teşvik edecek bütünsel bir plan geliştirmeye odaklanıyor. Farklı tarihlerimize ve coğrafyalarımıza rağmen, küresel finansal zorluğun üstesinden gelmek ve vatandaşlarımız için üretken bir gelecek yaratmak için çağdaş çözümler bulmak üzere hep birlikte çalışabiliriz. Şu anda dahil olan şehirler Semarang, Rio de Janeiro ve Porto Alegre'dir.

7 - Sosyal konut | Birkaç Şehir

Londra (Birleşik Krallık), Oakland (Kaliforniya, ABD), Bristol (Birleşik Krallık) ve Vancouver (Kanada) dahil olmak üzere birkaç 100RC şehri, Birleşmiş Milletler tarafından tanınan temel bir insan hakkı olan uygun fiyatlı ve uygun konut sağlama gibi kritik bir zorlukla karşı karşıyadır. Bu eylemin bir parçası olarak, Resilient Athens Ekibi, yaklaşımları ve bilgileri paylaşmak için şehirler ve Baş Rezilyans Görevlileriyle iş birliği yapacaktır.



8 Sürdürülebilir Hareketlilik Eylem Planı | Birkaç Şehir

Araba sürücülerine sürdürülebilir alternatifler sunmak için çalışan birçok şehir var. Lyft'ten Uber'e kadar teknoloji şirketleri, kentsel işe gidip gelmeye yönelik geniş bir yelpazede yanıtlar sağlıyor. Resilient Athens Ekibi, kentsel hareketlilik zorluğuna en dayanıklı çözümleri belirlemek için San Francisco ve diğer 100RC şehirleriyle iş birliği yapacak.

9 – İklim Değişikliğine Uyum Eylem Planı

Kasım 2016'da, 100 Dayanıklı Şehir - Rockefeller Vakfı'nın Öncülüğünde (100RC) ve C40 Şehirleri İklim Liderliği Grubu (C40), iki grup arasında kaynakları harekete geçirmek ve iş birliğini kolaylaştırmak için ortaklıklarını duyurdular ve üye şehirlerle birlikte sağlam iklim değişikliği ve dayanıklılık planları için güvence sağladılar. Atina İklim Uyum Planı, dünyanın önde gelen iki kentsel ağı ve politika örgütü arasındaki iş birliğinin bir sonucudur. Şu anda her iki ağa da 39 şehir katılıyor.

10 - Hedef B – Proaktif Sütun | Selanik

100RC ağındaki diğer Yunan şehri Selanik, şu anda ilçelerin rolünü bölgelerinin gelişimi ve ilerlemesine yükseltmek için eylemler geliştiriyor. Şehir, yeni vatandaş katılımı yöntemleri sunacak, gücü merkezden uzaklaştıracak ve yerel yönetimler ile vatandaşlar arasındaki güveni ve katılımı iyileştirecek bir dizi pilot proje öneriyor. Ortak bir yasal ve düzenleyici ortamda büyüdükçe, Resilient Athens ekibi başarılı projeler ve öğrenilen dersler hakkında bilgi paylaşmak için şehir ve Baş Dayanıklılık Görevlisi ile iş birliği yapacak.

11 Auckland'ın Atıktan Kaynaklara projesi, şehri 2040 yılına kadar sıfır atık hedefine ulaştırıyor | Auckland

2040 yılına kadar sıfır atık elde etme çabaları kapsamında Auckland, 2012 yılında Atıktan Kaynaklara projesini başlatarak atık akışından malzemeleri uzaklaştırdı ve şehir genelinde kaynak verimliliğini artırdı. Güney Yarımküre'deki atık yönetimindeki en büyük değişikliklerden biri olarak, yedi bölgesel hizmet, şehir genelinde geliştirilmiş bir atık yönetim sistemine dahil edildi. Şehir, 2020 yılına kadar topluluk liderliğindeki kaynak kurtarma merkezleri ağı, yiyecek atıkları için üçüncü bir çöp kutusu toplama ve yararlı malzemeleri topluluk örgütlerine yönlendiren yeni bir inorganik atık hizmeti gibi yeni hizmetlerin kademeli olarak devreye alınmasını hedefliyor.

12 Yenilenebilir Enerji Kooperatifleri | New York

Bright Power'ın Resilient Power Hub'ı, şebeke çıktığında binalara kritik sistemlere anında yedek güç sağlayan ve geri kalan zamanlarda enerji tasarrufu sağlayan küçük ölçekli bir enerji santralidir. Elektrik şebekesinin bir parçası olarak veya ondan bağımsız olarak çalışabilir. New York'un 100RC şehri şu anda mikro şebekeler ve mikro şebeke ağları çözümlerini yerel işletmelere uygulamaktadır. Dayanıklı Atina Ekibi, Atina için en iyi yaklaşımları belirlemek amacıyla şehre ulaşacak.

13 İletişim Kampanyaları | Barselona

Yeni göçmenler ile yerli sakinler arasındaki ilişkileri iyileştirmeye yönelik uzun vadeli stratejisinin bir parçası olarak Barselona Belediye Meclisi, yerel halkın azınlıklar ve yeni gelenler hakkında sahip olduğu söylentileri, yanlış anlamaları ve önyargıları ortadan kaldırmak için yenilikçi bir kamu kampanyası başlattı. İçki içip araba kullanma ve sigara içmeyi acil kamu sorunları haline getiren başarılı kampanyalara göre modellenen girişim, göçmenler yüzünden kültürel kimliği kaybetmek gibi çeşitli klişeleri hicveden bir dizi video içeriyor.

14 Atık Yönetimi | Amman

Amman ve çevresindeki nüfusun keskin artışı (çoğunlukla Suriyeli mültecilerin son akınları nedeniyle) atık üretim seviyelerinde %25'lik bir artışa yol açtı. Bu zorluğun üstesinden gelmek için şehir, yenilenebilir enerji üretimi, CO2 emisyonlarının azaltılması ve yeni işlerin yaratılmasına yol açacak katı atık sektörünü yeniden şekillendirmek için kapsamlı bir program geliştiriyor. Şehir, bir atık yönetimi çerçevesi geliştirmenin ve uygulamanın yanı sıra atıktan enerji tesisleri ve diğer pilot projeler kuracak.

15 Sürdürülebilir Hareketlilik Yol Haritası | Bangkok

Amman ve çevresindeki nüfusun keskin artışı (çoğunlukla Suriyeli mültecilerin son akınları nedeniyle) atık üretim seviyelerinde %25'lik bir artışa yol açtı. Bu zorluğun üstesinden gelmek için şehir, yenilenebilir enerji üretimi, CO2 emisyonlarının azaltılması ve yeni işlerin yaratılmasına yol açacak katı atık sektörünü yeniden şekillendirmek için kapsamlı bir program geliştiriyor. Şehir, bir atık yönetimi çerçevesi geliştirmenin ve uygulamanın yanı sıra atıktan enerji tesisleri ve diğer pilot projeler kuracak.

Ortaklarımızla çalışmak

TransAtlantik Politika Laboratuvarı | Eşitlikçi ve dayanıklı bir Atina için öneriler

Bertelsmann Vakfı, Açık Toplum Vakıfları'nın cömert desteğiyle, Rockefeller Vakfı'nın öncülüğünde 100 Dayanıklı Şehir ve ABD Alman Marshall Fonu (GMF) ile ortaklık kurarak Transatlantik Politika Laboratuvarı'nı (TAPL) kurdu.

Değerlendirme, analiz ve politika uygulaması için pilot ortak olarak hizmet vermek üzere bir Amerikan şehri (Boston) ve bir Avrupa şehri (Atina) seçildi. TAPL, sosyal eşitsizlik sorununu ele almak için yenilikçi yaklaşımlar izlemek üzere çeşitli Amerikan ve Avrupa politika yapımcıları, uygulayıcıları ve düşünce liderlerinden oluşan bir grup topladı. Grup, her pilot şehirde uygulanmak üzere özelleştirilmiş politika çözümleri belirlemek ve tasarlamakla görevlendirildi.

Atina Laboratuvarı, belediyenin dayanıklılık önceliklerini sıralamak ve düzenlemek için topluluk katılımını kullanan Ön Dayanıklılık Değerlendirmesi'nin (PRA) temel bulguları üzerine inşa edilecek şekilde tasarlandı. İçerilen öneriler sonunda Atina Dayanıklılık Stratejisi'ne girdi.

Yerel yönetim, sivil toplum örgütleri ve özel sektörden oluşan bir transatlantik uzman ekibinin bir haftalık keşifleri Haziran 2016'da Atina'da gerçekleşti. Ekip, çeşitli geçmişlere sahip sekiz Amerikalı ve sekiz Avrupalı politika uzmanından oluşuyordu. 16 katılımcı, her biri şehrin bir yerel uzmanı eşliğinde iki takıma ayrıldı. Her uzman ekibi, şehrin iki mahallesinden birine, Victoria Meydanı ve Avdi Meydanı'na odaklandı. Atina'da iş başındaki sosyal eşitsizliğin belirli itici güçlerini belirlemek için, laboratuvar uzmanları sosyal eşitlik ve kapsayıcı büyüme perspektifinden, iş yaratma, istihdam ve girişimcilik ile her mahalledeki sakinler ve işletmeler için kamusal alanı canlandırmayı amaçlayan yer oluşturma olmak üzere iki konuya odaklandı.

Athens Lab, topluluk girdisine dayalı hedefli ve uygulanabilir öneriler üretmek için tasarlanmış yoğun, yerinde bir çalışmaydı. Athens Lab'ın bulguları, iki odak belediye bölgesinde sosyal eşitliği ve ekonomik fırsatı iyileştirmek için belirli önerileri ana hatlarıyla belirten ve içeren Atina Şehri için bir öneri notu ve en iyi uygulamaların (politikalar ve programlar) bir incelemesini oluşturmaktadır. Laboratuvar, Atina Şehri ve yerel paydaşlarla üç tematik alanda yaptığı iş birliği ve etkileşim sonucunda aşağıdaki önerileri üretti: güven ve hesap verebilirlik, ekonomi ve yer oluşturma.

Güven ve hesap verebilirlik grubu, tüm Atinalıların gelişme şansına sahip olması için refahı ve fırsatı artıran daha işlevsel, yaşanabilir ve kapsayıcı bir belediyeyi desteklemek için önerilerde bulundu. Bu grup, hükümetin vatandaşlara nasıl hizmet ettiğine dair kültürü değiştirmek, daha şeffaf ve hesap verebilir olmak ve sakinleri Atina'yı daha işlevsel, yaşanabilir, kapsayıcı ve dayanıklı bir şehir haline getirmek için çalışmaya teşvik etmek için bir belediye girişimi öneriyor.

Ekonomi grubu, güveni destekleme girişimleri yoluyla dayanıklılığı artırmaya yönelik önerilerini geliştirdi.

eğitim, sağlık ve istihdam. Şehir düzeyinde, laboratuvar, bireylerin meşru periyodik fırsatlara erişimini destekleyerek ve Atina'nın tıbbi turizm sektöründeki karşılaştırmalı avantajından yararlanarak ekonomik fırsatın artırılmasını öneriyor. Mahalle düzeyinde, laboratuvar, gençleri dahil etmek ve temel kurum-toplum ilişkileri geliştirmek için stratejiler öneriyor.

Yer oluşturma grubu, Atina'da sosyal eşitliği artırmak için bağlam-spesifik yer oluşturma taktikleri geliştirmeye odaklandı. Kamusal alan, insanlar, yer ve politikalar için bir kavşak görevi görerek bu süreçte önemli bir rol oynayabilir. Kamusal alan, vatandaşların görüşlerini paylaştığı ve belediyenin kolektif kültürünün, siyasetinin, ekonomisinin ve ekolojisinin bir araya geldiği yerdir. Atina Şehri, kamusal alan aracılığıyla katılımı, vatandaşların görüşlerini, bilgisini ve uygulamalarını harekete geçirmek için sürdürülebilir bir çaba sarf etmelidir. Yer oluşturma grubu tarafından ortaya konulan öneriler üç kademeye ayrılmıştır. Bu kademeler, hem kısa hem de uzun vadede daha fazla proje ve faaliyeti teşvik etmeyi amaçlayan kısa vadeli eylem, uzun vadeli eylem ve pilot projeler için fırsatlarla uyumludur.

TAPL önerileri Belediye Başkanına ve Belediye Başkan Yardımcılarına ve Atina Dayanıklılık Yönlendirme Komitesine ve bir dizi diğer paydaşa sunuldu. Bunlardan birkaçı Atina Dayanıklılık Stratejisine entegre edildi ve stratejiyi ve genel dayanıklılık sürecini derin ve bütünsel bir şekilde etkilediler.



Atina Ağ Değişimi: Küresel Göç Dayanıklı Şehirler Ön Planda

Bu Fırsat Raporu, verilerin daha iyi karar alma, ayrıca bölge sakinlerini daha iyi bilgilendirme ve katılımlarını sağlama amacıyla nasıl kullanılacağına ilişkin ilgili yaklaşımları ve örnekleri sunmaktadır.

