



Zhengyun Zhou, Araştırmacı, IIGF, CUFE;

Lin Shi, IIGF, CUFE Uluslararası İşbirliği ve Araştırma Departmanı Müdür Yardımcısı



2024 yılında Çin Finans ve Bankacılık Derneği'nin Yeşil Finans Komitesi, kadınlara yönelik finansal desteğe odaklanan yeni bir araştırma grubu kurdu.

sürdürülebilir kalkınma, cinsiyet finansmanı ve daha geniş kapsamlı araştırma için bir platform ve fırsat sağlıyor sürdürülebilirlik konuları. Lider kurum olarak, Merkez Finans ve Ekonomi Üniversitesi'ndeki (CUFE) Uluslararası Yeşil Finans Enstitüsü (IIGF), cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi için finansal destek konusunda bir temel çalışma yürüttü ve ayrıca Birleşmiş Milletler'in desteğiyle, iklim değişikliğinin etkisi altında kadın sahibi mikro işletmelerin geliştirilmesi için mali destek konusunda araştırma

Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesi Kurumu (UN Women) ve Uluslararası Finans Kurumu (IFC). Eş zamanlı olarak, çeşitli paydaşların desteğiyle IIGF çeşitli seminerler ve salonlar düzenledi, kurumlar arasında cinsiyet kapsayıcı finansal uygulamaların değişimini teşvik etmek için bir platform sunuyor. Uluslararası Kadınlar Günü vesilesiyle, bu makale projelerden seçilmiş bulguları ve sonuçları vurgulayacaktır IFC tarafından desteklenen, finansal kurumların kadınların sürdürülebilir kalkınmasını ilerletmedeki örnek yaklaşımlarını paylaşan makale, paydaşların cinsiyet entegrasyonunun önemi konusunda farkındalığını artırmayı amaçlamaktadır.

sürdürülebilirlik için çabalarına ilişkin değerlendirmeler gelişim.



İklim Değişikliğinde Kadınların Çeşitli Roller

2023'te IIGF'de düzenlenen "Sürdürülebilir Finansa Kadın Liderlik" semineri sırasında, bir IFC uzmanı kadınların sürdürülebilir kalkınma hedefleri üzerindeki etkisini beş bakış açısından ele almayı önerdi. İlk olarak, kadınlar iklim değişikliği alanında vazgeçilmez bir liderlik rolü oynuyor. Liderler olarak kadınlar çevre koruma ve sürdürülebilir kalkınmada olağanüstü liderlik ve yenilikçilik gösterdiler. Kadınlar, birçok önde gelen iklim hareketiyle birlikte sürdürülebilir kalkınmayı ve çevre dostu politikaları daha sık destekleme eğilimindedir. Toplulukları, işletmeleri ve hükümetleri iklim sorunlarıyla mücadelede işbirliği yapmaya yönlendirmede önemli roller oynarlar. Çalışmalar, bir şirketteki kadın yönetici oranındaki %1'lik bir artışın karbondioksit emisyonlarında %0,5'lik bir azalma ile ilişkili olduğunu göstermiştir [1]. IIGF tarafından 2023'te yapılan bir anket, Çin'de yönetimde çeşitli cinsiyet temsiliyi benimseyen şirketlerin sürdürülebilir kalkınmayı ilerletmede ve yeşil, düşük karbonlu uygulamaları benimsemede önemli bir faktör olarak ortaya çıktığını ortaya koydu. Bulgularımız, özellikle mikro ve küçük işletmelerdeki kadın girişimcilerin iklim değişikliğinin işletmeler üzerindeki etkilerinin fazlasıyla farkında olduğunu göstermektedir. Onlar,

O dahil eden sürdürülebilir gelişim stratejileri ve girişimleri iş operasyonlarına dahil etmek, hem şirketler hem de pazar için sürdürülebilir büyüme için önemli fırsatlar sunar. Liderlik rollerindeki kadınlar, daha kapsayıcı ve bütünsel iklim değişikliği politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunarak çeşitli bakış açıları ve daha geniş bir bakış açısı getirir.