Kitlesel göç, 21. yüzyılın en büyük kentsel zorluklarından biri haline geldi. Şehirler iklim değişikliğinin ve yaşlanan altyapının etkileriyle mücadele ederken, aynı zamanda yeni gelen dalgalara uyum sağlamayı da öğrenmeleri gerekiyor. Bugün, 60 milyondan fazla insan, II. Dünya Savaşı'ndan bu yana yaşanan en büyük insan yerinden etme dalgasında, çatışmalar nedeniyle evlerini terk etmek zorunda kaldı. Yine de bu sayı bile, 2015 yılında 244 milyona ulaşan dünya uluslararası göçmenlerinin toplam nüfusuyla karşılaştırıldığında çok küçük kalıyor. Geliş nedenleri ne olursa olsun, göçmenlerin ezici çoğunluğu artık şehirlerde kalmaya devam ediyor ve geleceklerini şekillendirmeye yardımcı oluyorlar. Diğer kentsel baskılar gibi, göç de dayanıklılık oluşturmak için güçlü bir fırsat sunuyor.

Eylül 2016'da, göçmenleri özümseme konusunda geniş bir deneyim yelpazesine sahip sekiz 100RC üye şehri, kentsel planlamanın temel bir bileşeni olarak göç konusunda iş birliği yapmak üzere Atina'da toplandı. Baş Dayanıklılık Görevlileri (CRO'lar) Atina, Selanik, Amman, Paris, Montreal, Los Angeles, Ramallah ve Medellin'den gelenler karşılaştıkları şeyleri, başarılarını ve başarısızlıklarını paylaştılar ve pratik çözümler sunmak için birlikte çalıştılar. Şehirler ayrıca Uluslararası Kurtarma Komitesi, MasterCard, Esri, Uluslararası Göç Örgütü, Welcoming America, Brookings Enstitüsü, Mercy Corps ve Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği gibi ortakların ek uzmanlığına da sahipti.

Mülteci krizinin arka planında, Exchange katılımcıları göçü kentsel gündemin merkezine koyma fırsatını yakaladılar. Atina'nın deneyimi, hem kriz zamanlarında hem de sakin zamanlarda tek müdahalelerle çoklu faydalar sağlayan çözümlere öncelik verme ihtiyacının dokunaklı bir örneğini sundu. Küresel Göç: Ön Planda Dayanıklı Şehirler, exchange'in göçün kentsel zorluklarına ilişkin net bakış açısını ve katılımcıların bunları ele almak ve bunlarda fırsat bulmak için yaptıkları kolektif çalışmalarını yansıtıyor. Organize

Belge, dört yaklaşıma ayrılarak en iyi uygulamaları ve acil zorlukları vurguluyor ve şehirlerin yeni gelenleri başarılı bir şekilde entegre etmek ve şehirleri tüm sakinler için daha iyi hale getiren dayanıklılık oluşturmak için daha iyi yerel, ulusal ve uluslararası ortaklıklar geliştirmesi gerekliliğinin altını çizerek sonlanıyor.

Kitlesel göç şehirlerimizi benzeri görülmemiş şekillerde zorlarken, dayanıklı bir gelecek vizyonumuza dahil etmek için bir temel oluşturmaya devam etmeliyiz. Bu el kitabı ve yansıttığı iş birliği sayesinde, göçün ani şoklarının ötesine geçip getirdiği olasılıklara doğru ilerlemek için önemli bir çalışma üzerine inşa edebiliriz. Şu anda aldığımız eylemlerin tüm sakinlerimizin ve gelecek nesillerin geleceğini etkileyeceği kritik bir kavşakta duruyoruz. Öngörülemeyen bir geleceği tanımak ve ona uyum sağlamak ve şehirlerimizin adil bir şekilde uyum sağlaması ve dönüştürülmesine bağlı kalmak için birlikte çalışma sorumluluğumuz var.

"Küresel Göç: Ön Planda Dayanıklı Şehirler el kitabında bulunan sayılar ve istatistikler, göç ve mülteci akışlarının şehrimizin karşı karşıya olduğu ve karşılaşacağı başlıca zorluklardan biri olduğu ve muhtemelen olacağı kritik rolüne tanıklık ediyor. Atina Ağ Değişimi ve katılımcı şehirler ile uzmanlar arasındaki tartışma sonucunda ortaya çıkan şey, bu zorluğun farklı ülkelerin ve uluslararası örgütlerin başa çıkması gereken bir insani kriz olarak görüldüğü bakış açısından uzaklaşma ihtiyacıydı.

Dayanıklı bir yaklaşım, nüfus akışını kent merkezi gelişimi için bir fırsat olarak görür. Ülkemizde kalmayı seçecek olanlar için, onları toplumumuza mümkün olan en iyi şekilde entegre etmek ve şehrin mahallelerindeki ekonomimizin canlanmasına yardımcı olmak bizim için bir zorluk haline gelir. Yeni gelenler, şehrimizin modern çok etnikli ve çok kültürlü kentsel ortamında bir zenginleşme kaynağı olabilir."

Eleni Myrivili, Atina CRO.

Atık Yönetimi ve Temizlik Hizmetleri

A) Belediye atık toplama ve kamusal alan temizleme stratejisi

Stratejinin amacı, mevcut belediye atık toplama ve kamusal alan temizlik düzenlemeleri ile Atina Belediyesi'nin atık yönetim sisteminin dayanıklılığını ve genel standartlarını iyileştirmek amacıyla ulaşmayı hedeflediği hedefler arasında bir boşluk analizi yapmaktır. Bu strateji için 100 Dayanıklı Şehir, ARUP ve Atina Şehri işbirliği yaptı.

Strateji, şu şekilde kategorize edilen uzun bir öneriler listesiyle son bulmaktadır:

1. İdari Öneriler
2. Operasyonel öneriler
3. Piyasalar
4. Ticari Üçgen
5. Sokak temizliği

B) "Atık Yönetimi ve Temizlik Hizmetleri" için Sorun Çerçeveleme Çalışmayı

Atina Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi, 100RC ve citymart işbirliğiyle Atık Yönetimi Konusunda Sorun Çerçeveleme Çalışmayı düzenledi

ve temizlik hizmetleri. Bu çalıştayın sonucu 3 raporla sonuçlandı.

Rapor #1: Atık yönetimine yönelik sorumluluk ve farkındalık kültürünün oluşturulması

Bu Fırsat Raporu, etkili atık ayırma, eğitim programları, farkındalık ve iletişim kampanyaları için ilgili yaklaşımları ve politika ve yöntem örneklerini, ayrıca kompost ve geri dönüşüm seviyelerini artırmaya yönelik programları ve teşvikleri sunmaktadır.

Rapor #2: Atık yönetimi altyapısının ve ekipmanlarının iyileştirilmesi

Bu Fırsat Raporu, sakinlerin çöplerini/geri dönüşümlerini ayırmalarını ve depolamalarını ve şehir atık işçilerinin atıkları şehir içinde toplayıp taşımalarını ve şehrin topladığı atıklarla bir şeyler yapmasını daha kolay ve daha verimli hale getiren sahadaki yeni araç ve ekipmanlara ilişkin ilgili yaklaşımları ve örnekleri sunmaktadır. Buna geri dönüşüm tesisleri, uygun atık yönetimi için belediye altyapısı, akıllı atık çözümleri ve modern atık işleme altyapıları dahildir.

Rapor #3: Atık yönetiminde daha iyi karar alma ve sakinlerle daha iyi etkileşim için verilerin kullanılması

Paydaş roller ve uygulama

Paydaş rolleri ve uygulama

Dayanıklı Atina: kapsayıcı ve katılımcı bir süreç

Paydaş rolleri ve uygulama

Dayanıklılık modelinin temel değeri katılımdır. Atina, diğer 99 Dayanıklı Şehir gibi, 100 Dayanıklı Şehir programının kavramlarını ve yöntemlerini bir Gündem Belirleme Çalıştayı (130 Atinalı ile) düzenleyerek tanıttı. Şubat 2016'da şehir, sağlam bir Paydaş Katılım Planı taslağı hazırlayarak dayanıklılık oluşturma yolculuğuna başladı.

Bir buçuk yıl sonra Atina, şehir yetkilileri ve seçilmiş yetkililer, merkezi hükümet yetkilileri, akademisyenler, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar, girişimciler ve çok çeşitli vatandaşlar ve toplum gruplarıyla işbirliği içinde oluşturulan bu belgeyle ödüllendirildi. 140'tan fazla kuruluş ve 900 vatandaş 40 çalıştay, konferans veya kamu etkinliğine katıldı. Atina, diğer şehirlerle uluslararası toplantılar başlattı ve ortaklaşa ev sahipliği yaptı; uluslararası ve yerel uzmanlar, dayanıklı çözümler ararken şehrin karşılaştığı zorlukları daha iyi kavramak için birlikte çalıştı.

Göç, İklim Değişikliği ve Toplumsal Eşitlik temaları etrafındaki üç ana uluslararası işbirliğinin ötesinde, diğer belediyeler, merkezi hükümet temsilcileri, STK'lar ve Heinrich Bell Vakfı ile birlikte yaklaşık 200 katılımcıyla Belediye Enerji Tasarrufu ve Enerji Yoksulluğu hakkında iki büyük çok günlük konferans düzenledik. Ayrıca, Avrupa Konseyi Siyasi Araştırmalar Merkezi Symbiosis ile birlikte, dört belediyeden, ilgili bakanlıklardan ve kamu hizmetleri şirketlerinden yöneticiler de dahil olmak üzere 100 katılımcıyla Açık Veri ve yerel yönetim hakkında iki günlük bir çalıştay düzenledik.

Ayrıca 100'den fazla kişiden oluşan dört sektörler arası ve yargı bölgeleri arası çalışma grubu ve belediye ve düzeyler arası idari siloları kırmayı amaçlayan birkaç küçük atölye düzenledik. Konular arasında sıcak hava dalgaları ve kentsel ısı adası etkileri, şehri yeşillendirme, Atina varlıkları ve riskleri, kadın girişimciler, göç ve entegrasyon, sosyal uyum ve birlikte yaşama için en iyi uygulamalar, şehir markalaşması ve kamu-özel sektör işbirlikleri, kentsel planlama ve sürdürülebilir mobilite yer aldı.

Şubat 2017'de, platform ortağımız citymart tarafından düzenlenen ve atık yönetimi ile şehir temizliğine ilişkin zorlukları tespit edip gerçekçi çözümler sunmayı amaçlayan Sorun Çerçeveleme Çalıştayı'na 30 belediye görevlisi ve 30 vatandaş katıldı.

Belediyemizin hemen hemen tüm daire ve kuruluşları toplantılara, tartışmalara, çalıştaylara ve konferanslara katılarak, şehrin günlük yönetimi ve Yunanistan yerel yönetimlerinin mevcut yasal ve düzenleyici çerçevesi hakkında önemli girdiler sağladılar.

Dayanıklılık Yönlendirme Komitesi (RSC), Atina Dayanıklı Ekibi'nin gözetim organı olarak önemli bir rol oynadı. RSC, farklı hükümet, akademik ve kâr amacı gütmeyen kurumlardan ve uzmanlık alanlarından üst düzey paydaşlardan oluşan disiplinler arası bir gruptur. Komite 18 üyeden oluşur ve Atina Belediye Başkanı tarafından yönetilir. Temel amaç, Atina dayanıklılık stratejisinin içeriği hakkında disiplinler arası girdi ve rehberlik sağlamak ve bunun belediye operasyonlarına, finansmanına ve uygulanmasına entegre edilmesidir. RSC, Atina Dayanıklı Ekibi'nin operasyonunun ilk yılında dört kez toplandı ve Atina Dayanıklı Stratejisi'nin oluşturulmasında değerli girdi ve ilham sağladı.



Peki bundan sonra ne olacak?

Atina Dayanıklılık Stratejisi, birçok meşgul insanın zamanının, içgörüsünün ve ilhamının, birçok tartışma, beyin fırtınası oturumu, yapılandırılmış atölyeler ve araştırma bağlamında cömertçe sağlanan paha biçilmez yatırımının sonucudur. Üniversite öğrencilerinden belediye başkan yardımcılarına, göçmen kadınlardan yedi şehir bölge konseyi üyelerine ve uluslararası uzmanlardan Atina merkezli mimarlara ve plancılara kadar,

Dayanıklılık diyalogu, şehrin sağlam, somut ve uygulanabilir eylemlerden oluşan bütünsel, uzun vadeli ve gerçekçi bir dayanıklılık inşa planı için mümkün olduğunca çok sayıda fırsatı araştırmayı amaçlayarak birçok ilgili paydaşa ulaşmaktadır.

Paylaşılan ve işbirlikçi süreç, stratejinin bir sonraki aşamasında devam edecektir. Stratejinin yayınlanmasının ardından, kısa vadede uygulama için öncelikli eylemleri belirlemek üzere farklı belediye departmanları ve şehir ortaklarıyla bir uygulama planı geliştirmeye başlayacağız. Stratejiyi savunarak, şehir paydaşları, Strateji ve şehir arasındaki bağlantıları kuracaklardır. Tüm hararetiyle devam ederek

Farklı paydaşlarla, yeni çalışma gruplarıyla ve Dayanıklılık Yönlendirme Komitesiyle etkileşim kurarak Dayanıklı Atina'nın ilk yılında oluşturulan ilişkileri yaygınlaştıracak ve güçlendireceğiz.