İkinci olarak, kadınlar iklim değişikliğine karşı daha duyarlıdır ve bağlam özelinde uygulanabilir çözümleri hemen önerebilirler. Çalışanlar olarak, şirketler içinde sürdürülebilir kalkınma stratejilerinin uygulanmasını sağlamak için katılımları hayati önem taşır. Çevresel girişimleri savunarak ve şirket içinde inovasyonu teşvik ederek, kadın çalışanlar sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir kurumsal kültür oluşturmaya önemli ölçüde katkıda bulunurlar.

Ek olarak, kadın girişimcilerin inovasyonu ve sürdürülebilir iş modellerini teşvik etmede belirgin bir etkisi vardır. Sosyal ve çevresel sorunlara odaklanmaya daha yatkındırlar, yenilikçi çözümler keşfetmeye adanmışlardır ve yeşil girişimcilğe ve kurumsal sürdürülebilirliğe daha güçlü bir bağlılık gösterirler. Çevre dostu iş uygulamalarını aktif olarak savunurlar ve desteklerler.

Ayrıca, kadınlar hem ev hem de sosyal alanlarda birincil tüketiciler olarak önemli bir konuma sahiptir. Küresel satın alma kararlarının %80'inden fazlasını kontrol ederek, seçimleri doğrudan mal ve hizmetler için pazar yörüngesini şekillendirir. Kadınlara yatırım yoluyla, tüketici tercihlerini çevreye duyarlı ve sürdürülebilir yollara yönlendirme potansiyeli vardır, böylece işletmeler daha sürdürülebilir ticari çerçeveler benimsemeye teşvik edilir.

Sonuç olarak, kadınlar genellikle toplumlarının ve ailelerinin refahına güçlü bir vurgu yaparlar. Genellikle toplumları içinde temel roller üstlenirler ve eğitim ve sağlık hizmetlerine yatırım yapmaya daha meyillidirler. Ayrıca, toplumlarına iklime dayanıklı ve cinsiyet açısından kapsayıcı hizmetler sunmaya daha meyillidirler ve iş yaratma ve toplum geliştirme girişimleri yoluyla hem sosyal hem de ekonomik sürdürülebilirliğe katkıda bulunurlar.

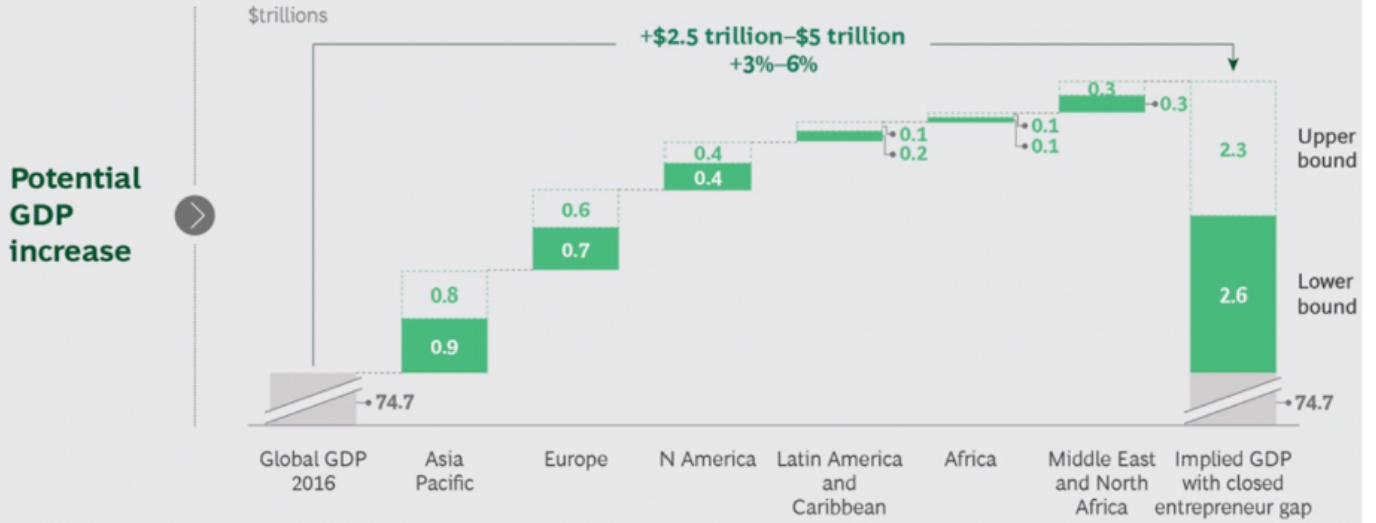
Kadınlar genellikle oynamak çoklu roller Aynı zamanda, "Karbon Kulübesi" gibi girişimlerle örneklendirilen碳小屋)LVDOYA tarafından başlatılan proje. Dairesel ekonomi için topluluk düzeyinde bir IoT teknoloji inovasyonu olarak tasarlanan bu proje, daha geniş toplumsal yeşil girişimleri harekete geçiren bir şirketin dikkate değer bir örneği olarak duruyor. "Carbon Hut" girişimi, sakinlerin günlük rutinlerinde ve tüketim alışkanlıklarında karbon nötrlüğüne ulaşmalarını kolaylaştırmakla kalmıyor, aynı zamanda kadın girişimcilerin çevre dostu, düşük karbonlu çabalar yoluyla toplumsal refahı ilerletme kararlılığını da vurguluyor.

Carbon Hut girişiminin kurucusu Bayan Sherry Lian, işletmenin kurulması ve stratejik gelişimini yönlendiren birincil hedef olarak karbon nötrlüğüne ulaşmaya kendini adanmıştır. Uluslararası iklim değişikliği girişimlerine aktif katılım, yerel hükümet organlarıyla kapsamlı diyaloglar ve Sichuan, Guangdong, Yunnan, Shandong ve İç Moğolistan'da yürütülen kapsamlı toplum anketleri yoluyla, altyapının teşvik edilmesi ve kamu hizmetlerinin sağlanmasının, toplumsal düşük karbonlu kalkınmayı yönlendirmek için gerekli olan karbon nötr alışkanlıkları ve sürdürülebilir davranış kalıplarını teşvik etmek için hayati önlemler olduğunu belirlemiştir. Bu nedenle, Bayan Sherry Lian ve ekibi, toplum düzeyinde kullanım için uyarlanmış akıllı karbon-dahil ürün "Carbon Hut"u tanıttı. Amaçları, bu "küçük ama güzel" (小而美) karbon-kapsayıcı çözümler. İleriye bakıldığında, bu kompakt ve etkili girişimler Çin ve Kuşak ve Yol Girişimi boyunca ülkeler genelinde benimsenebilir ve iklim değişikliğine stratejik bir yanıt sunabilir. Bu yaygın benimseme, "çift karbon" altyapısının kapsamlı bir şekilde kurulmasını kolaylaştıracak ve gelişmiş karbon azaltma sonuçlarına yol açacaktır. Yerel topluluklarla ortaklık kurarak, "Karbon Kulübesi" girişimi, üyelerinin %90'ından fazlası kadın olmak üzere, topluluk atıklarının ayrıştırılmasına odaklanan birkaç yüz kişiden oluşan bir gönüllü ekibi oluşturmuştur. "Karbon Kulübesi" projesinin başarılı bir şekilde uygulanması, kadınlar için yalnızca kapsamlı istihdam fırsatları sağlamakla kalmayıp aynı zamanda kadınların toplumsal sürdürülebilirliğin temel taşı olarak oynadığı önemli rolün de altını çizmektedir.