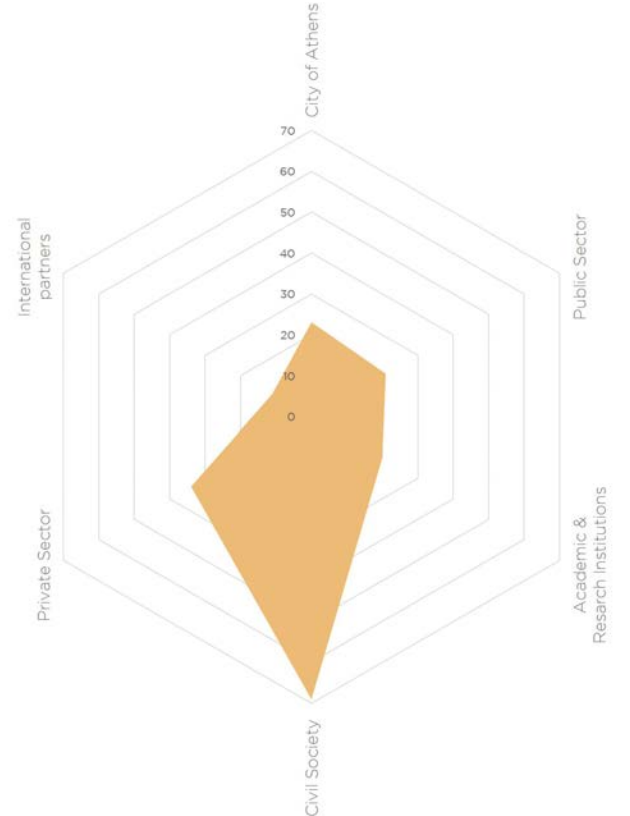
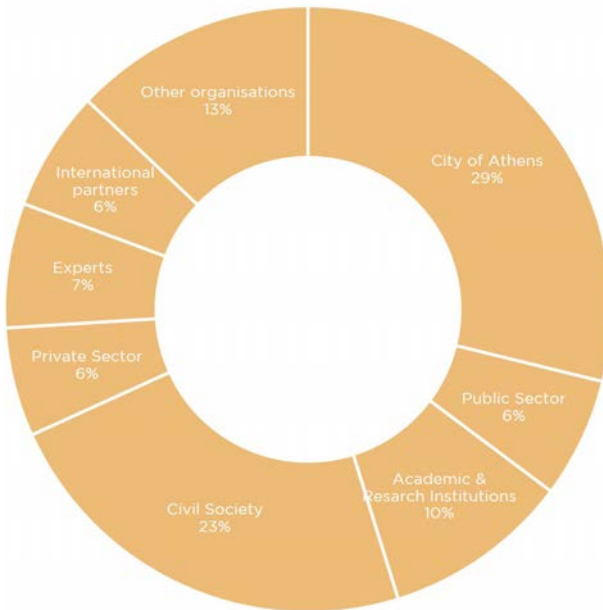
Çabanın bir parçası olmanızı rica ediyoruz. Katılmak istediğiniz eylemleri belirlemenizi ve dayanıklılık hedeflerimize halihazırda katkıda bulunduğunuzu düşündüğünüz uygulamaları bize bildirmenizi rica ediyoruz. Şehrimizin dayanıklılık oluşturma eylemleri için sürekli olarak yeni ortaklar, yeni çalışma yolları ve yeni kaynaklar bulma ve finanse etme yolları arıyoruz.

Ziyaret edin: resilientathens.wordpress.com

E-posta: resilient.athens@gmail.com

Takip et: Dayanıklı Atina

DayanıklıAtina



İzleme ve değerlendirme planı

Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi

Aralık 2016'dan bu yana Atina Şehri'nin yeni organizasyon şeması ve yönetim yapısı, 3812/B'/28-11-2016 sayılı resmi gazeteye göre yürürlüğe girmiştir. Bu yönetim yapısı, şehirde ilk kez Belediye Başkanlığı'nın altında Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi'ni (ORS) kurmaktadır.

Bu belgenin hazırlanması sırasında ORS, 100RC tarafından finanse edilirken, büyük konsorsiyumlar çerçevesinde Avrupa çapındaki kuruluşlarla işbirliği yapılarak AB tarafından finanse edilen projelere katılım konusunda da büyük çabalar sarf edilmektedir.

Uygulama

ORS ekibi şu anda Dayanıklılık Stratejisi'nin geliştirilmesi için 1 yıldan fazla bir süredir çalışıyor. Bu heyecan verici ve becerikli çalışma sayesinde ORS, şehirdeki rolünü belirledi ve üst yönetim Dayanıklı Atina ekibiyle yakın işbirliği içinde. Bu çerçevede ORS, Belediye Başkanı için büyük önem taşıyan belirli eylemlerin uygulanmasını üstlendi. Bu bağlamda Dayanıklı Atina ekibi, III. aşama sırasında atanacak belirli eylemlerin uygulanmasını üstlenecek ve belediye başkan yardımcıları, belediye kalkınma şirketleri vb. gibi şehir paydaşlarıyla işbirliği yaparak diğer eylemleri uygulayacak veya bu eylemlerin proje yönetim ekiplerine her türlü yardımı sağlayacaktır.

Daha spesifik olarak, ORS şunları yapacaktır:

- Dayanıklılık Stratejisinin uygulanmasını denetlemek için bir Dahili İzleme Ekibi kurmak
- Aşama III'ü hazırlayın: 100RC ile Uygulama. Stratejik Eylemlerin uygulanması için mevcut araçlar ve hizmetler
- Önümüzdeki 2 yıl için uygulanabilir eylemleri seçmek ve öncelik sırasına koymak amacıyla ilgili Belediye Başkan Yardımcıları ile toplantılar düzenlemek
- Dayanıklılık Stratejisini sunmak ve belirli hedefler ve bütçeler belirlemek için ilgili belediye yöneticileriyle bir çalıştay başlatın

İzleme

Ofisin temel amacı, onaylanan Dayanıklılık Stratejisi ve eylemlerinin uygun şekilde geliştirilmesini, uygulanmasını, izlenmesini ve raporlanmasını sağlamaktır. Ayrıca, ORS, dayanıklılık eylemlerini teşvik etmek ve olgunlaştırmak için belediye başkan yardımcıları, belediye bölge konseyleri ve belediye otoritesinin içindeki ve dışındaki diğer paydaşlarla yakın bir şekilde işbirliği yapacaktır. ORS için kuruluşundan sonraki en büyük zorluk, farklı siyasi liderlikler arasında sürekliliğini sağlamak ve Dayanıklılık Stratejisinin yüksek düzeyde uygulanmasını sağlayacak üst düzey uzmanlar ve bilgi içeren bir ofis kurmaktır.

ORS, her eylem için özel olarak geliştirilen izleme göstergelerini (Ek'e bakın) kullanarak eylemlerin uygulanmasını ve etkisini izleyecek ve her eylemde tahsis edildiği şekliyle SDG hedefleri üzerindeki etkiyi izleyecektir. SDG'leri izleyecek izleme göstergeleri Yunanistan Cumhuriyeti Genel Sekreterliği tarafından hazırlanmaktadır. Ayrıca, Sürdürülebilir Kentsel Kalkınma Planı, Entegre Bölgesel Yatırım Eylemleri Entegre Kentsel Kalkınma Planı'ndan izleme göstergeleri ve KPI'lar, bu Planlar çerçevesinde özel olarak geliştirilen göstergelere göre her eyleme atanacaktır.

Değerlendirme

Dayanıklılık Stratejisinin her eylemi, performans göstergelerinin oluşturulması yoluyla izlenecektir. Eylemlerin değerlendirilmesi, izleme göstergelerinin ölçülmesi ve değerlendirilmesinin sonucu olacaktır. Eylemleri değerlendirmek, gerekirse değiştirmek ve neyin işe yarayıp neyin yaramadığını açıkça belirtmek, hem yerel olarak hem de 100RC ağı genelinde Dayanıklı Atina'nın önemli bir faydası olacaktır. Her eylemin, sık sık güncellenecek her ilerleme ve değerlendirme raporu olacaktır. Değerlendirme, düzeltici eylem planları ve belirli engellerin nasıl aşılabacağına dair öneriler içerecektir.

Atina Dayanıklılık Stratejisi Temel Performans Göstergeleri

Bu tablolar, şehrin dayanıklılık stratejisine karşı ilerlemeyi nasıl izleyeceğini ve stratejiyi güncelleme sürecinin nasıl olacağını ana hatlarıyla belirtmelidir. Önemli kilometre taşlarını ve şehrin ilerlemeyi ne zaman gözden geçireceğine dair bir programı içermelidir.

EYLEM ADI	DESTEKLEYİCİ EYLEMLER	İZLEME GÖSTERGESİ
Açık Veri	1. Dijital depo	Dijitalleştirilen Veri kategorisi sayısı Hizmetleri dijitalleştiren kurum sayısı, çevrimiçi hizmet sayısı, hizmet verilen vatandaş sayısı
	2. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik Eylem Planı	Yıllık öz değerlendirme notlarının sayısı Dijital "anket"e katılan vatandaş sayısı Genel kamuoyuna gösterilen yeni veri sayısı Önceliklendirilen proje sayısı veya harcanan avro
	3. Kamu Çalışmaları Takvimi	Takvime kayıtlı kuruluş ve hizmet sayısı Listelenen proje sayısı
	4. Yakıt Yönetim Platformu ve Akıllı Atık Yönetim İzleme Sistemi	Takılan sensörlerin Yakıt Tankları, Atık Toplama Kamyonları ve Kutularının Sayısı Toplam yolculuk sayısı, tüketilen ve tasarruf edilen toplam yakıt miktarı
	5. Ağaç kimliği	Yıllık kaplanacak yüzey alanı (metrekare) Dikilen ağaç sayısı Kentsel ağaç örtüsünde artış
	6. Kentsel Dayanıklılık Göstergeleri	Oluşturulan yeni Dayanıklılık Göstergelerinin sayısı Güncellenen ve revize edilen Göstergelerin yüzdesi
İletişim Kampanyaları		Yıllık olarak uygulanacak iletişim kampanyası sayısı Ulaşılan kişi sayısı, "izlenim" sayısı
Büyük Kamu Etkinlikleri Etki Değerlendirmesi		Değerlendirilecek büyük kamu etkinliklerinin sayısı Büyük kamu etkinliklerinin ekonomik etkisi
Dijital Gündem		Dijital Gündem'e katılan Belediye Kuruluşlarının Sayısı Başlatılan yeni uygulama/web portalı sayısı, Şehir genelindeki wifi kapsama alanı yüzdesi
Akıllı Operasyon Merkezi		İzlenen kamusal faaliyet sayısı, kapsanan kentsel alan, izlenen belediye hizmetleri Vatandaşlara verilen yanıtların zamanında olması
Sağlık ve Sosyal Hizmet Merkezleri		Hizmet verilen vatandaş sayısı, Ortalama bekleme süresi
Kamusal Alanın Haritası		Metrekare olarak kaplanan kamusal alan sayısı Şehirdeki kamusal alanların haritalanan yüzdesi
Tematik Paydaş Platformları		Geliştirilen Paydaş platformlarının sayısı

synAthina Platform	Yapılan çalıştay sayısı, Senbir dizi program başlatıldı, synAthina programlarına taahhüt edilen özel Euro'lar, Katılan kişi sayısı, Katılan kuruluş sayısı Yürütülen atölye sayısı, başlatılan program sayısı, synAthina programlarına ayrılan özel Avrolar, katılan kişi sayısı, katılan kuruluş sayısı
Üniversite ve şehir sinerjileri	Üniversitelerle uygulanan sinerji sayısı Üniversitelerden taahhüt edilen avro
Atina Ortaklık Fonu	Atina Ortaklığı aracılığıyla toplanan avrolar, başlatılan program sayısı
Atina Kültür Ağı	ACN web sitesini ziyaret edenler

İklim Değişikliği Uyum Eylem Planı	1. Şehirdeki yeşil altyapıyı geliştirin	Tasarlanan, geliştirilen, revize edilen ve uygulanan Plan sayısı Farkındalık kampanyaları aracılığıyla bilgilendirilen vatandaş sayısı Yeni yeşil alanların yüzey alanı Metrekare cinsinden Yerel Sıcaklık Azaltma Yüzdesi Yeni Cep Parkları Sayısı (Eylem/faaliyet başına daha fazla Gösterge atanacaktır)
	2. Yapılı çevre	Yeni yaya alanlarının sayısı, Vatandaşlar yeni yaya alanlarından yararlandı Kullanılan yeni "soğuk" malzemenin yüzey alanı Yerel Sıcaklık Azaltma Yüzdesi Biyoklimatik müdahalelerin sayısı Eyleme göre ayırmayı önerin, uyum planında ölçümleri kullanın
	3. Halk Sağlığının Korunması	Toplam "serin" yerlerin (doğal ve klimalı) sayısı Yararlanan vatandaş sayısı İçme suyu verilen yer sayısı Şehir merkezinde azalan araç sayısı Toplu taşımayı kullanan yolcu sayısındaki artış yüzdesi (Eylem/faaliyet başına daha fazla gösterge atanacak)
	4. Kamuoyunun bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi - Kampanya #coolathens	Vatandaşlara dağıtılan bilgilendirme broşürü sayısı TREASURE uygulamasını kullanan kişi sayısı "Soğuk" noktaları kullanan vatandaş sayısı (Eylem/faaliyet başına daha fazla Gösterge atanacaktır)
Büyük Yeşil Alanlar Yönetim Otoritesi		Yönetim Otoritesinin Kurulacağı Büyük Yeşil Alan Sayısı Yönetilen yeşil alanların yüzdesi
Üçlü Yeşil Kalkınma Projesi (Mega Dayanıklı Proje)		Belirli eylemlere göre tanımlanacak şekilde tahsis edilir