Kadınlara Yatırımın Getirileri

Kadınlara yatırım yapmak yalnızca bir sosyal sorumluluk değil, aynı zamanda önemli getirileri olan bir yatırımdır. Araştırmalar, kadınların hem kurumsal hem de toplumsal alanlardaki rolünün artırılmasının yalnızca daha kapsayıcı ve yenilikçi bir ortam yaratmakla kalmayıp aynı zamanda doğrudan ekonomik büyümeyi teşvik ederek ticari değer yarattığını göstermektedir. IMF'nin 2016 araştırma raporu, üst düzey pozisyonlarda daha fazla kadın bulunan şirketlerin önemli ölçüde daha yüksek Varlık Getirisi (ROA) gösterdiğini vurgulamıştır. Üst düzey yönetimde veya şirket yönetim kurullarında erkek bir yöneticinin yerine kadın bir meslektaşın getirilmesi, ROA'da 8-13 baz puanlık bir artışla sonuçlanabilir. Özellikle bilgi yoğun ve ileri teknoloji sektörleri gibi yüksek düzeyde yaratıcılık ve eleştirel düşünme gerektiren endüstrilerde, yönetim kuruluna veya üst düzey yönetime her bir ek kadın üyenin dahil edilmesi, yatırım getirisinde yaklaşık 30 baz puanlık bir artışla ilişkilidir [3].

Closing the Entrepreneurship Gender Gap Could Boost Global GDP by Up to \$5 Trillion



Sources: Global Entrepreneurship Monitor; World Bank; BCG analysis.

Note: Figures are based on the most recently available gender data on entrepreneurship. Potential GDP increase was calculated by identifying additional jobs created by closing the startup gap and the sustainability gap in entrepreneurship between men and women in each country, with additional employment from entrepreneurs themselves as well as from employees hired by the new businesses. Analysis is based on data from 73 sample countries extrapolated to 178 countries.

Boston Consulting Group (BCG) tarafından 2019'da yapılan bir analize göre, küresel girişimcilikte cinsiyet eşitliğinin sağlanması, küresel GSYİH'da %3 ila %6 potansiyel büyümeye yol açabilir ve bu da küresel ekonomik büyümede 2,5 trilyon ila 5 trilyon dolarlık bir artışa neden olabilir. Ek olarak, kadınlar tarafından kurulan veya ortak kurulan girişimler, beş yıllık bir süre içinde yalnızca erkekler tarafından başlatılanlardan %10 daha fazla kümülatif gelir elde ediyor [4].

Kadınların karar alma süreçlerine katılımı daha geniş bir bakış açısı ve yenilikçi fikir yelpazesini teşvik eder. Kadın yeteneklerini teşvik etmek ve geliştirmek, işletmelerin değişen pazar ve toplumsal ihtiyaçlara daha etkili bir şekilde yanıt vermesini, inovasyon kapasitelerini geliştirmesini ve rekabet avantajları elde etmesini sağlar. Ayrıca, kadınlar yatırım ve iş stratejilerinde uzun vadeli değerlere öncelik verme eğilimindedir, kısa vadeli finansal kazançlar yerine kurumsal sosyal sorumluluğu ve sürdürülebilir kalkınmayı vurgularlar. Dahası, kadınlara yatırım yapmak, işletmelere ek pazar yolları geliştirme fırsatı sunar. Kadın tüketicilerin ihtiyaçlarını karşılamak, pazarın keşfedilmemiş segmentlerini keşfetmeye, ticari ufukları daha da genişletmeye ve karşılıklı faydaları teşvik etmeye yardımcı olur. Bu nedenle, kadınlara yatırım yapmak yalnızca işletmelerin uzun vadeli sürdürülebilirliğini desteklemekle kalmaz, aynı zamanda yatırımcılara daha istikrarlı getiriler sunar.