Elaionas: Dayanıklı Bir İlçe (Mega Dayanıklı Proje)		Belirli eylemlere göre tanımlanacak şekilde tahsis edilir
Atık Yönetimi Eylem Planı	1. Verimli atık yönetimi lojistiği	Şehirde günlük uygulanan verimli atık ve temizlik programlarının sayısı (veya %) Yeni atık transfer istasyonu tarafından işlenen tonlarca atık toplama seferi sayısının azaltılması
	2. Atina için ileriye dönük ve yenilikçi bir Geri Dönüşüm/Yeniden Kullanım Programı tasarlayın.	Yeni atık akışları programlarının geliştirilmesi (gıda atığı, kaynakta ayırma) Atina geri dönüşüm/atık yönlendirme oranı (türe ve toplamda), toplanan gıda atığı ton sayısı
	3. Atık yönetiminde paydaş katılımını tasarlayın ve geliştirin	Atık yönetimine katılan vatandaş sayısı Atina geri dönüşüm / atık yönlendirme oranı
	4. Şehrin günlük olarak sağladığı verileri dahil edin	İzlenen atık ve temizlik programlarının sayısı Günlük olarak toplanan veri kümelerinin sayısı Kamuoyuna açıklanan veri sayısı Veri odaklı politikaların sayısı
	B.1.5 Döngüsel ekonomi yoluyla değer ve iş yaratma	Oluşturulan yeni iş pozisyonlarının sayısı Dairesel ekonomi şemasına dahil edilen atık akışlarının sayısı
Sürdürülebilir Hareketlilik Yol haritası	1. Sürdürülebilir kentsel hareketlilik için bütünsel eylem planı	Vatandaşların ulaşımında kullanılan yakıtın azaltılması Toplam ulaşım Km'nin azaltılması Toplu taşıma kullanan yolcuların artırılması Kentsel hareketlilik planında belirlenecek metrikler Sürdürülebilir ulaşım modları için mod payı
	2. Şehir Bisikleti Planı	Yeni bisiklet alanlarının km'si Bisiklet kullanan vatandaş sayısı Bisiklet kullanımında ulaşım payı, bisiklet kullanan vatandaşların yüzdesi
	3. Şehirdeki yaya bölgelerini genişletin	Yeni yaya bölgelerinin metrekare cinsinden yüzey alanı
	4. Şehirde Elektrikli Otobüsleri Tanıtın	Yeni güzergahlarda kullanılan elektrikli otobüs sayısı Elektrikli otobüslerden kaynaklanan sera gazı azaltımı Elektrikli otobüs filosunun yüzdesi, elektrikli otobüs güzergahlarının yüzdesi
Kamusal Alan Yenileme Girişimi		Metrekare olarak gençleşen yüzey alanı
Kamusal Alan Ortak Geliştirme Çerçevesi		İlçe bazında yıllık performans, kültürel etkinlik ve küçük ölçekli kültürel müdahale sayısı
Sürdürülebilir Gıda Politikası Planı	1. Yerel Eylem Planını Uygulayın	Gıda Politikası Laboratuvarı'na dahil olacak paydaşların sayısı Gıda Politikası Eylem Planı'ndaki mevcut ölçümleri kullanabilir misiniz?
	2. Varvakeios Şehir Merkezi Gıda Pazarını Geliştirin - Amiral Gemisi Projesi	Pazardaki ek satıcı sayısı Ek ziyaretçi sayısı Piyasadaki yıllık satışlar Pazarda istihdam edilen kişi sayısı
	3. Sıfır Gıda İsrafına Doğru	Gıda Atığının Arıtma İçin Ayrılan Yüzdesi Toplam gıda atığı tonajı
	4. Okul Sokak Pazarı Pilot Projesi	Okul Sokak Pazarı Pilot Projesine katılacak vatandaş sayısı Katılım gösteren öğrenci sayısı

İklim Değişikliği Azaltma Eylem Planı	1. Belediye Binaları ve Kamu Aydınlatması	Elektrik enerjisi tüketimi kWh Isı enerjisi tüketimi kWh Yenilenen bina sayısı Yıllık belediye enerji faturası, belediye faaliyetlerinde sera gazı azaltımı
	2. Ticari ve Konut sektörü	kWh elektrik enerjisi tüketimi Doğal gaz kullanan hane sayısı Yenilenen bina sayısı Konut ve ticari mülklerden kaynaklanan sera gazı emisyonları. Yenilenen bina sayısı. Sektöre göre kullanılan toplam kWh. Doğal gaz kullanan hanelerin yüzdesi (sayıdan ziyade)
	3. Taşımacılık	Toplam yakıt tüketimi lt Eğitim ve farkındalık kampanyalarına katılan sürücüler Belediye filosunun alternatif yakıtlı olma yüzdesi, kat edilen mil sayısında azalma
	4. Atık Yönetimi	Arıtılmak üzere yönlendirilen organik atık ton sayısı (Bu Göstergeler Atık Yönetim Planı ile birleştirilecektir)
Enerji Yoksulluğu Azaltma Yol Haritası	1. Enerji Yoksulluğu Gözlemevi	Enerji yoksulluğu çeken hanelerin yüzdesi
	2. Enerji tasarrufu konusunda farkındalık yaratma kampanyaları	Enerji tasarrufu konusunda her yıl düzenlenen bilgilendirme, iletişim ve farkındalık kampanyalarının sayısı "Gösterim" sayısı
	3. Bina Tadilat Pasaportu	Yıllık Yenileme Pasaportu alan bina sayısı Pasaport alan bina sayısı, yenileme yapan pasaportlu binaların sayısı veya yüzdesi, yenilemelerden elde edilen tasarruflar (GHG, kWh, \$)
Yenilenebilir Enerji Kooperatifleri		Yeni kurulan Yenilenebilir Enerji Kooperatiflerinin sayısı REC'ler tarafından yönetilen kWh, REC projesi sayısı

Kriz Hazırlığı ve Yönetim Planları	1. Sivil korumaya ilişkin düzenleyici çerçeve	Atina Şehri'nin sivil koruma çerçevesine katılan dış kuruluşların sayısı Atina'nın sivil savunmasında yer alan paydaşların sayısı Üretilen oyun kitaplarının sayısı İşbirlikli projelerin sayısı, işbirlikli projelere ayrılan kaynaklar (insan veya para) Uygulamanın aktif kullanıcı sayısı, uyarılara kaydolun kişi sayısı vb.
	2. Güvenlik Çalışmaları Merkezi ile Ortaklık	
	3. Atina Şehri ve Attika Bölgesi Arasındaki Sinerjiler	
	4. Deprem Hazırlık Eylem Planı	
	5. Atina Ulusal Gözlemevi ile İşbirliği	
Senaryo Tabanlı Sorunlar ve Yöntemler		Politika yapım protokolü başına geliştirilen senaryo sayısı Farklı işbirliklerinin sayısı
Metropol Otoritesi ve Diğer Yasama ve Politika Oluşturma Reformları		Politika reformları için değerlendirilecek, değerlendirilecek ve iletilecek temel odak alanlarının sayısı
Ayrıntılı Dayanıklılık Çalışmaları		Uygulanan Dayanıklılık çalışmalarının sayısı Her çalışmadan çıkan belirli metriklerin kullanılmasını önerin

Eski Bina Emekliliği (Mega Dayanıklılık Projesi)		"Emekliye ayrılan" bina sayısı, yaratılan yeşil alan miktarı
Belediye Mahalle Ağı		Uygulanan Seminer ve Çalıştay Sayısı
Belediye Kapasite Geliştirme		Eğitilen çalışan ve diğer belediye paydaşlarının sayısı Kapasite geliştirme etkinliklerinin sayısı Farkındalık Etkinliklerine katılan vatandaş sayısı Burada metriklere katılıyorum
Mahalleye Açılan Okullar		Mahalleye açık okul sayısı Programlamaya katılan sakinlerin sayısı, sunulan program sayısı
Göç Entegrasyonu Eylem Planı	1. Yer Değiştirme Konut Planının Devamı	Mültecilere tahsis edilen yeni daire sayısı Hizmet verilen yararlanıcı sayısı, oluşturulan tam zamanlı pozisyon sayısı
	2. Göç ve Mülteci Koordinasyon Merkezi ve Gözlemevi	Mültecilere ilişkin verilerin toplanma sıklığı, Merkezi hükümet organlarıyla işbirliği toplantıları Hizmet verilen mülteci sayısı
	3. Toplum Merkezleri	Geliştirilen toplum merkezlerinin sayısı Hedef gruptaki vatandaş sayısı Hizmet verilen kişi sayısı
	4. Göçmen nüfusun entegrasyonunu amaçlayan faaliyetler	Yararlanan göçmen nüfusunun sayısı
Atina kimliği		Yararlanıcı sayısı Kimlik kartı ile sağlanan hizmet sayısı Sunulan hizmetlerin bütçesi, ortak sayısı (sadece hizmetler değil)

Yaratıcı Ekonomi Stratejik Plan	1. Yaratıcı Ekonomi Danışma Kurulu	Yaratıcı ekonomi üzerine kurulan KPI sayısı Mevcut finansman mekanizmalarının kullanımı Sanatçılar ve araştırmacılar için ikamet programlarının sayısı İkamet programlarına katılan sanatçı sayısı. Yaratıcı ekonominin ekonomik büyümesi.
	2. Veri Toplama ve Etki Analizi	
	3. Sanatçılar ve İkamet Ağı	
Bütünsel şehir Markası	1. Bu Athens Umbrella Marka Kimliğidir	
	2. Belediye yatırım projelerinin ekonomik ve mali etki analizi	Etki analizi tamamlanan şehir projelerinin yüzdesi, şehir projelerinin net ekonomik etkisi
	3. Atina Kalkınma ve Turizm Sermaye Ortaklıkları	Yıllık uygulanan eylem sayısı Hedef kitle sayısı Atina'ya gelen ziyaretçi sayısı, ekonomik faaliyet
	4. This Is Athens ve Athens ID Sinerjilerini Birleştirin	Ortak sinerjilerin sayısı
	5. Belediye İstihdam Ajansı ve İş Kontenjanları	Ziyaretçilere göre oluşturulan yeni İş pozisyonlarının sayısı
Yeşil ve Kültürel Kent Koridorları (Mega Dayanıklı Proje)		Kentsel Koridorların Uzunluğu (Km) Şehrin %'si yeşil alana 10 dakikalık yürüme mesafesinde Yeni işler için işe alınan Atinalıların sayısı

Sürdürülebilir Belediye Gayrimenkul Yönetimi		Yeniden doldurulan bina sayısı Serafeio'nun Sürdürülebilir Yönetimi Yeniden doldurulan binalarda yaşayan veya çalışan kişi sayısı, üretilen ekonomik faaliyet
Kent Merkezi Geliştirme Projesi (Mega Dayanıklı Proje)		Yeniden geliştirilen yüzey alanı (m2) Yenilenen altyapı sayısı Yeniden inşa edilen kaldırım alanları Yararlanıcı sayısı Yayalaştırma etrafındaki önceki eylemle aynı metrikleri kullanın. Genel ticari üçgen metriklerine bağlanın. M2 iyidir. Ayrıca bina boşluk oranları.
Terk Edilmiş Binalar: Kritik Kentsel Kaynak (Mega Dayanıklı Proje)	Kullanılmayan alanların yaratıcı kullanımları	Kullanılmayan alanların kullanılan yüzey alanı (metrekare) Kullanılmayan alanların sayısı, URBACT eylem planından alınan diğer metrikler
İstihdam Eylemi Çerçeve	1. Ek Çalışma Platformu	Platformda kayıtlı kullanıcı/yararlanıcı sayısı Günlük başarılı eşleştirme yüzdesi Yaratılan iş sayısı, bu işlerin ekonomik değeri
	2. İş Entegrasyonu Sosyal Girişimleri	Sosyal Hizmetlerdeki kursiyer sayısı Sosyal girişimcilerle bağlantılı savunmasız nüfus sayısı Eğitilen kişi sayısı, kurulan sosyal girişim sayısı, 1 yıl sonra hala varlığını sürdüren sosyal girişim sayısı, mikro kredi programıyla verilen dolar miktarı
	3. Mülteci ve Göçmen İş İzinleri	İş izni alan göçmen ve mülteci sayısı Eğitim alan belediye çalışanlarının sayısı, başvuranların sayısı, başvuranların izin alma yüzdesi
	4. Genç Kadınların Kapasite Geliştirme ve İşgücü Piyasasına Yeniden Girişi	Geliştirilen uzun vadeli kapasite geliştirme programlarının sayısı Kadın yararlanıcı sayısı Katılım gösteren kadın sayısı, programı tamamladıktan sonra iş bulan kadın sayısı
	5. MyAthens Projesi: Eğitimi, Kariyeri ve Vatandaşlığı Geliştirin	Bu eylemden yararlanacak okul çocuklarının (11-13 yaş) sayısı Burada metriklere katılıyorum
Sosyal Konut Programı	1. Savunmasız Nüfuslar İçin Yer Değiştirme Programının Genişletilmesi	Faydalanan savunmasız vatandaş sayısı Yerinden edilen kişi sayısı, sosyal konuta dönüştürülen bina sayısı
	2. Yaşlılar için evlerin potansiyel kullanımlarını keşfedin	Yararlanıcı Sayısı (öğrenciler, yaşlılar, savunmasız nüfus) Yararlanıcılara ek olarak oluşturulan konut sayısı
Eski Tren İstasyonlarının Yenilenmesi (Mega Dayanıklı Proje)		Yenilenecek eski tren istasyonu sayısı
Atina'da terk edilmiş arsaların kamulaştırılması ve yeşillendirilmesi		Kamulaştırılacak alanların (dönüm veya metrekare) sayısı Diğer kamusal alan/yeşil alan ölçümlerine bağlanın Kamulaştırılan arsa sayısı ve yüzölçümü Kamulaştırılan arsa sayısı ve yüzölçümü

Sözlük ve Teşekkürler

Sözlük

Eylemler:Eylemler politikalar, projeler ve girişimler olabilir. Yerel veya metropol ölçeğinde çok basit veya karmaşık görevler olabilir. Eylemler, uygulamalarında, sahiplenmelerinde, veri izlemelerinde ve etki değerlendirmelerinde farklı paydaşlar ve yönetim düzeyleri arasında iş birliği gerektirir. Eylemler şunlar olabilir:

- Kısa vadeli: 1-2 yıl
- Orta vade: 3-5 yıl
- Uzun vadeli: 5-10 yıl

Hedeflenen:Uygulanabilmesi için ek kapsam oluşturulması gerekiyor

Dayanıklı Atina ekibi:Atina Belediyesi ve dış kuruluşlardan oluşan, belirli bir konu hakkında uzman tavsiyeleri sağlayan, Dayanıklı Atina'nın geliştirilmesine ve uygulanmasına yardımcı olan bir personel grubu.