Ayrıca, finansal kuruluşlar kadın girişimcileri ve işletmeleri desteklemek için cinsiyet dostu kredi ürünleri geliştirebilir ve piyasaya sürebilir. Bu kredi ürünleri düşük faiz oranları ve esnek geri ödeme koşulları gibi özellikler içerebilir, kadınların finansal yardıma erişimini kolaylaştırır ve iş dünyasında ilerlemelerini kolaylaştırır. Finansal kuruluşlar ve yatırımcılar ayrıca kadın girişimciliğine ve gelişimine yatırım yapmaya özel olarak adanmış fonlar kurabilirler. Bu fonlar yalnızca kadınlara finansal destek sağlamakla kalmaz, aynı zamanda cinsiyet eşitliğini savunmada daha fazla yatırımcı katılımını teşvik eder.

Ek olarak, finansal kurumlar kadınlara özel finansal okuryazarlık eğitimi ve öğretimi sağlayabilir, finansal yeteneklerini geliştirebilir ve finansal piyasalar hakkında daha derin bir anlayış kazanmalarını, bilinçli yatırım kararları almalarını ve ekonomik bağımsızlıklarını geliştirmelerini sağlayabilir. Dahası, finansal kurumlar işe alım, terfi ve tazminatta cinsiyet ayrımcılığının olmamasını sağlamak için cinsiyet eşitliği politikalarını aktif olarak formüle etmeli ve uygulamalı, böylece daha fazla kadın yetenek havuzunu çekmek ve elde tutmak için adil bir çalışma ortamı yaratmalıdır.

Örneğin, 2020'de IFC, Endonezya'nın Bank OCBC NISP tarafından ihraç edilen özel olarak yerleştirilmiş cinsiyet ve yeşil tahvillere 200 milyon dolar yatırım yaptı ve Endonezyalı kadınlara ait küçük ve orta ölçekli işletmeler (WSME'ler) ve yeşil projeler için finansmanı genişletmeyi amaçladı. Bu çaba, OCBC NISP'yi bir platform olarak kullanarak iklim ve cinsiyete dayalı kredilendirmeye ilgili iki set performansla dayalı teşvik (PBI) uygulamayı, UK-IFC Market Accelerator ve IFC tarafından desteklenen Kadın Girişimciler Finans Girişimi'ni (We-Fi) yeşil projeler ve WSME'ler için finansmanı artırmayı içeriyor [5].

Kadınların Sürdürülebilir Kalkınmasını Kolaylaştıran Finans

Finans sektörü, cinsiyet eşitliğini ilerletmede ve kadınları güçlendirmede önemli bir rol oynar. Finansal kuruluşlar, çeşitli finansal ürün ve hizmetlerin sağlanması yoluyla kadınların çeşitli alanlardaki ekonomik katılımını destekleyebilir ve toplumda sürdürülebilir kalkınmayı teşvik edebilir.

IFC, 2021 yılında Türkiye'deki İzmir Su ve Kanalizasyon İdaresi'ne (İZSU) Türk Lirası cinsinden 30 milyon dolarlık sürdürülebilir bağlantılı kredi verdi. Bu finansman, yağmur suyu, yağmur suyu ve atık su boru hatlarının genişletilmesine ve Türkiye'nin üçüncü büyük şehri olan İzmir'e daha güvenilir ve daha kaliteli içme suyu sağlamayı amaçlayan içme suyu arıtma kapasitesinin artırılmasına tahsis edilmiştir. Bu sürdürülebilir bağlantılı kredinin temel performans göstergeleri (KPI'ler) yalnızca su arıtma ile ilgili ölçümleri değil, aynı zamanda yerel cinsiyet eşitliğini artırma ile ilişkili olanları da içerir. Örneğin, İZSU 2026 yılına kadar en az 300 kadın çalışan işe alırsa, kuruluş IFC kredisindeki genel faiz oranında hafif bir düşüşten faydalanacaktır. İZSU açısından, kredi faiz oranlarının düşürülmesinin sağladığı faydaların yanı sıra, teknik pozisyonlar için işe alım havuzunu genişletebilir, cinsiyete dayalı şiddet ve tacizle ilişkili operasyonel maliyetleri düşürebilir, bölgede kadın istihdam oranlarını artırabilir, kentsel su temin altyapısını iyileştirebilir ve bölgede sürdürülebilir altyapı gelişimi için bir model oluşturabilir [6].

Kadın girişimcilerin, sağlık ve ailevi yükümlülükleri nedeniyle işlerini yönetirken karşılaşılabilecekleri zorlukları fark eden İtalyan finans kuruluşu Intesa SanPaolo Group, kadın girişimciler için özel olarak tasarlanmış bir sigorta ve kredi kombinasyonu ürünü olan "Business Gemma"yı tanıttı ve iş kesintileri ve kişisel sağlık için koruma sağlıyor. Örneğin, sigorta paketi, hamilelik, özel tıbbi muayeneler, boşanma ile ilgili masraflar gibi yasal işlemler ve dulluk gibi belirli zorlu dönemleri kapsayan çeşitli kadınlara özgü kişisel ve sağlık ihtiyaçlarını ele alıyor. Bu bireysel koşullar, kadın polişe sahiplerinin gelir üretme kapasitesini etkileme potansiyeline sahiptir ve böylece işletmelerinin gelir akışlarını etkiler [7].

Çin'de, XWBank IFC'nin "Cinsiyet x İklim" konseptini benimsedi ve hem "iklim dostu" hem de "kadın dostu" bir bankacılık ortamını aktif olarak teşvik ediyor. "Kadın dostu" girişimleri teşvik etme çabalarının bir parçası olarak, XWBank kadınlara yönelik kredi faaliyetlerinde önemli bir büyüme yaşadı. 2019 ile 2022 arasında, XWBank'ta kadınlara verilen kredi miktarı neredeyse beş katına çıktı ve aynı dönemde kadın kredi hesaplarının sayısında neredeyse üç kat artış oldu. XWBank, 2023'ten itibaren Çin Halk Bankası ve yerel finans otoritelerinin direktifleri doğrultusunda IFC gibi kuruluşlarla proaktif ortaklıklar kurdu. Küçük ve mikro işletmelere ve sürdürülebilir finansmana odaklanarak "Yeşil ve Kapsayıcı Finansın Koordineli Gelişimi için Chengdu Pilot Projesi"ni başlattılar ve kadın girişimcilere özel yardım sundular.

XWBank, 50.000 kadın girişimciyi desteklemek için en az 1 milyar yuan kredi fonu ayırmayı ve böylece ekonomik ilerleme için yeni yollar yaratmayı hedefliyor. "İklim dostu" girişimleri teşvik etme çabasıyla XWBank, bankacılık ve finans kurumları için özel olarak hazırlanmış değerlendirme kriterlerini kullanarak iklim dostu performans konusunda ikinci tur öz değerlendirmesini gerçekleştirdi. Değerlendirme çerçevesi, toplam 47 ikincil göstergely kapsayan dört boyuttan oluşuyor: iklim kurumsal yönetimi, iklim risk yönetimi, iklim finansmanı ve yatırımı ve karbon ayak izi yönetimi. XWBank bu göstergelerden 42'sini ele alarak %89,36'lık bir kapsama oranına ulaştı. 2022'nin sonuna kadar, dijital teknolojinin kullanımıyla XWBank, karbon emisyonlarını toplu olarak 1,45 milyon tondan fazla azalttı. Sadece 2022'de karbon emisyonları 330.000 tondan fazla azaltıldı ve bu da müşterilerin seyahatlerinde yaklaşık 3,6 milyar kilometrelik bir azalmaya yol açtı ve bu da yaklaşık 330.000 ton karbon emisyonu azaltımına eşdeğerdir. Ayrıca, XWBank kağıt tüketimini 600 milyon sayfa azalttı ve bu da karbon emisyonlarında 10.000 tondan fazla bir azalmaya denk geliyor.