Dayanıklılık Şefi:100RC tarafından finanse edilen ve bir şehrin dayanıklılık oluşturma çabalarına liderlik eden bir pozisyon; bir şehrin dayanıklılık stratejisinin yazarı ve stratejinin şehirdeki sürekli uygulanması için yol gösterici el.

Keşif Alanları:Dayanıklılık stratejisinin II. Aşamasında araştırılacak temel alanlar.

Hedefler:Şehrin vizyonu ve temel ilkeleri yerine getirmek için en önemli olduğunu kabul ettiği belirli orta vadeli ve uzun vadeli hedefler.

Sütunlar:Vizyon beyanını ele alan ve genel etkiyi gösteren uzun vadeli ifadeler

Ön Dayanıklılık Değerlendirmesi:Kentin, sürücü ve alt sürücülerden oluşan Kent Dayanıklılık Çerçevesi'ne karşı güçlü ve zayıf yönlerine ilişkin ilk nitel anlayışı oluşturan bir belge.

Dayanıklılık Yönlendirme Komitesi:Dayanıklı Atina'nın teslimatını yönlendirmek ve denetlemekten sorumlu ilgili karar vericilerden oluşan bir grup.

Dayanıklılık Stratejisi:bir şehirde dayanıklılık oluşturma planı. Strateji, şehrin dayanıklılık önceliklerini ve acil uygulama için belirli girişimleri ve ayrıca uzun vadeli planlarını ifade eder.

Şok (veya akut şok):Bir şehri tehdit eden deprem, sel, hastalık salgını veya terör saldırısı gibi ani bir olay.

Paydaş:Şehir yönetimi içinde veya dışında, dayanıklılığın oluşturulmasına yardımcı olma kapasitesine veya etkisine sahip olan bir birey, insan grubu veya kuruluş.

Stres (veya kronik stres):Bir şehrin dokusunu günlük veya döngüsel olarak zayıflatan daha uzun vadeli bir sorun. Örnekler arasında yüksek işsizlik, aşırı vergilendirilmiş veya verimsiz toplu taşıma sistemi, endemik şiddet ve kronik yiyecek ve su kıtlığı yer alır.

%10 Dayanıklılık Taahhüdü:%10 Dayanıklılık Taahhüdü, 100RC şehirlerinin belediye başkanlarını, şehir dayanıklılığına yönelik tarihin en iddialı taahhüdünde bulunmaya çağırıyor ve ek fon veya vergi toplamadan, şehirlerinin yıllık bütçelerinin %10'unu dayanıklılık oluşturma hedeflerine ve projelerine ayırma sözü veriyor.

Kısaltmalar

100RC

ACVB
EKLEME

AMİN
ATP

Uygulama
SANAT
CAAP
KAMP
TÜİK
CRO
C40
GSYİH
EİB
ESİF
ICLEI
BT

IRC
MRCC

Mutabakat Zaptı
Hayır
NTUA
NSRF
OASP
OECD

ORS
PRA

Güney Karolina
KOBİ
UNESCO

BMMYK

100 Dayanıklı Şehir – Rockefeller Vakfı öncülüğünde
Atina Kongre ve Ziyaretçi Bürosu Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı

Atina Göç Değişim Ağı Atina Turizm Ortaklığı
Atina Ortaklığı
Atina Dayanıklı Ekibi
İklim Eylem Uyum Planı İklim Eylem Azaltma Planı Sivil Koruma Yönlendirme Komitesi Baş Dayanıklılık Görevlisi

C40 Şehirler İklim Liderlik Grubu gayri safi yurtiçi hasıla
Avrupa Yatırım Bankası
Avrupa Yapısal ve Yatırım Fonları Sürdürülebilirlik için yerel yönetimler bilgi ve iletişim

teknolojiler
Uluslararası Kurtarma Komitesi Göç ve Mülteci Koordinasyon Merkezi Mutabakat Zaptı

Atina Ulusal Gözlemevi Atina Ulusal Teknik Üniversitesi Ulusal Stratejik Referans Çerçevesi Planlama ve Koruma Örgütü Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü

Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik Ofisi Ön Dayanıklılık Değerlendirme Yönlendirme Komitesi
küçük ve orta ölçekli işletmeler
Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği

Teşekkürler

Teşekkürler – bir şehirden daha fazlası gerekir!

Dayanıklı Atina, Rockefeller Vakfı ve 100 Dayanıklı Şehir'in (Rockefeller Vakfı öncülüğünde) cömert desteğiyle mümkün oldu. Şehrimizde dayanıklılık oluşturma yolundaki bu önemli çabayı destekledikleri için onlara minnettarız.

Strateji ortağımız ARUP'un ilhamı, içgöruları ve sarsılmaz desteği olmadan, Atina Dayanıklılık Stratejisi'nin tasarlanması mümkün olmazdı. Ayrıca Bertelsmann Vakfı, C40 Şehirleri İklim Liderlik Grubu, Bloomberg Associates ve Atina Ulusal Gözlemevi'nin kapsamlı katkılarını da takdir ediyoruz.

Ayrıca Atina Göç Değişim Ağı bağlamında yakın işbirliğimiz için aşağıdaki Dayanıklılık Sorumlularına teşekkür ederiz:

Lina Liakou (Selanik), Sebastien Maire (Paris) Fawzi Masad (Amman), Marissa Aho (Los Angeles), Santiago Uribe Rocha (Medellin), Louise Bradette (Montreal), Mohammed Saheen (Ramallah).

Dayanıklı Atina, çok sayıda şehir görevlisinin, Belediye içindeki ve dışındaki kuruluş ve kurum temsilcilerinin ve gayri resmi ve taban gruplarının üyelerinin çabası ve işbirliğinin sonucudur. Birçok meşgul insan atölyelere, toplantılara, konferanslara ve günlük tartışmalara katılmak için zaman ayırdı. Önümüzdeki on yıllarda şehrimizin dayanıklılığını inşa edecek eylemleri uygularken, değerlendiren ve genişletirken onların da dahil olmaya devam edeceklerini umuyoruz.

Kabul ediyoruz:

Dayanıklı Atina Yönlendirme Komitesi, ilerlemenin genel rehberliği ve denetimi için:

Daphne Barbagianneri, Atina Planlama ve Çevre Koruma Örgütü'nün eski üyesi

Harris Biskos, Mimar
Nikos Chrysogelos, Yenilenme Rüzgarı Sosyal Kooperatifi Başkanı, eski Avrupa Parlamentosu Üyesi
Athanasios Chouliaras, Avukat
Aristos Doxiadis, Ekonomist, Açık Fon Ortağı Maria Kaltsa, Mimar
Vasilis Karydis, Kriminoloji Bilimleri ve Göç Politikası Profesörü, Mora Üniversitesi, Yunanistan Eski Ombudsman Yardımcısı

Ermioni Kyprianidou, Attika Bölge Valisi Yardımcısı

Dimitris Lalas, Çevre Mühendisi ve Sürdürülebilirlik Danışmanı

Nikodimos Maina Kiniua, Asante STK Başkanı Eleonora Marinou, Mimar
Nikolaos Mellios, CSR Hellas ve Global Compact Network Hellas

Theodota Nantsou, Politika Başkanı, WWF Yunanistan Yiannis Orfanos, Harvard'da Araştırma Görevlisi, Tasarım Mezunu

George Polenakis, Ekonomist, BM ve Dünya Bankası Değerlendirme Uzmanı
Gerasimos Papadopoulos, Araştırma Direktörü, Jeodinamik Enstitüsü, Atina Ulusal Gözlemevi Efstratios Papadimitriou, İnşaat Mühendisi ve Ulaştırma

Sistemler, Profesör, Pire Üniversitesi
Panos Papoulias, Programlar ve Stratejik Girişimler Müdür Yardımcısı, Stavros Niarchos Vakfı
Alexandra Palli, CSR Hellas ve Global Compact Network Hellas

Achilles Plitharas, Kampanyalar Görevlisi, WWF Yunanistan Spyros Pollalis, Athens College Başkanı, Tasarım, Teknoloji ve Yönetim Profesörü, Harvard Tasarım Okulu

Ioannis Sagias, Yunan Ombudsmanı, Yardımcı Doçent, Atina Ulusal ve Teknik Üniversitesi
Yiannis Tountas, Sosyal Tıp Profesörü, Tıp Fakültesi, Atina Üniversitesi
Yiannis Zervakis, Operasyon Direktörü, Stavros Niarchos Vakfı

Atina Şehri:

Fiona Andrikopoulou, İletişim ve Halkla İlişkiler Danışmanı

George Apostolopoulos, Kentsel Altyapı, İnşaat ve Bina İşleri Başkan Yardımcısı, Stavros Asthenidis, Genel Sekreter Danışmanı George Broulias, Atık Yönetimi Başkan Yardımcısı Stelios Diakoulakis, AB Politikaları ve Uluslararası İlişkiler Danışmanı

Yiannis Eumolpidis, Genel Sekreter Danışmanı Samantha Fanou, Belediye Başkanı Danışmanı,
Costas Hampidis, Dijital İşlerden Sorumlu Başkan
Lefteris Kastanakis, Atina Şehri Genel Sekreteri Evangelia Kontostathou, Finanstan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı
Antigone Kotanidis, Belediye Başkanı Özel Danışmanı Maria Logotheti, Belediye Başkanı Ofisi Başkanı
Alexandros Modiano, Yeşillik ve Kentsel Faunadan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı
Lefteris Papagiannakis, Göçmenler, Mülteciler ve Belediye Ademi Merkeziletiğinden Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı
Spyros Papageorgiou, Kentsel Bisiklet Danışmanı Kanella (Nelly) Papachela, Ticaret, Kalkınma ve Kamusal Alan Yönetimi Başkan Yardımcısı, Anastasia Siantidou, Genel Sekreter Danışmanı Irene Skoula, Atina Şehir Danışmanı, C40 Cities İklim Liderlik Grubu

Giorgos Stamatopoulos, Belediye Başkanı Basın Ofisi ve Medya İlişkileri Başkanı

Maria Stratigaki, Sosyal Dayanışma, Refah ve Eşitlikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı

Andreas Varelas, Şehir Merkezi Belediye Başkan Yardımcısı ve Belediye Polisi
Belediye Başkanı Proje Yönetim Ekibi Başkanı Jenny Varvagianni

Athanasios Zesimopoulos, Belediye Başkanı Özel Danışmanı Amalia Zepou, Sivil Toplum ve Yenilikten Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı

Eleni Zontirou, 6. Şehir Bölge Konseyi Başkanı

100 Dayanıklı Şehir Ekibi

Andrew Brenner, Kıdemli Müdür, Küresel İletişim Konstantina Karydi, Ortak Direktör, Avrupa ve Orta Doğu

Paul Nelson, Ağ ve Öğrenme Direktörü Guilherme Johnston, Kıdemli Program Yöneticisi, Avrupa ve Orta Doğu

Scott Rosenstein, Araştırma Başkanı, Şehir Çözümleri John White, Küresel Teslimat Ortak Direktörü Vittoria Zanuso, Ağ ve Öğrenme Yöneticisi Ve özellikle programın başından beri şehrimizi destekleyen Baş Dayanıklılık Danışmanı ve Kıdemli Başkan Yardımcısı Bryna Lipper

Strateji Ortağı, Arup

Johnny Ojeil, Yönetmen
Paula Kirk, Yönetmen Dima
Zogheib, Ortak Laura Frost,
Ortak
Alexandra Clement-Jones, Kıdemli Danışman Carmen Largacha,
Kıdemli Mimar ve Şehir Tasarımcısı Lisa Solovieva, Grafik
Tasarımcı

Teşhis aşamasında Strateji Ortağımız Deloitte Yunanistan'ın
yardımını takdir ediyoruz

Dayanıklı Atina Ekibi üyelerini destekliyor Mary
Saradari, Dış Dayanıklılık Desteği Maria
Lachaniotou, Ofis Desteği Alexandros Moraitakis,
Stajyer
Anna Herberichs, Stajyer İlectra
Manolakou, Stajyer Anastasia Gkika, Dış
Dayanıklılık

Özel teşekkürler:

Konstantin Belias,
Smaragda Nitsopoulou,
Akis Triantafillou

Katkıda bulunanlar

Atina Çizgi Roman Kütüphanesi,
Atina Kalkınma ve Destinasyon Yönetim Ajansı,

Atina Ortaklığı,
Bloomberg Ortakları,
C40 Şehirleri İklim Liderlik Grubu, Citymart,

Europe Direct Atina Şehri,
Heinrich Böll Vakfı,
Sosyal Kooperatif "Yenilenme Rüzgarı",
Transatlantik Politika Laboratuvarı,
Bertelsmann Vakfı, Alman Marshall Fonu,
Atina Kentsel Kazı Projesi Ulusal
Gözlemevi,

WWF Yunanistan

Aşağıdaki kurum, kuruluş, kişi ve girişimlere özel teşekkürlerimizle:

Atina Çizgi Roman Dünyası,
Atina Kültür Ağı,
Atina Tıp Fakültesi,
Atina Alternatif Turları (ATA), Athena Araştırma
ve İnovasyon Merkezi,
Atina Su Temini ve Kanalizasyon Şirketi (EYDAP SA),

Atina Ekonomi ve İşletme Üniversitesi (AUEB), Atina
TRIGONO,
Karavan Projesi,
Güvenlik Çalışmaları Merkezi (KEMEA),
Viyana Şehri,
Kültürel Girişimcilik ve Yaratıcı Endüstri Kursu, İletişim, Medya ve
Kültür Bölümü, Panteion Sosyal ve Siyasal Bilimler Üniversitesi,
Atina Şehri Kültür, Spor ve Gençlik Örgütü (OPANDA)

Atina Şehri Bilişim Şirketi (DAEM SA) Coğrafya Bölümü,
Atina Harokopio Üniversitesi

Deltametropolis Derneği,
Deprem Planlama ve Koruma Örgütü (OASP), Çevre Mühendisliği
Laboratuvarı (ENVE Lab), Selanik Aristoteles Üniversitesi Kimya
Mühendisliği Bölümü (AUTH),

Erasmus Öğrenci Ağı Yunanistan (ESN Yunanistan),

Atina Ulusal ve Kapodistrias Üniversitesi İletişim ve Medya
Çalışmaları Fakültesi, Feedback Global,

Sivil Savunma Genel Sekreterliği, GFOSS – Açık
Teknolojiler İttifakı Yunanistan, Goethe-Institut
Atina,
Greenpeace,
ICLEI - Sürdürülebilirlik için Yerel Yönetimler Avrupa
Sekreterliği,
INNOVATHENS – Yenilik ve Girişimcilik Merkezi TECHNOLIS
Atina Şehri,
Uluslararası Kurtarma Komitesi, Belediye
Başkanına Mektuplar | Atina baskısı,
AKDENİZ SOS Ağı, Melissa Ağı,

Merhametli Birlikler,
Portakal Bahçesi,
Kurtuluş Ordusu,
Symiosis – Avrupa Konseyi Siyasi Araştırmalar Merkezi, Shedia,

Hikaye Yaratıcıları,
Sürdürülebilir Gıda Konseyi Atina Şehri,
TAF_Sanat Vakfı,
Atina Teknokent Şehri,
Hacklenebilir Şehir,
"Dijital Oyunlar İçin Teori ve Tasarım", Kültürel Teknoloji ve
İletişim Bölümü, Ege Üniversitesi,

Atina Ulaştırma Örgütü,
Şehir Planlama Araştırma Laboratuvarı, Mimarlık Okulu, Atina
Ulusal Teknik Üniversitesi
Kentsel Çevre Laboratuvarı, Mimarlık Okulu, Atina Ulusal Teknik
Üniversitesi
Ve şunlar:
Bouki Babalou Noukaki, Emekli Profesör, Antonis
Chazapis, Mimar-Şehirci, Andreas Kourkoulas,
Profesör
Christina Serifi, Mimar-Kentselci
Kadınlar Zirvede

Aşağıdaki Belediye Birimlerine özel teşekkürlerimizle:

Uluslararası İşbirliği ve Halkla İlişkiler Departmanı,

Sivil Savunma Dairesi, Yeşillik ve Kentsel Fauna Dairesi,
Şehir Planlama ve Kentsel Çevre Dairesi, Sanitasyon ve
Geri Dönüşüm Dairesi,

Sosyal Dayanışma ve Sağlık Daire Başkanlığı, Stratejik
Planlama, Yönetim ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı,

**Yukarıda belirtilenlerin hepsine ve daha fazlasına, Resilient Athens Ekibi
olarak derin şükranlarımızı sunarız:**

Eleni Myrivili, Dayanıklılık Sorumlusu
Kostas Georgiou, Proje Yöneticisi
Anthi Christou, İletişim Yöneticisi ve Paydaş Katılım
Sorumlusu

Ek

Atina'daki diğer planlara göre haritalanan sütunlarımızın, hedeflerimizin ve eylemlerimizin özeti

Açık şehir

Amaç	No	Aksiyon	Sürdürülebilir Kentsel Gelişim Plan	Entegre Kentsel Gelişim Plan (SOAP)	NSRF fonlama Eksen	Mal sahibi	Toplam Bütçe
A. Daha fazlası ol Şeffaf ve Hesap verebilir	1	Açık Veri	3	13	2C	AYM	15.666.000 €
	2	İletişimler Kampanya	1	11 13	2C	EKLEME	
	3	Büyük Kamu Etkinlikleri Etki Değerlendirmesi	-	-	8C	EKLEME	
B. Geliştirmek ve şehrin akışını kolaylaştırmak süreçler	1	Dijital Gündem	2	13	2C	OPANDA	
	2	Akıllı Operasyonel Merkez	-	-		Genel Sekreterlik Ofisi	
	3	Sağlık ve Sosyal Servis Merkezleri	4	-	9A	Yapı İşleri Müdürlüğü	
			9	-	9D	Sosyal Dayanışma Müdürlüğü ve Sağlık	
			4	-	9A	Sosyal Dayanışma Müdürlüğü ve Sağlık	
	4	Kamu Haritası Diyar	-	-	-	-	
C. Foster işbirlikleri ve paydaş nişanlanmak	1	Tematik Paydaş Platformu	-	-	-	-	
	2	SynAthina platformu	-	-	-	-	
	3	Üniversite ve şehir Sinerjiler	-	-	-	-	
	7	Atina Ortaklığı Fon	-	-	-	-	
	8	Atina Kültür Ağı	-	-	-	-	

Yeşil şehir

Amaç	No	Aksiyon	Sürdürülebilir Kentsel Gelişim Plan	Entegre Kentsel Gelişim Plan (SOAP)	NSRF finansmanı Eksen	Bütçe	Toplam Bütçe
A. Entegre etmek doğal sistemlere kentsel kumaş	1	İklim Değişikliği Uyum Eylemi Plan	3		6E	1.300.000 €	21.020.000 €
			3	38,41	4C	1.000.000 €	
			2		6B	2.900.000 €	
	2	Büyük Yeşil Alanlar Yönetim Otoritesi					
	3	Üçlü Yeşil Gelişim Proje (Mega) Dayanıklı Proje)					
	4	Elaionas: Dayanıklı İlçe (Mega) Dayanıklı Proje)	2		6B	800.000 €	
B. Bizimkini yapın şehir temizlikçisi	1	Atık Yönetimi Eylem Planı		20	6A	2.000.000 €	
				37	6A	1.500.000 €	
				20	6A	900.000 €	
C. Tanıtım sürdürülebilir hareketlilik ve ortak yaratmak kamusal alanlar	1	Sürdürülebilir Mobilite Yol Haritası	3		6B	3.000.000 €	
	2	Kamusal Alan Gençleşme Girişim					
	3	Kamusal Alan Ortaklığı Gelişim Çerçeve	2		6B	6.000.000 €	
			2		6B	1.200.000 €	
D. Foster sürdürülebilir gıda sistemleri	1	Sürdürülebilir Gıda Politika Planı	3		6B	420.000 €	
E. Kurlmak sürdürülebilir ve adil enerji sistemi	1	İklim Değişikliği Azaltma Eylemi Plan	3	25, 36	4C	850.000 €	
			3		4C	2.000.000 €	
			3	25, 27, 36	4C	6.000.000 €	
			3	36	4C	1.500.000 €	
	2	Enerji Yoksulluğu Azaltma Yol haritası	-	-	-	-	
	3	Yenilenebilir Enerji Kooperatifler	-	-	-	-	

Proaktif şehir

Amaç	No	Aksiyon	Sürdürülebilir Kentsel Gelişim Plan	Entegre Kentsel Gelişim Plan (SOAP)	NSRF fonlama Eksen	Onwer	Toplam Bütçe
A. Planlamayı geliştirin ciddi bir durum karşısında zorluklar	1	Kriz Hazırlığı ve Yönetim Planları	-	-	-	-	6.250.000 €
	2	Senaryo Tabanlı Sorunlar ve Yöntemler	-	-	-	-	
	3	Metropol Otoritesi ve diğer Yasama ve Politika Yapımı Reformları	-	-	-	-	
	4	Ayrıntılı Dayanıklılık Çalışmalar	-	-	-	-	
	5	Eski Bina Emeklilik (Mega) Dayanıklılık Projesi	-	-	-	-	
B. Güçlendirmek belediye temsilciler olarak yerel toplumun sesi olarak	1	Belediye Komşu Ağ	-	-	-	-	
	2	Belediye Kapasitesi Bina	-	-	-	-	
C. Mahallelerimizle etkileşim kurun	1	Okullar Açık Komşu	4	-	9B	Müdürlüğü Eğitim ve Uzun Yaşam Öğrenimi	
			4	-	9B	Müdürlüğü Eğitim ve Uzun Yaşam Öğrenimi	
	2	Göçmen Entegrasyonu Eylem Planı	4	-	9B	Sosyal Hizmetler Müdürlüğü Dayanışma ve Sağlık	
			4	-	9B	Sosyal Hizmetler Müdürlüğü Dayanışma ve Sağlık	

Canlı şehir

Amaç	No	Aksiyon	Sürdürülebilir Kentsel Gelişim Plan	Entegre Kentsel Gelişim Plan (SOAP)	NSRF fonlama Eksen	Onwer	Toplam Bütçe
A.Geliştirmek şehrin kimlik ve terfi yeni tipler ait olma	1	Atina kimliği	-	-	-	-	35.440.000 €
	2	Yaratıcı Ekonomi Stratejik Plan	1		9E	EKLEME	
	3	Bütünsel şehir Marka	1	11, 12, 61, 62	3 boyutlu	EKLEME	
	4	Yeşil ve Kültürel Kentsel Koridorlar (Mega Dayanıklı Proje)	-	-	-	-	
	5	Sürdürülebilir Belediye Emlak Yönetmek	-	-	-	-	
	6	Şehir Merkezi Gelişim Proje (Mega) Dayanıklı Proje)	-	-	-	-	
B. Maksimize edin mevcut şehir varlıklar ve Destek istihdam	1	Terk edilmiş Binalar: Önemli Kentsel Kaynak (Mega Dayanıklı Proje)	-	-	-	-	
	2	İstihdam Aksiyon Çerçeve	1	7, 8, 9	1B	EKLEME	
			1	7, 8, 9, 14, 15, 16	3A	EKLEME	
			4	-	9A	Atina 9.84	
			4	-	9B	Müdürlük (ile ilgili) Eğitim Ve Uzun Ömür Öğrenme	
	3	Sosyal Konut Program	4	-	9B	Müdürlük Sosyal Dayanışma ve Sağlık	
	4	Eski Tren İstasyonlar Yenileme (Mega Dayanıklı Proje)	2	-	8C	GAYOS	
	5	Kamulaştırma ve yeşillendirilmesi terk edilmiş arsalar Atina'da	-	-	-	-	

Sütunlarımızın, hedeflerimizin ve eylemlerimizin özeti

Sütun		Hedef (Yapacağız..)		Aksiyon		Destek Eylemler	Mal sahibi	Ortaklar	Zaman aralığı	Durum
1	Açık Şehir	A	Haline gelmek daha fazla trans-ebeveyn ve hesap verebilir	A.1	Açık veri	A.1.1. Dijital depo	Atina Şehri (Yönetim işbirliği içinde CDO'lu)	Belediye dairesi-mentler, özel ve kamu kuruluşları Zaten sahip olan uygulanan çalışma şehir, bakanlıklar ve Attika Bölgesi	Kısa vadeli	Yeni Eylem
						A.1.2. Eylem Trans- için plan ebeveynlik ve hesap verebilirlik	Atina Şehri (ORS ve CDO)	Transatlantik Politikası Laboratuvar (TAPL), dış nihai paydaşlar	Kısa vadeli	Yeni Eylem
						A.1.3. Kamu çalışma takvimi	Ath- Şehri ens (Vekil) Belediye Başkanı Kamu Hizmetleri ve ORS)	Kamu hizmetleri şirketleri, ulaşım organizasyonu tions, kamu işleri şirketler (özel veya kamu) ve belediye dairesi	Kısa vadeli	Yeni Eylem
						A.1.4. Yakıt yönetmek platform ve akıllı atık yönetmek izleme sistem	Atina Şehri	Özel sektör, ilgili belediye arkadaş departmanları	Kısa vadeli	Yeni Eylem
						A.1.5. Ağaç kimlik	Atina Şehri (Departman Yeşilin ve Parklar)	Platform ortağı, Tarım Üniv. çeşitlilik, Belediye Departman Yeşil ve Parklar	Kısa vadeli	Devam eden
						A.1.6. Kentsel dayanıklılık göstergeler	Ath- Şehri ens (ORS)	UrbanDig Projesi, Ulusal Merkezi Sosyal Araştırma, Mü-nicipal Departmanları	Kısa vadeli	Yeni Eylem
				A.2	İletişim nikah kampanyalar		Atina Şehri (OPANDA, Teknokent, (ADDMA,ORS)	Bloomberg Derneği ciates, pazarlama ve iletişim kurmak tion ajansları	Kısa vadeli	Devam eden
		A.3	Büyük yayın lisans etkinlikleri etkisi olarak-oturma		Atina Şehri	Üniversiteler, araştırma Orta merkezler, uluslararası tüm kuruluşlar, Teknokent, Şehir Atina, Bloomberg Ortaklar	Orta vadeli	Yeni Eylem		
		B	Geliştir ve akıcı hale getirmek şehrin süreçler	B.1	Dijital gündem		Ath- Şehri ens (CDO)	Platform ortakları, belediye şirketi (EKLE, DAEM, (OPANDA), üniversiteler, araştırma merkezler, STK'lar, özel vate bilişim şirketleri	Orta vadeli	Yeni Eylem
				B.2	Akıllı operasyon-al merkezi		Ath- Şehri ens (Genel Sekreterin Ofis ve 1595 departman)	İlgili belediye arkadaş departmanları	Orta vadeli	Yeni Eylem
				B.3	Sağlık & sosyal hizmet merkezler		Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Sosyal Dayanışma için darity Refah ve Eşitlik)	Atina Ortaklığı, Bloomberg As-ortaklar	Kısa vadeli	Yeni Eylem
				B.4	Haritası halk alem		Belediye Başkan Yardımcısı Ticaret için, Gelişim ve Kamu Uzay Adami-düzenleme	Üniversiteler, Araştırma Merkezi ters, ADDMA, Özel sektör	Kısa vadeli	Yeni Eylem

1	Açık Şehir	C	İşbirliğini teşvik edin konuşma ve nişanlanmak	C.1	Tematik bahis-tutucu platformlar		Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Sosyal için Dayanışma Refah ve Eşitlik (ORS)	Bloomberg Derneği şehirler, STK'lar, STK'lar, diğer belediye başkan yardımcıları, ilgili belediye arkadaş departmanları, özel sektör	Orta vadeli	Devam eden					
				C.2	sinAthina platform		Ath- Şehri ens (Vekil Sivil Belediye Başkanı Toplum ve Sosyal İnovasyon tion, Ofis için Yenilik)	Bloomberg Hayırseverlik, Sivil toplum örgütleri, STK'lar	Uzun vadeli	Devam eden					
				C.3	Üniversite ve Şehir Sinerjiler		Ath- Şehri ens (ORS)	Üniversiteler, ak-akademik araştırma enstitüler, ADDMA, DAEM, Yenilikçiler, OPANDA, Tekno-olis Atina Şehri, ilgili belediye bölümler	Orta-terim	Yeni Eylem					
				C.4	Atina Ortak-gemi fonu		Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Sosyal Dayanışma için darity, Refah ve Eşitlik)	Özel bağışçılar, Bloomberg Derneği ciates, yeni ven-fonlar, diğer temeller	Orta-terim	Devam eden					
				C.5	Atina Kültür Açık		Ath- Şehri ens (Belediye Başkanı Ofis)	Atina Ortağı-gemi, büyük kültürel kurumlar, diğer sanatsal ve kültürel tural ağlar	Orta-terim	Devam eden					
Sütun		Hedef (Yapacağız..)		Aksiyon		Destek Eylemler		Mal sahibi		Ortaklar		Zaman aralığı		Durum	
II	Yeşil Şehir	A	Entegre etmek doğal sistem içine girmek kentsel doku	A.1	İklim Değiştirmek adaptasyon eylem planı	A.1.1. Geliştirme Yeşil altyapı Şehirdeki yapı		Atina Şehri (Departman Yeşilin ve Parklar (ORS ile)	C40, platform parçası-ners, synAthina, Şehir Viyana (MoU) üniversiteler, STK'lar, Sivil toplum kuruluşları, özel sektör	Kısa vadeli	Devam eden				
						A.1.2. İnşa edildi çevre		Ath- Şehri ens (ilgili) bölümler ve ORS)	C40, platform ortaklar, üniversite bağlar, özel sektör	Kısa vadede Orta vadeli	Yeni eylem				
						A.1.3. Yayın Sağlık Koruma		Ath- Şehri ens (ilgili) bölümler ve ORS)	Üniversiteler, NOA, Genel Sekreterlik Sivil Savunma	Kısa vadede Orta vadeli	Yeni eylem				
						A.1.4. Kamu bilgi ve farkındalık - Kampanya # coolathens		Ath- Şehri ens, (Belediye Başkanı Ofis, ilgili bölümler ve ORS)	Üniversiteler, araştırma merkezler, Merkezi Hükümet üyelik, özel sektör tor, STK'lar ve Sivil Toplum Örgütleri	Kısa vadeli	Yeni eylem				
				A.2	Ana yeşil alanlar yönetmek yetki		Atina Şehri (Departman Yeşil ve Parklar, ORS)	Tüm ilgili au-yetkililer, Kentsel Laboratuvar, STK'lar, STK'lar, özel sektör	Uzun vadeli	Yeni eylem					
				A.3	Üçlü yeşil de-gelişme proje (Mega Dayanıklılık Proje)		Çapraz yargısal ulusal otorite	Atina Şehri, Attika Bölgesi, Merkezi Hükümet, platform ortakları, ADDMA, özel sektör, bitişik belediyeler, Panathinaikos FK, üniversiteler ve araştırma merkezleri, STK'lar ve Sivil Toplum Örgütleri	Uzun vadeli / hırslı	Yeni eylem					

II	Yeşil Şehir			A.4	Elaionas: dayanıklı semt (Mega Dayanıklılık Proje)		Ath- Şehri ens (ilgili bölümler ve ORS)	Attika Bölgesi, platform ortakları, ADDMA, üniversiteler, Atina Gelişimi ve Hedef Adam-Danışmanlık Ajansı, Ekonomi Bakanlığı ve Geliştirme, yaratıcı endüstriler	Uzun vadeli	Yeni eylem
		B	Bizimkini yapın şehir temizlikçisi	B.1	Atık üstesinden gelmek- Ment eylem planı	B.1.1. Verimli atık yönetimi Mental lojistik	Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Vekil May-veya Atık için Yönetmek ve Temizlik Hizmetler)	Citymart, Bul-yıl, ATHENA Re-Arama Merkezi	Kısa vadeli	Devam eden
						B.1.2. Bir tasarım yapın ileriye dönük-ve yenilik yapma etkin geri dönüşüm/ yeniden kullanım programı Atina için	Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Vekil May-veya Atık için Yönetmek ve Temizlik Hizmetler)	Citymart, Bul-yıl, ATHENA Re-Arama Merkezi	Kısa vadeli	Devam eden
						B.1.3. Tasarım ve geliştirmek paydaş nişanlanma çöp adam-düzenleme	Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Vekil May-veya Atık için Yönetmek ve Temizlik Hizmetler)	Şehirmart, Findyr, ATHENA Araştırma Merkez, STK'lar ve STK'lar, synAthina	Kısa vadeli	Devam eden
						B.1.4. Uygunsuz gözenekli veri tarafından sağlandı Şehirde bir günlük bazda	Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Vekil May-veya Atık için Yönetmek ve Temizlik Hizmetler)	Citymart, Bul-yıl, ATHENA Re-Arama Merkezi	Kısa vadeli	Devam eden
						B.1.5. Değer ve İş Yaratımı Cırcu aracılığıyla lar Ekonomi	Atina Şehri (Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Vekil May-veya Atık için Yönetmek ve Temizlik Hizmetler (ORS)	Citymart, Yeniden İnşa Et tasarım gereği, Veolia	Orta vadeli Uzun vadeli	Devam eden
		C	Terfi sürdürülebilir hareketlilik ve ortak yaratmak kamusal alanlar	C.1	Sus-elde edilebilir hareketlilik yol haritası	C.1.1. Bütünsel eylem planı sürdürülebilir kentsel hareketlilik	Ath- Şehri ens (Genel Sekreter)	Yeşil fon, Teknoloji-nical Üniversitesi Atina'nın, pla-form ortakları	Kısa vadeli	Yeni eylem
						C.1.2. Kentsel bisiklet planı	Atina Şehri , Dayanıklılık ve Sürdür-yetenek ofisi	Özel bağışçılar, Atina Ortaklığı, Teknik Üniv. Atina şehri, platform ortakları	Orta vadeli	Devam eden
						C.1.3. Genişlet ayaklar-üçlü bölgeler şehirde	Ath- Şehri ens (ORS)	Yeşil Fon, Üni-çeşitler, platform form ortakları	Orta vadeli	Yeni eylem
						C.1.4. Kuruluş lish elektrik otobüs hatları	Atina Şehri (Genel Sekreter-atrilyal, ORS)	Atina Taşımacılığı Şirket, MET-RO, Özel sektör	Orta vadeli	Yeni eylem
				C.2	Halk uzay yeniden gençleşme girişim		Ath- Şehri ens (ORS)	Üniversiteler, synAthi-Orta platformu, Vekil Sosyal Belediye Başkanı Yenilik ve Medeniyet Toplum, Sivil Toplum, Şehir bölgeleri, OPAN-DA, Atina Kültürü Net, büyük kültürel kuruluşlar	Orta vadeli na	Yeni eylem
				C.3	Halk uzay ortak-geliştirmek opment çerçeve		Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Ticaret için, Gelişim ve Kamu Uzay Adamı-düzenleme, ve ORS)	TAPL, Üniversiteler, STK'lar ve Sivil Toplum Örgütleri, Araştırma Merkezleri, Kentsel Laboratuvar, Yardımcı Sosyal Belediye Başkanı Yenilik ve Medeniyet Toplum, Şehir trits, OPANDA	Orta vadeli	Yeni eylem

II	Yeşil Şehir	D	Şüpheliyi beslemek saklanabilir yiyecek sistemler	D.1	Güç vermek-yeterli yiyecek politika planı	D.1.1. Uygulama yerel ment eylem planı	Sürdürülebilir Gıda Policy Lab, Şehir Atina'nın, ORS, yenilikçi tion ofisi	Bloomberg Derneği ciates, akademik topluluk, büyük gıda üretimi - tüketim - dağıtım organizasyonu kuruluşlar, STK'lar ve Sivil Toplum Örgütleri, Bakanlığı Kültür, Bakanlık Gelişim	Orta vadeli	Yeni eylem
						D.1.2. Geliştirmek Varvakeios şehir merkezi yiyecek pazarı	Atina Şehri (Genel Sekreter- ter ve ORS)	OKAA (Merkez Pazarlar ve Balık- (Her türlü kuruluş) Panteion Üniversitesi, Atina Geliştir- Mental ve Destinasyon Yönetim Ajans (ADDMA), Bloomberg As- ortaklar	Kısa vadede Orta vadeli	Yeni eylem
						D.1.3. İçin-koşular Sıfır Gıda Atığı	Ath- Şehri ens (ORS)	Bloomberg Derneği ciates, Boroume, WWF, SynAthina, 5000'i beslemek	Orta vadeli Uzun vadeli	Yeni eylem
						D.1.4. Okul sokak pazarı pilot proje	Ath- Şehri ens (ORS)	TAPL, Vekil Çocuklar için Belediye Başkanı, Okullar Açık Mahalle	Orta vadeli Uzun vadeli	Yeni eylem
		E	Kurmak sürdürülebilir ve adil enerji sistemi	E.1	İklim Değiştirmek hafifletme eylem planı	E.1.1. Belediye binalar ve kamusal aydınlatma	Ath- Şehri ens (İlgili bölümler, ve ORS)	C40 Ağı, platform ortakları, üniversiteler ve araştırma merkezleri, özel sektör,	Kısa vadeli (devam ediyor)	Yeni eylem
						E.1.2. Ticari toplumsal ve resmi dış sektörü	Atina Şehri (Belediye Başkanlığı, İlgili Departmanlar, Belediye Başkan Yardımcısı Çocuklar için, ve ORS)	C40 Ağı, Okulları açmak Mahalle	Kısa vadede Orta vadeli	Yeni eylem
						E.1.3. Trans- taşıma	Ath- Şehri ens (İlgili bölümler ve ORS)	Platform Ortakları, Üniversiteler ve Araştırma Merkezleri, Özel sektör,	Kısa vadede Orta vadeli	Yeni eylem
						E.1.4. Atık yönetmek	Ath- Şehri ens (ilgili) bölümler ve ORS)	Platform ortakları, özel sektör	Orta vadeli Uzun vadeli	Yeni eylem
				E.2	Enerji yoksulluk hafifletme yol haritası	E.2.1. Enerji gy yoksulluk gözlemevi	Ath- Şehri ens (ORS) ve CRES	Atina Gazı: Metropolitan Ajansı Doğal Gaz için cy, CRES, Heinrich Boll Vakıf, Sosyal kooperatif 'Rüzgarları Yenilenme'nin, STK'lar ve Bölüm Sosyal Hizmetler	Kısa vadeli	Yeni eylem
						E.2.2. Enerji tasarruf ödülü ness yükseltme kampanyalar	Atina Şehri (ORS, Mayıs- veya Ofisi)	ADDMA, Atinalı Gaz: Metropolitan Doğal Ajans Gaz, CRES, Heinrich Boll Vakfı, Sosyal kooperatif 'Yeniden Rüzgarlar' yeni', STK'lar ve özel sektör	Orta vadeli	Yeni eylem
						E.2.3. Bina yenileme pasaport	Ath- Şehri ens (ORS) ve CRES	CRES, Atina Gazı: Metropol Ajansı Doğal Gaz Heinrich Böll Vakfı için, Sosyal kooperatif 'Yenilenme Rüzgarları', ve Bölüm Kamu Hizmetleri	Orta vadeli	Yeni eylem
				E.3	Yenilenebilir enerji ortaklığı operatörler		Atina Şehri (Atina Gazı: Metropol Ajansı için Doğal Gaz ve ORS)	Sosyal Kooperatif "Yenilenme Rüzgarı" Enerji Bakanlığı ve Çevre,	Orta vadeli	Yeni eylem