Çözüm

Küresel iklim krizi ortasında kadınlara yatırım yapmak sadece rasyonel bir ekonomik karar değil, aynı zamanda Ayrıca katkıda bulunur önemli ölçüde ile evlat edinme Sürdürülebilir kalkınma. Kadınların iklim değişikliğiyle mücadelede çok yönlü katılımı, hem sosyal hem de ekonomik alanlardaki önemli rollerini vurgular. Kadınlara yatırımı önceliklendirerek, daha kapsayıcı, yenilikçi ve çevre bilincine sahip bir geleceğe giden yolu açıyoruz. Finansal stratejilerdeki devam eden ilerlemeler ve cinsiyet eşitliği politikalarının uygulanması yoluyla, finansı cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için bir katalizör olarak kullanma fırsatına sahibiz. Cinsiyet kapsayıcı olacak şekilde tasarlanan finansal ürünler ve hizmetler, yalnızca kadınların ekonomik katılımını kolaylaştırmakla kalmaz, aynı zamanda finansal kurumların dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini de artırır. Sonuç olarak, kadınları yatırım yoluyla desteklemek yalnızca toplumsal bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik kolektif arayışımızı da hızlandırır.



KAYNAKLAR:

- [1]Altunbas, Y., Gambacorta, L., Reghezza, A., & Velliscig, G. (2022). İşyerinde cinsiyet çeşitliliği iklim değişikliğini azaltır mı? Kurumsal Finans, 77, 102303. doi:<https://doi.org/10.1016/j.jcorpfin.2022.102303>
- [2]根据中财大绿金院在世界银行集团国际金融公司（IFC）的支持下发起的一项调查问卷整理。课题收集了全国范围内210份有效问卷。
- [3]IMF Çalışma Belgesi. Üst Düzey Pozisyonlarda Cinsiyet Çeşitliliği ve Şirket Performansı: Avrupa'dan Kanıtlar. <https://www.imf.org/external/pubs/ft/wp/2016/wp1650.pdf>
- [4]Shalini Unnikrishnan ve Cherie Blair, Küresel Ekonomiyi 5 Trilyon Dolar Artırmak mı İstiyor? Girişimci Olarak Kadınları Destekleyin <https://www.bcg.com/publications/2019/boostglobal-economy-5-trillion-dollar-support-womenentrepreneurs>
- [5]IFC, Kadın Girişimcileri ve Kadın Sahipli KOBİ'leri Güçlendirmek ve Yeşil Ekonomiyi Tetiklemek İçin Bank OCBC NISP'nin Cinsiyet ve Yeşil Tahvillerine 2,75 Trilyon IDR'ye Kadar Yatırım Yapıyor Projeler <https://pressroom.ifc.org/all/pages/PressDetail.aspx?ID=25737#:~:text=Banka%20OCBC%20NISP'nin%20tam%20bir%20şekilde%20kullanılan%20genel%20tahvili.>
- [6]IFC, Türkiye'nin İzmir kentinde 400.000'den fazla kişiye Su Temini ve Atık Su Hizmetlerinin İyileştirilmesine Yardımcı Oluyor <https://pressroom.ifc.org/all/pages/PressDetail.aspx?ID=26440>
- [7]Resmi kaynak: <https://www.intesasanpaolo.com/it/business/prodotti/finanziamenti-per-imprese-investimentiaziendali/finanziamento-business-gemma.html>



*Çeviri: Daria Gerasimenko, Uluslararası
Biyomühendislik Enstitüsü'nde Yardımcı Araştırmacı
Yeşil Finans,
daria_gerasimenko@iigf.com.cn*

*Orijinaline bağlantı:
<https://mp.weixin.qq.com/s/I4EAixVhBj3DQCGLiVvQ>*