Sütun		Hedef (Biz irade..)	Aksiyon		Destek Eylemler	Mal sahibi	Ortaklar	Zaman aralığı	Durum	
III	Proaktif şehir	A	Planı geliştir- içinde olmak ciddi yüz zorluklar	A.1	Kriz öncesi eşitlik ve adam- düzenleme planlar	A.1.1. Düzenleme muhafazakar çerçeve- çalışmak için sivil koruma	Atina Şehri (Departman Sivil Pro- için (teknik, ORS)	Genel Sekreterlik Sivil Savunma ve CPSC üyesi	Kısa vadeli	Yeni Eylem
						A.1.2. Ortak- gemi ile birlikte Güvenlik Merkezi sağlık çalışmaları	Atina Şehri (Departman Sivil Pro- için (teknik, ORS)	Güvenlik Merkezi sağlık çalışmaları	Kısa vadeli	Yeni Eylem
						A.1.3. Sinerjiler Şehir arasında Atina ve Re- Attika bölgesi	Atina Şehri (Departman Sivil Pro- için (teknik, ORS)	Attika Bölgesi	Kısa vadeli	Yeni Eylem
						A.1.4. Dünya- Deprem Öncesi eşitlik Eylem Planı	Atina Şehri	Attika Bölgesi, Deprem Planı- ve Koruma Organizasyon (OASP)	Kısa vadeli	Yeni Eylem
						A.1.5. Kol- laboratuvar Ulusal ile Gözlemevi Atina (NoA)	Ath- Şehri ens (ORS)	Ulusal Gözlemevi Atina (NoA), Dünya Sağlık Örgütü örgüt (DSÖ), Ulusal ve Kapo- Distrian Üniversitesi Atina – Tıp Fakültesi, Ulusal Teknik Üniversite Atina (NTUA)	Kısa vadeli	Yeni Eylem
			A.2	Senaryo- io tabanlı sorunlar ve yöntemler		Atina Şehri (ORS, Genel Sekreter)	Üniversiteler ve araştırma merkezleri	Orta vadeli	Yeni Eylem	
			A.3	Metro- politik Yetki ve diğerleri yasama ve politika yapım reformlar		Ath- Şehri ens (Yasal departman, Belediye Başkanlığı)	Atina Gelişimi ve Hedef Yönetim, Hukuk uzmanlar, Üniversiteler	Orta vadeli	Yeni Eylem	
			A.4	Ayrıntılı dayanıklılık çalışmalar		Atina Şehri	Üniversiteler, araştırma merkezleri, ADDMA, ilgili belediye departmanlar, kamu kamu hizmetleri şirketleri	Kısa dönem	Yeni Eylem	
		A.5	Eskimiş bina emeklilik		Ath- Şehri ens, ilgili departman	Çevre Bakanlığı- Mental ve Enerji, Kalkınma Bakanlığı mentörlük, özel sektör, platform ortakları	Uzun vadeli	Yeni Eylem		
		B	Güçlendirin belediye işgücü ve seçilmiş görevliler cials da öyle ses olarak yerel toplum	B.1	Belediye komşu mahalle ağ		Ath- Şehri ens (ORS)	"Platform Ortakları, Belediye Başkan Yardımcısı Belediye Merkeziyetsiz- izasyon, Mülteciler ve Göçmenler, Şehir Dışı tricts, Üniversiteler, İçişleri Bakanlığı, Yenilik Ofisi, Kentsel Laboratuvar, Okullar Mahalleye Açık, synAthina, Sivil toplum örgütleri, STK'lar "	Orta vadeli / hızlı	Yeni Eylem
				B.2	Belediye kapasite bina		Ath- Şehri ens (ORS, Belediye Başkan Yardımcısı Belediye için Merkeziyetsizlik- tion, Göçmenler ve Mülteciler)	"TAPL, C40 Ağı, platform ortakları, akademik iletişim ty, Ulusal Merkez Kamu Yönetimi için ıstrasyon ve yerel hükümet, STK'lar, STK'lar, Ofis Yenilik, araştırma merkezler, özel sektör tepe "	Orta vadeli	Yeni Eylem

C	İle etkileşime gir komşumuz mahalleler	C.1	Okullar açık komşu mahalle		Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Çocuklar İçin)	Atina Ortağı-gemi, Niarchos Vakfı tarih, Üniversite Girit, STK'lar, Sivil toplum örgütleri, synAthina	Kısa vadeli	Devam eden
		C.2	Göç integration eylemi plan	C.2.1. Devamlılık yeniden yerleşim katyon konutu şema	Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Decen- için tralizasyon, Mülteciler ve Göçmenler)	Atina Geliştir-Mental ve Destinasyon Yönetim Ajans, UNHCR, Göç Bakanlığı ve Mülteciler	Kısa vadeli	Devam eden
				C.2.2. Göç ve mülteci koordinasyon merkez ve gözlemevi	Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Decen- için tralizasyon, Mülteciler ve Göçmenler)	Uluslararası Araştırma ipucu Komitesi, Mercycorps, yerel ve uluslararası STK'lar, Üniversiteler	Kısa vadeli	Devam eden
				C.2.3. İletişim nity Merkezleri	Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Decen- için tralizasyon, Mülteciler ve Göçmenler)	Belediye Başkan Yardımcısı Sosyal Dayanışma Refah ve Eşitlik	Kısa vadeli	Yeni Eylem
				C.2.4. Faaliyetler göçmenleri hedefleyen hibe halk entegrasyon	Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Decen- için tralizasyon, Mülteciler ve Göçmenler)	Üniversiteler, AMİN, Sivil Toplum Örgütleri, Belediye Başkan Yardımcıları Çocuklar, Okullar için Mahalleye, Yerele ve uluslararası STK'lar	Uzun vadeli	Devam eden

Sütun		Hedef (Yapacağız..)		Aksiyon		Destek Eylemler		Mal sahibi		Ortaklar		Zaman aralığı		Durum	
IV	Canlı bir şehir	A	Geliştirin Şehrin kimliği ve tanıtmak yeni tipler ait olma	A.1 Atina Kimliği				Ath- Şehri ens, Ofis için Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik		Ticari iş ness, kamu yararı şirketler, üniversiteler şehirler, Bloomberg Ortaklar, büyük kültürel kurumlar		Kısa vadeli		Yeni Eylem	
				A.2		Yaratıcı ekonomi stratejik plan	A.2.1. Yaratıcı ekonomi reklamı vizör panosu		Atina Şehri (ORS, ofis (yenilikçilik)		Akademik com- topluluk, Büyük yaratıcı aktif örgütler, yaratıcı endüstri temsilcisi kızgınlıklar, Bakanlık Kültür Bakanlığı Gelişim		Kısa vadeli		Yeni Eylem
							A.2.2. Veriler koleksiyon ve etki analizi		Ath- Şehri ens (ORS)		Üniversiteler, Atletizm ens Geliştirme ve Hedef Yönetim Acentası cy (EKLE)		Kısa vadeli		Yeni Eylem
							A.2.3. Sanatçılar ve ikamet eden şehirler ağı		Atina Şehri		Atina Okulu Güzel Sanatlar, OPANDA, ADDMA, Atina Kültür Ağı, res- kimlikler, kültürel kuruluşlar		Kısa vadeli		Yeni Eylem
				A.3		Bütünsel şehir markası	A.3.1. Bu Atina belediyesi ipal çabaları şemsiye logosu		Atina Şehri (ORS, EKLEME)		Bloomberg As- ortaklar		Orta vadeli Uzun vadeli		Devam eden
							A.3.2. Ekonomi ic etki analizi belediyenin kız kardeşi yatırım projeler		Ath- Şehri ens (ORS)		ADDMA, platform partnerden		Kısa vadeli		Yeni Eylem
							A.3.3. Atina gelişim ve turizm sermaye kısmı- kardeşlikler		Atina Şehri (EKLE)		Egena Havayolları, Atina Uluslararası Havaalanı, Büyük Özel Şirketler, Yatırımcılar		Kısa vadeli Orta - terim		devam eden
							A.3.4. Bağlantıyı kurun Burası Atina markalar ile Atina Kimlik girişimi		Ath- Şehri ens (ORS)		Atina Gelişimi ve Hedef Ajans (ADDMA), Bloomberg As- ortaklar, TAPL		Kısa vadeli Orta - terim		Yeni Eylem
							A.3.5. Belediye ipal istihdamı akıl hastanesi ve iş kotası Atinalılar için sakinleri turizm		Atina Şehri (EKLE)		Şehrin Turizmi Sektör, Meslek- al Dernekler, Attika Bölgesi		Orta vadeli		Yeni Eylem

B	Maksimize etmek Mevcut Şehir varlıklar ve Destek istihdam		A.4	Yeşil ve kültürel kentsel koridorlar		Atina Şehri	Attika Bölgesi, Çevre Bakanlığı Mental ve Enerji, Üniversiteler, Minis-Kültür ve Spor, İlgili Belediye daireesi-Yunan Ar-Şeolojik Hizmet	Orta vadeli Uzun vadeli	Yeni Eylem
			A.5	Sus-elde edilebilir belediye Gerçek-ler-tate adam-düzenleme		Atina Şehri	Atina Ortaklığı, Atina Gelişimi ve Hedef Yönetim Ajansı	Orta vadeli	Devam eden
			A.6	Şehir merkezi ter geliştirmek opment proje		Atina Şehri	Platform ortağı, Atina Ortaklığı, ticari iş, kamu hizmeti şirketi ny, akademik topluluk topluluk, Bloomberg Ortaklar, STK'lar, üniversiteler	Kısa vadeli	devam eden
			B.1	Boş binalar: hayati kentsel kaynak	B.1.1.Yaratıcı kullanılmayanların kullanımları boşluklar	Atina Şehri	Viyana Şehri, Atina Gelişimi ve Hedef Adam-Danışmanlık Ajansı, Yeniden URBACT programını doldurun	Orta vadeli / hırsılı	Yeni Eylem
			B.2	İstihdam-Ment aksiyon çerçeve-iş	B.2.1.Platform ekstra iş için	Atina Şehri (EKLE,ORS)	Yok	Kısa vadeli Orta - terim	Devam eden
					B.2.2. Çalışma entegrasyon sosyal işletmeler	Atina Şehri (Sosyal Hizmet Departman, (EKLEME)	Üniversiteler	Kısa vadeli Orta - terim	Yeni Eylem
					B.2.3. Mülteci ve göçmen hibe işi izinler	Ath- Şehri ens (De-bölüm için Göç, De-bölüm için Ticaret)	TAPL, Üniversite bağlar, ADDMA	Kısa vadeli Orta - terim	Yeni Eylem
					B.2.4. Genç kadınların capasiflik binası ve tekrar girin-emeğin piyasa desteği	Atina Şehri (Belediye Başkan Yardımcısı Sosyal Dayanışma için darity Refah ve Eşitlik, (OPANDA)	Üniversiteler, Kadınlar zirvede	Kısa vadeli Orta - terim	Yeni Eylem
					B.2.5. MyAthens projesi vb: geliştirmek eğitim, kariyerler ve vatandaşlık	Ath- Şehri ens (Vekil) Belediye Başkanı Çocuklar (ORS)	Okul Öğretmenleri/ Yöneticiler, Öğrenci ezikler, İlçe Sayı-cil, Mahalleye Açık Okullar, iş dünyası, STK'lar, Üniversiteler, Yenilik Ofisi	Kısa vadeli Orta - terim	Yeni Eylem
			B.3	Sosyal konut program	B.3.1. Yer değiştirme tion programı genişleme için hassas nüfus	Ath- Şehri ens, Ofis için Dayanıklılık ve Sürdürülebilirlik	Atina Gelişimi ve Hedef Ajans (ADDMA)	Uzun vadeli	Yeni Eylem
					B.3.2. Keşfet yaşlı evi potansiyel kullanımlar	Atina Şehri	Akademik iletişim ty, sivil toplum, Milli Eğitim Bakanlığı, Sosyal İşler Bakanlığı	Uzun vadeli/ hırsılı	Yeni Eylem
			B.4	Eski tren istasyonlar yenilemek-Ment		Atina Şehri	Attika Bölgesi, üniversite-üniversiteler, Atina De-kalkınma ve kader ulus Yönetimi Ajans (ADDMA), Ekonomi Bakanlığı ve Geliştirme, Altyapı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Ağlar, Atina Kentsel Ulaşım Or-örgütleme, TrainOSE	Uzun vadeli	Yeni Eylem
			B.5	Kamulaştırma ve yeşillendirme aban-ın çok bağış yapıldı Atina'da		Ath- Şehri ens (ilgili) bölümler)	Özel sahipler, Yeşil fon	Uzun vadeli	devam eden

